

# 鹤岗 以政策+服务破局 聚才赋能资源型城市转型

□文/摄 江歌 陈颖 朱诗文

如今的鹤岗已从“煤城”蝶变为“美城”，成功获评全国首批“宝藏小城”。这座依山傍江的边陲城市，走出了一条独具特色的资源型城市转型振兴之路。城市高质量发展，根基在人才，动力在人才，未来在人才。深谙人才是第一资源的鹤岗市，持续深化人才发展体制机制改革，打破人才发展壁垒，以系统化政策、真金白银补贴、暖心化服务构建完善人才培养体系，打造近悦远来的优质人才生态，让八方人才愿意来、留得住、干得好、走不了。

## 筑巢引凤 政策赋能，织密全链条人才保障网

近年来，鹤岗市深入贯彻落实《新时代龙江人才振兴60条》，不断优化顶层设计，搭建起覆盖全面、精准高效、含金量高的“1+N”人才政策体系，为全市人才工作筑牢制度根基。其中，“1”为《鹤岗市人才振兴工作推进措施》，作为全市人才工作总纲，涵盖编制保障、子女入学、住房安居、医疗保健等55项具体举措，精准聚焦人才急难愁盼问题，直击就业安居痛点、破解发展成长难点；“N”为各县区、各职能部门因地制宜出台的配套升级政策，萝北县推出“梧桐计划”，绥滨县出台“汇人才、促发展”15条举措，市县联动、全域协同，形成多层次、全覆盖、差异化的人才政策格局。

为精准适配不同人才发展需求，鹤岗市细化补贴政策，分类落实专项补助，以实打实的资金扶持降低人才安居就业成本。针对定向招录选调生，该市设立专项补助，连续5年发放生活补助，补助标准梯度分明，博士研究生每年2万元、硕士研究生每年1.5万元、本科生每年7000元，同时叠加连续5年、每年6000元的住房补助，全方位保障选调生安心扎根基层。

针对非公企事业单位引进人才，该市出台专属引才新政，聚焦“双一流”建设高校统招本科及以上学历人才，构建生活、住房、教育、医疗、安居五大保障体系。生活补助方面，符合条件人才每年可领取7000元至2万元补贴。普通岗位连续发放5年，公办学校教师、公立医院医疗卫生专业人才招聘期限延长至10年。住房补助标准为每年6000元，连续发放5年。

除此之外，引进人才可享受三甲医院专属医疗服务、公积金贷款优惠等专属福利，全方位解决人才后顾之忧。真金白银的投入，直观印证着鹤岗爱才、惜才、留才的坚定决心。2023年以来，全市累计发放人才待遇资金1100余万元，惠及近800人次。政策红利持续释放，引才成效清晰可见。2025年全市引进各类人才1603人，同比增长20.3%，“双一流”高校毕业生、硕博等高层次人才不断涌入，为城市转型储备优质人才资源。

除资金补贴外，鹤岗持续完善配套服务体系，软硬并举优化人才发展环境。依托人才“储备池”“职称周转池”，破解人才编制、职称晋升难题；配齐专家公寓、优质医疗、子女教育、公积金优惠等全链条保障资源，搭建“线上一网、线下一窗”人才服务平台，简化办事流程、提升服务效率；落实领导干部联系服务专家机制，常态化走访慰问、精准纾困解难。政策有力度、服务有温度、保障有厚度，全方位的人才生态，让每一位落户鹤岗的人才都能安心安居、专心干事、舒心发展。

政策沃土孕育人才生机，优质平台赋能青春成长。优厚的人才政策、宜居的城市环境、广阔的发展平台，吸引了一批又一批的名校毕业生、高层次人才奔赴鹤岗。他们告别大城市的喧嚣，奔赴故土热土；舍弃青年地优厚待遇，坚守基层岗位一线。这群青年人分布在河湖管护、经济发展、组织治理、农业农技、外事服务、商贸流通、教书育人等各个领域，以专业学识赋能岗位工作，以实干担当书写青春答卷，在平凡岗位上绽放不凡光彩，成为城市转型发展最鲜活、最动人的新生力量。

在水利一线，青年干部坚守河岸，守护城市安澜。清晨薄雾笼罩城区河道，崔修忠踏着晨光沿堤巡查，记录水位、核查岸线、排查隐患，日复一日重复着枯燥却关键的管护工作。2025年，这位大连理工大学港口航道与海岸工程专业的优秀毕业生，通过急需紧缺人才专项引进渠道回归家乡，入职鹤岗市水务局河湖监管及灾害防御科。骨子里的工科严谨，让他深耕水利一线，精益求精履职。河湖水域岸线常态化监管、水库动态调度、汛期风险研判、涉河项目审查，每项工作都关乎城市生态安全与群众切身利益。春耕时节，他带着专业图纸深入库区田间，耐心宣讲灌溉和防汛防汛知识，平衡农田耕种与行洪安全，既守住水利红线，又保障农户收益。从校园学子到基层骨干，他快速完成身份蜕变，将书本理论转化为实战能力，用坚守筑牢城市水利安全屏障。水务局副局长李红星评价道：“崔修忠专业底子厚，现场处置稳妥，繁杂任务扛得住、细节工作做得实，是水利一线靠得住的青年骨干。”

