省纪委常委会会议专题传达学习党的二十届四中全会精神

本报24日讯(徐凡 记者**李晶琳)**24日,省纪委常委会召开会议,专题传达学习党的二十届四中全会精神,研究部署贯彻落实工作。省委常委、省纪委书记、省监委主任边学文主持并讲话。

会议指出,党的二十届四中全会是在向第二个百年奋斗目标进军的新征程上举行的一次十分重要的会议,科学擘画推进强国建设、民族复兴伟业的战略蓝图,必将对党和国家事业发展产生重大而深远的影响。

会议强调,要深刻领悟、准确把握全会精神,切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来,坚定拥护"两个确立"、坚决做到"两个维护",自觉将纪检监察工作置于大局大势下思考谋划。要忠诚履职尽责,聚焦"国之大者",围绕习近平总书记重要讲话精神和全会部署,推进政治监督具体化精准化常态化,以高度政治责任感和历史使命感推动全会精神在龙江落实落地。聚焦为民而战,深化群众身边不正之风和腐败问题集中整治,用心用情办好民生实事。聚焦正风反腐,加大重点领域反腐力度,深化风腐同查同治,为中国式现代化龙江实践保驾护航。

会议要求,学习宣传贯彻全会精神是当前和今后一个时期的重大政治任务。要深化运用"五学联动"机制,深学细悟全会精神,自觉用以统领纪检监察一切工作,把全会精神转化为凝聚人心、指导实践、推动发展的强大力量。

黑龙江漠河段进入流冰期

本报讯(郝大庆 记者**张磊)**受近期降温天气影响,黑龙江漠河最低气温跌破零下25摄氏度,中俄界江黑龙江漠河段正式进入流冰期。

从空中俯瞰,黑龙江漠河段的江面布满了大大小小的冰排,时而随波翻腾、时而静静伴着江水一路向东,场面蔚为壮观。岸边已经逐渐被冰面覆盖,流动的冰排与漂浮的碎冰相互碰撞,不时发出阵阵声响。这一北方特有的江河景观,令前来找北的南方游客惊叹不已。"看到很多冰块顺着江流往下走,水面正好映着蓝天,真的超级震撼,在我们那里是看不到的。这里非常出片,建议大家不要只从电视上看,有机会要亲自来一趟。"山东游客李林说。

江河流冰状态俗称"跑冰排",流冰期是北方江河在畅流期与封冻期之间的一个过渡时期。漠河境内的江河,通常在每年4月中下旬的开江时节和10月中下旬的封江时节出现流冰期。预计11月下旬,黑龙江漠河段将完全封冻。

第三届"鸡西故事"原创诗歌朗诵会落幕

本报24日讯(刘姝男 记者**孙伟民)**24日,第三届"鸡西故事"原创诗歌朗诵会在鸡西市大剧院圆满落幕。本次朗诵会以"挖掘城市底蕴、传承红色基因"为主题,通过朗诵与音乐、舞美交融的艺术形式,生动展现了鸡西历史发展的壮阔画卷。活动吸引了市直机关干部、在校师生、文艺协会代表等700余人现场观看。

活动现场,《肃慎赋》《穆棱河我的母亲河》等14个原创诗歌节目依次登台,朗诵者或慷慨激昂,或深情婉转,以富有感染力的声音将鸡西故事娓娓道来。舞台灯光与背景画面随诗歌意境流转切换——从老照片中的矿区风貌到现代都市的崭新图景,从冬日的林海雪原到春日的沃野平畴,视听交融的沉浸体验,让"鸡西故事"愈发真切动人。

