

“四位一体”强基赋能 “四融协同”创新发展

黑龙江东方学院信息工程学院电气与电子工程系教师党支部自获批“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动以来,始终坚持“为党培育英才、科教服务国家”核心理念,以党建引领聚合合力为主线,构建“四位一体”强基赋能、“四融协同”创新发展的工作路径,推动党建工作与事业发展深度融合。

党建联建:筑牢思想根基,凝聚聚合动能

构建联建平台,夯实党建根基。与东北农业大学及黑龙江大学对应支部建立党务业务相互融合的“两务两联”党建工作机制。积极搭建合作平台,推动党建和业务互融互促互建。构建“资源共享、活动联办、人才共育”协同机制,有效贯通“党建链”与“业务链”。

创新工作机制,激活发展动能。党支部开发数字平台,探索实施“积分制”党员综合评价体系,将理论学习、教学科研、社会服务等纳入量化评价指标,精准选树“科研攻坚标兵”“红色服务先锋”等先进典型,党建引领效能显著提升。

党支部获批全国高校党建样板支部,黑龙江省民办高校党建样板支部;入选黑龙江省高校“双带头人”教师党支

部书记工作室培育创建单位。**教育服务:深耕育人沃土,笃行服务担当** 打造“课赛融通”“专业融智”协同教育服务模式 and 开展教育教学改革,依托16个创新实验室和党员“一贵五进”工作法,把党建工作与人才培养、创新创业、师生思想政治等工作结合起来,培养具有家国情怀、工程实践能力强、未来发展后劲足的信息类应用型创新人才。

以课育才,以赛促学。在《专业导论》等系列课程中融入价值观和品格塑造内容,重视榜样的正向激励作用,依据学校“1+10+1”对口支援政策,建立与其他高校学生交流和竞争的途径,依托全国大学生智能汽车竞赛等高水平学科竞赛培养学生自信、自强以及自律品格。组织参加“东方杯”软件编程大赛和“东方杯”智能车大赛,选拔优秀学生参加全国大学生智能车竞赛。近两年,学生先后获得第二十届全国大学生智能汽车竞赛二等奖、“挑战杯”科技作品竞赛国赛铜奖等多项国家级奖项。

教研赛练,创新培养。优化人才培养方案,构建“特色课程共享、人工智能牵引”的人才培养体系,建立16个以“AI+服务领域”为核心的创新实验室。打造“教学—科

研—竞赛”三位一体、“科学实验室—创新实验室”二元结合的应用型创新人才培养平台。近年来,围绕“AI+体育”“AI+农业”“AI+交通”等开展研究,部分科研项目、科研成果和创新成果已转化为典型教学案例。此外,教师通过自办企业、工作室的方式进行“产学研”结合实践,实现了以项目制驱动人才培养模式创新。

科技赋能:锚定省情战略,打造创新高地

党支部以科教融汇激励教师积极主动参与科研,提高科技成果转化意识,以产教融合促进学生综合能力培养和高质量就业。

构建面向龙江特色产业科技赋能体系。组建“智慧农业技术科研创新团队、智慧体育技术科研创新团队、电磁与电子技术科研创新团队”等3支研究团队,围绕龙江冰雪经济、畜牧业产业开展服务龙江相关项目研究。积极与龙江冰雪体育及农牧业行业或协会对接相关应用科研项目。师生参与开发的短道速滑电动计时系统以及乳业大数据平台在北京冬奥会、亚冬会、黑龙江省乳业协会得到广泛应用,服务地方产业发展。

构建面向龙江需求的特色产业学院。

根据龙江特种检测设备检测人才急缺的现状,与黑龙江省特种设备检验研究院共建特种设备检验产业学院。双方共建教学科研创新团队,联合开展技术攻关,共建项目研发合作组,共建产学研用教材和实践体系,为特种设备行业发展提供了有力支撑。

实践育人:搭建平台载体,培育时代匠人

结合我省经济社会发展和自身专业优势,以需求为导向构建“1234”育人体系,“1”是打造一支专业型党员教师队伍;“2”是搭建两个实践育人平台;“3”是创新“实践内容互通、实践平台互通、指导力量互通”的“三通”实践教学改革路径;“4”是深化“学、练、赛、研”四位一体递进式实践育人体系链建设。近两年,支部党员教师获批黑龙江省自然科学基金项目2项,省重点研发计划项目1项,每年20%左右学生高质量就业。

