

矢志改革创新 铸就国之重器

哈电汽轮机“十四五”发展综述

□文/摄 孙守先 王林
本报记者 李爱民

五载笃行实干,将党中央决策部署付诸实践;五载砥砺奋进,把“十四五”规划蓝图变为发展盛景。哈电汽轮机胸怀“国之大者”,勇担时代使命,聚焦主营业务、深化改革创新,以向下扎根、向上生长的坚韧执着,实现各项指标稳步增长、主要经济指标大幅提升,交出一份成色十足的亮丽答卷,标定“十四五”高质量发展的全新坐标,续写共和国长子与国家同频共振、与时代同向同行的梦想与荣光。

党建引领 强基铸魂促发展

“坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的‘根’和‘魂’。”党委宣传部主任孙守先介绍,五年来,哈电汽轮机深耕党建与发展深度融合之路,实现党的领导与公司治理、党建工作与生产经营双向赋能,文明建设互促共进,走出互动双赢新格局。

严格落实“第一议题”制度,扎实开展系列学习教育,通过中层管理者读书分享班等创新形式,全面提升党员干部综合素质。将党的领导嵌入公司治理各环节,完善党委议事规则,优化“三重一大”决策程序,以制度保障党委“把方向、管大局、保落实”的核心作用。

锚定“1246”党建工作思路,践行“以客户为中心、以奋斗者为本,长期坚持艰苦奋斗”理念,深化“两度”建设与“四个从严”要求,开展以“治粗”为重点的“六必治”能力作风建设与文化重塑。构建清单化考核体系,搭建“三级书记抓质量”、党建共建、党员责任区等特色载体,推动基层党支部与党员在重大项目中攻坚克难,“两度”建设党建创新案例先后荣获中央企业党建政研会优秀课题研究成果三等奖、全国企业党建创新优秀案例等系列荣誉。

以习近平文化思想为引领,深挖近70年企业精神财富,凝练“三个严实”企业文化,将作风整治融入治理体系实现常态长效。积极履行央企责任,改善职工生活品质,扎实推进乡村振兴、对点帮扶、校企研学等工作。成功蝉联“全国文明单位”,两名职工分别荣获“大国工匠年度人物”和“全国五一劳动奖章”,精神文明建设与企业发展同频跃升。

伊春市中级人民法院始终坚持“人才引领发展,制度保障人才”的工作思路,多措并举强化干部队伍建设。始终将政治建设摆在首位,依托理论学习中心组扩大会议、“三会一课”等载体持续加强干警理论武装,坚决筑牢思想根基;探索开展“竞榜攻坚”活动,激发干警干事创业热情,对“想干事、能干事、干成事”的干警,在提拔使用、奖先评优、晋升职级中予以优先考虑,充分调动干警工作积极性、主动性和创造性;研究制定《伊春市中级人



高效超超临界百万二次再热汽轮机组投运。

首台“华龙一号”海南昌江核电二期项目低压转子。

改革深化 激发内生动力

“国有企业要搞好就一定要改革,拖残缺不行,改革能成功,就能变成现代企业。”企业管理发展部党支部书记、经理庞庆直言,五年来,哈电汽轮机以“制度健全、动作到位、效果显著”为遵循,锚定市场化改革方向,纵深推进“双百行动”“科改行动”,用改革之笔绘就现代新国企图景。2022年获评央企“双百行动”考核优秀,2023年、2024年蝉联标杆企业。

治理持续提质增效。全面落实“两个一以贯之”,将“四个是否”作为党委前置研究核心准则,推动党的领导深度融入公司治理各环节,实现制度化、规范化、程序化落地。以公司章程为根基健全制度体系,优化董事会会运行机制与决策清单,完善履职支撑保障,规范治理主体行权流程;在集团内率先推行中层管理者任期制和契约化管理,实行“一人一岗、一岗一表”个性化考核,强化结果刚性应用,让干部管理更具市场化、科学化、规范化水平。

三项制度改革纵深突破。坚持“效果用人、效率用工、效益定薪”导向,筑牢改革核心支柱:干部能上能下常态化,以“党管干部、业绩导向”为原则,45人次中层管理者因不胜任或末等调整退出,退

出比例超30%;员工能进能出市场化,累计市场化退出724人,年退出率3.94%;薪酬能增能减差异化,构建与效益、岗位价值挂钩的分配机制,落地超额利润分享、科技分红等中长期激励,激活内生动力。