本次朗诵会所有诗作均由鸡西市诗人协会会员历时数月精心创作打磨,内容涵盖历史传承、生态建设、民生福祉等多个维度。

鸡西市诗人协会设有朗诵研究会、词曲研究会、诗词研究会、朗诵艺术团,现有会员500余人,为繁荣鸡西文艺事业作出了积极贡献。2024年5月鸡西市诗人协会荣获全国朗诵致敬奖,2025年加入全国朗诵联盟友好城市朗诵基地。近年来,先后出版《这十年》《一泓清泉向东来》《北疆芳华》《全市青少年优秀诗歌》等书籍,此次朗诵会的成功举办,充分展现了鸡西市在推动诗歌创作与朗诵艺术融合发展方面的积极成果。

百年煤企从"黑金"到"绿能"的破局之路

(上接第一版)"现在只需8个人就能管理一个工作面,月推进120米,平均日产突破2000吨!"益新煤矿综采一区区长段汉军的自豪表述,正是智能化升级成效最生动的写照。

与智能化并行推进的,是机械化步伐的日益稳健,大型现代化设备的投入使用,进一步夯实了高效生产的基础。近年来,岩巷钻装探一体机、双臂锚杆钻车、履带式装载机等设备轮番上阵,尤其是盾构机在施工中的大显身手,让龙煤鹤岗矿业公司的生产装备彻底告别了"老旧笨"。

如果说智能化、机械化是矿山生产的"筋骨",那么信息化建设便是串联起井上下的"神经脉络",打通了高效协同的"数据高速路"。龙煤鹤岗矿业公司建成的万兆信息化环网,通过交换机、光纤、防爆网线及电缆将井上下紧密连成一体。在全负荷运行状态下,核心网络的故障自愈时间小于50毫秒,确保了井上下数据传输既快速又稳定,为智能化决策与远程控制提供了坚实的网络支撑。

一系列实打实的建设成果,最终凝聚成一组亮眼数据,直观彰显了科技赋能的卓越成效。截至目前,龙煤鹤岗矿业公司已建成40个智能化采掘工作面,完成151处远程控制无人值守点建设;兴安、峻德煤矿成功建成智能化矿井,富力、鸟山煤矿实现智能化开采;鸟山煤矿新井顺利竣工投产,云鹤桃园煤矿完成技改验收;采煤机械化率更是达到100%,掘进装载机械化率达到88%。

从科技投入的持续加码,到智能化、信息化的协同发力,再到各项数据的全面突破,鹤岗这座老矿山彻底甩掉了过去的"笨模样"。

绿色答卷:黑土地上的生态逆袭

"风一刮,黑灰能飘二里地!"说起曾经的矿区环境,兴安煤矿附近居民徐大娘记忆犹新。那时的矸石山堆得老高,刮风天黑灰满天飞,附近的庄稼叶子都看不出绿色。

如今再走进矿区,满眼都是绿色。

鹤岗市西南郊的青石山脚下,16.4公顷的人工鱼塘上,10296块光伏板在阳光下闪闪发光。这是龙煤集团首个渔光互补项目,已于2024年12月17日成功并网发电。

"板上发电,板下养鱼,一点不浪费!"项目负责人杜中元指着光伏板介绍,这个项目平均每年能为电网提供888.16万千瓦时电量。"跟相同发电量的火电比,每年能节约标煤2670.7吨,减少二氧化碳排放7318.44吨。"生态效益看得见、摸得着。

瓦斯的变化,更让老矿工们感慨"想不到"。以前,矿工们"谈瓦斯色变",它是井下最大的安全隐患。现在,在峻德煤矿地面的瓦斯发电站,12台巨大的发电机组24小时轰鸣,把昔日的"井下猛虎"变成了"绿色电能"。

"一天能把3万立方米低浓度瓦斯转化为7万度电,还能将8000立方米高浓度瓦斯制成燃气,通过管网送到鹤岗市7.2万户居民家。"峻德煤矿瓦斯发电站站长马龙指着在线监控系统上不断跳动的数据,一脸得意。

