

回眸“十四五”

大庆石化 以改革主动赢得发展主动

□刘莉莉

本报记者 刘楠 李民峰

截至12月上旬,中国石油大庆石化今年新产品新材料累计产量已突破10万吨,提前完成全年目标,同比增产3万多吨。这是该公司系统性改革持续深化的成果之一。

“十四五”以来,大庆石化高质量完成国企改革三年行动,高标准推进改革深化提升行动,推动58项任务、95项措施扎实落地,不仅全面完成总体任务,更提前实现集团公司下达的进度目标,走出了一条以改革主动赢得发展主动的实践路径。

思想破局 机制重塑

改革之难,不仅难在触及利益,更深层次在于触及思想。“身处于新时代、思想在旧时代”的认知局限,“守摊跟跑”的路径依赖,“认亏任亏”的躺平心态,成为制约企业高质量发展的无形壁垒。未上市业务更是因体制机制转换难、三项制度改革阻力大,与上市业务经营业绩形成“冰火两重天”,成为改革中“难啃的骨头”。

面对这些挑战,大庆石化清醒认识到思想破冰是行动突围的前提。公司党委强化“观念转变是一种能力”的意识,广泛凝聚“不改事就落后、不突破就淘汰”“企业不消灭亏损、亏损终将消灭企业”的共识,带头开展调研座谈,疏导和消除各层级员工的思想顾虑。同时,系统化推动顶层设计,构建以“一图、

两册、一文件”为核心的“一体化”管理体系,梳理近500项业务流程,修订和新增制度200余项,逐项厘清权责边界,确定执行标准。随着公司新版《企业文化手册》落地,20场专题辅导、70余场基层宣讲层层递进,让改革精神内化为干部员工攻坚克难的自觉行动。

思想之变催生机制之变,人事改革率先破局。“十四五”期间,大庆石化统筹盘活人力资源,对外输出成熟人才,对内优化岗位,调剂转岗人员,全员劳动生产率提升48个百分点。绩效分配全面向业绩倾斜,岗位贡献占奖金比重达70%至100%，“奖金是挣出来的”理念深入人心。

向新发力 向质跃升

改革的成效,要靠发展来检验。面对能源行业的深刻变革,大庆石化紧盯转型升级最后的窗口期,以供给侧结构性改革为主线,保障能源安全,推动产业向高端跃进。“十四五”以来,21项产品产量指标30次刷新纪录,18套装置打破长周期运行纪录。

向创新要动力,向转型要出路。大庆石化在供给侧结构调整上持续发力,加大新产品研发投入。“十四五”以来,累计开发新产品33项,生产新材料19.3万吨,扩大高效新产品产能275.9万吨。其中,长链文化茂金属聚乙烯性能比肩进口产品,超高分子量聚乙烯成功跃入“400万系列”。公司全力推进1000吨/年超细旦腈纶特种长丝项目开

机构优化 业务赋能

历史形成的庞大组织架构,一直制约着大庆石化的发展质量和效率。

“十四五”期间,针对机构臃肿、层级过多,大庆石化打破“围墙文化”,在主营业务领域全面推行扁平

化管理,组建13个联合运行部。在“瘦身提质”中,二、三级机构从420个精简至186个,既提升了组织运行效率,又推动新产品数量几近翻番,新兴产业营收占比持续攀升,产业第二曲线加速形成。

管理体系的精简让基层感受到了实实在在的变化。“以前是各管一摊、层层上报,一个决策可能转几道弯。现在管理层级精简了,调度指令直接到岗位,工作流程更顺了,决策效率明显提高。”生产一线员工深有感触。

在未上市业务改革方面,聚焦经营性企业改革,按照“四个一批”分类施策。作为厂办大集体混合所有制改革“破冰者”,五龙实业通过引入区属国有企业,与大庆石化未上市母公司合资持股,改制为股权多元化的有限公司。2023年,混改仅两年,企业产值实现翻番。

