

刺五加领跑“寒地龙药”

伊春森工推动林下生“金”

□蔡鑫 本报记者 贾红路

走进伊春森工乌马河林业局公司国家级苗圃，一片茁壮的刺五加苗在秋阳下挺立。技术人员手持智能终端，实时监测土壤墒情和生长情况。“萌发率和成活率稳定在95%以上，这在5年前是不可想象的。”苗圃负责人徐俊彬的话语中透着自豪。

近年来，伊春森工集团积极践行“大食物观”，以道地药材刺五加林下改培为核，深挖林海资源“富矿”，将“寒地龙药”资源优势加速转化为产业胜势，为林区转型发展注入澎湃绿色动能。

经全面普查，伊春森工集团346万公顷施业区内孕育着490种中药材，其中刺五加、林下参、五味子等50余种重点药材熠熠生辉，让这片生态沃土宛如一座巨大的“中药材宝库”。如何让这些“藏在深闺”的资源变成林下“绿色银行”？伊春森工集团在规模种植、科技赋能、产销对接、品牌建设、产品转化等环节持续发力，逐步实现“寒地龙药”种植标准化、产地道地化、产品优质化。在“寒地龙药”产业的发展规划中，把刺五加作为“当家品种”，因地制宜推行刺五加林下改培、生态种植、仿野生栽培等模式，截至目前，刺五加改培面积约90万亩，占林下改培种植总面积近九成，成为集团“寒地龙药”产业核心支柱。

各林业局公司立足自身优势，在刺五加种植上各展所长。伊春森工乌马河林业局公司与哈尔滨师范大学联合成立“黑龙江省道地野生中药材种质资源研究中心”，深化产、学、研合作，推广锯末覆料保水技术，使刺五加种子萌发率提升30%，苗木成活率达到95%以上。2025年春季，刺五加全光种植达到300亩，成为我省刺五加全光种植基地。伊春森工汤旺河林业局公司则走出一条“仿野生”之路，通过与专业基地合作，引进优质种苗，采用近自然栽培模式。“我们像照顾孩子一样照料这些药材，3年生长期绝不使用化肥农药，从源头保障刺五加品质与产量。”技术员轻抚着叶片说。

畅通的销售渠道是产业发展的“生命线”，伊春森工集团积极破局销售渠道，深化产业合作，与黑龙江珍宝岛药业成功对接，双方达成高于市场价的野生刺五加茎秆收购协议，短期内累计采收1354吨，实现创收900多万元，伊春森工铁力、上甘岭、桃山、友好等林业局公司采收量均超百吨，成功实现职工致富与企业增收的“双赢”目标。

以创新模式破解生态保护与产业发展命题，伊春森工集团创新推动的“林药共生”循环经济模式取得突破性进展。在伊春森工铁力林业局公司10万亩森林“大食物观”示范带，创新的“乔灌草”立体种植模式令人瞩目。该模式以上层种植红松、水曲柳等珍贵树种，中层培育刺五加等道地药材，地表栽培灵芝等珍稀菌类，形成完整的生态循环系统。2025年，该公司已完成刺五加改培3万亩，林下参种植1000亩的阶段性目标。“这种‘乔灌草’三层结构，单位面积效益是纯林的5倍。每年还能固碳释氧，以林养药、以药促林。”负责人刘少文

算起这笔生态账很是满意。依托种植示范带，该公司还与国家林业干部管理学院、东北林业大学建立研学基地，接待学生和游客参观和科普学习3万多人次。

如何实现生态保护与产业发展双赢？集团积极布局产品深加工，延伸产业链，各林业局公司交出精彩答卷。伊春森工双丰林业局公司投资建设年加工能力50吨的药食同源即食产品加工厂，开发刺五加嫩芽、嫩叶等系列产品，建立从原料到成品的严格质检体系，实现从“资源培育”向“价值提升”的跃升。伊春森工新青林业局公司充分利用“寒地龙药”资源，成功开发“新松林”系列生态茶，“见山五加红袍”“丁香红茶”“蒲公英根红茶”成功入选黑龙江省九珍十八品，有效提升产业综合效益和品牌影响力。

