

炼钢炉前“定盘星”

记2026年全国五一劳动奖章获得者、建龙北满特钢质量部化学检验室主任王莉

□张颖 许石 本报记者 孙铭阳

“3分钟报出!”建龙北满特钢一炼钢炉前控制室的对讲机里,传来一声干脆的通报。合金钢的各项成分数据同步出现在屏幕上,炉前工人立刻调整参数,钢水继续冶炼,没有一秒浪费。

在建龙北满特钢技术中心化学检验室里,主任王莉摘下护目镜看了一眼时间,2分48秒。她轻轻点了点头,转身准备下一个试样。

这是建龙北满特钢的日常。这样的“3分钟报出”,每天要重复上百次。对炉前来说,这是效率;对王莉来说,这是她带领团队用无数个日夜换来的铁律。碳素钢、低合金钢、高合金钢,无论多复杂,统一3分钟内出具结果,报出率稳定在96.5%,国内同行业领先。

从8小时压缩至0.5小时,从人工摸索到3分钟精准报出,王莉凭借这股“向极限要效率”的钻劲,填补了多项检测技术的空白。从一名普通技术员到行业标杆,王莉用一次次技术突破、一份份精准的数据、一个个成长起来的徒弟,诠释了新时代的劳模精神和工匠精神。正是这份用技术创新解决“卡脖子”难题的实力,让她摘得了2026年的全国五一劳动奖章。

攻关有力度:把责任刻进每一个数据

2001年,王莉告别校园步入工厂,成为一名一线技术员。彼时的炉前分析,碳素钢要等5分钟,低合金钢8分钟,高合金钢10分钟。炉前工人急得转圈,她比工人还急。

“能不能再快一点?”这个念头从此在她心中扎根。

升任化学检验室主任后,王莉终于有条件系统性推进流程优化。她把检测流程逐一拆解:送样、录入、曲线、报出,逐个环节排查卡点、剖析堵点,全力寻找提速突破口。

风动送样系统的信息直接接入企业质量系统,省去人工录入;按炉号自动采集结果,实时推送至炉前;建立全品种标准化曲线,确保精准可靠……全流程再造后,3分钟的大门被撞开。

王莉知道,这只是开始。合金辅料检测曾是一块“硬骨头”。高端特钢对纯净度要求极高,增碳剂中的钛、硅铝合金中的钙和铝,残余元素差之毫厘,钢水质量谬以千里。她带着团队从零起步,自主建立检测方法,填补企业多项技术空白。高岭土、脱氧脱硫精渣、保护渣……一个个新方法从她手中诞生,为高端品种冶炼提供可靠“选料依据”。

传统湿法分析,又慢又因人而异。她力推仪器替代手工:X荧光分析检测铁矿石中的碱金属,周期从8小时缩至40分钟;等离子体发射光谱仪分析炼钢生铁中的镍,从8小时压到2.5小时;铝线、铝锭中铜元素的检测,从8小时直接降到0.5小时。

速度,是为了更好地提升质量。她主持建立了30余项企业内部检验方法,发表论文,牵头申报冶金行业标准,获得5项发明专利、3项实用新型专利。她参与的“汽车用非调质钢生产关键技术开发与产业化”项目,成为我省重点研发项目。

育才有温度:企业搭台,让每个人都向上生长

人到中年,王莉毅然做出了一个大胆的决定——备战考研。白天扎根岗位埋头工作,夜晚挤出时间听课学习。2018年,顺利拿到东北大学材料工程硕士学位的那一刻,她对自己说:“学习从来不是一个人的事。企业愿意为你投资,你就没有理由辜负。”

建龙北满特钢建立了技术与管理双通道晋升机制,鼓励员工学历提升、技能深造;“师带徒”津贴、创新奖励、专利奖励,只要你肯干、肯学,平台就为你打开;劳模创新工作室、技能大师工作室,让每个人都有机会从“工”变成“匠”;专业带头人、责任工程师、主管后备队伍建设,全方位搭建人才培养平台。

王莉把这份“有温度”的育才理念,复制到自己的团队中。她推行“师带徒+项目制”,每月有提案,每年有课题,成果跟晋升、评优挂钩。她鼓励年轻人考取特种作业证书,送骨干去仪器厂家培训。如今,化学检验室有4人持电工证、2人持焊工证,骨干能自主维修进口直读光谱仪、X荧光仪。

