

乡村振兴视域下医学人才服务基层的策略

□韩康 李季

乡村振兴战略全面推进,为新时代农村发展擘画宏伟蓝图。基层医疗卫生服务作为乡村振兴的重要基石,承载着守护亿万农民健康的光荣使命。医学生作为医疗卫生事业的未来,积极选择投身基层、服务乡村,不仅是为筑牢健康防线贡献关键力量,更是书写个人价值、推动健康乡村建设的深远行动。当前,基层医疗卫生服务体系正处在提质增效的关键阶段。随着县域医共体建设的深化和分级诊疗制度的稳步推进,基层医疗机构作为群众健康“守门人”的作用日益凸显。

国家持续加大投入,基层医疗服务设施条件显著改善,为医学人才施展才华提供了日益广阔的舞台。与此同时,广大农村地区,特别是随着人口结构变化,对高质量、全方位、全周期的健康管理服务需求持续增长,为医学人才深入基层、服务百姓创造了时代机遇,也提出了新的更高要求。引导和鼓励更多优秀医学生选择基层、扎根基层,是一项关乎长远的系统性工程。需要多维度综合施策,构建“下得去、留得住、用得好、有发展”的良性机制,让青春在乡村沃土上绽放绚丽之花。

强化价值引领,厚植服务基层的家国

情怀。要坚持将思想政治教育与医学专业教育深度融合,引导医学生深刻认识国家战略所需、乡村群众所盼。通过开设专题课程、组织国情乡情考察、邀请扎根基层的优秀医务工作者进校园宣讲等形式,增强医学生“到祖国最需要的地方去”的使命感和责任感。大力弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的职业精神,宣传表彰服务基层的先进典型,在全社会营造尊重、关爱基层医务工作者的浓厚氛围,提升其职业荣誉感和社会认同感。

完善政策保障,筑牢基层就业的稳定基石。持续优化针对基层医疗卫生人才的激励与保障政策网络。在编制管理上,进一步落实对基层机构的倾斜,建立动态调整机制。深化职称制度改革,细化完善符合基层实际、突出实践能力的评价标准,畅通基层医务人员职业晋升通道。在薪酬待遇方面,完善体现基层特点、与工作实绩紧密挂钩的绩效分配方案,探索设立专项岗位津贴、乡镇工作补贴等,确保收入水平与责任付出相匹配。扎实推进并优化“农村订单定向医生免费培养计划”“大学生乡村医生专项计划”,加强履约管理,同时强化关怀,免除后顾之忧。

拓宽发展路径,搭建成长成才的广阔平台。着力构建基层医务人员终身学习与职业发展体系。深入推进全科医生培养,健全“5+3”规范化培训与转岗培训有效衔接的机制,全面推广“县聘乡管村用”等灵活用人模式,促进人才在县域内合理流动。积极搭建上级医院与基层机构之间的人才技术协作桥梁,通过专家下沉带教、远程医疗指导、定期进修轮训等多种方式,助力基层人才能力持续提升。鼓励和支持基层医务人员参与科研项目、学术交流,在各类人才项目评选、继续教育机会上予以适当倾斜。探索在紧密型县域医共体内建立人才蓄水池,实现资源共享、协同发展,让基层医生在实践中增长才干,在服务中实现价值。

深化医教协同,培育契合基层的医学人才。医学院校应主动对接健康乡村建设需求,优化人才培养结构。加强全科医学教育体系建设,完善课程设置,强化预防、医疗、保健、康复的综合能力培养。推动教育教学改革,增加早期接触临床、深入社区乡村的实践教学比重,让学生亲身感受基层医疗卫生现状与需求。注重培

养医学生的沟通能力、健康管理能力、公

共卫生素养和团队协作精神,这些正是适应基层综合性服务要求的核心素质。加强与基层医疗机构的合作,共建实践教学基地,聘请经验丰富的基层专家参与教学。就业指导服务要精准聚焦基层,提供详尽的政策解读、岗位信息和职业生涯规划辅导。

引导医学生流向基层、扎根乡村,是优化医疗资源配置、推动卫生健康事业高质量发展的关键一环,更是全面推进乡村振兴、夯实共同富裕健康根基的必然要求。这需要职能部门、高校、医疗机构、社会各界凝聚共识、形成合力,不断完善制度环境,优化成长生态。随着各项政策的持续发力、体制机制的日益健全、社会氛围的不断优化,基层必将成为医学人才干事创业、实现理想的热土。越来越多的优秀医学生将自觉把个人成长融入国家发展大局,在服务乡村振兴的伟大实践中,书写无悔的青春华章。

