

龙江森工集团 棚室藏鲜抢时差 果蔬丰盈富林区

□文/摄 本报记者 马一梅 李健

隆冬时节的龙江森工林区,室外寒风凛冽、草木覆霜,日光温室却暖意融融、生机盎然。一簇簇刺嫩芽鲜嫩挺立,一串串草莓柿子缀满枝头,一筐筐婆婆丁带着晨露整装待发……

入冬以来,龙江森工集团权属各林业有限公司抢抓反季市场窗口期,依托“九个一”产业工程中“一棚果”举措,以日光温室种植为抓手,精准布局错峰种植,让反季果蔬成为林区职工增收的“冬日黄金”,走出一条独具森工特色的生态致富路。

“过去冬天林区职工多是‘猫冬’赋闲,如今日光温室里的反季果蔬让‘冬闲’变‘冬忙’,收入比传统种植翻了一番。”龙江森工集团林农产业部相关负责人表示,集团通过“山下建示范、山上建基地”的布局,已建成2804栋设施棚室,构建起全季节森林果蔬产业体系,反季种植、错峰采收正成为林区经济转型的新引擎。

人才强企

东京城局公司王海东 扎根林海践初心



□文/摄 苑庆玲
本报记者 马一梅 李健

在莽莽林海间,有这样一位共产党员,他从一线职工起步,在九年风雨中淬炼成长,凭借敢打敢拼的劲头、心系群众的赤诚,先后荣获龙江森工集团第二届劳动模范、集团杰出青年和黑龙江省“五一劳动奖章”等荣誉,他就是龙江森工东京城局公司尔站经营所工会主席王海东。

从森林扑火队队长到工会主席,岗位在变,初心不改。王海东始终以恪尽职守的担当、勇创一流的干劲,在不同岗位上书写奋进答卷。

担任扑火队队长期间,他秉持“练为战、战必胜”的硬核理念,坚持从严治队、科学训队,一手抓队伍规范化建设,一手抓实战化技能训练,将理论教学、体能锤炼、战术演练深度融合,倾力锻造出一支拉得出、冲得上、打得赢的森防铁军。在他的带领下,扑火队战斗力节节攀升,连续7届在东京城局公司森林消防准军事化比武中名列前茅、屡创佳绩;他本人也凭借出色的指挥能力和过硬的业务素养,先后三次获评优秀指挥员,连续八年蝉联防火先进个人称号,成为守护林区安全的一面鲜明旗帜。

履新工会主席岗位,王海东的肩头不仅扛起了工会工作的千钧重任,更承载着林区职工群众的殷切期盼。他以“群众之事无小事”为信条,锚定产业发展与民生保障两大主线,用实干笃行诠释着基层干部的担当。

在产业发展上,王海东立足林区实际,主动破局谋新,牵头优化资源配置,盘活经营所闲置土地,整合种植能手与技术骨干,为林区特色产业提档升级注入强劲动能。在民生保障中,他始终把群众的“急难愁盼”放在心上、抓在手上,化身职工群众的“贴心人”。为帮助困难群众渡过难关,他奔走于民政、社区等多个部门之间,全程代办低保申请手续,用脚步丈量民情;他开通24小时民生求助热线,确保群众诉求“件件有回音、事事有着落”,第一时间化解职工生活难题。

每逢新春、中秋等佳节,王海东更是带队深入一线,为孤寡老人、困难职工等群体送去米面油等生活物资;针对部分家庭冬季缺烧柴的难题,他组织职工志愿者服务队,及时送去取暖木柴,用点滴善举为寒冬注入暖流。一桩桩实事、一件件好事,让他成为职工群众心中当之无愧的“暖心人”,也收获了林区百姓的广泛赞誉。

