

深化能力作风建设 奋力开创高质量发展新局面

全省深化能力作风建设工作会发言摘编

强本领 优作风 重落实 勇担建设现代化农业强省职责使命

省农业农村厅

省农业农村厅深入贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述,坚决扛起当好国家粮食安全“压舱石”重大职责使命,锚定建设农业强省战略目标,强本领、优作风、重落实,全省粮食产量连续16年居全国第一,以“三农”持续向好支撑龙江高质量振兴发展。

强化首要担当促落实,助力粮食丰产丰收。坚持把能力作风建设贯穿粮食生产各环节,抓本级、带系统、促基层,出台年度粮食生产实施方案,落实省级统筹、市级督导、县级执行责任制,厅领导牵头成立11个工作组,协调省农科院组建13个科技包联团队,带动省市县乡7500余名“三农”干部进村、包户、联主体,分区分片落面积、抢

农时、抗灾害,利用农闲送科技、送培训、送技术,有力推动种植任务、扶持政策、增粮技术落地落实。

聚焦提质增效抓攻坚,筑牢农业发展根基。将攻破难题质效作为检验干部能力作风的试金石,围绕“三农”重点任务靶向施策、精准攻坚,坚持省市县三级联动、“查政治”一体发力,扎实推进高标准农田建设专项整治攻坚,持续夯实粮食生产根基。聚焦粮头食尾、畜头肉尾、农头工尾全产业链建设,开展农产品精深加工提质攻坚,组织干部入企问需、专人跟踪问效,推动政策、资源、服务“直达快享”,推进产业链价值链持续向中高端攀升。用好活定制农业、肉牛养殖、“鹅十条”“渔十条”等方面扶持政策,促进特色

产业发展壮大,不断扩大定制农业规模。

坚持问题导向解难题,加快建设和美丽乡村。聚焦制约乡村全面振兴重点难点问题,全力解决群众急难愁盼,以严实标准提升基层治理水平。落实厅领导包保市(地)、处室联系重点脱贫县机制,加大稳岗就业、产业增收等领域政策支持力度,全省未发生规模性返贫致贫现象。推动省市县“三农”干部包村联户,深入一线蹲点指导、现场解难,持续推进农村人居环境改善、移风易俗。针对部分村集体经济“三资”不清、管理不善等问题,推进村集体资源“大起底”、经济合同“大排查”、村级债权债务“大清查”,落实提级巡查等“七步工作法”,动真碰硬整治啃食群众利益问题。

强作风守底线 提能力护民生 持续筑牢人民群众生命财产安全防线

省应急管理厅

省应急管理厅深入贯彻落实省委关于守牢安全底线部署要求,坚持人民至上、生命至上,将健全体系、提升本领、化解风险贯穿能力作风建设全过程,“十四五”期间,全省各类生产安全事故起数、死亡人数同比实现“双下降”,有力保障全省安全形势总体稳定。

以上率下、统筹联动,建强联合调度指挥体系。始终树牢安全第一意识,领导带头落实安全防范联合调度应急指挥机制,重要时段敏感时期亲自调度、亲自部署,充分发挥联合指挥牵头抓总作用,公安、交通、消防等20余家省直有关部门成立联合指挥部,条块结合、协同作战,省市县应急管理部门严格执行“7x24

小时”领导班子带班、党员干部轮班值守制度,把全天候、全时段值班值守要求贯彻到“最后一公里”,全面构建省级主导、市县主战、上下贯通工作格局。

以比促练、以练促干,提升应急处突专业本领。把练兵比武作为提升本领的基础工程,先后承办“北疆护绿·2024”森林草原火灾联防联控、“应急使命·2025”新质救援能力检验性演习等国家级练兵比武,举办全省应急救援职业技能大赛、信息化比武练兵、应急执法业务竞赛等系列活动,指导市县围绕安全生产、矿山救援、森林防火等领域,开展“一城一特色、一灾一方案”实战演练,四年来全省组织各类应急演练8.4万余

