

锻造保障国家粮食安全主力军

北大荒集团产业工人队伍建设改革纪实

刘雪冬摄

□鲁宏杰 葛先涛 江流

思想领航 夯实产业工人政治忠诚的“基石”

北大荒千里沃野披新绿。

在普阳农场,春播时无人机群划破蔚蓝天空,北斗领航的智能插秧机在田间泼出青绿,北大荒职工正开展一场具有现代农业特点的春播劳动和技能竞赛。

在垦丰种业,全国最美职工、全国劳模胡喜平带领团队成员正奋战在实验室,进行高产大豆育种攻坚。

在北大荒信息公司,“龙江工匠”巩建光和创新工作室成员一道,正在打造北大荒数字化转型发展的“大脑”。

在五九农场人才孵化中心,刚刚毕业的大学生于美琪和“青马班”学员正在共同梳理总结农业知识……

这些劳动者的群像,勾勒出北大荒集团产业工人队伍建设改革的生动图景。正是他们,构筑了北大荒担负国家粮食安全和农业现代化重任的基石。

作为全国最大国有农业产业工人集聚的企业,北大荒集团拥有百余家属公司和近20万职工。近年来,集团锚定建好建强“三基地一屏障一高地”目标,充分发挥全国十大产业百家企业产改专项行动试点效应,2025年成功入选全国企业深化产业工人队伍建设改革助推计划名单。同时按照全国总工会、省总工会扎实推进产业工人队伍建设改革实践部署,北大荒集团以6家产改试点单位为先锋,助力职工成长成才、人生出彩,凝聚起端稳粮食饭碗、守护国家“五大安全”的重要力量。

2026年,北大荒集团起草的《农业行业企业深化产业工人队伍建设改革工作指引》入选《农林水利气象系统产业工人队伍建设改革工作指引汇编》,为中国农林水利气象系统产业工人队伍建设改革提供“北大荒样板”。集团在思政引领、建功立业、机制保障、维权服务等产改工作方面的成效,被多次作为产改优秀案例在全国交流分享,为北大荒集团加快推进“三大一航母”建设注入了强劲动力,一支发展农业新质生产力的“尖兵”队伍正在加速形成。

在北大荒博物馆,有一组名为“北大荒人颂”的浮雕。浮雕上,138个人物和32个垦荒故事,讲述了北大荒百万英雄群体将茫茫荒原建成中华大粮仓的拓荒神话。代代传承的北大荒精神,如今依旧激励着全体职工奋勇向前。

2018年,北大荒集团作为全国产改第一批试点单位,出台党管人才实施意见,把优秀产业工人纳入党管人才总盘子,大力加强思想政治引领,将团结引领职工听党话、跟党走作为推进产改的首要任务,强化理论武装、深化理想信念教育,把北大荒人对党忠诚、为党尽责的精神品质作为产业工人必修课程和优秀技能人才重要评价标准,打造了新时代北大荒人的精神坐标。

“强国振兴有我,勇担责任使命。我要为大家讲述的是实施标准化种植,坚持精细化管理,推行七星模式创新高产……”在建三江工会微信平台,七星农场有限公司的秦玉秋通过职工岗位“云讲述”的方式,和同事们分享水稻超高产种植的技术和经验。

北大荒集团依托职工岗位“云讲述”“工匠讲堂”“田间微课堂”等多元载体,推动党的创新理论走进田间地头,生产一线,上好北大荒职工“大思政课”。年均开展理论宣讲1200余场,覆盖职工8.2万人次;累计组织1.2万名职工录制“职工云讲述”微视频4000余部,11部作品被评为“中国工人人大思政课”优秀作品,3名职工担任“龙江工人大思政课”专家名师,以身边榜样传递奋进力量。

集团工会还通过开展职工演讲比赛、职工先进事迹报告会、承办省职工羽毛球大赛等活动共同发力,将传播党的创新理论,深入推进树立和践行正确政绩观学习教育,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,北大荒精神一体化推进,收到良好效果。

今年4月,为深入贯彻党的二十届四中全会精神,传承弘扬北大荒精神,由集团党委主办、集团工会承办的“弘扬北大荒精神 凝聚奋进力量”北大荒职工演讲比赛大赛激情开赛。经过各基层单位3个月的层层选拔,23位选手脱颖而出。他们用一个个真实鲜活的故事,立体呈现榜样群像,传承精神火炬,照亮时代征程。

目前,在“十家职工思想政治实践单位”,树立“百家职工理论学习小组”,培育“千名职工思想政治骨干”的“十百千”工程推动下,集团已组建36个理论宣讲团、682个宣讲组,开展线下培训和“云宣讲”1600余场次;成立29支“弘扬北大荒精神”职工示范宣讲小分队,吸纳工会干部、劳模工匠、一线职工宣讲员173人;开展各类主题活动400余场次。倾力打造“身在北大荒 心向党”“中国梦·劳动美·北大荒幸福路”特色文化品牌,受众超130万人次。