作为一名扎根基层的党员干部,王海东始终将群众利益置顶,把过往在扑火队斩获的荣誉,化作深耕工会工作的不竭动力。他秉持“永远在学习路上”的奋进姿态,主动投身经营所各项工作实践,从产业规划到民生服务,从政策宣讲到矛盾调解,在学中干、在干中学,不断锤炼业务本领,提升服务质效,以实干实绩书写着一名基层党员干部的忠诚与担当。

从扑火一线的战斗员,到工会岗位的暖心服务;从产业发展的破局谋新,到日常工作的琐碎繁杂,王海东以布满伤痕的肩头扛起重任,用不辞辛劳的坚守践行初心,生动诠释了一名共产党员的忠诚担当,深刻彰显了林区生态铁军的硬核本色。他恰似一棵扎根林海的青松,在平凡岗位上傲然挺立,书写着不平凡的人生华章。

王海东(右)与同事交流工作。



科技赋能破时令 棚室孕育“反季鲜”

“这个棚种的是大叶芹,又叫老山芹,咱们模拟的是大叶芹春季生长的自然环境,温度湿度都特别适合……”

苇河局公司森林食品分公司森林果蔬基地副经理宋春雷,如数家珍地向记者介绍着他和基地干部职工共同培育的各种山野菜,从他的话语中记者深切感受到反季山野菜巨大的发展潜力。

“苇河局公司森林果蔬基地反季节种植的大叶芹、柳蒿芽、刺嫩芽、猴腿菜将于春节前夕上线下线分批上市。有包装礼盒、单品、混装礼盒等多种形式供大家选择,欢迎新老顾客提前预订。”宋春雷说。

在清河局公司山特产品分公司的日光温室里,技术员正仔细察看刺嫩芽的生长情况,工人们穿梭其间采摘、分拣,一派繁忙景象。棚外气温低至零下二十摄氏度,棚内却温暖湿润,刚采收的刺嫩芽翠绿饱满,散发着天然清香。

“我们通过精准调控棚内温湿度,模拟刺嫩芽野外生长环境,既保住了野生风味,又实现了反季上市。”手持刚采摘的刺嫩芽,清河局公司山特产品分公司副经理张立敏向记者介绍,这批刺嫩芽是今年1月的首茬采收,品质完全不输野生品种,真正做到“反季不反味”。

据该公司经理王永政介绍,此次共培育9万株刺嫩芽,预计收获3000斤,销售额可达15万元。“产品刚上市就订单不断,不仅覆盖本地商超餐饮,还通过电商卖到了广东、三亚等地。”

同样在寒冬里收获惊喜的还有山河屯局公司。在林木种子苗木经销有限公司的日光温室里,草莓柿子进入采收旺季,翠绿藤蔓上挂满了红玛瑙般的果实,掰开后果肉酸甜、汁水充盈。“我们去年8月定植育苗,精准把握北方种植时序,就是要避开露天果蔬上市高峰,在冬季抢占市场。”棚内技术人员介绍,通过人工掰芽、精准授粉、生物菌肥培育等精细化管理,搭配温湿度智能监测设备动态调节生长环境,果实糖分和品质大幅提升,成为冬季市场的“香饽饽”。

记者了解到,龙江森工集团各林业有限公司纷纷引入前沿种植技术赋能产业升级;智能控温系统精准调节棚室温度,为果蔬生长打造恒温恒湿的“舒适家园”;自动浇灌设备按照作物生长需求定时定量补充水肥,实现精细化管理;无土栽培技术摆脱土地条件束缚,既提升了果蔬品质,又拓宽了种植场景。

走进东方红局公司总建筑面积5017平方米的智慧科技农创园,目之所及绿意盎然,处处涌动着蓬勃生机。园区以“智慧科技”为核心驱动力,集成五大前沿技术体系,赋能现代农业高质量发展。

智能阳光系统精准调控光照强度与时长,为作物光合作用筑牢高效基础;立体水培技术突破传统平面种植桎梏,与精准水肥系统高效协同,大幅提升土地利用率和单位亩产;智能环境控制系统依托全域布设的传感器,实时采集温湿度、水肥浓度等关键参数,实现作物生长全程自动化精准管控。