次,持续推动应急实战水平整体提升。

综合施策、标本兼治,防范化解重大安全风险。牢牢守住发展不能以牺牲安全为代价这条底线,拧紧党委政府、部门监管、企业主体和员工岗位“四方”责任链条,在全国率先出台《安全生产考核巡查实施办法》,持续开展安全生产执法“利剑”、“护航亚冬”百日攻坚等专项行动,班子成员带队深入一线开展大调研、大排查、大整治,组织各级应急管理部门上门提供安全咨询、“体检”服务,跟进开展“安全法律进企业”普法活动,帮助企业消除隐患、管控风险,坚决防范遏制生产安全事故发生。

务实担当攻难关 向新向优求突破 为龙江高质量振兴发展贡献国资国企力量

省国资委

省国资委持续深化国资系统能力作风建设,以“一创六要”(创一流机关,工作思路要清、工作能力要强、工作标准要高、工作作风要实、工作协同要好、工作纪律要严)为重点,推动干部提能力、优作风、争一流、促发展,在龙江振兴中彰显国资国企使命担当。

真抓实干攻难关,推动改革见成效。聚焦国企改革深化提升行动,靶向破解体制机制障碍,严格落实国家部署、积极借鉴先进经验,将改革要求细化为105项台账任务,纳入“四个体系”闭环推进。建立“三书一函”机制,组织开展多轮“十周攻坚战”,高效解决“僵尸企业”出清、管理层级压减等“老大难”问题。省市(地)国企

“小散弱”治理、管理人员末等调整和不胜任退出等做法在全国会议上作经验交流,多措并举打赢高质量收官战、外部董事队伍建设实践做法在全国推广。

向新向优求突破,加快创新新动能。对标一流企业做法,赴中石油、国家电网等央企开展战略研学,依托国资“双月讲堂”邀请北大教授、华为高管授课培训,召开出资企业数字化转型交流研讨会,推动思想破冰、成果转化,在全国率先出台出资企业发展新质生产力实施方案,明确科创与产业发展方向。推出“四加两减一保障”激励机制,举办国企创新创业大赛,引导企业进一步加大研发投入,

出资企业研发投入强度连续两年居东北三省首位。

综合施策提质效,强化监管护国资。立足以信息化手段提升国资监管能力,全面升级国资国企在线监管系统,加快出资企业司库体系、合同数字化管理系统建设,推进监管从事后处置向事前预警、事中管控转变。发挥考核“指挥棒”与监管“硬约束”作用,“一企一策”量身制定考核办法,推动考核结果与薪酬兑现、干部任免挂钩,以精准考核压实监管责任、规范经营行为,引导企业走好以价值创造为核心的内涵式高质量发展之路。我省考核工作在国务院国资委评比中居全国第3位。

做强口岸枢纽 深化自贸创新 争当构筑我国向北开放新高地排头兵

绥芬河市

绥芬河市深入贯彻习近平总书记关于对外开放的重要论述,全力落实省委“双买双卖”部署要求,持之以恒转观念、提能力、改作风、抓落实,为打造我国向北开放新高地贡献绥芬河力量。2025年,全市口岸货运量占全省52.6%,互贸交易额占全省90%以上。

学先进、强本领,以提升干部素养夯实高水平开放根基。聚焦干部能力提升,打造“自贸大讲堂”“月研习讲堂”等学习品牌,围绕RCEP规则、AI应用等开展专题培训,因地制宜形成制度创新案例,《国际危险品道路运输“一证双线”新模式》入选国家级案例。学习借鉴上海、广州等先进地区“区港联动”经验,构建全链条服务体

系,推动二手车出口同比大幅增长。全力推进黑大绥芬河校区、哈工大未来工学院产教融合基地、壮大口岸教学实训基地落地建设,为建设口岸高水平开放注入新动能。

攻难点、促转型,以增强口岸实力提升高水平开放效能。积极应对西线对俄出口东移带来的拥堵压力,综合运用智能引导、错峰验放等措施,推动公路口岸过货量首次突破150万吨。将加快建设“边贸旺县”等15项工作纳入市级攻坚任务,落实领导包保、专班攻坚、跟踪督办等机制,助推外贸新业态提质扩容,跨境电商对俄贸易额占全省24%。组建首发经济等9个产业专班赴北京、上海等地招商引资,引进中俄清洁能源

