

为持续擦亮七台河冰雪运动名片,助力打造安全、规范、可持续的冰雪旅游生态,七台河市茄子河区人民法院富强人民法庭充分发挥基层法庭优势,在冬季冰雪旅游旺季延伸司法服务触角,与辖区单位和企业做好对接工作,为冰雪运动的健康发展提供有力的法治保障。

一是建立联络机制。签署《一景区一法官框架协议》,畅通沟通渠道,在景

大庆市中级人民法院针对劳动争议“易激化、涉民生、关联企业发展”的特征,着眼多元协同、释法答疑、统一标准、保障权益等举措,推动劳动争议实质化解。2025年共办结劳动争议867件,其中调解结案184件,比上年上升10.3%。

推行多元协同模式。联合人社、工会、司法等部门,建立“劳动争议联合调处中心”,推行“调立裁审”一体化模式。在企业端,配合工会开展劳动法律监督专项行动,针对加班工资、社保缴纳等高发纠纷提出建议并发布《企业用工风险提示》;在仲裁端,组织审判团队入驻调处中心,

2025年,大庆市萨尔图区人民法院友谊人民法庭紧扣“公正与效率”工作主题,创新成立“道交专业化审判团队”,以精干配置、精准举措破解道交纠纷难题,全年受理机动车交通事故责任纠纷76件,无一改判发回,为辖区交通安全与社会和谐注

为进一步优化法治化营商环境,推动党建工作与审判业务深度融合。伊春市乌翠区人民法院第一党支部在伊春市中院第一党支部的带领下共同开展了“送法进企业,送法进社区”主题党日活动。

鸡西市梨树区人民法院在审理涉未成年人案件时,始终以儿童利益最大化为核心原则,通过优化审判模式、加强监护干预、延伸法治教育三项举措,全方位筑牢未成年人保护的司法防线。

为深入弘扬主旋律、传播正能量,鸡西市恒山区人民法院坚持线上线下协同发力,构建多维宣传矩阵,以精准有效的宣传引导和接地气的普法实践,让主流声音占据宣传阵地,让法治精神浸润群众心田。

实践育人是落实立德树人根本任务的关键环节,是衔接知识传授与价值塑造的重要纽带。社会大课堂作为思政小课堂的重要延伸,承载着丰富的育人资源、多元的实践场景与鲜活的时代性素材,为高校实践育人体系提供了广阔空间。在教育强国建设的新时代背景下,高校应主动突破校园边界壁垒,深化社会大课堂建设,探索校地协同、虚实融合、多维赋能的创新实践路径,以切实提升高校实践育人效能,着力培养担当民族复兴大任的时代新人。

善用社会筑牢协同根基,以校地联动构建育人共同体。开门育人,激活各类育人主体的协同作用。通过共建实践基地、共设实习岗位、共研育人项目,推动高校与地方、企事业单位签订战略合作协议;组织师生深入乡村振兴一线,基层治理前沿和科技创新主战场,在服务国家重大战略中厚植家国情怀、锤炼过硬本领。其一,树立协同理念,凝聚多方育人共识。实践育人绝非高校单方面的责任,而是一项需要家庭、企业、科研院所、社会机构等多方协同推进的系统工程。要打破“各自为战”的育人思维,树立“全员育人、全程育人、全方位育人”的共识,明确各方在实践育人中的职责定位与协同路径。高校发挥统筹协调、理论引领作用,企业提供实战场景、技术支撑,社会机构补充特色资源、专业服务,形成上下联动、左右协同的育人合力。其二,依托政策支撑,搭建校地合作平台。高校应主动对接地方发展需求,依托政策红利,与重点企业、科研院所等共建一批高水平实践教学基地、协同创新中心、就业创业孵化平台,将地方

延伸服务触角护航冰雪旅游

区内搭建高效纠纷化解平台,最大程度实现“小事不出景区,矛盾就地化解”,提升景区旅游服务质量和游客满意度。二是建立风险防控机制。双方建立信息共享机制,定期通报涉旅纠纷信息,及时分析发现风险隐患;做好重大纠纷案件应急预