科技的注入,让林区果蔬产业告别“靠天吃饭”的传统模式,迈向高产、优质、高效的现代化新赛道。

模式创新提效能 错峰布局“四季收”

龙江森工林区的日光温室种植,不仅追求“反季”,更注重“错峰”,通过模式创新延长采收周期、提升土地利用效率,让棚室全年“生金”。

隆冬时节,走进兴隆局公司农业分公司的日光温室,一股暖意迎面扑来,棚内生机盎然、绿意涌动。翠绿的叶片肆意舒展,鲜嫩的菜苗迎着暖意茁壮生长。

为保障蔬菜稳健生长,工作人员每日坚守岗位,深入暖棚细致察看作物长势,精准把控棚内温度、水分等关键指标。从土壤湿度的精细调节,到通风采光的科学管控,每一个管理环节都力求严谨细致,为蔬菜量身打造出适宜的寒季生长环境。

据农业分公司相关负责人介绍,这批精心培育的蔬菜将于年前集中成熟上市,既能有效填补冬季市场新鲜蔬菜供应缺口,更能为林区职工群众的“菜篮子”增添健康鲜美的优质选择。作为公司深入践行“产业富企”方针的生动实践,菌菜轮作模式不仅盘活了暖棚闲置资源,更实现了生态效益与经济效益的有机统一,为林区产业振兴持续注入强劲动力。

自推行该模式以来,兴隆局公司始

终立足寒地农业特色,深耕高效循环种植路径探索。此次蔬菜培育成功并将上市,标志着公司在特色产业发展道路上又迈出了坚实有力的一步。

柴河局公司果蔬基地的韭菜大棚内绿意铺展、生机盎然,一畦畦韭菜长势旺盛,肥厚鲜嫩的叶片透着翠绿光泽,工作人员正有条不紊地收割今年第一茬韭菜,清新的蔬香在棚内弥漫开来,洋溢着丰收的喜悦与希望。

“今年韭菜市场需求旺盛、行情向好,我们精准把控生长周期与管护节奏,头茬韭菜采收期可延续至春节前,确保‘林业局韭菜’稳稳走上百姓的年夜饭餐桌,送上新春的鲜香滋味。”基地负责人孙海荣面带喜色地介绍。

近年来,该基地锚定多元发展、提质增效的核心目标,持续优化种植结构,创新构建“蔬菜+木耳+花卉”立体种植模式,实现土地资源高效利用。未来,基地将重点聚焦品种培优与技术赋能两大方向,积极引进樱桃番茄、有机生菜等高端果蔬品种,持续强化田间精细化管理与专业技术指导,推动绿色有机种植规模化、标准化发展,让蓬勃发展的“棚室经济”成为激活柴河林区产业活力、推动高质量发展的新引擎。



绿意盎然。

产销联动畅渠道 生态品牌“走出去”

反季果蔬种得好,更要卖得好。作为龙江森工集团特色产业板块的重要一环,森林果蔬产业始终锚定“产销闭环”发展目标,以“线上+线下”双轮驱动的产销联动模式,打破地域壁垒、畅通流通渠道,全力打通从林区暖棚到百姓餐桌的全链条。

线下,集团依托商超门店、农产品展销会、政企合作直供等渠道,搭建起覆盖省内各大城市的销售网络,让带着林区清新气息的生态果蔬,第一时间走进千家万户;线上,借力电商平台、直播带货等新业态,打造“森工果蔬”专属品牌,通过产地直发、冷链配送的方式,将这份来自大山的鲜美,送到全国各地消费者手中。