绿色通道等重点项目落地建设,组织“向北开放杯”综合技能竞赛系列活动,提升干部招商能力,增强实战本领。

转作风、破难题,以优化发展环境筑牢高水平开放支撑。聚焦对外开放新形势,组建专业团队为企业提供法律服务、商事调解,办结涉外涉法事项1700余件。围绕数字政府、阳光政务建设举办“谋发展议良策”专题研讨,邀请专家学者讲授人工智能大模型应用等专业知识,上线运行“绥企策”AI政策计算器,研发“绥”系列数字化服务获评国家级环境数字创新奖项。畅通跨境结算通道,服务全国对俄贸易企业开展跨境结算,推动域外企业在绥注册,为贸易发展提供金融保障。

增强真本领 提振精气神 以实干担当善为推动县域经济发展提质增效

北安市

北安市坚持把干部作为“第一资源”和“最大优势”,昂扬苦干实干、奋勇争先、狠抓落实的精气神,以能力作风建设的实绩实效交出县域经济高质量发展新答卷。

大力推进全域学先进、争先优、拼实绩。全面开展“看北安·谋振兴”大学习大调研,举办“解放思想、赋能发展”智汇讲坛,赴广东、浙江等地学习借鉴产业培育、项目建设经验做法,引导干部跳出北安看北安、站位全国全省比学赶超,4年来300余名干部获省级以上竞赛奖项,310余项工作获国家级表彰。推行干部履职“赛马比拼”、工作评价“实绩清单”,注重在招商引资、乡村振兴、基层治理等重点任务一

线提拔重用干部,树牢以实绩论英雄鲜明导向。

大力推进全域抓招商、上项目、育产业。坚持在经济建设“主战场”比拼晾晒实绩,班子成员领衔攻坚,将全市98个重点项目列入“四色清单”定期调度、跟踪督办,干部蹲点施工现场解决难题,推动投资超百亿的2.4GW风火储热能源保障基地项目顺利实施,44个项目当年签约落地,4年来招商到位资金稳步增长。打破“只卖活鹅”传统思维,抢抓市场机遇,做强特色富民产业,组织干部赴外地学习考察、项目调研,了解掌握市场发展趋势,推动建成羽毛球、孵养屠、肉食品、毛羽绒等特色项目。目前,北安市大鹅全产业链

年产值达7亿元。

大力推进全域优环境、惠民生、转作风。用心用情办好惠企利民实事,组织开展“暖企护航”“同心助企行”系列行动,全市670余名处科级干部全覆盖包联2000余家市场主体,积极破解市场主体用工、销售、融资等难题,推出特色信贷产品20余项,信用指数连续3年位居全国县级城市前列。选派百余名医疗骨干赴外进修,与北京协和等32家名院签订“诊疗合作”协议,建成3家三甲医院,有力解决群众就医难题。创新实践“府院联动”机制,司法、人社等部门前置化解矛盾纠纷970余件,相关经验在全省推广。

踏实干事 务实发展 加快构建冷水鱼产业振兴新优势

杜尔伯特蒙古族自治县连环湖镇

杜尔伯特蒙古族自治县连环湖镇坚决贯彻省委关于深入实施冷水鱼产业振兴行动部署,将冷水鱼产业发展作为富民强镇重点工程,推动干部在产业一线增强专业本领,在打造“全国冷水鱼供应基地”上展现新担当新作为。

打造“冬捕季”标杆品牌。落实“精心策划、加大宣传、确保安全”要求,连续三年承办“冷水鱼·冬捕季”主会场活动,组建工作专班赴松原查干湖等地学习冬捕活动承办经验,结合本地实际深入调研论证,形成“玩冬捕奇趣、品冷水鱼鲜、赏渔猎文化、享冰雪狂欢”思路,细化18项措施,市县镇干部下沉一线、全程督办。坚持开放办会、聚势兴产,三年来邀请180余名