“十四五”以来,未上市业务二级单位数量压减63.6%,托管企业基本退出生产经营性业务;同时,全面完成“四供一业”分离移交,彻底结束企业办社会的历史。

后勤业务市场化改革同步推进,完成食堂餐饮业务专业化整合,食堂数量压减至9个,就餐人数同比增长192%,人均就餐成本下降48%。工业物业服务深入生产一线,基本建成精干高效的生产后勤管理体系,社会化率达到80%。

时至年末,改革深化提升行动进入收官阶段。大庆石化正保持战略定力、坚定发展信心,以改革新成效开创高质量发展新局面。

省人大常委会党组召开扩大会议 传达学习中央经济工作会议精神

本报15日讯(记者王晓丹)15日,省人大常委会党组书记张安顺主持召开党组(扩大)会议,传达学习中央经济工作会议精神等,研究贯彻落实意见。

党组成员贾玉梅、葛云凌、杨延双、韩嘉彬出席会议。副主任方传龙列席会议。

会议指出,这次中央经济工作会议是党的二十届四中全会后召开的一次重要会议,对于做好明年经济工作、确保“十五五”实现良好开局具有重要意义。要深刻领会中央经济工作会议精神,深化新形势下做好经济工作的规律性认识,坚持党对经济工作的全面领导,坚定发展信心,更加自觉地坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

大雪时节走鹤城

□本报记者 吴利红

大雪时节,我省气温不断下降,寒冬已经来临。日前,记者走进齐齐哈尔市的部分老旧小区,随机采访小区居民,了解居民室温情况。

北斗小区是齐齐哈尔市主城区中较大的老旧小区,小区建设年代较早,在实施供热管网改造之前,因一些老旧供热管线偶尔出现跑冒滴漏,冬天室内温度较低。2022年住建部门对小区的3.38公里老旧供热管网进行了改造。

记者到最顶层且三面都有冷山墙的33号楼4单元801室居民秦国礼家。穿着短袖儿的秦国礼爱人说,室温基本保持在24℃左右,换成新管线后,冬天室内暖和多了,即使三九天,温度也很舒适。供热部门工作人员用专业测温仪测量秦国礼家室温为25.2℃。秦国礼高兴地说,住在这么热乎的屋子里,是一件幸福的事。

棚改安居工程——洮园安居小区是在2021年进行供热管线改造的。记者随机按响了53号楼1单元504室的门铃,住户田志成打开单元门,欢迎记者入户采访。记者进入该单元走廊里,感觉温度适宜,3楼和5楼走廊窗台上郁郁葱葱的盆栽格外显眼。

穿着单衣在家的田志成说,现在供暖很好,在屋内穿单衣单裤一点儿不冷。“前几年,室温没有这么高,我家是顶层,还有冷山墙,最冷的时候家里得穿棉坎肩。”田志成说,现

会议强调,要把学习贯彻中央经济工作会议精神同学习贯彻党的二十届四中全会和省委十三届八次全会精神结合起来,确保党中央和省委关于经济工作的各项决策部署落地。要依法有效履行人大职责,以我省“十五五”规划为引领,聚焦中央经济工作会议确定的重点任务,科学谋划好明年人大工作,提高立法、监督工作质效,发挥人大代表作用,为龙江经济高质量发展和现代化建设贡献人大力量。

会议还传达学习了中共中央政治局会议精神、近期省委常委会会议精神等,审议通过了《中共黑龙江省人大常委会党组关于健全吸纳民意汇集民智工作机制的意见》,研究部署相关工作。

在邻居们见面时再没有人抱怨室内温度低了。

顺意小区是今年进行老旧供热管线改造的。记者敲开8号楼5单元202住户的家门。住户李莹说,虽然家楼下是车库,家里又有冷山墙,但供热管线改造之后,室温比以往能高出两三摄氏度。“你看我屋里养了那么多的花儿,还有观赏鱼,如果室温不好,这些都养不好的。”李莹说。

