



# 北大荒秋收 收割早 进度快 产量高

□本报记者 姜斌 刘畅

金秋十月,在北大荒集团广袤田野上,稻谷飘香、豆荚饱满、玉米金黄,伴随着一台台大型收割机轰鸣作响,一幅壮美的丰收画卷正徐徐展开。记者从北大荒集团农业发展部了解到,与往年相比,今年北大荒秋收呈现出收获早、进度快、产量高的特点,金秋的北大荒充满了丰收的喜悦与奋斗的激情。

在八五二农场第一管理区,4台收割机开足马力驶入了水稻田。种植户周志鹏站在田埂上,看着满载黑稻的运输车,笑得合不拢嘴。相比去年,周志鹏的黑稻提前4天开镰,并通过撸青收获的方式,实现提前一个月上市,不仅抢占了市场先机,还缓解了后期集中收获的压力。

在和平牧场和东管理区农业科技示范带,大型玉米收获机正在田间往返穿梭作业,金黄饱满的玉米粒源源不断地装入运输车辆。“今年玉米收获比往年提前了10天左右,并且此前农场就和企业签订了收购协议,收获后直接装车运往收购点,真正实现收获即销售,粮食在田间地头变现。”和平牧场副总经理李云峰说。

记者从北大荒农业发展部了解到,今年种植户抢早,提早准备,在符合生产的情况下,及时早播,农作物在生育进程上较上年提前5~7天,所以成熟时间也相对提前。除此之外,就是气象条件比较给力,今年晴好天气比较多,而且土壤墒情适宜。所以,收获比较早,进度也比较快。

在农作物收割的同时,丰收的捷报

频传。锦河农场第四管理区19作业点规模化经营221亩的“龙垦307”大豆以445.2斤的最高亩产创历史新高,为高产区大豆大面积提产增效提供了“锦河方案”。

好产量和好效益离不开好的种植模式。在今年的种植过程中,锦河农场坚持增科技、上标准、强管理,良田、良种、良法、良机、良制融合配套,大面积推广新技术新模式集成应用,全面提升大豆产量和品质。

收获进入“黄金期”后,克山农场各地块马铃薯产量也捷报频传,尤其是第二管理区第四作业区创造了马铃薯亩产4.88吨的喜人成绩,一举打破马铃薯单产历史纪录。

记者了解到,今年克山农场全面提升马铃薯种植的标准化和科技化水平,实现良种良田配套、农技农艺结合、良法良机加持,全面采取“七统一”种植管理措施,利用大数据精准“把脉”,大面积推广节水滴灌、智慧植保等技术,通过科学管理迎来马铃薯规模化高产,使得马铃薯丰收“底气十足”。

高标准农田建设也是丰产高产的秘诀之一。在北大荒农业股份庆丰分公司第二管理区高标准农田建设现场,呈现出一派繁忙景象,十几台挖掘机、推土机、筑埂机往来穿梭,将原来零散不规则的小格田改造整合为整齐规整的大格田。这个管理区借助高标准农田建设项目,今年格田改造10067亩,惠及36户种植户。

水稻收割现场。崔杰摄

# 五常千亩寒地低GI功能稻喜获丰收

□本报记者 薛婧

金秋的五常市民乐乡,稻浪翻金,空气中弥漫着丰收的醇香。沉甸甸的稻穗压弯了腰,在一阵阵机械的轰鸣中,大型收割机稳步前行,将饱满的稻谷尽数“吞”入囊中。

“看,这片良田,种的全是我们‘明星’——‘美龙梗2号’!”田埂边,大美龙江(黑龙江)种业创新中心有限公司(以下简称大美龙江种业)总经理张学永满面春风。喜悦是有底气的:“去年,我们试种400亩,新米一上市就得到市场认可。今年,我们放心扩大到1000亩。明年,计划直奔一万亩!”

让企业有如此魄力大幅扩产的“美龙梗2号”来历不凡。它是国内首款在寒地自然环境下种植,既保持美味、又能实现低升糖的功能性水稻,成功填补了市场空白。这背后,是大美龙江种业三年攻坚、连续六代选育的心血结晶。

领衔这场“稻米革命”的,是师从袁隆平院士、手握康奈尔大学博士学位的李继明。2022年他来到哈尔滨新区时,便许下承诺:“要为农业装上科技的翅膀,让糖尿病患者也能安心吃上软糯香

甜的东北大米!”