管理与改革双向赋能。以精益管理、信息化管理、目标绩效管理“三管齐下”打造全价值链管理体系,优化资源配置,实现运营质量与效率双提升。动态调整组织机构,新设数字信息部、材料研究所等机构及镇江子公司,提升专业化管控效能;深耕质量管理,以“三级书记抓质量”和质量革命为抓手,强化体系建设、文化培育与供应商穿透管理,靶向解决典型问题,让改革成效转化为发展实效。

创新驱动 技术领航转型升级

“抓科技创新和产业创新融合,要搭建平台、健全体制机制,强化企业创新主体地位,让创新链和产业链无缝对接。”科技创新部党支部书记、经理郭鹏飞坦言,哈电汽轮机以创新锚定转型发展基点,坚持科技创新引领产业创新,五年来交出亮眼答卷:累计研发投入强度6.85%,授权发明专利200项,发布国际标准1项,国行标准及团体标准54项,斩获国家级奖励1项、省部级奖励23项,走出

一条硬核创新驱动之路。

体制机制持续优化完善,平台建设筑牢创新根基。完善科技决策和咨询体系,构建包含战略引领、专业支撑、协同创新的“1+2+2”科技创新决策体系;建成哈电发电设备国家工程研究中心研发基地,打造“1+3+N”协同创新体系,夯实科研基础。一系列关键技术实现突破:半转速百万核电推力轴承、华龙一号再热阀和中小燃机等技术实现自主化,焊接转子技术实现突破,高Cr转子和FB2锻件打破垄断、自主可控,重点工程燃机研制获得国家科技进步奖二等奖,3项成果入选《中央企业科技创新成果产品手册》,3个项目产品列为国家能源局首台(套)重大技术装备……科技创新硕果累累,填补多项国内空白。

煤电领域深耕突破,清洁高效领跑行业。聚焦煤电产业新定位,深耕煤炭清洁高效利用技术,在性能优化、灵活运行、快速响应上持续创新,清远、上海庙等一批国家重点重大项目高质量投运,新机性能考核达标率100%。2021年泉州改造项目落地,供电煤耗同比下降28克/千瓦时,填补国内高参数供热技术空白;

2022年,丰城百万二次再热机组投产,新机市场中标率持续领跑行业;2024年,全国首台跨代升迁提效舟山改造项目盈山

改造机组投产;2025年,舟山项目完成机组性能试验,热耗6974kJ/kWh刷新国内煤电同类机组纪录,实现持续迭代升级。

各产业板块协同发展,创新优势全面释放。核电领域完成从国产化到自主化跨越,自主开发华龙一号、CAP系列等多型号核电机组,秦山核电增容改造、海南昌江“华龙一号”非核转等项目顺利推进,核电市场中标率稳居行业前列。

燃机领域成果丰硕,国内首台16MW燃气轮机机满负荷试车成功,深度参与我国自主研发的300兆瓦级F级重型燃汽轮机样机制造,突破高温核心部件燃烧室自主制造等关键核心技术瓶颈,填补多项国内空白。

中小机市场引领高端化发展,自主研制的世界首台(套)145MW、150MW超临界超高温煤气发汽轮机高质量投运,各产业板块形成创新合力,为能源装备产业升级注入强劲动力。

低碳转型 布局新质生产力

哈电汽轮机精准锚定科技趋势与国家战略,深耕战略性新兴产业,布局新质生产力领域,依托技术优势加速产业转型,牢牢掌握发展主动权。

新能源领域加速突破,绿色动能持续汇聚。深化核能综合利用,形成汽轮

机至换热器全套核能供汽供暖解决方案,参建的国内首个跨地级市核能供热工程国家电投“暖核一号”三期全面投运,实现零碳热源跨区域共享,开创核能供热新局。深耕长时物理储能,研制空气透平、高效换热器等核心产品,落地多个重点示范项目,实现世界首个非补燃压缩空气回能电站等重大项目高质量投运,在公开招标项目中保持业绩领先。进军光热领域成效显著,国产首台100MW光热发电汽轮机应用于中核玉门“光热+”示范项目,瓜州、格尔木等项目汽轮机组相继启机,市场占有率位居行业前列。

数智赋能纵深推进,生产管理提质增效。生产数字化成效突出,“十四五”期间关键工序数控化率超90%、关键设备联网率100%,获评工信部5G工厂、中国5G工业互联网典型应用案例,斩获11项工信部及行业数字化典型场景,新增3个省级先进数字化车间,入围省级智能工厂培育库。管理信息化扎实落地,以专网MOM和民网MES为示范完善信息系统,建成数字化物料管理、结构化工艺等系统,通过DCMM与CMM双三级认证,入选新一代信息技术与制造业融合发展试点示范。