如今,越来越多的森林果蔬走出深山、香飘全国,既鼓舞了林区职工的“钱袋子”,也为龙江森工集团高质量发展注入了强劲的产业动能。

采摘、分拣、装箱、转运……苇河局公司森林食品分公司森林果蔬基地的现代化暖棚内,红彤彤的草莓柿子迎来盛果期,处处洋溢着丰收的喜人气息。

天刚蒙蒙亮,满载着草莓柿子的货车便迎着朝阳驶出基地,直奔牡丹江市。“2025年秋冬茬柿子一共种了6棚,总计18000棵,从去年11月末就开始上市了,能一直卖到今年1月末。”宋春雷向记者介绍,眼下这批柿子销售态势十分火爆,已有多家商超主动上门洽谈订购,产销两旺的势头十足。

寒风吹不散棚内暖意,硕果承载着增收希望。龙江森工集团以“一棚果”产业为纽带,用科技打破季节限制,用模式激活土地潜能,用品牌拓宽销售路径,让反季果蔬成为林区职工增收的“致富果”,在黑土地上书写着生态产业高质量发展的新篇章。

民生筑企

绥棱局公司 织密林区医疗网

本报讯(全玉丽 记者马一梅 李健)以民生为本,以患者需求为导向。龙江森工绥棱局公司党委深入践行龙江森工集团“民生筑企”方针,持续加大对绥棱林区人民医院的资金投入,从科室建设、服务升级、环境改造到人才引进等方面多维发力,用实打实的举措筑牢林区职工群众的健康保障线。

在科室建设上,公司党委聚焦群众急难愁盼的医疗需求,推动医院成立胃肠镜诊疗科室、血液透析科室与疼痛诊疗科室,实现了林区患者“家门口看病”的便捷诉求,省去奔波之苦,降低就医成本,让优质医疗服务触手可及。

为提升就医便捷度与舒适度,公司党委还推出一系列便民举措并升级院区环境。实行挂号免费政策,切实减轻患者就医负担;新增刷脸支付设备,简化缴费流程,让就医结算更高效。

下一步,绥棱局公司党委将持续深化医疗民生工作,推动绥棱林区人民医院与公司养老院深度合作,创新打造“医养结合”服务模式,实现医疗保障与养老服务的无缝衔接。同时,进一步强化科室建设、技术迭代与服务升级,推动“设备硬实力”与“服务软实力”协同提升,真正实现“小病不出林、大病有保障”的民生目标,以扎实的医疗民生成果为林区高质量发展夯实根基。

柴河局公司 暖心盒饭送到家



本报讯(肖闯 记者马一梅 李健)林海深处,烟火气里藏着最实在的民生温度。近日,龙江森工柴河局公司绿林幸福食堂送餐点正式启用,以“食堂集中配餐、小区定点取餐”的创新模式,为林区职工群众送餐上门,将热气腾腾的饭菜送到居民“家门口”,以实际行动贯彻落实龙江森工集团“民生筑企”方针,让林区烟火气中满是民生暖意。

为确保点餐服务顺利开展,绿林幸福食堂组建专属配餐队伍,明确各小区取餐点职责与服务规范。每日精心准备20余种健康菜品,食谱不重样,充分考虑老年群体与上班族的饮食需求,主打软烂入味、营养均衡的菜品,让大家吃得安心、舒心。同时,开通微信群与订餐电话多渠道提前订餐服务,优化出餐、打包、配送各环节衔接。采用保温餐盒封装、取餐点保温暂存模式,让居民取餐时饭菜始终热气腾腾。

一餐一饭,关乎民生冷暖;一餐一味,凝聚民心所向。未来,柴河局公司将继续聚焦群众需求,完善便民服务举措,以更多有温度的民生实事,提升林区职工群众的获得感、幸福感、安全感,在广袤林海间续写民生改善的温暖新篇。

