

笃行实干结硕果 乘势而上开新局

佳木斯市郊区深化能力作风建设工作总结



郊区四丰镇滨湖山庄。



佳纺8-11号楼改造后。

求新求变 凝聚越要发展越创新的思想共识

治己者，必先治心。干部能力作风问题，根源在思想。“每年秋收时节，秸秆怎么处理都是我们必须面对的老大难问题。”莲江口镇党委书记王旭强说。郊区打破固有思维定式，从被动应对向主动作为转变，将昔日被视作废料累赘的秸秆，打造成吸引游客的宝藏——金穗谷迷宫，火爆程度一跃成为去年冬季顶流，累计接待游客超10万人次，联动周边农家乐、民宿客流量增长50%以上，打破吉尼斯世界纪录，成为全球“最大的非永久性秸秆迷宫”。新思路、新想法破壳而出的背后，是干部群众着力摆脱旧观念束缚，与时俱进、推陈出新的不断探索。

郊区坚持从思想观念上破冰，推动各级干部打破思维惯性、打开格局视野。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话重要指示精神，将其纳入干部教育培训计划和

“第一议题”、理论学习中心组、“三会一课”重要内容，教育引导各级干部坚持不懈从党的创新理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧。深入实施“学先进、促发展”行动，坚持放眼全国看郊区、对标先进看郊区，区处级领导带头外出考察30次，组织基层党员干部、选调生等群体赴外地考察学习，查找差距不足，转变观念思路。开展多领域各层级“谋发展、议良策”“我为郊区献一策”等专题讨论，引导各级干部掀起头脑风暴，提出创新性、改进性、突破性思路举措。全区上下想方设法抢抓发展机遇，全年申报13个优化营商环境创新实践案例，其中《“学法增信”促进信用等级提升》案例为全国首创，借鉴先进经验打造的全市首家公益+商业党群服务中心“勤政7号院”成功转化落地，日均活动人数300人，受益群众达2.5万人次。

苦练内功 锻造越是困难越向前的能力本领

磨炼真本领、展现新作为，必须抓住苦练内功这个关键，引导干部加强学习锻炼、提升能力素质、激发干事热情。佳木斯市郊区党委党校常务副校长于欣欣介绍说：“软肩膀挑不起硬担子，干事创业，不仅要政治过硬，也要本领高强。”

为了让干部提能力长才干，郊区坚持干什么学什么、缺什么补什么，打造“聚郊蓄能”培训品牌，分层级分领域分专题开展专业能力培训20余期，邀请全国各领域专家学者讲政策讲案例讲实操，采取线上线下等方式一贯到底，带动各单位按月举办业务讲堂100余次，培训干部5000余人次。同时紧扣全区发展需要，开展“业务提升月”活动，通过手机二维码、下发调查问卷等方式，广泛征求200余名党员干部意见建议，针对执法司法、招商引资、信访维稳等领域开展点单式培训，加快推动能力提升，凝聚抓发展整体合力。

为了让干部善实战经风雨，郊区持续推进导

师帮带机制，为80余名年轻干部安排成长导师、业务导师，选派41名优秀干部到信访维稳、乡村振兴、工业经济等岗位实践锻炼，推动干部主动扑下身子、沉到一线，在主战场、最前沿锤炼本领，开阔视野、增长才干。强化岗位比武练兵，推动统计、应急等重点领域开展练兵比武100余场、业务测试200余次，选拔业务能力突出的优秀干部在省直重点行业系统综合性比武练兵中获奖12项，以比促学、以练促干。

为了让干部优服务树新风，郊区常态化开展领导干部包联企业、项目工作，实行简单事项现场解决、跨领域难题多部门联合攻克、重要事项及时请示汇报等问题分级处理举措，累计帮助企业解决融资贷款、资源审批等问题269个，66个复工项目均达到时序进度。强力实施优化营商环境改革，全面推进政务服务事项标准化建设，政务服务事项“网上办”“一次办”办结率均达100%，购车纳税办理时间从一天缩短至5分钟。搭建政校企交流合作平台，举办座谈交流活动10余次，促成合作20余项。

千字当头 弘扬越打硬仗越冲锋的优良作风

艰难方显勇毅，磨砺始得玉成。2025年对郊区而言是高质量发展承前启后、蓄力突破的关键一年，更是“十四五”规划圆满收官、“十五五”规划谋篇布局的实干之年。这一年，面对依然复杂的外部环境和转型发展的艰巨任务，全区各级领导班子和领导干部积极主动作为，昂扬向上的精气神更足了，唯旗必夺的积极性更高了，干部能力作风在锤炼中实现了新的跃升。

如何破题攻坚？郊区围绕“发展四大主导产业、建强八条产业链”工作思路，区级四个班子领导带头开展重大调研课题，推动全省首个无人驾驶运载工具在郊区投入试运营、全省首家网络学校进一步提升办学能力、在主城区率先建立企业服务专区等43项调研成果转化落地。实施攻坚破难行动，坚持区级领导领题攻坚，建立“一个难题、一位领导、一套方案、一个专班”工作机制，粮油作物大面积单产提升工作获得中央领导调研肯定，绿色水稻体系化推进经验入选全国典型案例，省市重点项目投资完成率达到了126.3%，“一五”时期松桦8-11号楼历史建筑修旧如旧成为热门打卡地，一个个难啃的硬骨头通过顶格攻坚全部成为郊区经济社会发展的实绩。

怎样激励作为？郊区紧盯建设高素质干部队伍目标，秉承“干和不干不一样、主动干和被动干不一样”原则，树立鲜明的干事创业选人用人导向，建立担当作为好干部日常发现和推荐机制，充分发挥考核指挥棒作用，让有本事能干事的脱颖而出，没本事不干事的脱帽而走。同时坚持严管与厚爱结合，激励和约束并重，开展百项内控制度建设行动，健全完善效能建设类、监督约束类等相关内控制度200余项，开展“治低治粗治差”专项督查和不良作风专项整治，严肃查处“庸懒散慢浮”问题，促进干部扬正气树新风。