多措并举促推劳动争议化解

加强对仲裁调解中复杂案件、涉众纠纷法律适用的培训指导,推动达成调解协议;在涉诉端,与工会衔接设立“劳动争议审判法庭”,确保未达成调解争议快速转入诉讼程序,避免“一案多跑”。

做实全程释法解疑。在诉前,对欠薪、工伤待遇等涉民生案件,推行“先行调解+诉前保全”,及时联系双方引导和解,对有财产线索案件,同步启动诉前保全;在诉中,针对涉众劳动争议案件,采用“示

创建专业团队破解道路交通纠纷

入司法动能。

该审判团队由1名法官、1名法官助理、1名书记员组成专业化审判矩阵,构建

整合资源提升司法服务质效

伊春市乌翠区法院坚持以党建为纽带,将司法服务的“触角”延伸到企业发展的“需求

常态回访确保监护落实到位

摒弃传统对抗式审理,采用圆桌式调解模式,法官与监护人平等沟通,有效舒缓对立情绪,引导各方理性协商,高效促

线上线下精准引导普法实践

恒山区法院依托“一网双微”新媒体平台,聚焦普法宣传、文化活动、民生实事等核心领域,精心策划宣传主题、及时更

以社会大课堂激活高校实践育人新动能

□全小鹏

发展痛点、产业升级难点、科研攻关重点转化为实践教学重点,实现校地资源互通、优势互补、协同发展。其三,健全长效机制,巩固协同育人成果。长效机制是校地协同育人可持续发展的关键。要建立“需求共研、资源共享、平台共建、成果共融”的合作机制,定期对接需求、协商规划、评估成效,避免合作流于形式。

创新实践路径,以虚实融合打造育人新生态。要用好虚拟仿真、数字孪生、AI实训等新兴技术手段,拓展实践教学的时空边界与认知深度。通过建设沉浸式思政实践云平台、行业场景化虚拟实验室、跨区域远程协作项目系统,实现高危、高成本、高稀缺性实践环节的常态化开展;推动线上资源与线下场景有机衔接,数据互通、学分互认,构建“可感、可知、可践、可评”的虚实融合育人闭环。其一,深耕实体场景,筑牢实践育人根基。实体实践基地是社会大课堂的核心载体,是学生锤炼过硬本领的重要平台。高校应聚焦国家重大战略与区域发展需求,分领域、分专题打造一批特色鲜明、水平较高的实体实践基地,覆盖乡村振兴、科技创新、基层治理、红色教育等重点领域。引导学生深入田间地头、工厂车间、革命老区、社区一线,在真实工作场景中参与具体任务、解决实际问题,在亲身实践中感悟时代脉搏、提升综合能力。其二,拥抱数字转型,拓展实践育人边界。数字化浪潮为社会大课堂建设注入新活力,打破了实体场景的时空限制。高校应主动推动实践育人数字化转型,依托国家智慧教育平台,整合优质数字资源,构建“云端场馆+智能课程+共享平台”的数字育人体系。通过

案,提前作好应急准备,为游客织密“安全防护网”。三是加强司法宣传。将法治宣传语与旅游发展紧密结合,不定期到景区开展针对性普法服务,向游客发放宣传资料、解答法律咨询、宣传法律知识,引导游客在游玩期间遵守法律法规,做到文明旅

多措并举促推劳动争议化解

范判决+批量调解”,通过“庭审公开+现场释法”,推动同类案件调解;在判后,对未调解成功案件,宣判后3日内开展“类案宣传”“判后答疑”,用通俗易懂语言解读裁判依据,实现“法结、心结”双解。