下一步,电气与电子工程系教师党支部将突出政治引领,强化党建与业务工作深度融合,突出应用特色,推动人才培养与地方产业项目互融互促,突出组织优势,强化规范建设与支部“强国行”创建融合发展。(王成全 韩洪涛)

流案件28件,立案后委托调解成功19件,从综治中心转入案件20件。下一步,嘉荫县人民法院与综治中心将持续探索数字的深度融合,用司法为民让基层治理之路越走越宽广。(赵丹)

先锋岗”“党员示范窗口”,引导党员干部冲锋在前。坚持“党建+业务”融合思路,开展审判理念现代化研讨,分析研判举报、信访等案件,查找在审判理念践行等方面的短板不足,提升干警党性与审判能力。审判质效指标居全市前列,群众满意度超98%,实现党建与审判质效“双赢双促”。(李晓娟)

学生心理困惑、法治疑问、成长难题,针对性开展心理疏导、普法答疑工作,从源头化解成长风险。各参会单位将依托该平台深化联动协作,做好学生关爱、教育引导、权益保障等工作。(杨琦)

保理念,增强基层党支部的凝聚力。下一步,铁力市人民法院将继续以党建为引领,深耕生态司法主业,坚持用法护绿、以行践心,让司法守护与青山绿水相伴同行。(李研)

对面为人民群众释法解惑,受众群体近3000人,累计开展专项普法活动24场,借助新媒体平台推送普法案例12篇,构建线上线下立体化宣传格局,让法治精神走进千家万户,以法治力量守护辖区美好生活。(张钰欣)

能”模式,以“数据把脉”考核审判质效,培育青年干警成为中流砥柱;深化实践融合延伸服务触角,大力推动解纷模式创新,坚持“如我在诉”优化“家门口式”诉讼服务,以高质量司法助推平安建设。(付禹)

结对共建脱薄工作复盘提质

近日,宁安市人民法院与绥芬河市人民法院联合开展“党建共建强检视 靶向攻坚促脱薄”结对共建暨脱薄工作复盘专项提质活动,通过老法官传薪、青年干警励志演讲、业务对标复盘,推动共建帮扶从“面上铺开”向“点上穿透”深化延伸,实现两院双向赋能、携手提质。

银发传薪守初心。活动现场,绥芬河市法院退休老法官、老干警围坐座谈,开启司法薪火传承,追忆早年徒步下乡、走村入户化解矛盾的办案经历,细数扎根基层、司法为民的工作点滴。老干警立足数十年办案积淀,从案件质效、纠纷化解、队伍建设等方面建言献策,分享调解窍门与治院心得,用初心故事为脱薄攻坚注入精神动力,勉励绥芬河干警对标宁安市法院先进经验,铆足干劲打赢脱薄翻身仗。

青春奋进勇争先。“脱薄争先‘有我、由我、优我’”主题演讲活动中,青年干警立足审判执行一线,结合“八问自检”、优秀文书晾晒等工作的落实,直面自身短板,畅谈攻坚克难决心。大家纷纷表态,把每一次阅卷、每一场调解当作脱薄主战场,立足岗位履职尽责。宁安市法院党组书记、院长王志琨现场寄语青年干警,要端正司法政绩观,扣好职业生涯“第一粒扣子”,脚踏实地深耕主业,以青春实干助力脱薄

提质。聚力攻坚提质效。在业务对标复盘环节,两院相关部门负责人围绕保全前置、立审执衔接、文书提质等关键问题开展务实研讨,在思想交锋中找准破解堵点的“金钥匙”,在经验互授中积蓄攻坚克难的底气。宁安市法院业务骨干现场分享判后督促履行、情理法融合调解等实操办法,逐条解读法官政治能力档案、“政治研析官”轮值、“三阶淬炼”文书打磨、“五牢记五融合”党建业务融合等落地举措,介绍依托案例库、法答网打造类案裁判标尺、优化先行调解与释法说理等做法。参会人员交换破解思路,把研讨成果细化为可落地工作举措。

绥芬河市法院党组书记、代院长田赫表示,本次共建精准务实,宁安市法院毫无保留传经送宝,有效提振全院脱薄争先信心,后续将把学习成果转化为攻坚清单,逐项落地见效。王志琨表示,结对共建是双向成长,宁安在帮扶中自我加压、对标提升,两院将持续健全长效共建机制。