一组数字更能说明问题:截至今年9月,峻德煤矿累计利用瓦斯发电3.79亿度,创效2.27亿元;利用高浓度瓦斯制成燃气,累计供气3823万立方米,创效7646万元。

更重要的是,自2006年以来,通过瓦斯利用减少了56.7万吨碳排放。为"双碳"目标贡献了力量。

矿井水的治理同样取得了显著成效。峻德煤矿目前的主采深度超过800米,每年矿井涌水量高达1600万立方米。自2018年起,煤矿投入2600万元,建成了日处理能力达6万立方米的矿井水处理站。

走进处理站,可以看到原本浑浊的矿井水经过处理后变得清澈透明。处理后的水一部分用于井下降尘和消火灌浆,一部分供给地面绿化和冲刷,还有一部分作为生态补水,年回用量达到200万立方米,相当于节约了约1380万元的市政供水成本。

此外,经过数年持续治理,困扰企业的环境负担——矸石山数量已削减17座;煤矸石山堆存量也从之前的800万吨降至目前的34.87万吨,成功实现了固体废物的零增量。部分区域还进行了植树造林,生态环境逐步得以恢复。

在绿色转型的道路上,非煤产业也迎来了蓬勃发展。近5年来,全公司非煤收入达102.4亿元,占营业总收入的28.98%。目前,200兆瓦风力发电项目正在加快核准进程,转型发展迈出了新的步伐。

薪火相传:八十载初心不变

坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的"根"和"魂"。鹤岗矿区始终传承红色基因——第一列支前军用煤从这里发出,"大战红五月"光荣传统在这里形成,新中国第一对现代化竖井在这里巍然耸立,红色血脉代代赓续。

步入新时代,龙煤鹤岗矿业公司党委牢固树立"治企先治党,办好企业必须建好党"理念,以"红色领航工程"打造特色党建品牌,为企业高质量发展定向领航、筑牢保障。

"企业发展得好不好,职工最有发言权。"公司党委副书记孙佳川的话,道出了党建工作的民生温度。他们常态化开展走访慰问、"金秋助学""夏季送清凉",为井下职工过生日送蛋糕、红包,给退休职工发"退休光荣证"与荣誉金,组织劳模带薪疗休养,职工幸福感、获得感持续提升。

党建要领航,人才是关键。公司着眼培养高素质劳动者大军,深入实施"双培"工程:把党员培养成班组长、业务骨干、技术能手,把班组长、业务骨干、技术能手培养成党员,以人才梯队夯实发展根基。

人才聚力,创新见效。32个党员工匠创新工作室成为技术攻关主战场,24人获评全国煤炭行业技能大师,5个工作室跻身省级和行业级,王纪坤创新工作室获评"全国工人先锋号";2020年以来,龙煤鹤岗矿业公司各工作室共创效4.18亿元,让党建优势转化为发展实效。

思政工作更要精准发力。2022年,公司组建48人兼职信息员队伍,通过"收集—归类—研判"闭环,及时解决通勤车老旧、浴池温度低、班中餐保温差等120余项职工急难愁盼问题,让思想政治工作直抵人心。

从"人挖肩扛"到"智能开采",从依赖"黑金"到拥抱"绿能",鹤岗矿区已勾勒出横跨传统能源与新能源的产业矩阵。这条转型之路虽任重道远,但对众多资源型城市与企业而言,无疑是一份承载八十载初心、满含勇气与智慧的时代答卷。

高质量完成"十四五"规划 系列主题新闻发布会

培育科创沃土 攻克核心技术

□本报记者 彭溢

24日下午,由省委宣传部、省政府新闻办主办的高质量完成"十四五"规划系列主题新闻发布会举行第四场,省科技厅党组书记、厅长陈苏,省科技厅党组成员、副厅长张喆,省科技厅党组成员、副厅长闫志金,哈尔滨工业大学先进技术研究院院长王丛菲介绍了"十四五"时期,我省强化科技引领新动能,展现"创新龙江"新作为的有关情况,并回答记者和网友提问。

