



2026年3月23日 星期一

E-mail: hljbszj@163.com

本期主编:姚艳春(0451-84655776) 执行:王洋

# “小焊材”铸就大国装备



威尔焊接

焊丝生产中。

试、下线,不到1分钟,一盘焊丝就完成了。这名工人告诉记者,一台设备每天能生产100多盘焊丝,整个车间一天的产量在10吨左右。这些焊丝包装好后,整齐码放在托盘上,将发往全国各地,有的还会出口到海外。

焊丝虽小,门道却不少。一卷卷轧制盘条经过退火、粗拉、精拉,一步步变细变长,直到达到要求的直径和强度。整个过程中,温度、速度、张力这些参数都得盯着,稍有偏差,焊丝的性能就可能受到影响。

在普通人眼里,焊条就是一根涂了灰层的“小铁棒”。李向阳介绍,它其实是由焊芯和药皮两部分组成的。焊芯负责导电、起弧,自身熔化后填充金属;药皮在电弧高温下分解,产生气体和熔渣,保护焊缝不受空气中杂质影响。

产品质量靠什么保证?检测。

在威尔焊接气体分析实验室,质检员张碧莹正在进行碳硫分析。“我们每天检测量在60组以上。”张碧莹告诉记者,碳和硫的含量直接关系到焊丝的抗裂性和工艺性,必须严格把控。除了成分检测,每一批产品还要做拉伸试验、冲击试验,看强度、塑性、韧性够不够。

试样加工车间里,工作人员忙着加工检测样品,有的来自生产前的研发试验,有的来自生产后的成品检验。数据收集上来再反馈到生产端,不断优化工艺。

“我们这些年把不少科研成果转化成了产品。”李向阳说,跟一般的焊材厂比,新产品研发能力是威尔焊接的强项。有时候新产品刚出来,就有设备制造厂找上门,问能不能定制,或者有没有性能更好的材料,“焊接材料不断升级,综合性能越来越好,这是我们企业的优势所在。”

车间里机器轰鸣,工人们干劲十足。一件件焊丝、焊条从生产线上下来,打包、装车,发往远方。它们将出现在水电站、核电站、铁路工地上,成为大国装备的一部分。

水电制造厂的,用于水轮机转轮的焊接。”公司副总经理李向阳一边带记者参观一边介绍,“今年的订单已经排到7月份了。”

威尔焊接深耕焊接材料领域多年,产品覆盖焊丝、焊条、焊带、焊剂四大类,订单大多来自石化、煤化工、核电、水电、轨道交通、工程机械等领域。

车间里,一名工人正在操作设备,安装、调

□文/摄 本报记者 孙思琪

走进哈尔滨威尔焊接有限公司(以下简称威尔焊接)生产车间,一派热火朝天的生产景象。空气中弥漫着淡淡的金属味,一排排自动化设备低声轰鸣,工人们穿着整齐的工装,在各自的岗位上忙碌着。

“现在生产的这批焊丝,是发往浙江一家

## 龙江国资研究院

# 打通基层国资改革

## 产业瞭望

## 最后一公里

□本报记者 杜清玉

基层国资改革专业力量如何补?政策落地如何避免“一刀切”?改革推进如何走出“重方案轻实效”困局?党的二十大以来,深化国企改革向基层延伸、向纵深发展成为重要课题,这三大问题也成了制约国企改革深化提升行动落地见效的核心堵点。

日前,记者走进黑龙江交易集团有限公司权属企业黑龙江国资国企改革研究院有限公司(以下简称龙江国资研究院),在堆满各类调研报告与政策文件的办公桌上,一场关于基层改革的“破题之战”正在悄然进行。面对“专业力量不足、政策落地水土不服、方案多成效少”这三大困扰基层国企改革的“拦路虎”,这家省级国资智库并未选择“闭门造车”,而是探索出一条“小机构+大网络”的新型智库服务模式。通过聚智赋能引入外部脑力、精准施策化解地域差异、全程服务紧盯改革实效、标准引领复制成功经验,全力打通政策从顶层设计到基层实践的“最后一公里”。

