

同心向党聚合力 实干兴边开新局



边境小城同江。

□邹金辉 本报记者 刘大泳

同江,祖国东北边城,红色底蕴深厚、英雄儿女辈出,背靠着三江平原,面朝异国疆域,松花江与黑龙江在此交汇、奔流向东。这是一座把根深扎在边境线、把梦汇入滔滔江水、把守边情怀融入血脉的魅力之城。

170公里的边境线绵延悠长,6229平方公里的沃土广袤,丰饶的黑土,孕育出勇毅担当的同江人民,扛牢守土护边的使命;界江奔涌不舍昼夜,冲刷出雄浑的岸线,激荡出发展的涛声。在这里,党旗红是发展最鲜明、最厚重的底色,壮大治理力量,赋予民生温度,增添发展活力。

立足“十五五”开局之年,同江市坚定地朝着边境底色更红、边境生活更好、边境组织更有力的目标,乘势扬帆、奋勇前行,把安居乐业、繁荣兴盛、开放包容,牢牢镌刻在祖国边疆的大地上。



在同江中俄黑龙江铁路大桥日常巡边。

A 思想同心 扎根边疆忠诚向党

坚持把党的政治建设摆在首位,筑牢“身在最北方、心向党中央”的思想根基。强化理论武装。把习近平总书记关于边境治理、民族团结的重要论述列为党组织“第一议题”重要学习内容,开展“领导干部走边境”“支部书记上讲台”系列活动,推动党的理论入脑入心、落地生根。打造“沿着总书记足迹”现场教学课程,全覆盖轮训党员2200余人次,引导广大党员干部坚定扎根边疆、奉献边疆、建设边疆的初心使命。厚植红色基因。整合哈苏苏海关旧址、革命烈士纪念馆等资源,打造两条精品党性研学路线,组织党员干部开展“重走抗联路·感悟戍边情”“同心向党 守边有我”等系列主题研学活动,赓续红色血脉。组建由党员骨干、民族传承人构成的宣讲团,依托“同心向党”微信公众平台开设“党的光辉耀边疆·同江人民心向党”推广专栏,讲好同江发展变迁、戍边奋斗的故事,凝聚奋进共识。促进民族团结。牢记习近平总书记视察同江时“全面奔小康,一个民族也不能少”的殷切嘱托,加大少数民族党员培育力度,连续多年举办乌日贡节、赫哲族民俗节等活动,推动赫哲文化亮相《非遗里的中国》、鱼皮衣制作技艺入选《中国风物报告》、伊玛堪实现转名录和入选优秀保护实践名册“双成功”,获评第十届全国民族团结进步示范区示范单位,各族群众共居共学、共事共乐,民族影响力持续扩大。

B 组织同心 强基赋能聚力向党

树立大抓基层鲜明导向,把基层党组织锻造为引领发展、服务群众的坚强战斗堡垒。建强骨干队伍。选优配强县乡两级领导班子,常态化储备后备力量和入党积极分子,强化基层党组织领导力。紧扣口岸经济、文旅产业、现代农业等核心发展需求,构建“半年赴外培训、季度小班授课、月度绩效考评”全链条培育体系,精准引才育才,锻造适应边境高质量发展的专业化、高素质干部队伍。夯实组织基础。以“同心向党”党建品牌为统领,全域推进基层党建品牌化、规范化建设,培育各领域党建品牌170余个,让党建工作特色更鲜明、载体更多样、目标更清晰。全面开展“县乡共管·夺旗争星”行动,合力整顿软弱涣散基层党组织,累计投入3000余万元,全域升级党群服务阵地,高标准打造省市级党建示范点41个,进一步提升基层党组织的凝聚力、战斗力。深化示范引领。深入实施“党组织站排头、党员干部当先锋”行动,聚焦冰雪装备制造、跨境电商等重点产业,组建行业党委,设立“党员服务站”,划定“党员示范片”,组建“党员攻坚队”,推动党员在产业发展、项目攻坚一线亮身份、当先锋、作表率。落实“双报到、双服务”工作机制,推动68个党组织、2300余名在职党员下沉社区,常态化开展健康义诊、法律援助、帮办代办、国学宣讲等志愿服务,营造党群同心、共治共享的浓厚氛围。



同江市稻田公园。

C 治理同心 砥砺前行担当向党

坚持以人为本,推动边境治理效能与民生福祉双提升。创新治理机制。实施“边境党建全域提质升级两年行动”,制发推进基层党建保障边境发展具体措施,统筹推进党建引领边境产业、民族、边防等各项工作。创新推出“城乡联治·村社共管”行动,搭建城乡党组织联治协调平台,落地“网格员吹哨、镇村领题解决”闭环工作机制,依托社区党群服务中心展销乡村特色农产品,推动城乡在组织共建、治理共抓中深度融合。组织街道社区与农场社区结对帮带、共享资源,补齐农场社区治理和发展短板,实现全域治理提质增效。做强特色产业。把抓党建促乡村振兴作为“书记工程”,细化书记领办事项清单,累计培育鱼制品加工、特色种养等乡村产业110余个,认证绿色食品、黑土优品标识38个。组建“联村党