与人社局仲裁院常态化召开联席会议,梳理高发争议问题,统一裁判标准。对仲裁裁决与法院判决不一致的案件,同步向仲裁机构反馈改判理由,避免“裁判差异”。2025

创建专业团队破解道路交通纠纷

“专业审理+多元联动”工作模式。团队牵头召开保险公司座谈会,搭建法院与保险机构的常态化沟通平台。严格遵循证据

整合资源提升司法服务质效

点上,以党建引领共建的形式,整合两级法院法律服务资源,提升司法服务质效。活动中,

常态回访确保监护落实到位

成赔偿协议,最大限度减少诉讼过程对未成年人造成的心理冲击。向监护人送达《家庭教育指导令》,并建立常态化回访机

线上线下精准引导普法实践

新发布内容,形成了全方位、广覆盖的线上宣传格局。紧扣特殊节日、热点事件、重要工作节点,联动多方力量,常态化开

游、文明出行。

助力冰雪旅游,基层法庭在行动。冰雪运动的健康发展离不开法治的保驾护航。下一步,茄子河区人民法院将继续以高质量的司法服务,创新工作机制,以法治的“温度”与“力度”护航冰雪旅游行稳致远,绘就“冰天雪地”新“枫”景。

(王旭宏)

年,通过统一法律适用标准,妥善化解涉食品、传媒、洗浴等企业劳动争议系列案件75件。

依法保障新就业权益。与人社、工会等部门出台《大庆市新就业形态劳动纠纷一站式调解中心实施方案》,推动网约车司机、外卖骑手、网络主播等新业态劳动纠纷一站式化解,服务平台经济规范健康发展;与人社局仲裁院共同发布5起典型案例,明确依据用工事实认定企业和劳动者的关系,依法依规保障新就业形态劳动权益。

(张余)

裁判原则,精准适用《中华人民共和国民事诉讼法》相关规定,针对责任认定、损失核算等核心争议,建立类案检索与裁判指引机制,确保每一起案件都经得起法律与时间的检验。

(李珊珊)

干警结合审判实践,通过典型案例,生动说明了庭前调解如何帮助企业快速解决争议,减少诉累,节约司法资源,实现“案结事了人和”的最佳效果,并现场解答了企业关于调解程序、效力确认等方面的具体问题。

(王家武)

制,确保监护责任落实到位,持续关注未成年人心理健康状况。在辖区内持续开展形式多样的普法活动,切实提升未成年人的法治意识和自护能力,从源头预防侵害发生。

(冯寒冰)

展精准化普法宣传活动,有效营造了“学法、知法、懂法、守法”的浓厚社会氛围,持续提升了群众对法律法规的知晓度,为推进基层治理法治化奠定了坚实基础。

(陈静司)

保障。要构建跨领域、复合型的“思政导师团”,整合思政课教师、辅导员、行业专家、技术骨干等多方力量,明确各自职责分工。思政课教师负责理论引领与价值塑造,辅导员负责组织协调与过程管理,行业专家与技术骨干负责实践指导与技能传授。同时建立师资培训与交流机制,提升教师实践教学能力,为实践育人提供坚实的人才支撑。其三,完善评价机制,激发师生内生动力。科学的评价机制能够有效激发师生参与实践育人的积极性。要建立涵盖知识掌握、能力提升、价值塑造的多维度综合评价体系,打破“重结果、轻过程”的单一评价模式,将实践态度、实践过程、实践成果、社会反馈、创新贡献等纳入评价范畴。同时健全激励机制,将教师指导实践教学纳入工作量核算与职称评审指标,对表现优秀的学生给予表彰奖励,形成“教有激励、学有动力”的良好氛围。

在教育强国建设的背景下,高校要主动打破校园边界,深耕社会大课堂建设,以校地协同凝聚育人合力,以虚实融合拓展育人维度,以多维赋能提升育人实效,才能让实践育人真正成为铸魂育人的重要载体,引导青年学生在实践中坚定理想信念、练就过硬本领、勇于担当作为,成长为堪当民族复兴重任的时代新人,为强国建设、民族复兴伟业注入源源不断的青春力量。