创新创业生态圈集聚科企2234家

我省首批7个环大学大院大所创新创业生态圈自建设以来,始终立足"科技成果产业化策源地"定位,以转化成果生成企业、赋能产业为核心任务,以完善成果转化制度体系和建设成果转化示范载体为重要抓手,推动科研优势转化为产业优势、发展优势,目前生态圈内已集聚科技型企业2234家。

科技型企业数量稳步提升。首批建设的环哈尔滨工业大学等7个生态圈,通过技术转让、作价入股等形式累计新生成科技型企业245家,创新创业群体不断壮大。一批高技术成果转化为科创企业落地龙江。航天用低成本高性能霍尔电推进产品较第一代制造成本降低40%,处于国际领先水平;安牧吉食品实现乳基料免疫球蛋白活性保留率关键指标提升,打破国外在高端婴儿配方奶粉原料领域的垄断。

金融政策支持力度不断加大。建立了生态圈联合引导资金,实施企业牵头的项目24项、省级支持资金超3000万元,缓解了初创企业资金压力;通过龙江天使投资基金助力科技型企业加速成长,先后投资凡奇智能、声诺医疗、绿锐新材等生态圈孵化生成的15个企业(项目)。

一批重点项目相继投用。省市校共建了哈尔滨工业大学先进技术研究院,在培企业达46家,2025年上半年累计实现销售收入1.65亿元。新建的环哈工程科技成果转化中心、大庆智能钻采装备产业园、齐齐哈尔创意设计港、佳木斯数字游民公社等平台已入驻企业项目百余个。生态圈高校院所与省内企业产学研合作日益活跃,成果转化体制机制不断完善,焕发出勃勃生机。

夯实企业创新主体地位

"十四五"时期,我省把提升企业创新能力、强化企业创新主体地位作为加力推进有组织科研和有组织转化的重要抓手,不断强化以市场为导向、以企业为主体的产学研融通创新,全面赋能"4567"现代化产业体系建设。

重塑科技计划体系赋能企业创新。聚焦产业导向和企业需求,持续深化省级科技计划管理改革,逐步完善以成果转化为导向的项目凝练生成机制。2022年以来,省自然科学基金重点项目指南全部来源于"4567"现代化产业技术需求,省重点研发计划重大项目和重大科技成果转化项目全部由产业化龙头企业牵头实施。2024年,省重点研发计划支持企业牵头承担项目资金比例达85%以上,较"十三五"时期提升近24个百分点。

提升创新平台能级服务企业创新。发挥中国一重、哈电集团、哈飞集团、大庆油田等省内重点企业创新领军作用,牵头组建产业技术创新联盟96家、较2021年增幅146%,组建产业技术研究中心(院)187家、较2022年增幅123%。中国一重、哈电集团、中车齐车分别作为产业链链主企业承担国家"锻长板"和"补短板"重大专项任务,先后有63项国家重大创新项目落户龙江。

构建政策引导机制引领企业创新。制定实施《龙江创新发展60条》,落实企业研发投入后补助、高企培育资金等政策引导机制,推动全省企业研发投入达125.9亿元,较"十三五"期末增幅50.06%;高新技术企业数量达5040家,增幅近161%。今年,省科技厅通过AI精准对接企业需求,选派400名"科技总师"带着技术和成果驻企服务,助力全省"科技成果产业化突破年"行动,前三季度实现就地转化重大科技成果552项。

突破关键核心技术550余项

"十四五"以来,我省坚持"企业出题、科研解题、市场阅卷"导向,将重大科技项目作为推动科技创新和引领产业发展的重要抓手,系统布局重点领域攻关专项,形成了高效聚焦、梯次攻关的新型科研组织体系。