在龙江国资研究院办公室的作业板上,近期重点工作项下清晰地写着鸡西、鹤岗、双鸭山、富锦、宝清等各项服务工作,无声地呈现着工作人员正对这些服务方案和内容的讨论场景。

一家省级研究院,为何能同时支撑起多个市如此深度的改革需求?答案藏在龙江国资研究院的运作模式里。

“我们体量不大,但背后是一个强大的专家协同网络。”龙江国资研究院副总经理魏有向记者揭示了“小机构+大网络”的奥秘。龙江国资研究院统筹整合了省国资委“龙江国资专家库”“投资咨询专家库”,并自建“研究咨询专家库”,累计汇聚党建、财务、法律、投资等各领域专家400余人。

这意味着,当一个县级市需要



富锦市开展培训讲座(资料片)。

图片由龙江国资研究院提供

## 从纸上方案到现实成效

“以前我们是‘有劲使不出’。回忆起2023年改革启动前的困境,富锦市财政局党组成员陈虹如开门见山。作为县级市国资监管一线,在改革启动前,他们长期面临基层制度空白、政策理解不深、实操能力偏弱三大突出痛点。

转机出现在龙江国资研究院的驻点帮扶之后。这种帮扶并非简单的“交报告”,而是一场从顶层设计到执行落地的“全程陪跑”。

“他们不是来指手画脚的,是来和我们一起‘啃硬骨头’的。”富锦市国资办相关负责人感慨。在监管制度上,双方联合制定了国资监管、法人治理、投资风控、薪酬考核、资产处置等16项核心制度,构建起“以管资本为主”的全流程监管体系,彻底解决了监管无依据、运行不规范的问题。

在能力建设上,依托龙江国资研究院开展政策解读、案例教学、实操演练、驻点辅导8轮专题培训,覆盖市财政局国资办与企业骨干140余人次,打造了一支懂政策、精监管、善运营的专业化队伍。

“最直观的变化是,我们现在谈改革不再是一头雾水,而是知道路径在哪、风险在哪、怎么去干。”陈虹如表示,在龙江国资研究院全程指导下,富锦市稳妥完成3户重点国企重组整合,厘清主业,优化架构;盘活闲置房产、土地、经营性资产21宗,国有资本收益实现大幅提升;落地市场化薪酬与全员绩效考核体系,打破平均主义,让国企的内生动力被激活。

## 从空白到闭环的实践

如果说富锦的案例体现了智库如何为基层“解渴”,那么宝清县的实践则展示了智库如何为县域国资改革“立柱架梁”。

在宝清县国资办看来,与龙江国资研究院的合作是一场“双向奔赴”的精准赋能。2025年,龙江国资研究院深入宝清县开展驻点服务,双方立足出资人监管职责,结合基层国资监管实际梳理重点难点,联动省级智库精准赋能。

“以前我们最大的困惑是‘管什么、怎么管’。”宝清县财政局副局长、国资办主任宋兴忠对记者说,“国资监管不是管死企业,而是要管好资本、盘活经营,但这个尺度怎么把握,制度怎么设计,我们急需专业的‘施工图’。”

驻点期间,龙江国资研究院协助宝清县构建了23项核心监管制度,涵盖企业负责人考核、薪酬管理、国有资产管控等关键领域。依托这一机制,宝清县27家一级国企已全部完成董事会“外大于内”改革,经理层契约化管理实现全覆盖,完成建投、城投集团组建工作。

更令人印象深刻的是“三能”机制的落地。结合县域国企改革实际需求,龙江国资研究院推动当地建立了“能上能下、能进能出、能增能减”的市场化机制。目前,宝清当地国企管理人员竞争上岗率达96%、全员绩效考核占比超98%、经理层绩效年薪占比不低于40%。数据背后,是国企用人机制的根本性变革。