2024年度贵州医科大学社科联人文社科研究课题《乡村振兴背景下医学生基层就业向问题研究》(GYYB2024-13)研究成果。

(作者单位:贵州医科大学)

民办高校管理干部队伍职业化建设研究

□徐红伟

民办高校作为高等教育高质量发展的关键力量,承载着为党育人、为国育才的重大使命。必须在坚定不移坚持办学方向的基础上,积极守正创新,主动适应高校办学市场竞争环境的动态变化。在此进程中,管理干部队伍作为国家教育方针的坚定执行者,其作用对于民办高校发展战略的实施和发展目标的实现具有直接且关键影响。因此,迫切需要大力加强民办高校管理干部队伍的职业化建设,精心打造一支政治素质过硬、工作作风扎实、思想观念新颖、知识储备丰富、工作业绩突出的管理干部队伍,为助力民办高校实现高质量发展提供坚实支撑。

以教育家精神为引领,塑造政治家型干部。民办高校管理干部肩负着教学与管理等多重重要职责,是学校发展的中流砥柱。应以教育家精神为指引,推动管理干部从单纯的事务型管理者向教育家型管理者转变。以教育家精神为导向,管理干部队伍要全面树立以人为本的先进育人理念,系统掌握高等教育理论、管理学等专业知识,深刻把握高等教育的发展规律,科学构建重视教育、重视服务、重视育人的良好管理文化。组织管理干部要坚定为党育人、为国育才初心使命。构建管理干部深度参与教育管理工作的有效体系,以教育家精神所倡导的“言为士则、行为世范”内涵为引领,引导管理干部以身作则,主动深入基层、密切联系并服务于

生,积极走进师生群体,参与一线科研与教学过程,精准了解师生需求,将切实为师生解决实际问题作为管理工作的出发点和落脚点。

强化制度保障,确保干部队伍工作有章可循。各级党组织要定期对管理干部责任制度进行总结、部署和调整,设立科学合理的目标责任制,为管理干部的成长提供必要的制度保障。实行管理干部任期制度,定期开展工作岗位轮换,让管理干部在多岗位得到锻炼,进一步增强服务意识,提升管理效能。管理干部要稳步优化知识结构,明确岗位职责,提炼工作规律,强化进取精神,提高制度执行力,做到工作有依据、行为有规范。干部队伍需要从丰富的理论体系中提炼并总结宝贵的实践经验,通过多维度、深层次的综合考量与深入实践,全面系统地提升个人的职业化素养和专业水平,在职业生涯中实现更高效、更卓越的发展。

借助智慧赋能,创新管理干部队伍培训模式。推进民办高校管理干部队伍职业化建设,应充分发挥民办高校用人机制灵活的独特优势,注重人才引进与自主培养相结合,优化干部队伍的年龄、学历和专业结构。在校内外、线上线下全面公开管理干部岗位竞聘机制;采用立体化考察工作形式,大胆任用基层工作经验丰富、综合素质高的管理干部。高度重视从科研、教学一线选拔具备理论研究成果且拥有管理经验的专业技术人员,以此推动

教学与管理双向互动、相得益彰;任用并大力培养在学校发展进程中作出突出贡献的年轻干部,最大程度防范以学历、职称、年龄、头衔等为导向的用人倾向,任人唯贤,着力打造一支高素质、专业化的管理干部队伍,凸显民办高校专业性、应用型、技术性的鲜明特征。为全面提升干部的综合素质,民办高校务必着力强化数字素养,充分运用现代数字平台的优质资源,借助智慧赋能的方式,持续创新和优化培训培养模式。在此过程中,尤其要注意突出干部的核心竞争力,不断提升其在沟通协调以及数智技术应用方面的能力。通过这些举措,旨在彰显管理干部队伍的专业化水准和职业化素养,确保其在新时代背景下能够更好地适应并引领各项工作有序发展。

完善评价激励机制体系,保障管理干部队伍建设质量。民办高校需将自身发展与当地经济社会发展紧密结合,明确办学目标,即面向地方经济发展培育应用型高素质人才,可引入第三方考核评价机制,实施360°考评。依据党政干部分工差异,分类制定评价指标,合理设定道德品质、业务能力、绩效等指标的占比。对于党务管理干部,着重考核其个人道德修养、党建政策解读能力以及岗位职责履行情况;对于行政管理干部,着重考核其出勤状况、管理工作职责落实情况、理论宣传能力、关系协调能力等;对于高层领导管理干部,侧重评价其政治领导力、科学