成长有力量:从一线技术员到全国五一劳动奖章获得者

2020年,王莉多了另一个身份:实验室“总设计师”。

炼铁化验室、炼钢炉前快速分析化验室、电渣过程分析成品实验室,三座专业化检测实验室从图纸到落地,王莉全程参与。布局怎么走、设备怎么放、流程怎么顺,她对照建龙集团内优秀实验室经验,一刀一刀砍掉冗余,一条一条优化路径。

如今,三座实验室运行顺畅,成为生产检验的“硬支撑”。比硬件更硬的,是王莉的底线。化学检验处在原料厂和成品出厂的关键卡口,敏感、责任大。她定下铁规:取样规范、检验公正、全程可追溯,零差错、零容忍。近三年,她参与十余起检验仲裁,全部胜诉。仅入厂原材检验把关,每年为企业创收约300万元。

危化品管理,王莉动了个“巧心思”。设计智能化管理系统,药品库存扫码自动登记,库存、用量、安全预警全自动。过去粗放的手工记账,变成全流程可追溯的智能管控。本质安全,不是一句口号。今年,王莉获得了全国五一劳动奖章。消息传来那天,检验室的同事们比她还兴奋:“王姐,你这是给我们打了个好样!”她笑着摆摆手,转过身又去调试一台新设备。

二十五年,她从一名普通技术员成长为理化检验高级工程师、化学检验室主任,从一名群众到中共党员,从市级“五一巾帼奖章”到黑龙江省创新标兵、巾帼建功标兵,再到全国五一劳动奖章获得者。“这份荣誉不仅是对我个人的肯定,更是企业人才培养成果的体现,能得到这份认可,我的人生也圆满了。”王莉的话质朴而真挚。

第三轮第六批中央生态环境保护督察启动

新华社北京5月7日电 记者7日从生态环境部获悉,经党中央、国务院批准,第三轮第六批中央生态环境保护督察全面启动。

本次督察共组建7个中央生态环境保护督察组,分别对辽宁、吉林、黑龙江、广东、广西、西藏、新疆7省(区)和新疆生产建设兵团开展督察,进驻时间1个月。

督察组将坚持稳中求进工作总基调,树立和践行正确政绩观,坚持以人民为中心,坚持服务大局,坚持系统观念,坚持问题导向和严的基调,坚持精准科学依法,突出重点,较真碰硬,有序有效推进督察工作。

督察组将深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,坚决落实党中央整治形式主义为基层减负有关要求,有效衔接中的重要作用,省科技厅发布《关于开展2026年度第二批省级科技特派员选派和乡土科技人才培养工作的通知》,启动我省2026年度第二批省级科技特派员选派及乡土科技人才培养工作。

本报(记者彭溢)近日,为加快建设乡镇本土科技人才和农村科技创业人才队伍,发挥科技特派员在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接中的重要作用,省科技厅发布《关于开展2026年度第二批省级科技特派员选派和乡土科技人才培养工作的通知》,启动我省2026年度第二批省级科技特派员选派及乡土科技人才培养工作。

本次第二批省级科技特派员选派至75个县(市、区),乡土科技人才培养的覆盖范围为我省28个脱贫县(市)。省级科技特派员选派对象,主要为省会城市、中心城市能够解决乡村科技需求的、具有中级专业技术职称以上的一、二、三产业专业技术人员(不包含中小学、医院、科研机构等单位的人事、保卫、后勤、办公室等综合部门)的人员不得参与选派,未来一年内内有单位调动情况的科研人员不得参与选派。选派对象所在单位需要

有省财政拨款账户。选派的省级科技特派员要围绕科技需求,提供专业科技服务,或者与农民结成利益共同体、创办领办农民专业合作社等,推进农村科技创新创业;传播先进文化和技术,助力乡村文明建设。服务时间为1年。

乡土科技人才培养对象,主要为“三区”县(市)内从事种植业、养殖业、食品加工业以及从事与农机相结合的农牧业生产的人员,涉农企业、农业合作社、农民协会等机构负责人,科技示范户,返乡创业农民工,大学生村官,县级科技特派员,省级农业科技园区的技术人员,省妇联认定的巾帼现代农业科技示范基地需要的进行技术培训的人员等。本年度主要开展种植业(粮食、蔬菜、食用菌、牧草)、养殖业(猪、牛、羊生产与疫病防控、畜禽生产与疫病防控)、食品加工业以及与农机相结合的农牧业生产等方面的培训。