产业链根基不断夯实,制造能力全面提升。优化供应链生态,“十四五”以来新引入供方1244家、清退1129家,开发展供应链专项提升与招标采购治理,构建阳光绿色安全的供应链体系。强化制造基地建设,新建镇江重型装备制造基地,打造核电转子生产基地,配备世界最大动平衡机,建成重点工程智能化洁净生产基地,新增主要生产设备110台(套),核心制造能力显著提升。践行绿色发展理念、能源、碳管理等体系通过认证,斩获国家级、省级“绿色工厂”及“绿色产品设计”等荣誉,依托技术升级、设备更新与流程优化,实现生产绿色化转型。

迈上“十五五”新征程,哈电汽轮机将凝心铸魂强根基,锐意进取开新局,以昂扬姿态因地制宜发展新质生产力,在服务国家战略中彰显新担当,在推动高质量发展中实现新突破,在建设世界一流装备制造企业中展现新作为。

构建“会商+体检”审判管理闭环

齐齐哈尔市中级人民法院打破“数据摆一摆、问题晾一晾”的传统会商模式,着力增强审判管理的预见性与主动性。依托“一张网”办公办案平台,每月制发审判质效分析报告,揭示当前审判工作存在的问题,分析数据背后的趋势性、苗头性风险,确保问题早发现、早解决。针对会商中确认的突出问题,创新探索“一院一体检表”个性化工作指导模式。审管办每季度为辖区16家基层法院量身定制“体检报告”,内容不仅包括薄弱指标的横向对比,还涵盖积案清理、“四类案件”监管、司法公开等个性化内容,并提出有针对性的改进建议。(周巍巍 杨欣悦)

推进“三位一体”书香法院建设

哈尔滨铁路运输中级法院打造“萧竹书斋”线上线下学习阵地,构建起以阵地支撑、机制保障、实践转化为核心的“三位一体”书香法院示范建设新格局,为铁路法院高质量发展筑牢人才根基。

“萧竹书斋”线下阵地组织“每月一书”活动,开办“铁法之声”广播电台;线上开设同名专栏,刊发干警

(韩笑)

深入社区开展宪法宣传活动

12月2日,在第十二个国家宪法日来临之际,漠河市人民法院组织干警深入明苑社区,开展宪法宣传活动,以通俗易懂的普法形式和贴近民心的法律服务,让宪法精神在祖国最北端落地生根。

活动中,干警们向社区居民发放了宪法读本,并现场进行讲解。漠河市人民法院法官张丹丹围绕宪法的地位、发展历程以及公民基本权利与义务等内容,用朴实生动的

(王学政)

创新审判机制提升服务效能

大兴安岭地区松岭区人民法院充分发挥司法服务保障职能,创新工作机制,全力营造稳定公平透明的法治化营商环境。

创新破产审判机制,助力市场主体优胜劣汰。制定《中小微企业快速重整与出清机制创建方案》,对破产案件实行“快慢分道”审理,简化小微破产流程,缩短审理周期。

加强产权司法保护,维护公平

(刘子佳)

公告催收

中国建设银行股份有限公司牡丹江分行对以下借款人康永庆(231024****3030,黑龙江省东宁市大肚川镇大肚川村)、原秀红(231024****3049,黑龙江省东宁市大肚川镇太平川村153号),予以公告催收,请于本公告发出之日起5日内及时偿还所欠贷款本息,联系电话0453-6921705,本公告发出后视为我行主张权利公告送达本人,特此公告。

中国建设银行股份有限公司牡丹江分行

2025年12月11日

多措并举激发干部队伍活力

筑牢思想根基;探索开展“竞榜攻坚”活动,激发干警干事创业热情,对“想干事、能干事、干成事”的干警,在提拔

使用、奖先评优、晋升职级中予以优先考虑,充分调动干警工作积极性、主动性和创造性;研究制定《伊春市中级人

民法院年轻干部教育管理监督办法》《伊春市中级人民法院干警日常行为规范》等管理办法,不断完善干部监督管理机制,切实提升干部管理工作制度化水平。

(刘鑫慧)