决策力、全局谋划力;对于中层管理干部,侧重评价其在岗期间的组织、管理、上传下达能力;对于基层管理干部,侧重评价其落实能力、自觉力、工作开展能力、督办能力等。此外,还应遵循动静结合的发展逻辑,始终将“以学生为本”作为评价的价值核心,把管理干部在高校治理实践中的实际贡献、基本素质提升情况作为评价重点,夯实评价基础;同时,根据民办高校管理实践的动态变化,对管理干部的综合能力进行动态评价,将评价结果与管理干部的选拔、任用等环节紧密挂钩,优化动态评价机制,构建管理干部队伍职业化建设的长效机制。

在评价激励机制体系中,还需注重精神激励与物质激励的有机结合。对于表现优秀、贡献突出的管理干部,除了给予相应的物质奖励外,更要通过表彰大会、荣誉证书等形式进行公开表彰,提升其职业荣誉感和归属感。同时,为管理干部提供广阔的职业发展空间和晋升机会,鼓励其积极参与学校管理决策,增强其责任感和使命感。此外,还可以定期组织管理干部参加国内外学术交流活动,拓宽其视野,提升其专业素养和管理能力,进一步激发其工作热情和创造力。通过这些措施,构建起一个全面、科学、有效的评价激励机制体系,为民办高校管理干部队伍的建设质量提供有力保障。

(作者单位:重庆对外经贸学院)

环评公示

环评公示

环评公示

环评公示

环评公示

环评公示

呼玛县供水排水有限责任公司委托环评单位编制的《黑龙江省大兴安岭地区呼玛经济开发区污水处臵站建设项目环境影响评价报告书》征求意见稿已完成,向公众征求意见,详见http://a.u9c.cn/5Ww-PUJ。

哈尔滨利皓环保科技有限公司

佳木斯中恒热电有限公司新建、扩建锅炉房工程(重新报批)开展环境影响评价工作,现就环境影响评价事宜向公众征求意见,详见http://www.dqjbjb.com/nd.jsp?fromColId=117&id=1706,公众可于2026年1月8日前向大庆北卓新材料有限公司提出意见。

黑龙江省北卓新材料生产项目开展环境影响评价工作,向公众征求意见,详见http://a.u9c.cn/5sAWX,联

系人:冯慧慧,18714485777。黑龙江龙治科技装备制造有限公司

黑河市矿山安全管理局委托哈尔滨博诚工大环保科技有限公司开展《黑龙江省黑河市西岗子煤田西岗子矿区总体规划》的环境影响评价工作,向公众征求意见,详见http://a.u9c.cn/5zYPO8。黑河市矿山安全管理局

黑龙江嫩江经济开发区国土资源空间总体规划(2023-2035年)环境影响评价报告书(征求意见稿)已编制完成,向公众征求意见,详见https://www.nenjiang.gov.cn。联系人:王主任,0456-7590004。

黑龙江嫩江经济开发区管理委员会

念好“学”字诀锻造过硬队伍

牡丹江市东安区纪委监委坚持以领导、选学、帮学、考学为引领,推动全区纪检监察干部在精准把握政策、贯通纪法运用、深化以案促改等方面再提升,努力打造一支政治素质和业务素质“双过硬”的纪检监察铁军队伍。

“领学”铸魂定向,筑牢政治忠诚根基。坚持把政治建设摆在首位,以“领学”机制强化思想淬炼,确保纪检监察工作始终沿着正确政治方向前进。

“选学”精准赋能,提升专业履职能

力。聚焦纪检监察主责主业,针对年度重

点工作任务精准设置培训专题,以“选学”模式破解“大水漫灌”式培训难题,实现能力建设与岗位需求同频共振。

“帮学”实战练兵,锤炼担当作为本

领。聚焦年轻干部培养,积极搭建成长成才平台,推动年轻干部在实践中快速成长。

“考学”以考促建,激发比学赶超活

力。建立“以考促学、以考促干”长效机制,通过“考学”多维检验培训成效,精准查找短板不足,倒逼干部主动学习、提升本领。

(秦久贺)

搭建学习平台提升综合素养

为进一步强化党务工作队伍建设,提升党务工作者业务能力水平,近日,北大荒集团胜利农场聚焦党务工作者能力提升需求,通过系列精准举措,着力打造一支政治过硬、业务熟练、作风优良的高素质党务工作者队伍。

下一步,胜利农场将持续推行党务工作者能力提升长效机制,同时鼓励党务工作者立足岗位创新实践,不断丰富工作载体,切实提升基层党建工作质量,为胜利农场高质量发展提供更加坚强的组织保障。

(程文)