“经过一年努力,在研究院的协助下,我们围绕国资国企改革做了大量工作,国企改革已完成了重要的‘立柱架梁’阶段。”宋兴忠说,现在,我们不仅有了制度,更有了风险预警和快速反应机制,覆盖主责主业管理、投融资、生产经营、考核分配等各领域,为县域国企提质增效、行稳致远筑起了“防火墙”。

## 改革没有“完成时”只有“进行时”

制定重组整合方案时,匹配的不仅是研究院的几名研究员,而是一个可按需调配、动态优化的“专家团”。从法律风险到税务筹划,从公司治理到文化融合,多学科力量协同攻关,实现“一次会诊、多专业覆盖、全流程响应”。

这种模式,让智库真正成为了改革一线的“护航员”,而不再只是局限于“出点子”。截至目前,龙江国资研究院重组整合咨询服务已覆盖鸡西、鹤岗、双鸭山、富锦、依安、宝清、桦南、郊区等近10个市县,服务层级从市级向县域延伸,服务深度从方案设计向“全程陪跑”升级,为龙江国资国企改革深化提升注入了鲜活的专业力量。

从鸡西样本在省委改革办特刊刊发,到鹤岗实在在省国资委简报刊登,再到富锦、宝清等地国资配置效率明显提升,龙江国资研究院的探索正在从一个个点上的突破,连成一片“面上的风景”。“我们不只做改革方案的设计者,更做改革落地的陪跑人,改革经验的提炼者、改革模式的输出方。”魏有表示。

谈及企业稳步发展的原因,陆晓琳深有感触:“这离不开黑龙江持续优化的营商环境。龙江出台的一系列产业扶持政策,为企业发展注入了实实在在的支持;领导干部包联企业制度,让企业遇到的难题能够得到及时有效解决;金融机构主动上门提供定制化融资服务,为企业提供了坚实的金融后盾;构筑向北开放新高地为对外贸易搭建的便利化平台,提供的全方位保障,提升了企业海外市场的竞争力,更增强了企业持续发展的信心。”



排队购买红肠。

# 秋林里道斯 百年匠心焕新颜 转型奋进启新春

□文/本报记者 孙铭阳 摄/本报记者 张春雷

春寒料峭的哈尔滨,秋林里道斯旗舰店内依旧客流涌动。年轻游客手持刚买到的本真系列香肠拍照打卡,本地市民熟练地选购经典红肠与儿童肠,货架上兼具传统风味与创新口味的产品琳琅满目。2026年新春,这家拥有126年历史的老字号企业交出了一份稳中有升的“开门红”答卷。“企业的长久发展源于对品质的坚守,更在于对时代需求的敏锐洞察与持续转型。”秋林里道斯营销副总经理费鹏说。

## 战略升级 锚定高品质标杆

“从‘来哈必吃、离哈必带’的地域标签,到‘肠中贵族,高品质好肠’的战略定位,秋林里道斯用三年时间完成了一次关键的品牌升维。”费鹏介绍。2022年至2025年,企业营收实现从5亿元到12亿元的翻倍增长,这份成绩单的背后,是不盲目追逐短期热度、深耕长期价值的战略定力。

面对消费市场的迭代变化,企业锚定“成为世界高品质肠类第一品牌”的愿景,构建起覆盖全人群的产品矩阵。针对年轻消费群体推出的本真系列,以鹅肝肠、青花猪肉肠、牛筋肠等创新单品迅速引爆市场,其中鹅肝肠上市即售罄3万多根,成为游客争相选购的伴手礼。

“年轻人追求真实与个性,我们的本真系列就是用真材实料说话,鹅肝肠里清晰可见的鹅肝成分,青花肠中颗粒饱满的花椒,都是对‘真我’消费观的呼应。”费鹏说。

同时,企业精准把握健康消费趋势,推出减盐、减脂、减糖的“三减系列”,凭借复杂的工艺改良实现了“减盐不减味”的效果,在电商平台和盒马等渠道销量持续攀升,甚至替代经典红肠成为南方市场的主力产品。针对儿童、健身人群等细分需求,小Q系列、零淀粉系列芝士肠、小龙虾肠等产品相继问世,让百年品牌成功触达新一代消费者。