嘉宾、60余家企业参加,吸引11万人在主会场参会,运用社媒互动等方式大力宣传,持续营造“冬捕季”火热声势。

筑牢冷水鱼产业根基。深挖65万亩优质水域潜力,引导干部在提质扩量上聚力攻坚,推动“好水出好鱼、好水多出鱼”。县镇联动组建招商专班,冷水鱼等项目,建成4个养殖基地,大银鱼年产2000吨,占全国1/4。针对产业初期育种规模小等短板,积极对接省内外高校和科研团队,合力建成现代渔业科技园,打造“南繁北育”养殖模式,目前大银鱼年繁育能力60亿粒。举办省市专家政策培训班,为包联干部解读龙江“渔十条”等政策,帮

助企业用好用足补贴政策,协调争取资金近900万元。

推动全链条提质增效。举办全国冷水鱼产业高质量发展研讨会,邀请国家部委、行业协会“把脉问诊”,市县镇联动申报,获评国家级绿色有机认证12个、地理标志认证3个。着眼实现“一条鱼”价值最大化,包联干部蹲点指导,助力企业打造“鱼头覆盖成本、其他部位纯利”模式,推出鱼糜等产品,其中鳊鱼斤价由7.5元增至18元。用好展销联电商、国内联国际等营销手段,依托业务讲堂等提升干部营销能力,推动产品远销新加坡、西班牙等地,其中大银鱼年出口量占全国1/2。

求真务实谋发展 凝心聚力促增收 以实干担当绘就乡村全面振兴新图景

海伦市东风镇

海伦市东风镇始终把实干为民、贴心服务作为深化能力作风建设的着力点,把群众满意作为衡量工作落实成效的重要标尺,在苦干实干中推动乡村全面振兴迈出坚实步伐。所辖仁东村入选全国巩固拓展脱贫攻坚成果村级实践交流基地名单。

坚持问题导向,在破局突围中夯实

发展基础。聚焦“观念怎么转”,镇党委连续4年组织镇村干部赴江浙鲁考察学习先进理念模式,结合实际探索推广“三个支部抱团发展”等6项务实举措,以观念革新引领实践突破。聚焦“资金从哪来”,建立向上争取清单,获得“五好两宜”和美乡村试点试验项目资金6000余万元。聚焦“工作如何抓”,全面

推行“一线工作法”,全镇干部在村里留有“半张办公桌”,常态化驻村蹲点,面对面解决群众问题。

坚持实干导向,在靶向攻坚中壮大特色产业。瞄准定制农业领军攻坚,镇党委主要领导率队领题,整合全镇闲置资源,推出菜园认养、樱桃包采等服务,年定出小菜园114块,亩均收入6500

元。瞄准特色养殖联动攻坚,组建以镇分管领导、各村书记为成员的特色养殖攻坚专班,盘活邻近4个村资源资金,先后建成寒地小龙虾养殖基地和虾稻种养示范区,带动养殖户人均增收超4000元。瞄准科技农业合作攻坚,与省农科院开展院地合作,打造千亩大豆科技示范园,试验推广“绥农94”等优质品

种和大垄双行密植技术,每公顷单产提升1500斤以上。

坚持为民导向,在优化服务中锤炼优良作风。“以码赋能”促治理,将村级59项党务、村务、财务和服务事项生成专属二维码,扫码即可查政策、办事情,全镇居民知“码”用“码”享受便捷服务,实现小事不出村、大事不出镇。所辖仁

东村被中央社会工作部确定为党建引领基层治理联系点。上门问需解民忧,全面推行“群众点单+快速响应+上门代办”服务模式,组建13支暖心代办队,全覆盖入户问需、纾困解难。移风易俗树新风,强化“星级文明户”典型培树、推行“道德积分制”管理,引导群众崇德向善、践行文明新风。