鹤北湿地现白鹭



本报讯(刘长见 记者马一梅 李健)“快看!那片湿地里全是白鹭!”近日,龙江森工鹤北局公司工作人员在青岭林场施业区开展日常巡护时,在沿岸湿地,惊喜邂逅约50只白鹭集群栖息的生态美景。

成群的白鹭或静立浅滩觅食,或振翅掠过水面,与苍翠林海、清澈溪流构成一幅灵动的自然画卷,成为鹤北林区生态环境持续向好的生动注脚。

巡护当天,工作人员按照既定巡护路线,对林区湿地、山林腹地进行全方位巡查。行至青岭林场与青山林场交界处的山林水域时,远远便看到洁白的身影在浅滩、枝

头错落分布。经观察辨认,确认是国家二级保护野生动物白鹭,巡护人员全程保持安全距离,默默观察记录,未惊扰白鹭集群活动。

作为典型的“环保鸟”,白鹭对栖息环境的水质、植被及生物多样性要求极高,其集群出现被视为区域生态系统健康的重要标志。

据介绍,近年来,随着林区生态保护力度持续加大,野生动物现身频次显著增多。此次大规模白鹭集群现身鹤北林区已非个例,此前还曾记录到东方白鹳、雕鸮等珍稀鸟类栖息繁衍的痕迹。

水边觅食。图片由受访单位提供

野保志愿者助候鸟重归蓝天

本报讯(记者张澍)5日,哈尔滨市野保志愿者团队协同当地农林部门,启动第三次春季护飞巡护行动,成功解救黄雀等野生鸟类二十余只。

本次巡护以哈尔滨市呼兰区康金镇为核心区域,志愿者深入牛堡村、兰阳村等十余个村屯,对候鸟迁徙路线及栖息点进行拉网式排查。

截至目前,该志愿者团队在今年春季的三次护飞行动中,救助和放飞黄雀、白腰朱顶雀等野生候鸟151只,对10只伤病候鸟进行寄养照料。同时协助相关部门收缴非法捕鸟网22张,拆除滚笼、拍笼等捕猎工具33个,有效打击了非法猎捕野生鸟类的行为,为候鸟迁徙筑牢安全屏障。

团队成员唐多吉表示,随着春季候鸟北归高峰期的到来,哈尔滨市野保志愿者团队将持续加大巡护力度,联合多方力量守护候鸟迁徙通道,以实际行动践行“保护野生鸟类,共建生态家园”的理念。

插秧

(上接第一版)“这台插秧机一天能完成50多亩,顶得上以前10个壮劳力。”农机手王师傅一边检查秧苗一边介绍,“过去一台普通插秧机得两个人,一个开车一个装秧,现在就我一个人,轻松又高效,省了不少人力成本。”

除了智能插秧机,无人机也成了插秧现场的“好帮手”。一盘盘重约10斤的秧苗,通过无人机精准投送到田间各个角落,不受路况影响,省时又省力。“一架无人机一天能送2000盘秧苗,比人工运送快多了,再也不用人工扛着挑跑田了。”农场农业发展部工作人员笑着说。

科技赋能不仅提高效率,更能促增产。今年,普阳农场推行宽窄行科学密植技术,与传统插秧方式相比,每10平方米能多种50穴水稻,经测算,这种

种植方式能让水稻亩产提高8%左右。“咱种地也得讲科学,宽窄行种植通风好,光照足,秧苗长得壮,秋天产量肯定差不了。”种植户赵龙蹲在田边,小心翼翼地扶了扶插好的秧苗,眼里满是期待。

据了解,今年普阳农场加大科技投入,不仅实现北斗导航插秧全覆盖,还新建智能化育秧基地,通过植物补光灯、水肥喷淋系统,为秧苗生长提供最优环境。农技人员分片包保,全程跟进指导,从育秧到插秧,每一个环节精益求精。

“现在种地越来越省心、越来越高效,从‘会种地’到‘慧种地’,科技让农民少受累、多增收。”普阳农场农业发展部孙滨表示,目前农场正抢抓晴好农时,全力推进插秧作业,为全年粮食丰产丰收筑牢基础。



“五一”小长假刚过,漫山遍野的兴安杜鹃花在铁力市桃山镇东山里生态公园内如期盛开,吸引大量游客慕名前来观赏野生兴安杜鹃花海。

在公园的山坡上,次第开放的杜鹃花从山腰一直开到山顶,将这里装扮成一片绚丽的花海。沿着山坡上行的游人与盛开的杜鹃花撞个满怀,一丛丛、一簇簇的野生杜鹃花,给春日山野披上最美的霓裳。游客们纷纷拿出手机、相机,记录下这难忘的时刻,留住这迷人的景色,感受大自然赐予的原生态之美。