榜样引领凝聚强大合力。通过开展“赓续北大荒精神 做新时代北大荒人”岗位实践,组织最美北大荒人、北大荒工匠等选树宣传活动,结出累累硕果。集团多名职工获全国劳模、全国五一劳动奖章等荣誉。其中,2025年胡喜平获评全国最美职工,3人获评全国劳动模范;2026年,宝泉岭农场获全国五一劳动奖状,任淑娟获全国五一劳动奖章,两个集体获评全国工人先锋号,“北大荒英模谱”持续丰富壮大,为改革发展凝聚精神力量。

技能强基 培育农业现代化建设的“主力军”

在春播的关键阶段,农技高手同场亮剑争锋。在秋收的关键节点,竞赛催动金戈铁马稻菽飘香……

为了“给农业插上科技的翅膀”,北大荒集团以劳动和技能竞赛为抓手,深耕技能培育与技术看家,全力打造适配农业现代化的产业工人主力军。目前,北大荒集团农业领域劳动和技能竞赛已列为示范性竞赛,创新推出“垦地合作+劳动竞赛”新模式,围绕发展新质生产力,致力于在现代农业技术、数智化、信息化、无人农运用等方面实现突破,提高水稻、玉米、大豆等主要粮油作物单产水平。18家单位在2025年全国农垦粮油等主要作物单产提升劳动竞赛中获佳绩,鹤山、友谊、七星等30个农场先后获评全国农垦作物单产提升先进单位与高产样板田。

“北大荒以高空遥感、物联网、智能农机等前沿科技为引领,以28个数字农场试点和3个数字农业创新应用基地为依托,大力开展数智化农业劳动和技能竞赛,目前已辐射113个农牧场有限公司。”北大荒集团工会相关负责人介绍。目前,北大荒打造了横向全覆盖、纵向全链条、上下全联动的竞赛体系,聚焦重大工程、重大项目、重要

生产环节,整合农业智能化、数字化资源,深入开展劳动、技能、创新、节能、安全“五个百万”职工劳动和技能竞赛,集团工会获全国安康杯优秀组织奖。2025年,各级工会举办竞赛1275场次,参与职工5.6万人次,有效助力粮食生产实现“二十二连丰”463.14亿斤的历史最好成绩。

2024年以来,北大荒集团先后选树25家创新工作室作为集团重点支持的劳模和工匠人才创新工作室。一批单位被列为全国劳模创新工作室和全国劳模工匠学院重点支持单位。目前,北大荒集团共建设各级劳模和工匠人才创新工作室68家,成立跨区域、跨行业、跨企业劳模工匠创新工作室联盟5家。各级创新工作室积极开展创新项目课题470余项,成功解决生产技术难题2300余项,完成技术攻关214项,开展科技研发70余项,申请专利20余项。全国劳动模范、全国最美职工胡喜平领衔的垦丰种业劳模创新工作室团队研发的“龙垦3092”大豆品种,单产突破500斤,刷新黑龙江省第四积温带大豆高产纪录。

在北大荒,职工成长,有企业的扶持助力;职工建功,有企业搭建的广阔舞台。鹤山农场数字党建农机馆,将传统的陈列式

展览与现代信息技术有效结合,打造实物展示、AI智能、VR全景技术等多形式教育。针对不同培训对象,科学合理安排不同的实践教学内容,打造特色鲜明的“智能教育课堂”,确保学习培训与实践运用相统一,年培训技术工人800余人。

北大荒集团构建“农广校+工匠学院+企业实训基地”三级培训网络,依托两所省级工匠学院,联合东北农业大学、八一农垦大学等高校共建产学研基地,推进产教深度融合。近年来累计开展技能培训300余场次,2.3万人次参训,无人机操作、智慧农业技术等新型职业培训占比达40%。

“把生产经营骨干和优秀青年培养成党员,把党员培养成生产经营骨干和先优模范。”在产改试点单位北大荒达达山乳业股份有限公司,企业坚持党建引领推动产改,实现党建工作与产业链、供应链、价值链、创新链的深度融合,建立了优秀产业工人和高素质党员“双培工程”,增强了职工的凝聚力和战斗力。

在集团党委的大力推动下,北大荒大力实施技能人才振兴计划,北大荒工匠培养选树计划和“十百千”人才培养工程,打造职工发展快车道,年均新增高技能人才2000人以上,成为北大荒高质量发展和助力农业强国建设的主力军。

机制赋能 构建产改纵深推进的“动力源”

北大荒集团充分发挥产改试点优势,不断完善制度体系、职工晋升渠道与民主管理模式,以健全机制为产改走深走实注入持久动力。制定并发布指导性文件3个,为产改工作提供坚实的制度保障,进一步提升职工的认同感、成就感和获得感,全力推动产业工人队伍建设改革快速发展。