在鹤岗市发展改革委，专业人才运筹帷幄，助力城市发展。辗转杭州、上海、北京等大城市历练，见识过繁华都市的发展节奏，吉林大学金融学专业毕业的黄海峰，始终心系故土，最终选择返乡扎根。2025年，他通过急需紧缺人才专项引进入职鹤岗市发展改革委综合科。牵挂家人、眷恋故土是他返乡的初心，完善的人才政策、向好的城市面貌是他坚守的底气。住房补助、生活补助精准落实，医疗教育配套一应俱全，采煤沉陷区变身生态公园，城际交通愈发便捷，鹤岗的蜕变让他倍感振奋。立足综合科岗位，他充分发挥金融专业优势，紧盯全市经济运行指标，深度参与鹤岗“十五五”规划编制工作，统筹对接34家市直部门，高质量完成文稿校核、会务协调、材料汇总等工作。同时严格落实宏观政策评估，确保地方发展贴合国家战略。在外积累阅历，返乡实现价值，黄海峰在平凡岗位上，实现了事业成长与家庭陪伴的双向奔赴。

在组织部门，青年干部严谨审慎，护航城市治理。北京大学法学专业毕业的邢澜，拥有扎实的法律素养和沉稳的处事能力，

2025年通过专项引进入职鹤岗市委组织部，投身全市干部考核重点工作。干部考核是城市发展的“指挥棒”，流程严谨、标准严苛、责任重大。凭借法学专业培养的审慎思维，邢澜全程参与考核方案落地、材料审核、数据核对、一线走访、实绩汇总等全流程工作。她坚持实事求是、客观公允，深入项目现场、服务窗口摸排干部履职实情，以数据为支撑、以实绩为依据，摒弃形式主义、杜绝主观评判。面对海量资料，她逐条梳理、逐项核查，不放过任何一处细节误差。工作之余，她主动钻研政策、精进业务，将名校养成的严谨学风转化为务实工作作风，事事有回音、件件有着落。过硬的综合能力、踏实的工作态度，让她快速适配岗位要求，以专业力量为城市治理现代化作贡献。

在乡间田野，农技人员躬身耕耘，守护粮食安全。晨光洒落农田，泥土裹挟着草木清香，王艺蓉常年穿梭在各乡镇田间地头，蹲地查看土壤墒情，手把手向农户传授科学种植技巧。2022年，她从东北农业大学毕业，通过“市委书记进校园”引才渠道返乡，扎根鹤岗市农业综合服务中心，深耕农技推广一线。对她而言，田间地头就是办公室，农作物长势就是成绩单。入职以来，她常态化下沉村屯，开展耕地保护、测土配方施肥、污染防治等农技服务，年均现场指导60余次，推动全市测土配方施肥技术覆盖率稳定在90%以上。她精准管控20个农产品产地土壤环境监测点、92个省级耕地质量监测点，完成样品采集、数据审核、肥效试验等专业工作，为农业绿色发展提供精准数据支撑。同时，她用通俗易懂的语言普及农业政策、农技知识，打通农业科技推广“最后一公里”。接地气、肯吃苦、懂技术，是农户对她最真挚的评价。这位年轻的农技人才，用青春守护黑土地，为筑牢粮食安全防线贡献力量。

外事工作是优化口岸服务质效、助力地方涉外经济发展的重要基石。专业的语言服务是夯实基层外事工作、服务市场主体的关键支撑。2025年，吉林大学外国语言学及应用语言学硕士吕红返乡入职鹤岗市外事办。入职以来，她立足自身岗位职责，在基层外事岗位踏实履职，以专业能力助力全市外事服务提质增效。结合口岸工作实际，针对对俄边防检查站业务对接、涉外问询等工作，结合一线实操场景打造线上外语微课堂，有效补齐口岸外语沟通短板，提升口岸涉外标准化服务水平。围绕辖区涉外企业发展需求，她细致摸排企业跨境经营、对外对接中遇到的实际问题，常态化提供翻译服务和外事业务指导，帮助企业降低涉外沟通成本、规范业务流程，为本地涉外企业稳定发展提供基础保障。日常工作中，吕红始终

保持严谨务实的工作作风，主动配合各科室开展各项基础性、保障性工作，认真完成文稿校对、资料归档、专项工作筹备等事务，履职尽责、踏实肯干。鹤岗市外事办主任郎伟秋评价，吕红热爱外事工作，专业能力过硬、责任心极强，立足本职深耕基层服务，为全市外事服务工作高质量发展添砖加瓦。