何以创先争优？郊区细化制定年度创先争优计划，进一步梳理国家部委开展的表扬奖励、召开的全国性会议、国省政策支持或试点设立等事项，有针对性地向上争取，定期比学晾晒，全年争取国家级荣誉百余项，央视报道郊区动态33项，均创历史新高，极大激发了全区党员干部干事创业的内在热情，为高质量发展、可持续振兴提供了强大精神动力和作

风保证。满弓劲发，新程再启。郊区将深入贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示精神，以钉钉子精神深化能力作风建设，推动各级干部持续解放思想、转变观念，不断打破思维定式和路径依赖，提升干事创业精气神和行动力，为前行之路开辟无限可能。



干部培训。

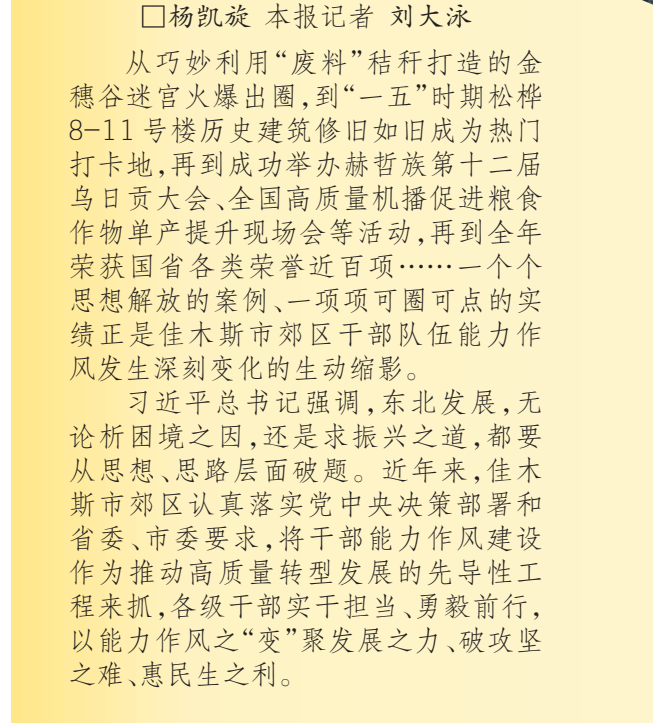


林栖花坞民宿。

林栖花坞。



郊区狼石山。



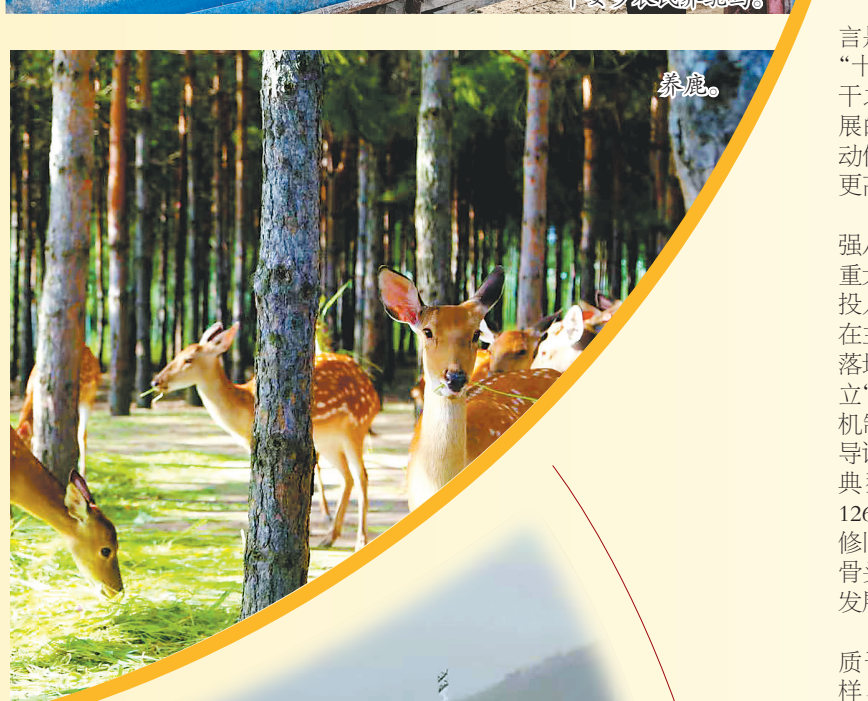
□杨凯旋 本报记者 刘大泳

从巧妙利用“废料”秸秆打造的金穗谷迷宫火爆出圈，到“一五”时期松桦8-11号楼历史建筑修旧如旧成为热门打卡地，再到成功举办赫哲族第十二届乌日贡大会、全国高质量机播促进粮食作物单产提升现场会等活动，再到全年荣获国省各类荣誉近百项……一个个思想解放的案例、一项项可圈可点的实绩正是佳木斯市郊区干部能力作风发生深刻变化的生动缩影。

习近平总书记强调，东北发展，无论新困境之困，还是求振兴之道，都要从思想、思路层面破题。近年来，佳木斯市郊区认真落实党中央决策部署和省委、市委要求，将干部能力作风建设作为推动高质量转型发展的先导性工程来抓，各级干部实干担当、勇毅前行，以能力作风之“变”聚发展之力、破攻坚之难、惠民生之利。



平安乡农民养鸵鸟。



养鹿。



郊区城市街景。



松花江教棋湾滑雪场。

本版图片均由佳木斯市郊区宣传部提供