然而,攻关之路并不轻松。当时国内低升糖水稻普遍面临三大难题:抗性淀粉高导致口感硬、风味差,并且产量偏低。李继明团队迎难而上,以著名的五常稻花香2号为母本,开创“南繁北育”的加代育种模式——在海南利用温暖气候一年繁育三代,再回到黑龙江进行性状筛选。三年来,团队如同候鸟般南北穿梭,终于在2024年迎来曙光:经权威机构华测检测严格的人体试验证实,“美龙梗2号”的血糖生成指数(GI值)仅为53(低于55即属低GI食品),同时食味值高达90,与稻花香2号食味品质相当。

今年6月,“米卫士低GI五常大米”在电商平台一亮相,便迅速吸引了市场的目光。“我们今年开春就锁定了五常的千亩黑土地,全程按有机标准种植。”张学永介绍说,“眼前这派丰收景象,预计能产出60多万吨低升糖有机大米。”

在扩大种植规模的同时,大美龙江种业还携手医院,开展了“糖尿病患者短期血糖变异的影响”的前瞻性探索性研究,目前已收获积极的反馈数据。

# 海伦农场55台套机车抢收大豆



金秋时节,北大荒集团海伦农场的田野间一派繁忙景象。一望无际的大豆田里,大型收割机伴着隆隆轰鸣穿梭作业。

为应对秋涝不利影响,海伦农场成立秋收工作领导小组,工作人员深入包点单位一线督导,逐地块排查作业条件、核对收割面积,同时精准调配55台套收

获机车,现场解决农机调度、粮食转运等问题。在抢收的同时,农场更践行“收获一块、整地一块”模式,300余台套整地机车同步开展灭茬、联合整地、旱田秋起垄作业,确保10月25日前完成所有作物收获,10月末实现土地100%黑色越冬,既保障今年粮食颗粒归仓,也为明年农业生产打下坚实基础。刘宪武摄

# 节日我在岗



## 紧盯在线材铸机旁

□文/摄 张颖 许石 本报记者 孙铭阳

1日,当城市被节日的喜庆氛围所笼罩,建龙北满特钢的厂区里,机器的轰鸣声依旧此起彼伏。研发部线材管理室主任郭鑫像往常一样,早早地来到了单位。开过早会后,他戴上安全帽赶往轧钢厂线材作业区,开始了一天的工作。

走进一炼钢厂、连铸机生产出来的火红的钢材映照着他的脸庞,他正全神贯注地盯着记录板,仔细查看钢水的温度、成分等关键数据。“这批汽车钢的碳含量指标是重中之重,一定要盯紧。”他轻声对身旁的工程师说道。

这已经不是郭鑫第一次在节日期间坚守岗位了。每到重要节日,他都主动放弃与家人团聚的机会,选择留在岗位上。

十年如一日,郭鑫始终扎根生产一线,从弹簧钢的坚韧到轴承钢的精密,从汽车钢的可靠到每一根线材的完美,他用创新和实干守护品质,用创新和实干践行“零缺陷”质量理念,用行动诠释着“质量即生命”的深刻内涵。

郭鑫在车间检查设备。

## 秋日骄阳下精准焊接

□文/摄 本报记者 吴利红

1日,国庆中秋长假第一天。当人们会亲访友、家人团聚的时候,还有人为了推进工程建设项目建设,放弃休息,奋战在施工现场。

当日,在哈尔滨市都市圈环线西南环段(高速公路)工程建设项目建设A2~6工区——机场临空区分离立交桥特大桥钢箱梁焊接和现浇桥梁施工现场,秋日骄阳下,施工人员手持焊枪,精准焊接施工。

在现浇桥梁施工现场内,几十名施工人员身上戴着安全绳索,在几十米高的脚手架上作业。

项目经理付振华穿行在两座桥梁的施工

现场,检查施工进展情况。

为确保工程建设任务按期、高质量完成,项目部制定了从1日开始,大于30天

工作方案,施工人员和管理人员放弃休

假,加班加点推进工程建设。

施工现场。

## 荒野里采集岩石标本

□文/摄 赵放 郑迪 本报记者 杨桂华

1日清晨,在地处偏远的黑河市三道湾子金矿潜力评价项目勘查现场,中国地质调查局哈尔滨自然资源综合调查中心项目组的15名地质工作者,已经开始了一天的野外作业。

雾气尚未散尽,八千垧附近的丛林里已响起了地质锤敲击岩石的清脆声音。

项目负责人袁和拿着地质图,与队员们围在一起讨论当天的勘查路线:“今天要完成1号和3号野外路线的地质填图和岩石标本采集工作,大家注意脚下安全,务必做好数据记录,不能有半点马虎。”简短地部署后,队员们迅速携带GPS掌机、罗盘、地质锤、样品袋等工具,向着崎岖的山路进发。