云麓倾城主体工程通过验收

近日,由中铁二十三局承建的云南文山保障房云麓倾城一期项目主体工程顺利通过验收,标志着这一重点民生工程取得阶段性重要进展。

该项目位于文山市城北卧龙街道,总建筑面积约15.77万平方米。项目共提供保障性租赁住房742套,容积率

(鲁健科)

阳江滨海项目一体化泵站安装完成

日前,随着一体化泵站顺利安装完成,由中铁二十三局集团有限公司承建的广东省滨海旅游公路(阳江高新区沿河景观路至锦绣路段)市政配套工程迎来关键进展,标志着该项目主体工程建设全面完工,正式进入设备调试阶段。

该泵站的建成,将进一步完善区域

行政决定催告书

林口县森众燃气有限公司:

本机关于2024年12月18日对你(单位)作出《关于林口县森众燃气有限公司违反<林口县城镇管道燃气特许经营协议>的决定》,你单位未在法定期限内行使诉权,该决定书已发生法律效力,本机关在2025年11月18日作出《关于重庆森众燃气有限公司违反<林口县城镇管道燃气特许经营协议>的处理决定(之二)》,你单位仍未履行给付义务,且通过直接送达、邮寄送达、留置送达等方式均无法送达,现通过公告送达的方式对你单位送达如下:根据《行政强制法》第45条、第53条、第54条规定,本机关催告,限你单位自本催告书刊登之日起10日内履行以下义务:将违约金500万元、滞纳金12500元/天支付到指定账户,账户信息如下:账号:0903024009264012173,户名:林口县住房和城乡建设局,开户行:中国工商银行林口支行。逾期仍不履行,本机关将依法向人民法院申请强制执行。

林口县住房和城乡建设局

2026年1月8日

行政决定催告书

重庆森众燃气有限公司:

本机关于2024年12月18日对你(单位)作出《关于重庆森众燃气有限公司违反<林口县天然气利用项目合作协议书>的决定》,你单位未在法定期限内行使诉权,该决定书已发生法律效力,但你单位至今未履行义务,本机关在2025年11月18日作出《关于重庆森众燃气有限公司违反<林口县城镇管道燃气特许经营协议>的处理决定(之二)》,你单位仍未履行给付义务,且通过直接送达、邮寄送达、留置送达等方式均无法送达,现通过公告送达的方式对你单位送达如下:根据《行政强制法》第45条、第53条、第54条规定,本机关催告,限你单位自本催告书刊登之日起10日内履行以下义务:将违约金500万元、滞纳金12500元/天支付到指定账户,账户信息如下:户名:林口县财政局林口县非税收入管理户,开户行:中国工商银行林口支行,账号:0903024029219518904;逾期仍不履行,本机关将依法向人民法院申请强制执行。

林口县人民政府

2026年1月8日

中国工商银行股份有限公司黑龙江省分行与中国长城资产管理股份有限公司黑龙江省分公司债权转让通知暨债务催收联合公告

根据中国工商银行股份有限公司黑龙江省分行与中国长城资产管理股份有限公司黑龙江省分公司签署的《资产转让协议》,中国工商银行股份有限公司黑龙江省分行(含相关下属支行)已将其对下列公告资产清单列明的债务人及担保人享有的主债权及担保合同项下的全部权益以及为追索债权发生的费用而形成的债权,依法转让给中国长城资产管理股份有限公司黑龙江省分公司。中国工商银行股份有限公司黑龙江省分行与中国长城资产管理股份有限公司黑龙江省分公司联合公告通知各债务人及担保人以及其他相关各方。

中国长城资产管理股份有限公司黑龙江省分公司作为上述债权的受让方,现

特此公告。

公告资产清单

(单位:人民币/元)

序号	分行	客户名称	基准日债权	其中:			担保方式	担保人情况
				本金	利息	代垫费用		
1	哈尔滨	哈尔滨轴承制造有限公司	22,009,892.05	22,009,892.05	0.00	176,776.83	保证	哈尔滨东电实业发展有限公司
2	哈尔滨	巴彦县佳农农资综合有限责任公司	21,340,859.04	12,000,000.00	9,340,859.04	94,990.47	抵押、保证	巴彦县新合作农资有限责任公司、李世华、由海鑫
3	齐齐哈尔	齐齐哈尔市皓民汽车销售有限公司	21,369,044.62	14,378,365.34	6,990,679.28	62,779.50	抵押、保证	齐齐哈尔市皓民汽车销售有限公司、齐齐哈尔市齐安汽车销售有限公司、王智、王岩、王崇伦、肖丽
4	齐齐哈尔	齐齐哈尔市五粮玉米业有限公司	4,054,571.76	3,299,627.13	754,944.63	21,604.27	抵押、保证	张成强、冯桂荣、杨长武
5	齐齐							