本报记者 郭俊峰摄



绥棱数字经济产业园汇聚45家优质数字企业,吸纳420余名专业人才入驻,拉动本地就业超3000人——

小县城打造产值4亿元数字产业高地

□郭丽 本报记者 董新英

“整体不错,但边缘处的布线还不够流畅,需要再精细调整一下,这样动画效果更有质感。”在绥棱县氢气屋文化科技有限公司后期制作大厅,总经理王艳松正为三维建模动画师开展技术指导。

数字经济是引领未来的强力引擎,更是县域经济转型升级的重要抓手。近年来,绥棱县抢抓数字经济发展的黄金机遇,加快构建“4335”现代化产业体系,牢牢锚定“数字赋能、服务护航、产业集聚”的发展方向,以精准的政策赋能、全方位的服务保障、强有力的人才支撑,持续推动数字产业集群加速成型、提质增效。

“我们从最初承接简单的动画片段,到如今已参与《喜羊羊与灰太狼》《西行纪》《三体》《猪猪侠》等上百部知名动画制作。”王艳松言语间满是对数字文创事业的自豪和热忱。

2020年,氢气屋文化科技有限公司作为绥棱县重点招商项目,率先入驻绥棱县

数字经济产业园。短短数年,企业团队从7人核心创作小组,壮大为70余人的专业动画制作团队,业务版图持续拓展,实现跨越式成长。

作为集动漫设计、制作、渲染与存储于一体的全产业链企业,氢气屋文化科技有限公司深耕中国风动漫创作,国风核心开发项目占比超50%,让传统文化以数字形式“活起来,火起来”。企业同步完善创意孵化、内容制作、市场推广一体化产业体系,2025年产值突破800万元,成为当地数字文创产业标杆。

无独有偶,工智数据科技(黑龙江)有限公司的转型发展,同样彰显了绥棱数字经济产业的无限活力与巨大潜力。2024年,企业主动“逆向发展”,将运营核心从杭州回迁绥棱,精准抢抓电商直播风口,聚焦抖音酒旅团购直播业务深耕细作。凭借成熟运营经验与本地特色优势,企业仅用4个月便跻身抖音北区年度新势力黑马机构,斩获“MCN黑马机构”认证,为县域数字经济发展树立鲜活样板。

“园区从最初6家淘宝电商、20余名员工起步,紧跟全国一体化算力网、数据要素市场化配置等国家数字经济新动向,聚焦数字文创、直播电商、数据服务等赛道精准招商、集聚发展。”绥棱县数字经济产业园副主任于洋介绍,目前已汇聚45家优质数字企业,吸纳420余名专业人才入驻,拉动本地就业超3000人,累计产值突破4亿元,数字产业集群效应持续显现。

“县里的扶持政策非常给力,大幅降低了我们的初创成本。”工智数据科技(黑龙江)有限公司运营总监董亮的话语,道出入驻数字经济产业园企业的共同心声。

为助力数字企业轻装上阵、快速发展,绥棱县将支持数字经济发展纳入《绥棱县促进民营经济加快发展“新十条”》,构建“政策精准滴灌、服务全程跟进”的保障体系。针对微型数字经济企业,园区推出三年孵化服务;免费提供办公场地,全面免收水费、电费,为企业起步扫清障碍。

从政策落地“最后一公里”到解决企业的“急难愁盼”,绥棱县以数字经济产业园管理服务办公室为枢纽,发挥“驻企管家”效能,提供全流程精准服务,让企业安心经营、放心发展,推动全县数字经济从“集聚成势”向“质效齐升”稳步迈进。

破解人才瓶颈,是绥棱服务数字企业的另一务实之举。为满足数字产业对人才的旺盛需求,政府与产业园携手搭建校企合作平台,联合当地综合高级中学定制“数字人才课程”,依据企业岗位需求定向培养专业技能人才;同时,常态化举办专场招聘会,线上推送招聘信息,精准匹配用工需求与人才资源,为企业引才、育才、留才打通“绿色通道”。

“加快发展数字经济、打造数字产业集群,是‘十五五’时期发展新质生产力的重要举措。”绥棱县数字经济产业园负责人赵晓东表示,下一步,将不断优化升级园区基础设施,加快数字产业化、产业数字化进程,全力引进优质数字经济型企业入驻,打造数字产业集聚高地。