未来，伊春森工集团将聚焦规范化基地建设与精深加工，推动“寒地龙药”产业从“规模扩张”向“质量效益”转型，为践行“绿水青山就是金山银山”理念提供生动注脚。

大庆新增40家老年食堂

本报讯（沈艳茹 记者刘楠 李民峰）记者从大庆市民政局获悉，截至目前，今年该市新增40家“老年食堂”，含20家老年餐厅和20个助餐点，目前已全部建成投用。

市民政局专门成立工作专班，制定《关于积极发展老年助餐服务的行动计划》，深入社区调研摸清需求。通过盘活闲置资产、调剂社区综合体和党群服务中心空间，引导单位食堂、餐饮企业延伸服务，破解场地难题；出台《公产房建设老年餐厅项目资金管理办法》等配套政策，用福彩公益金支持建设运营，落实场地优惠、水电气暖民用价等扶持措施，为餐厅运营“减负护航”。

针对老年人手机操作难题，大庆深化“政企合作”“银企对接”，推出智慧助餐系统，实现刷脸支付结算，让老人告别“支付难”。针对特殊困难群体，餐厅不仅推出适老化营养餐，还研发“糖尿病餐”“心脑血管病餐”等特色菜谱，部分餐厅更开通上门送餐服务，解决行动不便老人的就餐难题。

为确保老人吃得好，大庆市民政局持续靶向整改部分餐厅存在的老化设施不全、未设专属就餐区、缺少送餐服务等问题。同时，进一步加强安全监管，加大政策资金扶持力度，推动更多餐厅落地及现有餐厅提档升级，畅通投诉举报渠道，邀请社会监督，全方位提升助餐服务品质。

哈尔滨医科大学成立“季钟朴奖学金”

本报讯（王思琦 记者赵一诺）近日，哈尔滨医科大学奠基者之一、老校长季钟朴先生之子——河北省新世纪基金会理事长李小龙，捐资970万元人民币，设立“季钟朴奖学金”。

李小龙在致辞中追忆了父亲对医学教育事业的毕生奉献，他表示，父亲的精神始终与哈尔滨医科大学紧密相连。在百年新征程的起点上，以父亲之名设立奖学金，是作为后人纪念先辈、反哺父亲毕生心血所系之地的最真挚方式。他期盼这份奖学金能如一颗种子，激励新一代哈医学子胸怀仁心、精研医术、恪守医德、勇毅前行，传承百年历史，续写时代华章。

校党委书记张学表达了深切谢意。他表示，这笔承载着家族情缘的970万元捐赠，在百年校庆的历历史性时刻，被赋予了更为深刻的内涵——它既是对辉煌历史的深切致敬，更是对开创未来的坚实投资。哈尔滨医科大学将珍视并善用这份捐赠，确保资金用于激励最具潜力的医学人才，使其成为百年学府薪火相传、培育栋梁的生动见证。

仪式上，季勇校长与李小龙共同签署了捐赠协议。“季钟朴奖学金”将主要用于奖励哈尔滨医科大学在学业科研、临床实践方面表现卓越的毕业生，成为助推拔尖医学人才成长的重要力量。

北大荒集团嫩江农场

“合力链”推动高标准农田建设

提质
增速

□张红阳 本报记者 姜斌 刘畅

临近入冬，寒意渐浓，北大荒集团嫩江农场的高标准农田建设现场却是一片热火朝天的景象。一场总投资超6300万元、针对2.5万亩土地“沉疴”的精准“诊疗”行动正在全面展开。几日前的大雪将田地铺展成白色，在白雪与黑土地映衬下，挖掘机挥舞巨臂平整土地，工人们紧张有序铺设格宾石笼，一条条崭新的排水沟初具雏形，一幅现代化农业的新画卷徐徐展开……



打破壁垒 凝聚项目建设“合力链”

“以前干工程，就是各管一段，遇到问题协调起来很慢。”施工负责人一边擦着汗一边感叹，虽然很忙碌，但今天他的语气里充满了欣慰。

就在刚才，他遇到了一个棘手的难题——管理区统筹的物料临时堆放和施工车辆通行路线需要紧急协调。抱着试试看的心态，他拨通了专班的电话。电话那头，第三管理区主任王滚听完情况没有丝毫犹豫回了一句：“这个事情，交给我来办。”