委”,推动土地托管与垦地合作面积突破百万亩规模,2025年粮食产量达53.78亿斤,创历史新高,“同江大米”成功入选黑龙江省地理标志十大品牌。目前,全市77.7%的村集体经济收入超50万元,35个村集体经济突破百万元。优化民生供给。推动党建与民生服务深度融合,党组织牵头、党员干部领题攻坚,建成城市社区居家养老服务中心,社区食堂推出“点菜+配送”便民模式;幸福路“家门口”就业服务站建成投用,精准开发“大龄岗”“妈妈岗”等柔性岗位,兜底就业保障;建成城市体育公园、铺设7条城市慢跑线路,推动全民健身与校园体育深度融合;依托“12345”政务服务热线、“随手拍”小程序,构建智能化、精细化城市管理体系,各类民生诉求办结率100%,群众获得感、幸福感、安全感稳步提升。

D 发展同心 实干强边建功向党

统筹安全与发展,以高水平对外开放赋能高质量发展。深化联防联控。优选党员骨干充实护边队伍,健全动态考评与常态化培训机制,足额落实薪酬保障,守护边境地区稳定。构建“军警地”联动护边格局,选派军警党员到抵边村挂职,定期组织召开乡镇党委、村和边防派出所党支部三方联席会议,开展联合巡逻和执法防控,筑牢边境安全稳定屏障。提升口岸效能。创新设置国门党建联合工作机制,整合商务口岸、边检、海关等涉边单位,实行轮值主席制度,常态化开展党建联建、安全共治、产业共促活动,凝聚开放合力。在政务大厅、口岸通关一线设立党员先锋岗,提供“一站

式”通关服务,货物作业和通关效率全面提高,开放发展动能显著增强。推动文旅融合。以党建引领文旅产业提质升级,打造三江口湿地公园、八岔赫哲渔猎文化综合体等项目,文创设计产业园开园运营,三江口生态旅游区、街津口赫哲小镇入选省级十大旅游品牌(小镇),打造集生态观光、民族体验、边境研学于一体的文旅体系。高质量举办中俄边境文化节、同江之夜演唱会、冰超联赛等活动,2025年全市接待中外游客194万人次,实现旅游综合收入9.3亿元,“中俄边境文化节”获评国家级文化品牌创新案例,文旅产业逐渐成为富民增收的新增长点、展示开放和谐包容城市形象的新窗口。

配优干部队伍 助力口岸发展

本报讯(佟雪 记者刘大泳)立足边境口岸城市定位,同江市聚焦外事、商务口岸、抵边乡镇等边境一线单位,精准选配干部,推动队伍结构不断优化、履职效能显著提升,为强边固防、兴边富民筑牢人力支撑。

严把关口精准选拔。建立口岸经济、边境治理等6类专业干部储备库,以适度政策倾斜加大俄语、外贸等紧缺边境专业人才的招录力度,破解边境专业干部总量不足难题。注重从熟悉国际贸易、口岸建设、赫哲文化等领域的人才中选用干部,相关单位专业干部配备率达到100%。

优化配置升级结构。组建外贸、招商、安全生产等7个工作专班,将专业干部安排到口岸建设、项目攻坚一线淬炼,着力锻造懂边情、善攻坚、强专业的骨干力量。紧扣边境一线岗位特点,大力推进队伍年轻化建设,重点选拔35周岁以下优秀干部充实关键岗位,显著提升年轻干部占比。

强化保障激活动力。完善干部政治素质评价体系,将口岸效率、经贸成效、边民满意度纳入评价内容,结合年度考核、专项考核等结果,奖优罚劣、激励担当。定期开展“固基塑能”实战演练,以赛促练、以学促干,着力推动干部在强边固防、对外开放、乡村振兴中建功立业。

“青苗培育” 锻造强边兴边“铁军”

本报讯(于英慧 记者刘大泳)近年来,同江市紧扣年轻公务员强边兴边能力提升,以“青苗培育”工程为牵引,靶向施策,精准育才,推动年轻公务员快速成长为守护边疆的中坚力量。

靶向铸魂,厚植强边初心。把政治教育与边境使命深度融合,定期开展专题培训、“三级书记”讲党课等活动,筑牢忠诚根基。深化边境实景研学,组织新录用公务员走进边境党建学院、拉哈苏海关旧址、赫哲民族文化村等特色教学点,感悟守边历史、传承兴边精神。