## 品质筑基 坚守百年匠心

“食品行业,品在前,食在后,立足的是良心,坚守的是品质。”费鹏的话语中彰显着老字号的责任与担当。秋林里道斯始终坚持“不合格原材料不入场,不合格成品不出厂”的铁律,用实际行动践行品质承诺。

在原料端,企业精选双汇、牧原等五大上市公司的猪肉,仅选用猪身上5%的前槽肉作为核心原料,最高峰时单日消耗鲜肉达130吨至150吨,通过全国调配保障供应链稳定。在工艺端,传承126年的25道非遗工艺被完整保留,两次熏烤的传统技法与现代生产标准完美融合,让红肠始终保持着一掰开就香气四溢的独特风味。

生产端的持续投入成为品质升级的坚实后盾。企业70%以上的生产设备来自德国、瑞士等国家,灌肠机、搅拌机关键设备精度领先行业。2023年投资8000多万元新建1万平方米休闲食品车间,2024年升级后的配送中心拥有23个发货口,可满足旺季四五十台车同时配货的需求。更值得关注的是,企业正打



红肠。

# 我省42家工厂入选2025年度国家级绿色工厂名单

本报讯(记者孙铭阳)按照《绿色工厂梯度培育及管理暂行办法》《工业和信息化部办公厅关于开展2025年度绿色工厂推荐工作的通知》有关要求,经申报单位自愿申报、省级工业和信息化主管部门推荐及专家审核、公示等程序,工业和信息化部确定了绿色工厂、绿色工业园区(2025年度)名单。其中,黑龙江入选2025年度国家级绿色工厂名单。据统计,截至目前,我省共有国家级绿色工厂177户。



扫码见详情

# 博发康安 扎根龙江沃土 结出百亿硕果



占地六万平方米的博发文化创意产业园(资料片)。 图片由博发康安集团提供

□本报记者 孙思琪

今年全国两会上,全国人大代表、博发康安控股集团(以下简称博发康安)董事长陆晓琳亮相“代表通道”,分享了她所在的民营企业在“一带一路”沿线境外工程项目建设中的难忘故事。

1995年由央企改制成立的博发康安,自诞生之日起便与黑龙江深厚的工业底蕴紧密相连。

“龙江产业门类齐全,是电站设备的发源地之一,拥有扎实的制造业基础、雄厚的高端人才储备和完整的产业链配套,为企业发展提供了源源不断的滋养。”陆晓琳的话掷地有声。

31年来,博发康安始终将黑龙江作为创新发展的“大本营”,坚守科技创新理念。企业从单一的电站设备制造起步,逐步发展为涵盖电站工程、文旅产业、国际贸易和金融投资四大板块的综合性企业集团,旗下拥有境内子公司21家、境外子公司5家,曾跻身中国民营企业500强行列。

积极响应共建“一带一路”倡议,博发康安不断将公司服务和产品带到世界各地。从最初建设燃煤燃气电厂,到如今扩展至大宗商品贸易领域,进口煤炭、燃料乙醇等产品。随着中欧班列的开通和口岸通关效率的大幅提升,货物运输对海运的依赖明显降低,更是为企业开拓国际市场提供了极大便利。

目前,博发康安旗下的电站工程业务已覆盖亚非拉30余个国家和地区,签约合同额累计超过150亿美元,为多国电站、炼油厂项目提供核心设备,与国内外知名企业建立了深度合作关系。

谈及企业稳步发展的原因,陆晓琳深有感触:“这离不开黑龙江持续优化的营商环境。龙江出台的一系列产业扶持政策,为企业发展注入了实实在在的支持;领导干部包联企业制度,让企业遇到的难题能够得到及时有效解决;金融机构主动上门提供定制化融资服务,为企业提供了坚实的金融后盾;构筑向北开放新高地为对外贸易搭建的便利化平台,提供的全方位保障,提升了企业海外市场的竞争力,更增强了企业持续发展的信心。”