从提出诉求到得到解决，整个过程快得让人反应不过来。这位负责人激动地说：“这种效率，在以前真是想都不敢想。”

这背后，是嫩江农场打破传统“单打独斗”模式，构建的一套高效协同的“合力链”。农场成立了由主要领导挂帅的工作专班，明确农业发展部为牵头单位，工程建设管理部、财务部、第三管理区等相关部门各司其职，形成了“统一指挥、分工负责、协同推进”的作战体系。

“为了让‘合力’持续发力，我们还严格执行‘每日报量’制度，并通过‘周调度、月通报’方式，将遇到的问题列成清单，明确责任部门和解决时限，实行销号管理。”嫩江农场副总经理王光军说，“必须形成强大工作合力，才能确保项目保质保量推进。”

目前，在这条高效运转的“合力链”驱动下，嫩江农场的高标准农田建设正稳步推进，一幅“田成方、渠相连、路相通、生态好”的现代化粮仓蓝图，正在从规划变为现实。这片被精心“雕琢”的黑土地，预计将于2026年10月底以崭新的面貌，为保障粮食安全和推动农业高质量发展注入强劲而持久的动力。

高标准农田建设现场。 庄天宇摄

“地号图”与“明白卡”让建设一目了然

“嘟”一声轻响，挖掘机师傅老王点开手机上的电子版“地号图”，将屏幕上显示的三维地貌与眼前的一片洼地进行仔细对比。“以前干工程，全凭经验和感觉，干着干着就容易‘跑偏’。现在有了这张地图，就像有了施工‘说明书’，不怕返工，心里踏实多了。”他笑着说。

在嫩江农场高标准农田建设中，像老王这样的一线工人，人人手机里都存着这张特殊的“地图”。

“三级监管”与科学调度筑牢“双保险”

在一条刚刚铺设好的排水沟旁，质检员小张正俯下身，用标尺一丝不苟测量着沟深和坡度。他一边记录数据，一边将测量结果与刚完成的工程一同拍照存档。

“这张照片就是这道工序的‘身份证’，将来有任何问题，一查便知。”小张严肃地说。这种“逐一验收”的制度，让每个人都感到了沉甸甸的责任，也确保了每一寸土地的改造都经得起时间的检验。

小张的严格，正是嫩江农场“三级监

管”机制的一个缩影。项目专班成员付志颖指着手中的工程进度表介绍：“为确保工程质量万无一失，我们建立了‘施工自检、专职监理、第三方管理’三级监管机制。从基层验收、碎石厚度到石笼铺设，每一个关键指标都必须经过严格检测，数据全部达标才能进入下一道工序。”

他形象地比喻道：“‘地号图’好比是项目的‘导航地图’，指明了各项工程的具体位置；而‘明白卡’则像是每一项任务的‘操作手册’，让大家对要做什么、怎么做、达到什么标准都心中有数。”

这份事业中。

冬天，零下几十摄氏度的严寒里，彭步钦用手推车和铁爬犁运送沉重设备。积雪没膝的路段，他就肩扛设备徒步前行。凛冽的寒风如刀子刮过脸颊，肩头被压得淤青，可听到乡亲们“有电影看了”的欢呼声，所有疲惫都烟消云散。放映间隙，彭步钦自费买理发工具为乡亲们免费理发，农忙时还帮困难家庭下地干活。东山村村民姜永孟的母亲重病卧床，想看一场电影，彭步钦立刻冒雪去县电影公司取片，当晚就在老人家中搭起银幕，圆了老人最后的心愿。

在彭步钦心中，放电影早已不是一份简单的工作，而是一份沉甸甸的责任和义务。2000年，彭步钦成立科技电影放映队，在全市农村免费放映，把科学知识送到田间地头。2005年，他关注到城市中农民工群体的精神需求，创办农民工电影夜市，放映之余还穿插讲解文化知识。其中，《小鬼当家》的放映，直接帮养殖户解决了技术难题，让他们当年就获得了可观的经济效益。