下一步,两家法院将以此次活动为契机,持续深化党建与业务融合,压实全员岗位职责,逐项落实攻坚任务,切实把履职责任转化为提质成效,以结对共建赋能基层法院高质量发展。(施晓宇)

审判质效数据上墙精准赋能

为持续加强审判管理,夯实工作责任、提高司法效能,伊春市乌翠区人民法院设计审判质效展板,实施数据上墙,坚持数据服务审判,明确短板弱项,发挥数据指标引领和导向作用。

展板启用后,按月更新指标,实现了审判质效可视化、可比对,使审判工作成效看得见、摸得着,切实发挥了数据引领、动态监管、压力传导

的作用。院党组依托公示数据精准把握司法运行态势,科学配置审判资源;各审判团队对照考核指标查缺补漏、比学赶超,推动责任逐级落实,在全院营造出奋勇争先的良好工作氛围。通过这套“数据驱动、动态监管”的管理模式,全院12项审判质效指标,7项同比超优,4项始终保持全省前列。(徐业玲 祁增程)

深入村屯开展防汛主题普法

当前正值小兴安岭地区防汛关键期,丰林县人民法院红星人民法庭干警深入沿岸村落、堤坝险段,围绕防汛抢险权责划分、防洪占地补偿、排涝设施维护、汛期财产损害赔偿、灾后土地重建等防汛相关高频法律问题,开展上门普法宣讲。

干警们现场接待村民法律咨询36人次,实地排查化解临堤建房、泄洪通道清障等矛盾隐患5起。向沿

岸经营主体发放《汛期安全守法经营提示函》,围绕汛期财产投保、灾损理赔流程、应急避险责任等要点开展法律风险提示,引导经营主体提前做好风险防范,从源头化解汛期相关纠纷5件。

法庭对汛期涉农涉渔纠纷实行优先受理、优先调解、优先办结,截至目前已帮助群众挽回财产损失近百万元。(于雷)

环评公示

我单位组织开展《黑龙江大同经济开发区控制性详细规划》环境影响评价工作,向公众征求意见,环评报告书征求意见稿详见 https://www.dqdt.gov.cn/datong/zdlygk23/202606/c05_413271.shtml。

黑龙江大同经济开发区管理委员会

锚定目标聚力推动多元解纷

解纷提供数字化支撑,“龙法和”全面进驻县乡两级11个综治中心,实现线上调解指导和咨询服务,破除基层调解无专

业指导的困境。二是案件调解互通互助,法院综治良性循环。年初以来,嘉荫县人民法院通过综治中心管理平台共分

聚焦主线推进深度融合建设

论学习,持续强化党员干部的政治素养,切实将学习成效转化为推动法院工作高质量发展的强大动力。

组织强基。以支部换届改选为契机,选优配强支部班子,实现“庭室负责人+党支部书记”一肩挑。依托“一庭一支部”架

构,细化党建责任,建立党建与业务“三同”工作机制,破解“两张皮”难题。2024年,院党总支获评“牡丹江市先进基层党组织”。

融合赋能。擦亮“党旗映天平,公正铸法魂”党建品牌,在诉服大厅设立“党员

联合创建未成年人关爱保护平台

“青苗·桦未来”解忧信箱是家校社协同育人的创新举措。平台依托匿名私密的投递模式,畅通学生诉求表达渠道,破

解青少年成长中“不敢说、不愿说、无处说”的难题。同时建立分类梳理、专人核查、跟踪回访的闭环处置机制,精准对接

深入林场开展植树复绿活动

松、水曲柳等东北珍贵乡土树种。这既是对马永顺“艰苦奋斗、无私奉献”精神的传承,更是铁力市人民法院将党建与

生态司法深度融合的生动实践。通过植树行动,铁力市人民法院不仅为小兴安岭增添新绿,也以实际行动践行生态环

全域联动开展精准普法活动

类场景,聚焦优化营商环境、防范经营风险、未成年人保护、个人信息保护、护农春耕生产、化

解家事纠纷等重点领域,通过上门法治体检、校园法治授课、田间集市答疑等多种形式,面

深挖文化资源融合发展聚力

军文化元素为七台河市短道速滑学校捐献滑冰护具,参观文博馆聆听抗联故事,让文

活化起来、用起来;创新培育模式聚焦队伍建设,通过“导师帮带+一线磨砺+支部赋