记者随机走访了龙兴嘉园小区和群意花园小区。一位住在龙兴嘉园小区二楼的居民说,“这两年供热部门管理得不错,百姓家供暖有啥问题,打个电话就有人到现场来解决,上门服务速度挺快的。”在群意花园小区,记者采访了刚刚买菜回来的张姓居民。居民说,他家住在一楼,室温不错,暖和舒适。

“十四五”期间,齐齐哈尔市大力推进富发热电联产进入中心城区重大能源项目。项目建成后,实现了热电联产供热2000万平方米,惠及约40%中心城区用户。新建大型热源12座,新增供热能力1890万平方米,累计改造老旧供热管网516公里,完成分户改造683万平方米。2024年以来,计划改造老旧供热管线95公里,实际完成121公里。

齐齐哈尔市公用事业服务中心党支部副书记高嵩说,今后还要加大对建设年代久远、存有运行隐患的管网改造力度。加强24小时应急值守,及时处置供热突发问题,坚决守住对居民法定温度和“舒适温度”的承诺,让鹤城百姓每一个冬天都过得温暖、舒心。

我省主要江河全线封冻

本报讯(记者吴玉玺)记者从省水文水资源中心获悉,14日,汤旺河晨明段(南岔县晨明镇)封冻,封冻日期比常年晚23天。至此,我省主要江河全线封冻。

省水文水资源中心水情处负责人表示,今年我省主要江河封冻日期比常年偏晚。我省四大江河中,黑龙江干流开库康段封冻日期与常年持平,其余江段比常年晚2~19天;嫩江干流

石灰窑段封冻日期与常年持平,其余江段比常年晚5~23天;松花江干流依兰以下江段封冻日期比常年早1~2天,依兰以上江段比常年晚3~8天;乌苏里江干流饶河段封冻日期与常年持平,其余江段比常年晚11天。我省18条河中,穆稜河、蚂蚁河、呼兰河兰西段封冻日期与常年持平,甘河、诺敏河比常年早5~6天,其余河流(段)比常年晚6~23天。

华电能源汤原200MW风电项目

超额完成年度建设目标

本报讯(马琳 吕梦琦 记者杜清玉)作为华电能源股份有限公司践行“双碳”战略、助力东北老工业基地绿色转型的重点工程,近日,华电能源所属佳热电厂汤原一期200MW风电项目传来好消息,项目已顺利完成16个点位桩基基础施工,超额完成年度计划8个点位的目标,累计浇灌灌注桩720根,道路施工达4.91公里,为项目如期并网发电筑牢坚实基础。

据了解,该项目总投资约8.1亿元,规划安装24台风机及配套220kV升压站,投产后可上网电量可达4.18亿千瓦时,每年可节约标准煤13.63万吨、减少二氧化碳排放33.02万吨,将有效缓解区域能源供需矛盾,推动清洁能源替代。

华电能源佳热电厂项目负责人崔文龙说:“项目所在地地质条件复杂,地下河流石、青石

层密布,给桩基施工带来极大挑战。首桩施工阶段,面对钻头磨损快、钻进效率低等难题,佳热电厂迅速组建党员技术攻关组,优化钻头选型与钻进参数,施工人员实行24小时两班倒作业,历经十余小时连续奋战,于9月29日凌晨圆满完成首根灌注桩浇筑,为后续施工积累了宝贵经验。”

自2025年9月启动以来,该项目建设全面提速,形成“道路施工先行、桩基施工攻坚、多面同步推进”的工作格局。道路建设方面,优先完成部分关键机位进场道路的表土剥离与山皮石铺设,保障大型设备运输畅通。桩基施工采用“流水作业、集中攻坚”模式,最多时5台旋挖钻机同步作业,施工效率从日均2~3根桩提升至单日20余根,高效完成十余个机位施工任务,超额100%完成年度点位目标。

徒步 凤凰山

第二届黑龙江凤凰山“龙江第一峰”雪山徒步节13日至14日举行。本次活动的主题为“以脚步丈量巅峰,用心灵对话冰雪”,吸引近200名户外徒步爱好者齐聚凤凰山,共同完成了一场挑战与美景交融的雪山徒步之旅。