坚持有组织科研,完善科技攻关项目顶层设计布局。围绕支撑"4567"现代化产业体系建设,部署实施数字经济、生物经济、高端装备、新材料、航空航天等10余个重点领域专项。瞄准未来制造、未来信息等前沿方向,支持了人形机器人、卫星互联网、智能材料等前沿技术研发。"十四五"期间,部署了省重点研发计划,资助金额16亿余元,与"十三五"时期相比,立项项目翻一番,财政资金投入增长1.7倍。

坚持聚焦产业需求,优化重大攻关项目组织遴选机制。加强部门联动,联合征集企业技术需求,积极探索"揭榜挂帅"项目组织模式,围绕行业龙头企业凝练重大技术难题,吸引清华大学等省内外一流团队揭榜攻关。大庆油田"古龙页岩油气勘探开发"榜单突破水平井体积压裂、压力场及演化模拟等关键技术,目前,开井266口,日产油超3700吨,"陆相页岩油技术革命及战略突破"入选中关村论坛十大科技成果。

坚持发展新质生产力,加强可转化高质量成果培育。加快构建龙头企业牵头、高校院所支撑、各类创新主体相互协同的创新联合体200余个,推动技术联合攻关、成果联合转化。在能源装备、生物制造、智慧农业等领域突破关键核心技术550余项,哈电集团研发了世界单机容量最大的1000兆瓦白鹤滩水轮发电机组,七〇三所30兆瓦级和40兆瓦级燃气轮机核心性能指标达到国际同类功率顶级产品水平,中国一重3000吨级加氢反应器刷新世界纪录。新和成高效生物合成辅酶Q10关键菌种项目,解决了菌株在菌种驯化阶段生长缓慢、新菌株前期生长受抑制、产物合成受阻等问题,实现新菌株在工业规模的产业化应用。

打造硬科技产业集群高地

哈工大先研院2023年12月成立以来,已带动近50位学校高端人才创业,培育企业48家,依托学校成果就地转化新生成企业33家,企业估值突破50亿元。

创新机制,激活创业"一池春水"。近五年哈工大先后出台3大类、14项制度文件,出台"服务龙江5条"硬措施。先研院同步打出改革"组合拳",推行"承诺备案"加速教师创业,以"约定收益"吸引校友企业回省;构建"五位一体"一站式服务,全程护航转化;通过"三体协同"机制,组建"科学家+企业家+金融家"联盟与"首席科学家+总工程师+总经理"创业团队,系统推进有组织转化。在改革机制激励下,2024、2025两年新成立企业数量连续实现突破,新增就业超500人,企业估值突破50亿元。

硬核驱动,打造产业"集群高地"。围绕国家战略与龙江需求,先研院构建"技术策源-企业培育-产业落地"全链条工作体系,推动商业航天、机器人、新材料等硬科技产业集群发展。目前在培企业与项目已在商业航天、机器人等五大领域形成内循环生态,链接98家核心客户,覆盖16个省市,含34家央企与链主企业。灵巧手、眼部手术机器人、碳纤维滑雪装备等数十项成果在龙江落地生根,30余家企业将分批入驻中国星谷等产业园区,预计3年产值超40亿元。

资本汇聚,突破投资"关口效应"。哈工大成立了服务龙江领导小组,构建"山海关不住,投资到龙江"新格局。与深创投、经纬创投等130余家国内知名投资机构合作,融资到账超2亿元,其中省外资本占比超60%。成功引导乐聚机器人、科大讯飞等优质企业落户龙江。2022年以来,学校与1582家省内企业开展科研合作,共建31家校企联合机构,省内横向经费达5.31亿元,近两年增长超65%。

让更多好成果走出实验室落地龙江

"十四五"以来,我省坚持以体制机制改革为突破口,推出了一系列实实在在的举措,努力让更多的好成果走出实验室落地转化。

我省在法治保障上实现了新突破。修订《黑龙江省促进科技成果转化条例》,重点瞄准深化职务科技成果赋权改革、优化转化生态环境、强化组织实施等关键环节。其中有六项新修订条款是在全国地方性法规中的首次规定,实实在在地为保护科研人员权益、推动我省科技成果落地生根提供了更为坚实的法治后盾。