队员们遇到陡峭的山坡,便手脚并用地攀爬;遇到茂密的灌木丛,就用砍刀开辟出一条通道。到了中午,阳光透过树叶的缝隙洒下,气温逐渐升高,而队员们的衣服早已被汗水浸湿,紧紧贴在身上。他们只是简单地喝口水,吃几口随身携带的干粮,便又投入到工作中。

勘探队员按照野外路线找点。

## 奋战在钢筋水泥之间

□文/摄 本报记者 薛婧

哈尔滨新区智能人形机器人产业园项目的500名建设者,在国庆中秋假期的每一天,将“坚守”二字熔铸于钢筋水泥之间,绘就了一幅培育新质生产力的动人画卷。

3日上午,在项目现场,节日的氛围被热火朝天的施工景象重新定义。4号、6号、7号三个地块同时推进,奏响着一曲激昂的建设交响乐。

在4号地块,深灰与浅灰相间的楼宇群已初具规模,外立面完整亮相,沉稳而现代的色彩宣告着这一区域主体工程的完工。楼内,工人们正紧锣密鼓地进行着通风、给排水、电气配套等精细化作业;楼外,供热、供电、给排水等管网铺设以及道路、景观施工同步推进。“外网施工已完成80%,假期我们仍全力推进,力争10月底整个地块具备竣工验收条件。”哈尔滨建工集团项目副经理冯忠的话语中透着紧迫与决心。

在6号、7号地块,主体结构已经封顶的楼宇间,工人们有的在做外墙保温与装饰,有的在室内砌筑与抹灰……

工人在做室内消防系统。

## 伊春五花山秋韵惹人醉

(上接第一版)面对广大游客的“宠爱”,伊春市充分做好迎接旅游高峰期的各项准备,全市各部門通力协作,推出了一系列充满温情的保障措施,让每一位游客都感受到伊春的温度与诚意,“全民宠客”“全面宠客”“全员护游”,擦亮“好客伊春”“诚信伊春”城市名片。

伊春森工集团运营专班全力保障各景区平稳有序运行,在各个景区都打造了“移动服务站”,为游客免费提供姜茶热饮、休憩物资及路线咨询,在汤旺河林海奇石景区投入观光车70辆、大巴车43辆、中巴车4辆,游客平均排队时长约两分钟,上甘岭溪水国家森林公园针对游客量激增、车辆停放较远情况,专门派出车辆接送,五营红松林海景区新增多台接驳车在景区内各景点间服务游客。全市1200余名机关干部、青年团员和社区工作者组成了助游志愿服务队,身着红马甲,分布在百余处服务站点,为游客提供暖心服务。在嘉荫县茅兰沟景区,志愿者还为衣物准备不足的游客分发御寒棉衣和红糖姜茶,细致的关怀令人温暖。

面对住宿紧张的情况,伊春市启用了市委党校宿舍等临时安置网点,为没有订上房间的旅客解决住宿难题。伊美公安分局朝阳派出所民警在得知有一个11人的游客团队因没订上住宿房间深夜滞留后,无偿将自家房屋提供给游客居住,并全程驾车护送。市场监管部门出动执法人员136人次,检查各类涉旅市场主体102家次,重点规范市场价格秩序,保障食品安全和特种设备安全。安全护游专班部署护游警力619名,投入警车201台,在公路、景区、市区等点位为游客提供服务、疏导车辆。

这个假期,伊春市还精心准备了45项文体旅活动,让游客的旅程更加丰富多彩。来自上海的赵璐莎带着孩子来体验小兴安岭的秋天:“本来只想带小朋友看看课本里的小兴安岭,喂喂小松鼠,没想到在这里玩到了很多好玩的项目,还品尝了很多美味的森林食品。”长春游客刘宁赞不绝口:“这次伊春之行完全超出预期,空气和森林特别治愈,伊春人很热情,是一次非常难忘的旅行。”