据介绍,本次徒步线路全程约5.6公里,沿途穿越雾凇长廊、石海雪峰和原始森林等多重景观,冰雪覆盖下的凤凰山尽显北国冬韵。参与者在专业向导的带领下,不仅亲身体验了高海拔雪山徒步的挑战,更沉浸式地领略了龙江冰雪如诗如画的自然风貌。

本次活动内容丰富多样,除核心徒步挑战外,还设置了雪地摩托穿越、雾凇观赏、冰雪烟花秀及东北特色美食品鉴等环节,为参与者提供了立体多元的冰雪体验。

本报记者 李健摄



镜泊湖喜迎年度第100万名幸运游客

□本报记者 张雪地

“恭喜您成为我们镜泊湖风景区第100万名幸运游客,我们为您和家人准备了大礼包!”

14日上午,随着一位来自吉林的游客步入景区,镜泊湖风景名胜区迎来了年度第100万名访客。为此,黑龙江省镜泊湖风景名胜区自然保护区管理委员会与牡丹江镜泊

湖旅游集团有限公司联合主办的“镜泊寻踪·百万同游”庆祝仪式暨文旅融合推广活动,在吊水楼瀑布观景平台举行。

仪式在激昂的威风锣鼓声中启幕。镜泊湖跳水队员于悬崖瀑布之侧献上了震撼人心的特色表演,展现了自然奇观与人文技艺的深度融合。

活动现场,第100万名幸运游

客携家人一起获赠荣誉证书及丰厚的“幸运大礼包”。礼包内含华为智能手机、镜泊湖湖鲜特产及优质香米,融合科技礼品与地方风物,传递出景区对游客的诚挚感谢与美好祝福。

“我来自吉林长白山,我们全家是第一次来到镜泊湖旅游,没想到进入景区收到了一份意外的惊喜,幸福来得如此突然!我要

感谢镜泊湖景区,你们真棒!服务真贴心!”游客胡善军说,他迫不及待要去看看冬季壮丽的吊水楼瀑布。

据介绍,今冬景区还将重点打造“首届冰钓大赛”“千年大冬捕”等五大冰雪主题项目,以“冬捕非遗、火山奇观、冰瀑胜景”三大IP为脉络,融合传统演绎、特色表演与冰雪游玩,丰富冬季旅游体验。

深耕产改沃土 锻造产业铁军

黑龙江省纵深推进产业工人队伍建设改革纪实

□本报记者 王彦

产业工人队伍建设改革,是制造业高质量发展的关键支撑,更是龙江全面振兴全方位振兴的战略之举。

2025年,在省委坚强领导下,省总工会锚定“建设一流产业技术工人队伍”核心目标,以政策作为根本遵循,把企业作为实践阵地,将创新作为动力源泉,推动改革举措落地生根。一幅“技高者多得、多劳者多得、创新者多得”的产改画卷在龙江大地铺展。

高位统筹聚合力,夯实产改“压舱石”

产改落地,顶层设计是关键。我省将产改纳入省委常委会工作要点、省政府工作报告,建立由省委副书记担任召集人的省深化产改联席会议制度,成员单位扩充至33家,构建“党委领导、政府负责、工会牵头、部门协同、企业落实”的工作格局。在全国率先出台省级《关于

深化产业工人队伍建设改革的实施意见》,推动产改纳入“十五五”规划,配套印发《“技耀龙江 照亮前程”技能人才培养专项行动方案》等政策文件,形成全方位政策保障体系。

习近平总书记给中国一重产业工人代表的回信,更是为龙江产改注入了强大动力。全省各级工会迅速掀起学习热潮,开展“劳模工匠进校园”“云讲述”等活动,让“坚守技能报国初心,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神”的信念深入人心。

赋能成长筑平台,畅通成才“快车道”

让技能人才“有面子、有位子、有里子”,是龙江产改的核心要义。全省全面推行“新八级工”制度,支持哈电集团等18家企业自主评聘特级技师、首席技师1067人,获评人员可比照正高级职称享受待遇。技能培养持续加码,全省建成省、