向高校院所的转化堵点精准发力。针对高校院所普遍存在的"不敢转、不愿转、不会转"的难题,以省委科技办名义印发《高校院所体制机制改革攻坚方案》,赋予高校院所更大自主权,给予科研人员更多获得感。支持职务科技成果单列管理,破解国有资产管理难题,消除"不敢转"顾虑;探索开展"约定收益+全部赋权"的转化新模式,有效化解了"不愿转"心结;建立健全符合技术转移人才特点的评价制度,补齐"不会转"的短板。

为科研人员大胆探索卸下包袱。为树立"支持创新、宽容失败"的鲜明导向,科技、教育、财政、卫健、审计5个省直部门联合制定《黑龙江省科技成果转化尽职免责制度指引(试行)》,明确可认定为尽职免责的11种具体情形和负面清单,保护科研人员成果转化积极性和创造性,消除科研人员顾虑,激励广大科研人员干事创业、担当作为。

建立了成果转化"晴雨表"和"助推器"。省科技厅牵头制定"全省高校院所科技成果落地转化指数指标体系",以成果产业化为导向,将技术合同成交额、新生成企业数、企业营收及获得投融资额等列为主要指标;定期发布年度成果转化榜,在连续两年的排名中,哈尔滨工业大学位居部属高校第一名,东北石油大学位居省属高校第一名。

构建一流创新生态

"十四五"以来,我省在构建一流创新生态方面进行了一系列探索与实践。

以改革激活创新之源。深化科技体制机制改革,构建完善科技创新体系,完成科技计划管理体系重塑,召开全省创新发展大会、新质生产力发展大会等重要会议,出台《龙江创新发展60条》《全力打造发展新质生产力实践地的意见》等74个科技政策文件,科技创新的制度体系进一步完善。

以金融滋养创新之土。设立东北地区首支政府出资的天使投资基金,已投资15个项目,投资金额7900万元。成立科技创新引领产业振兴金融协同服务联盟,联合银行机构开展银企对接活动,为科技型企业提供精准有力的信贷资金支持,已完成科技型企业授信710户。截至目前,各银行机构已完成对科技型企业贷款约为23亿元,有效缓解科技型企业融资难、融资贵的问题。

以人才集聚创新之力。全面推行项目经费"包干制",深化科技成果权益分配改革,持续为科研人员"松绑减负"。试点探索省科技人才评价改革,优化实施龙江卓越科学家、龙江英才等科技人才支持计划。优化调整省自然科学基金青年项目,对科研起步阶段的青年科技人才进行资助,对在读博士生、本科生试点资助,让龙江成为青年才俊创新创业的广袤热土。"十四五"期间,我省两院院士新增6人,新增66人获国家自然科学基金青年项目A类、B类项目资助。

建设良好的创新生态非一日之功。我省将持续深化科技体制改革,优化科技金融供给,完善人才政策体系,努力让黑龙江的创新土壤更加肥沃,为创新龙江建设提供更加强劲的科技支撑。

李黎莉 三十载书写警民鱼水情

□本报记者 蔡韬

从1996年穿上警服起,李黎莉就把根深深扎进了龙江这片土地。三十年来,从户籍内勤到教导员,岗位在变,但她"爱民、为民"的初心始终未变。从警之初那枚字迹渐淡的胸卡,仿佛是她三十年基层岁月的缩影——见证了青春,又饱含深情。

户籍窗口里的温情

李黎莉在户籍岗位一干就是22年。虽然每天面对琐碎事务,但她却乐此不疲。外地来龙江县务工定居的李某,户口和身份证遗失多年,没有身份信息找不到工作无经济来源,生活陷入艰难困境。李黎莉主动联系李某原住地查证,翻查人员信息、过往经历、问询证人,反复沟通原住地协作,频繁在现住地奔走,忙碌20天终于帮李某拿到了崭新的户口簿。接过户口簿那一刻,这个五十多岁的汉子感动得热泪盈眶,嘴里除了感谢还是感谢。