电视普及后，电影市场衰落，乡镇电影院纷纷解散，可彭步钦始终坚守。2013年，他发起了“百天电影大奉献”活动，109天放映303部电影。同年同江遭遇特大洪水，62岁的他不顾自身安危，带着放映设备赶赴6个灾民安置点，连续放映6天，让受灾群众在困境中感受到了社会的关爱和力量。

由于长期劳累，彭步钦患上了胰头癌，手术后体重暴瘦40多斤。医生叮嘱他静养，可身体还未痊愈的他立刻重返岗

位，自掏腰包租车设备，两个月内奔波于37所中小学，义务放映抗日英雄题材影片《常隆基》。看到孩子们被电影中的英雄故事深深吸引，眼中闪烁着坚定的光芒，彭步钦更加深刻地认识到，自己肩负着向社会传递正能量的重要使命。

如今，彭步钦依然每天带着放映机穿梭在社区和乡村，并深入校园讲思政课，为退伍兵作适应性培训。五十多年来，他的足迹遍布267个行政村和13个城市社区，行程超百万里，放映电影达1.8万余场，观众近百万人次。

从青春到暮年，彭步钦用一生坚守，让光影成为传递温暖与力量的纽带。这位全国模范退役军人，用实际行动诠释了“退伍不褪色”的誓言，在黑土地上书写了最动人的光影人生。

哈兽研科创攻坚筑牢生物安全屏障

（上接第一版）成果转化交出亮眼成绩单。围绕国家与行业重大需求，成功创制18种以上新型、安全、高效的兽用生物制品，其中禽流感重组鸭瘟病毒载体活疫苗填补我国水禽禽流感防控技术空白，获国家一类新兽药证书；我国首个上市的猪伪狂犬病变异株活疫苗技术已转让3家企业，单此一项便为哈兽研带来4000万元技术转让费，目前厂家已实现2000多万元疫苗销售额。

此外，哈兽研累计获得新兽药证书产品18项、农业农村部公告产品28项，“禽流感DNA疫苗”等5项产品获农业农村部准许进口授权。重组禽流感病毒(H5+H7)三价灭活疫苗等成果，已与100余家家企业签订573份成果转化合同，实现科技成果转化到账户收入9.4亿元。

在重大疫病防控领域，研制的羊布鲁氏菌基因缺失标记疫苗及配套

退伍老兵彭步钦的五十载光影人生

□本报记者 王晓丹

“放电影是给乡亲们送欢乐、传精神的大事。”在三江平原的黑土地上，74岁退伍老兵彭步钦用50年光阴，推着放映机穿梭于村屯街巷。从青年年少到满头华发，从乡村银幕到城市夜市，他以光影为笔，以坚守为墨，书写了一段感动龙江的敬业奉献篇章。近日，彭步钦凭借五十载光影坚守的动人事迹，荣登2025年第三次“中国好人榜”。

1973年，彭步钦告别军营回到佳木斯市富锦市。脱下军装的他，毅然投身向阳川公社的电影放映工作。彭步钦怀揣着让每一个家庭都能享受电影乐趣、让每一个人都能在电影中接受教育的美好愿景，将部队里磨炼出的吃苦耐劳精神融入到

鉴别诊断试剂盒，获3件新兽药证书，技术转让国内23家生物制品龙头企业。截至2024年12月，该标记疫苗已实现销售额约1.28亿元，累计免疫接种羊约1亿头份，有效推动我国布病高发省份的人间布病发病率显著下降，布病“人病兽防”新模式初步建立。

哈兽研在黑龙江省生物产业园、国际生物谷及环大学大院所创新创业生态圈建设中发挥重要引领作用，成为我省首批7个环大学大院大所创新创业生态圈的牵头建设单位之一。积极布局新型研发机构，成立与平房区政府共建的哈兽研研究院、与浙江东方基因共建的前沿技术联合实验室，并打造2家以“三创一体”为核心功能的合资企业。“十四五”期间，哈兽研、国生生物等所办企业总营业收入达15.02亿元，为龙江经济发展注入了新活力。