开展巡回审判矛盾就地解决

组织村民有偿参与村内公共基础设施建设,筑牢思想根基;探索开展“竞榜攻坚”活动,激发干警干事创业热情,对“想干事、能干事、干成事”的干警,在提拔

使用、奖先评优、晋升职级中予以优先考虑,充分调动干警工作积极性、主动性和创造性;研究制定《伊春市中级人

民法院年轻干部教育管理监督办法》《伊春市中级人民法院干警日常行为规范》等管理办法,不断完善干部监督管理机制,切实提升干部管理工作制度化水平。

(张睿)

现场听取意见耐心解答疑问

名村民均为70岁以上的老人,为保证公正执行,执行局副局长肖博主动前往该村委

会召开现场意见听取会,耐心解答疑问,认真记录每一条诉求,面对分歧,肖博依法为据,全力协调沟通,确保每一位债权人的知情权与参与权。

深入当地开展巡回审判,灵活运用“面对面”与“背对背”调解技巧,耐心释法明理。最终,当事双方达成一致意见,现场签署具有法律效力的调解协议,多年积怨得以圆满化解,取得了“审理一案、教育一片”的社会效果。

(张睿)

全力提升劳动争议审判质效

3年的劳动争议专业化审判中总结出“123”工作法,有效提升劳动争议审判质效。即坚持一个“劳动者合

法权益与用人单位生存发展双保护”理念,专业化审理“劳动争议+劳务合同纠纷”两类案由,制发“司法

议书+劳动争议风险防范提示书+审判白皮书”,帮助用人单位和劳动者依法降低法律风险,为构建市域和谐稳定的劳动关系提供了有力司法保障。

(赵婧)

巧用措施拓宽执行有效路径

期履行义务。综合考虑案件情况,执行干警采取“预拘留”措施,向张某送达《预拘留通知书》,明确告知其若仍拒不履行将

面临司法拘留的严重后果。在执行干警耐心释法析理下,张某表示愿意履行义务,这起僵持不下的纠纷得以圆满化解。

通过“预拘留”措施,在正式处罚前设置警示缓冲期,以刚柔并济的方式督促被执行人主动履行义务,既维护了司法权威,又实现了案结事了,为破解执行难问题提供了新的有效路径。

(公为成)

法官“沉”下去邻里“和”起来

打破“坐堂问案”传统模式,通过实地走访、面对面交流的方式,收集案件第一手资料,耐心倾听双方诉求,以事实为依据、以情感为纽带,力争还原案件经

历,让当事人感受到司法的温度与力度。立足“案结事了人和”工作目标,承办法官将法理、情理、事理有机融合,围绕争

议焦点精准施策,引导当事人换位思考、互谅互让,成功促成多起纠纷当场达成和解协议。案件现场调查既确保了裁判依据的客观性,又有效缓和了邻里关系,真正实现“审理一案、教育一片、化解一方”的社会效果。

(秦梦欣)

全方位指导让群众一次填准

服务区”,当事人可按诉讼类型快速下载、预览、打印所需文本。提供纸质版常用文书样本陈列架,涵盖8大类高频案由,方便当事人即需即取即用。专业指导多维覆

盖。优化诉讼辅导窗口功能,组建“1+1+1”专业辅导团队,累计为当事人提供一对一对面文书填写指导服务1600余次,特别强化对新增及复杂文书类型的解释

说明,力求“一次填准,一次过审”。针对企业需求,走进企业开展“文书规范化”专题培训2场,覆盖重点企业管理人员10余名。依托“龙法和”云课堂,组织辖区社区网格员、人民调解员、基层法律服务工作者等120余人次参与在线学习和互动答疑。

(耿洪霞)

“四轮驱动”抓牢执法办案增效工程

坚持便民服务。推行“智能导诉+人工辅助”双轨制,线上依托诉讼服务平台智能导诉系统实现立案材料自动核验、流程智能指引,线下设立“立案服务专窗”,实现“现场指导+远程协助”的全域立案服务。

服务产业发展。对涉烟、涉煤、涉烤烟等地方产业案件,建立全链条司法服务体系,设立“一站式”服务窗口,实现“立案登记、审判执行、执行联动、司法救助、司法公开”一站式服务。

拓展宣传阵地。开设“青苗法治课”“平安法治集市”“法治护企”“润法四季”等法律讲堂,深入校园、集市、企业、村屯开展普法活动,将法治宣传融入群众生活。法庭年均审结案件300余件,调解率始终保持80%以上,实现“零更审改判、零申诉再审、零信访缠诉、上诉率低、平均审理周期短”的“三零双优”审判质效,相关经验及案例被央视及《人民法院报》《法治日报》等媒体宣传报道。

(葛生磊)