辖区年迈的常奶奶在李黎莉多次帮助下领到了第一笔退休金,她用蓝布帕裹着苹果和橘子来到派出所,激动地对李黎莉说:"姑娘,你比亲闺女还上心啊。"22年间,李黎莉办理业务三万余件,零差错、零投诉。她的抽屉里存着37张群众留下的感谢纸条,最早的一张已经泛黄,上面工整地写着:"您的微笑比春天还暖。"

社区里的"铁脚板"

2019年李黎莉调任龙江县公安局学府派出所任副所长,负责基层基础工作。到任第一天,她就着手解决困扰居民数月的电梯故障问题。她带着维修师傅逐户沟通,仅用3天就凑齐维修资金,让电梯重新运转。

她的警民联系卡发出了多少张没人算得清,但文化社区的张大妈记得,半夜老伴突发心脏病,是李黎莉骑着电动车送医;五金店的刘老板知道,儿子打架进了派出所,是她带着孩子去道歉,还帮着找了份学徒工。有次暴雨冲垮了小区围墙,她带着民警和居民一起搬砖修补。辖区居民送来绣着"解民之难好警花"的锦旗,是警民鱼水情深的最好见证,至今还挂在值班室最显眼的地方。

巧解千千结

有人说"社区工作就是清官难断家务事,一个女同志能行吗?"但李黎莉用行动证明,女性的细腻和共情能力,恰恰是化解矛盾的"秘密武器"。邻里纠纷、家庭矛盾李黎莉每年要调解数十起,成功率98%以上。她总结出"倾听共情—换位思考—寻找支点"三步调解法,总能精准找到问题突破口。

楼上孩子脚步声引发邻里激烈争吵,她耐心倾听双方诉求,最后还送上一双泡沫底拖鞋:"试试这个?走路没声音。"就这样,一场积怨顺利化解。她还推动"四所一庭一中心"联动调解机制,整合社会资源,将矛盾化解在基层。她常说:"矛盾就像一团乱麻,硬扯只会越扯越乱,得找到线头,慢慢理。"

校园里的"警察妈妈"

李黎莉是辖区四所中小学的法治副校长,她创新推出"同伴观察员"机制,联合学校、社区、家长成立"护苗联盟",5年间法治校园建设成绩显著。

曾有一个在校女孩杨某,因自卑消极严重影响了正常生活。李黎莉耐心与她交谈,从生活细节聊到人生理想,逐渐打开了她的心扉。后来,这个女孩还积极帮助其他同学,脸上也多了笑容。李黎莉的普法课从不照本宣科,而是通过游戏、情景剧让孩子真正理解法律、敬畏法律。

队伍里的"知心大姐"

2023年任教导员后,李黎莉更像一位"知心大姐",用女性的温柔和智慧,把队伍拧成了一股绳。

派出所里年轻人多,工作压力大,年轻民警小李初入职时难以适应,面对群众之间的矛盾纠纷无从下手。李黎莉言传身教,带小李走访群众,教他怎么和群众拉家常,怎么化解矛盾。在李黎莉带领下,小李很快成长为业务骨干,还被评为"优秀公务员"。"李姐就是我的师父,不仅教我业务,更教我怎么做人、怎么做事。"小李说。

她还在派出所里设立了"身边的榜样"荣誉墙,营造"比学赶超"的向上氛围,推动派出所各项工作名列前茅。

30年来,李黎莉荣获各类荣誉40余项,她最珍视的,是群众送来的一面面锦旗、是一句句"自家人"的亲切称呼。"我就像棵老槐树,根扎在这里,就得为街坊们遮风挡雨。"李黎莉这样说。