在商贸一线，青年干部走访调研，激活城市烟火。人间烟火气，最抚凡人心。伴随着鹤岗小串走红、文旅热度攀升，高月欣走在商圈、县(区)、企业之间，深耕商贸服务领域。2023年，她通过“金鹤岗”引才渠道入职鹤岗市商务局，专注市场调研、社零额指标调度、促消费服务等工作。社零额是消费活力的“晴雨表”，为精准掌握市场动态，她常态化走访300余家限上企业，摸排企业经营难题，宣讲惠企政策。为贴合群众消费需求，她立足群众消费偏好设计专项调研问卷，收集数千份民生数据，为消费券投放、促销活动策划提供有力的数据支撑。在科室经营难题，宣讲惠企政策。为贴合群众消费需求，她立足群众消费偏好设计专项调研问卷，收集数千份民生数据，为消费券投放、促销活动策划提供有力的数据支撑。在科室

经营难题，宣讲惠企政策。为贴合群众消费需求，她立足群众消费偏好设计专项调研问卷，收集数千份民生数据，为消费券投放、促销活动策划提供有力的数据支撑。在科室

在有人讲，博士人才深耕职教，赋能教育提质。作为高层次引进人才，刘昊凭借深厚学识扎根鹤岗师范高等专科学校，深耕教学科研一线。他依托“市委书记进校园”渠道入职，是鹤岗补齐教育短板、培育高层次人才生动实例。坚守立德树人初心，他创新教学模式、优化课程体系，兼顾知识传授、能力培养与价值引领，用心呵护每一位学生成长。科研工作中，他紧扣地方发展需求，聚焦区域高质量发展、人才培养方向开展研究，成功申报省级专项课题，产出高质量研究成果。同时，他主动参与学科建设、教学改革，助力学校补齐学科短板、冲击本科升格。课堂之上，他讲解得通俗易懂、耐心细致，深受学生喜爱。学生梁美希说：“刘昊老师教学认真负责，总能把难点知识点讲通透，让我们学有所获。”放弃外地优厚待遇，坚守家乡育人讲台，这位博士以师者初心、学者担当，为地方职业教育注入高端智力动能。

黑土孕育英才，反哺乡土发展。本土博士后张伟彤，深耕食用菌菌种领域十余载，在外求学工作期间，始终牵挂家乡亲人。了解到萝北县“梧桐人才”政策后，她主动咨询对接，凭借高层次人才绿色通道，免笔试面试、直接考察入职萝北县农业技术推广中心，成为当地首位引进博士。高额人才补贴、购房专属优待、职称即来即聘，一系列暖心政策打消了她的后顾之忧。在她的带动下，爱人辞去外地工作，今年5月报考了萝北县事业单位，一家人有望团聚扎根。入职之后，她迅速下沉菌类种植基地，把先进育种技术送到田间地头，将多年科研成果转化为助农实效，以学识赋能乡土，把论文写在家乡的黑土地上。

## 逐梦热土 青春扎根，描摹实干奋斗人才群像

图①：组织青年人才参观鹤岗历史展馆。

图②：参加“黑龙江人才周”中国农业大学现场招聘会。

图③：在中国农业大学，向毕业生解答人才政策。

图④：“市委书记进校园”东北农业大学现场招聘会。

## 双向奔赴 人城共生，激活转型振兴新动能

知识改变个人命运，人才赋能城市发展。从市直机关到县城基层，从科研院所到田间地头，一批批青年人才奔赴鹤岗、扎根鹤岗、建设鹤岗、热爱鹤岗。他们出身名校、专业过硬，怀揣热爱与理想，摒弃浮躁、深耕实干，在各行各业发光发热。他们既是城市转型的见证者，也是高质量发展的建设者，更是乡村振兴的守护者。以专业为羽翼、以实干为底色、以热爱为初心，这群青年才俊与城市同呼吸、共成长，实现个人理想与城市发展的双向奔赴、共生共赢。

优质人才源源不断涌入，人才结构持续优化，人才效能充分释放，为鹤岗资源型城市转型注入澎湃动能。如今鹤岗，人才政策体系日趋完善，服务保障愈发精细，人才生态持续向好。资金补贴精准直达、配套服务全面覆盖、成长平台广阔多元，这座包容、温暖的小城，用真心诚意留住人才、用优质服务培育人才，用发展机遇成就人才。高学历人才集聚回流，青年人才扎根成长，人才红利持续释放，逐步转化为产业升级动能、城市发展势能，推动河湖治理、现代农业、公共卫生、商贸外事、政务治理等多领域协同进步。

界江潮涌，风启新程；才聚鹤岗，逐梦前行。鹤岗凭借优美的生态环境、完善的人才政策、清晰的转型思路，成功蜕变为宜居宜业、潜力无限的“宝藏小城”。在全面振兴全方位振兴的时代浪潮中，鹤岗始终坚持人才优先发展战略，持续优化人才政策、升级服务体系，搭建发展平台，用心用情做好人才引进、育、留、用全链条工作。未来，这座小城将继续以政策为基石、以服务为纽带，汇聚八方英才、凝聚青春力量，让更多人才在这里扎根生长、绽放光彩，以人才强赋能产业强、城市强，共同书写鹤岗高质量发展、现代化建设的崭新篇章。



在兰州大学，毕业生进行现场报名。

在湖南大学，向毕业生介绍引才优惠政策。

在重庆大学，工作人员帮助毕业生修改简历。