市级工匠学院130家,全年开展技能培训44万人次,提升技能等级2.23万人次;产教融合纵深推进,争取中央预算内投资2亿元支持6个实训基地建设,市(县)域产教联合体实现全省覆盖,三大产业“政校企”联盟精准输送技能人才。目前全省技能人才总量达266.9万人,高技能人才占比31.5%,高于全国平均水平。

激励保障不断强化,99人获评全国劳模和先进工作者,1人入选全国“最美职工”;职业院校开设“劳模工匠大讲堂”,省财政下达500万元劳模专项补助资金。同时将完善技术工人薪酬激励机制,指导企业按不低于最低工资标准1.35倍确定技能人才起点薪酬,加强新就业形态劳动者权益维护,发放暖“新”礼包,让产业工人获得感持续提升。

企业创新谋突破,打造产改“强引擎”

在龙江产改实践中,一批龙头企业与

特色企业深耕细作,探索出各具特色的改革路径。

中国一重作为装备制造“排头兵”,打造“激励保障、薪酬分配、素质提升、创新创效”四大引擎,打破职业发展“天花板”。通过“新八级工”制度实现技能与工程技术人才“双向贯通”,11个工种的42名高技能人才完成跨序列晋升;建立S1-S12技能等级薪酬体系,让“技高者多得”成为常态;“竞赛+培训+学历”三维培养体系成效显著,连续二十二届生产技术运动会培育近千名技能骨干;“劳模创新工作室+职工创新大赛”双轮驱动,累计创造经济效益近亿元,产业工人在“华龙一号”等重大技术攻关中彰显主力军作用。

哈电电机以“筑根基、勇创新、向未来”三重奏奏响产改强音,构建“12572”职工素质提升体系,增设“首席技师”等级,建立“7级”劳模晋升模型,打破技术与荣誉双重壁垒。哈尔滨市技术运动会冠军马英文感慨:“公司给技术工人‘教

授级’待遇,只要肯干会干,就能站上‘C位’。”近三年,企业涌现出全国劳模、大国工匠等标杆人才,六年累计投入竞赛经费2000余万元,劳动生产率提升22.30%,一线工人斩获专利126项。在智能制造浪潮中,产业工人从传统操作者转型为智能产线“指挥官”,定子冲片“无人”生产线效率提升40%,焊机群控系统实现球阀阀体全自动焊接“零返修”,助力白鹤滩百万千瓦水轮发电机组等国之重器问世。

东北轻合金则以“四个强化”为抓手,构建“123456”产改工作体系。通过班组长技能竞赛、网上练兵等活动,2024年评选优秀学员44人,征集职工“绝活”49项;“五小”合理化建议转为线上报送后,累计征集619项,同比增加40%。朱子毅团队的油气润滑控制器优化建议,仅0.2万元投入就创造15万元产值。企业与沈飞集团共建劳模创新工作室联盟,1月至10月窄口工序产能提升11.4%。

中车哈尔滨公司以“韩志和劳模创新工作室”为核心,构建“头雁领航、靶向赋能、瓶颈攻坚、成果输出”四大机制,推动创新成果转化为企业标准,为轨道交通装备产业发展提供人才支撑。

北安市则以产改赋能北安洁效科技有限公司破冰前行,推动技术骨干从“操作工”向“创新者”转型,助力企业2025年获评高新技术企业。“侯大勇职工创新工作室”研发的“一种多功能刮道机”获省职工“五小”创新一等奖,新型复合弹性体刷片技术实现耐性提升30%、清雪效率提升25%。目前企业已获7项国家实用新型专利,建成北安市首个清雪装备零部件生产基地。

潮涌龙江千帆竞,匠心筑梦正当时。当前,我省产改已从“政策落地”迈向“效能提升”新阶段。全省上下将持续以改革创新为动力,完善产业工人技能形成体系,让更多高素质产业工人脱颖而出,为加快建设“六个龙江”、推进“八个振兴”贡献更大力量。