## 那个带火了边疆村的姑娘

(上接第一版)然而,最难说服的是因养牛失利而一蹶不振的董连营。第一次上门,老董反应强烈:“我不行,我干不了!”老董媳妇也在一旁附和:“我俩连喂牛带放牛的,一天紧忙活,没那精力。”

徐聪没有放弃。她保持着“一天去一趟”的频率,从老董家到老董放牛的山坡,一遍遍地讲政策、谈前景、鼓士气。终于,老董的牙关有了一丝松动。恰在这时,冷菊贞回到了村里。徐聪抓住了“救命稻草”。

“老将出马一个顶俩”!老董不仅接受了冷菊贞的劝说,还主动提出要用冷菊贞原来住过的“福屋”开餐馆,招牌就是“老董牛肉馆”。

“从此,老董养的牛,变成了牛肉蒸饺……”徐聪笑了。老董自家养的“笨牛”直接上餐桌,游客都说“味道就是不一样”。

通过这件事,徐聪也认识到自己工作上的不足,冷菊贞的工作能力、群众威信和人格魅力彻底征服了她,她暗下决心,自己也要成为冷菊贞那样的干部!

### 一般“青春的力量”

2025年元旦前,在老董带动下,陈小四羊汤、华姐杀猪菜等7家各具特色的“农家乐”重整旗鼓,相继开张。

从那时起,徐聪的角色也发生了转变。她系着布围裙,穿梭在各家饭店的前厅后厨,验菜、试菜,看服务、听反馈,处理各种状况,常常忙到下午也吃不上一口饭。

在她的推动下,村里建立了“农家乐”共享发展机制,团餐采取“轮流坐庄,统一定价,品质相同”的运营模

式,彻底打破了以往“农家乐”各自为战的局面。这一创新做法,直接带动7家“农家乐”月均营业额激增120%,节假日翻台率高达300%。

她还牵头参与“南河节礼”农创礼盒,精选笨鸡蛋、酱牛肉等10余种特色农产品,通过“线上宣传+社群团购”的组合营销模式,实现销售额超50万元,参与农户户均增收1.2万元。

与此同时,徐聪还构建起网红IP引流体系。她创建了“大学生村官小徐”视频账号,聚焦乡村美食、关东风情、东北民俗等核心内容,制作精品短视频50余条,单条最高播放量突破20万次。

为了将线上流量高效转化为线下客流,她搭建“即时互动+答疑”线上服务平台,解答游客疑问1000余条,并根据游客需求精准投放视频内容,实现粉丝转化率达30%,带动线下客流增长3倍多。

2025年元旦、春节期间,小南河村先后举办了冰雪嘉年华、年猪节,一个冬季,“农家乐”游客接待量达2万余人次;年初至今,小南河村已接待旅游团队300余个、游客1万余人次。

“当一个边疆村庄有了产业,有了人气,老百姓的腰包鼓了,笑脸多了,人心自然安定,边疆自然稳固。”如今的徐聪已经褪去初来乍到时的青涩,言谈举止间满是对这片土地的熟悉和热爱。

徐聪的故事,是新时代万千投身乡村振兴的年轻人的一个缩影。他们将个人理想融入国家发展的宏伟蓝图,在基层党组织的引领和培养下,用知识、热情和汗水,将党的好政策转化为边疆群众看得见、摸得着的幸福生活。



## 秋日骄阳下精准焊接

□文/摄 本报记者 吴利红

1日,国庆中秋长假第一天。当人们会亲访友、家人团聚的时候,还有人为了推进工程建设项目建设,放弃休息,奋战在施工现场。

当日,在哈尔滨市都市圈环线西南环段(高速公路)工程建设项目建设A2~6工区——机场临空区分离立交桥特大桥钢箱梁焊接和现浇桥梁施工现场,秋日骄阳下,施工人员手持焊枪,精准焊接施工。

在现浇桥梁施工现场内,几十名施工人员身上戴着安全绳索,在几十米高的脚手架上作业。

项目经理付振华穿行在两座桥梁的施工

现场,检查施工进展情况。

为确保工程建设任务按期、高质量完成,项目部制定了从1日开始,大于30天

工作方案,施工人员和管理人员放弃休</p