配餐服务。肖闯 本报记者 马一梅 李健摄

生态立企

迎春局公司 巡山清套护生态

本报讯(周春明 记者马一梅 李健)连日来,龙江森工迎春局公司持续开展巡山清套专项行动,通过多措并举、精准施策,为野生动物营造安全稳定的栖息环境。

各林农场积极响应公司号召,全面加强巡护力度,创新采取“车辆巡查+实地踏查”相结合的方式,聚焦入山岔道、林区便道等非法捕猎高发区域,开展地毯式排查整治,重点清理捕兽夹、套索等各类非法捕猎陷阱。

在强化巡护排查的同时,各林农场同步开展野生动物保护宣传活动。工作人员通过悬挂宣传横幅、发放倡议书、现场科普讲解等多种形式,向辖区群众深入普及《中华人民共和国野生动物保护法》相关知识,详细解读非法捕猎野生动物的严重违法后果,呼吁社会公众主动参与生态保护,切实提升周边居民的生态环保意识,推动形成群防群治、共护生态的良好氛围。

巡山清套专项行动,是迎春局公司长期坚守生态保护初心、践行绿色发展理念的生动缩影。下一步,迎春局公司将持续加大生态保护工作力度,健全完善长效管护机制,常态化开展巡山清套行动,以实际行动守护林区生物多样性,筑牢林区生态安全防线。

省林业卫校入选省级 职教公共实习实训基地

本报讯(牛芳芳 记者马一梅 李健)近日,省教育厅发布省级职业教育公共实习实训基地遴选公告,黑龙江省林业卫生学校护理公共实习实训基地成功入选,作为全省8所入选院校中唯一一所中职学校,标志着学校办学实力与产教融合成果获得省级高度认可,也在黑龙江省职业教育体系中树立了“中职标杆”。

作为全国职业教育先进单位、国家技能人才培养突出贡献单位,省林业卫校已建成建筑面积8061.9平方米、设备总值逾2600万元的现代化护理实训基地,配备虚拟仿真系统,覆盖基础护理、专科护理、急救护理等全流程实训场景。学校护士执业资格考试通过率连续18年超90%,涉外护理雅思考试出国通过率连续16届达97%以上,硬核实力成为入选的关键支撑。

此次实训基地的成功入选,将为学校教学改革与人才培养注入强劲动力。依托此平台,省林业卫校将通过升级VR系统与实训设备,扩大企业专家驻场授课、面向区域开放共享开展养老照护等6大类社会培训,全面对接1+X证书标准,有效解决教学与临床的“设备代际差”问题,显著提升“双师型”教师比例,增强学生的岗位胜任力与就业竞争力,实现“毕业即上岗”,为黑龙江省护理人才培养与现代服务业发展持续赋能,助力龙江职业教育迈上新台阶。

产业富企 东方红局公司 鸵鸟养殖促增收



喂食鸵鸟。

王富春 本报记者 马一梅 李健摄

本报讯(王富春 记者马一梅 李健)精准谋划,靶向发力。龙江森工东方红局公司青山经营所积极践行龙江森工集团“产业富企”方针,坚持以党建为引领,将组织优势转化为产业发展优势,大力推进鸵鸟特色养殖项目,让数九寒天的“冬闲期”变身产业发展的“黄金期”。

在东方红局公司党委的统一部署下,青山经营所立足实际,将鸵鸟养殖项目作为践行“生态优先、绿色发展”理念的重点抓手。经营所党支部充分发挥战斗堡垒作用,牵头成立“党员养殖服务先锋队”,党员干部亮身份、践承诺、扛重担,扎根养

殖一线。

针对冬季严寒、养殖难度大、实际挑战,党员骨干围绕温湿度调控、饲料研制、疫病防控等关键环节精准发力。依托本地玉米秸秆、林间牧草等农林废弃物,优化环保饲料配方,实现“变废为宝”的循环利用,既降低养殖成本,又践行生态责任。同时严格落实标准化养殖要求,细化保温、通风、防疫等基础设施管护措施,确保养殖全过程规范可控。

经过4个月的科学培育和精心管护,首批引进的鸵鸟成活率高达98%,体格健硕、生长态势良好。