本文系重庆工业职业技术大学博士基金项目:黄炎培职业教育思想与当代中国实践研究,项目编号:2022GZYB-SZK3-25。

(作者单位:南京大学马克思主义学院)

党建品牌赋能解民忧护发展

近年来,亚布力人民法院以“郝法官”党建品牌为抓手,推动党建与业务深度融合,把司法服务送到群众家门口,以实实在在的成效护航林区发展。

品牌铸魂强队伍。锚定“郝法官”品牌忠诚底色,通过“亚法讲堂”等活动深化政治理论学习,将品牌创建与队伍建设结合;设立“党员先锋岗”,将政治忠诚体现在每一起案件办理中,锻造敢担当、善作为的司法队伍。

品牌赋能优服务。紧扣“郝法官”品牌为民核心,推行网上立案、跨区域协作,设立“郝法官旅游巡回审判

深入企业开展精准法律服务

为优化法治化营商环境、助力企业高质量发展,近日,漠河市人民法院组织法官深入大兴安岭神州北极木业有限公司,开展“法官进企业”走访调研活动,精准对接企业提供法律服务。

法官一行实地参观了企业生产车间、产品展示区,详细了解企业生产经营、用工管理等情况,重点倾听企业在合同签订、尾款催收等方面的法律困惑,现场答疑解惑,并就风

持续规范公务支出结算管理

伊春市中级人民法院严格落实《黑龙江省关于加强省级公务卡结算管理工作的通知》要求,以公务卡结算管理为抓手,紧密结合司法工作实际,持续规范公务支出流程,有效筑牢财务廉洁防线。

严格执行公务卡强制结算目录,将差旅费、公务用车运行维护费、培训费等重点支出项目全面纳入公务

多方联合开展主题普法活动

为培养青少年法治意识与诚信品格,鸡东县人民法院执行局携手县妇联、县图书馆共同举办“放下手机读书会”主题普法活动,以“书香+法治”的形式,引导少年儿童培养阅读习惯、树立诚信意识。执行局干警化身“爱心妈妈”,通过生动案例与互动阅读,为孩子们带来一场充满温情的法治启蒙课。

活动中,执行局法官结合真实

开展养老机构消防专项检查

为做好冬春火灾防控,保障重要节点消防安全,2月2日,佳木斯市消防救援支队联合属地民政部门,成立11个专项检查组。检查组以“四不两直”方式,对全市养老机构开展集中检查和暗访暗查。

检查组参照相关政策文件,重点检查消防安全主体责任落实、消防设施完好、通道畅通、用火用电用气规范

观山湖安置房项目两楼封顶

1月28日,随着最后一方混凝土浇筑完成,由中铁二十三局承建的观山湖安置房项目1、7号楼主体结构顺利封顶,为后续装饰装修、配套设施建设及竣工交付奠定了坚实基础。

观山湖安置房项目(二标段)位于贵州省贵阳市观山湖区,总建筑

环评公示
▲黑龙江省双鸭山市宝清县江浙食品产业园项目环境影响报告书(征求意见稿)向公众征求意见,公示详见https://www.hljnews.cn。联系人:王彬,15162208555。
黑龙江园融食品生产股份有限公司
▲我单位木兰县香磨山水库电站增效扩容改造项目开展环境影响评价工作,向公众征求意见,详见https://www.mulan.gov.cn。联系人:于先生,18246059987。
木兰县香磨山水库管护中心
▲《明水长青环保能源有限公司灰渣复垦项目环境影响报告书》的征求意见稿已在全国建设项目环境信息公示平台(https://www.eiacloud.com/gs/)公示,现向公众征求意见。
▲我公司正在进行林口林业局有限公司大鹅养殖示范基地养殖项目环境影响评价工作,欢迎相关单位和个人提出宝贵意见,详见黑龙江新闻网https://www.hljnews.cn。
林口林业局有限公司

