

1 匠心为民

民生工程筑牢幸福新基石

“以民为先”是城环建设集团不变的初心，“让百姓喝上放心水”是其不变的承诺。针对小区供水不足、高峰水流小、设施老旧等问题，城环建设集团在主城区累计改造二次供水泵房2789座，铺设管线总长超千里，惠及212万户居民，助力哈尔滨实现“千龙治水”到“一龙治水”的体制转型。

二次供水泵站及管网更新改造项目，以“一小区一方案”精准施工，减少对居民生活影响，截至目前项目已全部完工。改造后水质达标、水压稳定，彻底解决高层高峰用水难题，供水保障项目完成率100%。

双城区松花江净水水源输水工程今年2月5日全面开工，创新采用“双管同步、多作业面平行推进”施工策略，集结超百名施工人员，50余台专业机械昼夜轮班奋战，实现日均铺设管线1公里的高效建设进度。据了解，该工程铺设总长44.26公里的输水管道，配套建设约150个井室，途经5个乡镇街道的9个村屯，终点直达双城区万家村。截至目前，双城段已完工，工程建成投用后，将显著提升当地居民饮水品质。

去年12月，在何家沟雨污分流改造施工现场，工作人员克服零下30摄氏度严寒与风雪天，24小时不间断作业，低温导致雨污分流施工现场不具备混凝土浇筑条件，现场人员采取以棉被覆盖、保温棚加热等方式应对低温天气，保障工程顺利推进。在老旧排水管网修复项目施工点位上，运用CCTV管道检测机器人、水下机器人等技术保障工程质量进度。

在宾西经济技术开发区松花江供水项目中，新建净水厂采用“预处理+强化常规处理+深度处理”工艺，解决“三镇一区”20余万居民和企业的用水难题。



□本报记者 肖劲彪

一项项民生工程落地生根，见证城市蝶变；一次次改革突破疾步稳，激活发展动能。哈尔滨城市建设集团有限公司（简称城环城建设集团）深耕冰城四十余年，从供水管网改造到雨污分流工程，从农村饮水安全到重大赛事保障，城环建设集团始终把民生事当作心头事，用一个个精品工程传递民生温度，在服务城市发展、保障民生福祉的征程中，书写新时代国企担当的精彩答卷。

4 文化聚力

精神内核绘就发展新篇章

文化是企业发展的精神根基，更是凝聚人心的强大力量。城环建设集团以“敬天爱人，成人达己”为核心文化底色，通过一系列接地气、有温度的实践活动，凝聚起“上下同欲”的发展方向心力，为企业高质量发展注入持久动力。

从“旅游旺季送温暖”志愿服务到“大家小家手牵手”趣味运动会，从“安教稳行”安全培训到亚冬会志愿服务的无私奉献，丰富的文化活动让这份向心力愈发坚定。

站在新的发展起点，城环建设集团锚定“城市环境建设领域综合服务商”定位，持续深化改革、创新技术、拓展市场，管网监测机器人、水下探测技术将广泛应用，智慧化工地建设全面推进；依托区域战略合作，“哈尔滨标准”将走向更广阔的市场。

潮平岸阔催人进，奋楫扬帆正当时。城环建设集团将以党建为舵、民生为帆、创新为桨，在服务“六个龙江”建设的征程中破浪前行，用实干铸就信任、守护万家灯火，在松花江畔续写国企担当的崭新篇章。

本版图片均由城环建设集团提供

城环建设集团

以实干筑就冰城幸福底色

“党建红”是城环建设集团的精神根脉。城环建设集团将红色基因融入企业发展各环节，让党旗在施工一线高高飘扬。在松花江水源工程三水厂升级改造中，项目党支部化身“战斗堡垒”，日夜奋战推动工程提前竣工，助力哈尔滨主城区形成“双水源、双水厂互备互通”战略格局，筑牢城市“供水生命线”。

“盼着水龙头流出放心水！”哈尔滨成高子镇和平村村民的期待正变为现实。由城环建设集团承建的2025年度和平村农村供水工程，涵盖管线铺设、入户水表安装等四大板块。

项目部提前勘查抢工期，入户倾听民心，破解施工难题实现双线并进。截至目前，3.9万余米村屯管线完成98%，超90%农户已装入户水表，泵房及消毒间建设稳步推进，乡村振兴“暖心水”

即将流进千家万户。六支“党员先锋队”、一支“青年突击队”冲锋在防汛抢险、赛事保障等第一线。2025年第九届亚冬会期间，集团组建专项保障小组，9名工作人员24小时驻守开闭幕式场馆泵房，17分钟内快速化解供水设备压力波动险情；亚布力赛区保障团队除夕连夜抢修设备，高峰期时段紧急修复故障水泵。同时，4支队伍巡查全市上百座消防水鹤，以全方位守护筑牢城市用水安全防线，护航盛会圆满举办。

思想赋能与实践创新并行。集团依托哈尔滨国企党建学院，参与“龙粤合作”红色教育，组织骨干赴广州学习先进经验，搭建数字党建平台、安全管理云平台，建立“每日晚间分组学习”机制，推动党建与生产经营深度融合。

3

改革破局 老牌国企焕发转型新生机

曾受体制机制束缚的城环建设集团，2021年启动深化改革，以“刀刃向内”的勇气打响“扭亏翻身”攻坚战。确立“一年翻身、两年独立、三年壮大”目标，围绕“一体两翼”发展格局，推进三项制度改革取得实效：主管主办级干部从49人精减至30人，机关人员从59人优化为45人，干部队伍平均年龄降至42岁；整合8个业务职能部门，4个工程处，建立“工程处管理下的项目部负责制”，实现人员“一岗多能、以一当十”，搭建24小时安全监控云平台，推动管理从“粗放型”向“精细化”转型。

改革释放强劲发展活力。2021年实现扭亏为盈，2023年利润总额突破1.2亿元，2024年超额完成目标并成功跻身“高新技术企业”行列，老牌国企完成华丽转身。



- ①巡视排水设备。
- ②调试设备。
- ③开工前踏查现场。
- ④清理袁土。
- ⑤志愿者为游客送温暖。
- ⑥基坑支护作业。
- ⑦安装注浆管。
- ⑧焊接管线。
- ⑨智慧工地管理云平台。
- ⑩日常巡查维护。