实战赋能,锤炼兴边本领。紧扣口岸开放、边境治理需求,精准开展“青苗训练营”“边境业务大比武”等活动6期,聚焦俄语应用、口岸外贸、边民服务开展专项训练,有效补齐履职短板。严格落实艰苦边远地区服务年限制度,建立“1对N”帮带机制,遴选200余名边境骨干结对指导,安排新录用公务员参与边境管控、外贸服务、民族事务等重点工作,在实践中熟悉边情、提升能力。

严管厚爱,护航成长成才。“一人一档”建立成长纪实档案,实行全周期动态跟踪与评价管理机制。每年召开公务员队伍建设主题报告会,宣传基层优秀公务员先进事迹,树立实干实绩鲜明导向。注重在乡村振兴、基层治理等一线发掘使用公务员,畅通成长晋升通道,激励年轻公务员担当作为、建功立业。

精准施策 打造留才育才“强磁场”



“8·18人才日”活动。

本报讯(孙爽 记者刘大泳)同江市立足对俄开放枢纽战略定位,坚持党建引领,紧扣“人才强边”主线,着力构建“搭台赋能、服务暖心、压担成才”工作格局,让人才在边境一线干得好、留得住、有作为。

搭台赋能,让人才“强边”有本领。实施专业人才“订单式”培养和“双师帮带制”,通过周自学、月集训、季实战、年检验全周期模式,靶向提升专业能力。推广“新型学徒制”,组织企业技术骨干与院校教师联合带徒,在跨境物流、数字口岸等一线破解技术难题。深挖本土人才潜力,开展“边城英才”分级评定,89名本土人才脱颖而出,9人获评“三江英才”、省高层次人才称号。

服务暖心,让人才“戍边”有归属。设立人才服务专窗,落户、社保等事项“一窗受理、一次办结”。组建“惠才商家联盟”,推出“边城英才卡”,以专属优惠让人才处处感受到“被优待”。设立“8·18人才日”,每年举办主题活动不少于12场。建成公寓、公园、青才之家等一体化生活场所,兑现各类奖励津贴1900余万元,近三年人才稳定在岗率达97.58%。

压担成才,让人才“兴边”有作为。建立优秀人才储备库,动态调整岗位适配,推荐120余名优秀人才进入中层队伍,提拔重用,担任“两代表一委员”。组建“人才驻企服务团”,开展技术攻关、助企纾困等行动,扶持企业完成技术改造。实施英才建言献策行动,鼓励人才深入一线“点对点”帮扶重点产业,推动建设示范基地,推广农业技术等数十项举措落地转化,让人才在兴边一线有作为、见实效。

小区建支部 便民“零距离”



“红色圆桌会”邻里议事现场。

□倪博新 本报记者 刘大泳

中俄界江微波粼粼,边陲小城晨光熹微。在同江市的居民小区里,八九把椅子已经摆好,小区业主依次落座,小区党支部书记摊开记录本,一边反馈上个月业主反映的楼道灯不亮、小区环境卫生差等问题的

办结情况,一边收集本月小区业主提出的问题,说得干脆、记得利落。

这是同江小区党建工作的日常缩影。今年以来,同江市扎实推进小区党建工作,积极打造“同心邻里”为民服务品牌,坚持“把支部建在小区”工作理念,邻里纠纷、设施维修等一批难点问题得到解决,一套组合拳打下来,这座边境城市的小区悄然变了模样。

有阵地议事。明确小区党支部创建“五个一”标准,市委组织部、市住建局牵头整合资金资源,聚焦小区物业用房、管家房等空间资源,打造小区党群服务站96个,针对居民小区业主年龄、生活轨迹等不同差异,精心设置便民取送、群众休息、文体娱乐、儿童托管等30项服务,月均服务小区居民1200余人次,让“出门就能办事、下楼就能活动”成为群众共识。

有人员办事。推行小区党支部书记由社区工作者担任,支部党员由物业服务企业党员和威信较高的小区党员组成,让小区党支部成为小区居民“主心骨”。同步将小区党支部成员推选为业委会

负责人,推行物业服务企业负责人与社区“两委”成员“交叉任职”,第一季度相互认领任务132条并全部解决。“过去两家门、两条心,现在一口锅里吃饭,商量的都是自家事。”物业服务企业联合党支部书记感叹道。

有制度定事。固定每月1日至5日召开“红色圆桌会”,邀请小区业主、物业服务企业负责人、商户等群体参加会议,会议全程自由发言,小区党支部书记现场记录,会后形成月度待办清单,提交街道社区“吹哨”转办,指派专人分类督办,进展在微信群晾晒并接受群众评价。第一季度解决飞线充电、充电桩安装、楼道门维修等问题49件,群众满意率达99.8%。“上个月反映墙面渗水,一周就动工了,办到哪一步手机上都能看到。”居民李大姐竖起大拇指说道。

小区虽小,连着边疆,系着民心。小区党群服务站不仅打通了为民办事的“最后一公里”,更为推动边境城市治理精细化提供了有效路径,让党群同心的暖流在这座边境小城持续流淌。

本版图片均由同江市委组织部提供