在职业发展方面,集团全面推行“管理+技能”双通道晋升体系,打破了企业工人与干部之间的身份界限和产业工人职业转换、岗位调整、职位晋升的限制,建立职业技能等级与专业技术职务互转渠道,并打破了技能人才评价受年龄、资历、身份、评聘比例等条件限制,初步形成了与集团现代产业体系相适应的技能人才体系。

在产改试点单位九三集团,企业精心打造“大国工匠”品牌,制定下发了《员工晋级评定管理办法(试行)》,设定了七个级别的晋升通道,为

不同级别的人才提供广泛的晋升机会,目前已有48名员工通过双通道得到了晋升。全集团现在拥有技术职务的员工达485人,占一线员工总数的33.5%。

除了打通晋升通道,北大荒集团还深入开展工资集体协商,健全产业工人激励机制,推动职工薪酬与岗位技能挂钩。

在达达山乳业,企业结合实际建立健全了专业技术等级、员工使用、薪酬待遇相统一的激励机制和职业发展通道相结合的员工晋升管理体系。坚持“青年在一线培养、人才在一线选拔”的理念,建立了技能、技术、管理、非职务序列、中层管理人员5条职业发展通道,同时在薪酬激励方面分别给予偏远工厂、牧场员工一定的岗位津贴,畅通了职工职业发展通道,拓宽了职业发展空间。

集团系统性搭建了以职工代表大会为基本

形式、厂(场)务公开为重要支撑、职工董事为治理桥梁、职工代表巡视为监督利器“四位一体”民主管理制度体系,切实保障知情权、参与权、表达权、监督权,有效激发产业工人投身企业发展的积极性、主动性、创造性,为产业工人参与企业管理提供更多渠道和机会。

2025年,北大荒集团发挥职工董事制度作用相关工作入选全国工会重点工作创新案例。“职工董事制度实现了从‘间接传达’到‘直接对话’的沟通模式转变,打通了基层职工与企业决策层的联系渠道。”北大荒建设集团工程师夏峰说,如今职工董事扎根一线、贴近职工,能够真切感知基层员工的工作实际与心声诉求,把民意“原汁原味”地带到董事会,让基层声音直达决策层。

在宝泉岭分公司,工会重点推进厂(场)务公开民主管理制度,运用职代会“356”工作体系,通过巡视与召开会议的方式,了解民意、解决民忧、汇聚民心,先后解决职工急难愁盼问题56项。全方位的民主管理体系,切实保障职工知情权、参与权、表达权和监督权。

暖心服务 筑牢产业工人权益保障的“避风港”

提高产业工人地位待遇,是各级工会推动产业工人队伍建设改革的核心任务,也是激发产业工人队伍活力的关键之举。

在建三江分公司八五九农场人才孵化基地,每到饭点,香气就会扑鼻而来。除了食堂,这里还配备了宿舍、团建活动室、阅读书屋、健身房、多功能报告厅,完全满足了青年们生活休闲、学习培训、文化活动的需要。“我们住的都是单间,不用交住宿费和水电费,设施齐全,住得很舒心。”青年大学生马宁对这里的住宿条件十分满意。

此外,八五九农场有限公司的青年们不仅能享受到每人每月发放的单身生活补贴,还有3万元到5万元的本地安家费。

在克山农场,“小蒲公英”职工子女关爱活动正有序开展。农场工会通过DIY蛋糕体验的形式,给孩子们带来了一堂甜蜜的劳动实践课,让孩子们在制作、品尝和分享蛋糕的过程中,感受工会大家庭的温暖……

像这样的生动画面每天都在北大荒上演。集团推进幸福型企业建设,持续开展“就业援助月”“四季送温暖”“帮扶救助”等专项服务活动。2025年元旦春节期间,各级工会筹措643万元慰问资金,走访慰问职工1.39万人次。集团每年投入5000万元职工教育经费,依托“职工求学圆梦”平台,累计帮助近3万人次提升学历与职业技能。

打造服务阵地,构建职工权益保障网络。北大荒集团构建“普惠性+精准化”服务矩阵,各级工会投入1163万元建设“职工之家”191个,惠及职工7.62万人次。打造“五师一室”维权服务阵地69个,建设工会驿站47个。建三江分公司和八五二农场有限公司被评为全国爱心托育用人单位。承办全总“送

医到边疆 走进北大荒”活动;组织开展消化系统肿瘤与“四高”免费检测活动,不断提高职工的健康获得感、幸福感、安全感。

针对集团边境农场多、职工生产生活条件艰苦的特点,北大荒集团持续加大“暖边绿境”关爱职工专项行动力度,提升职工幸福指数。承办中国农林水利气象工会“心系三江黑土情暖边地职工”暖边绿境黑龙江站活动,开展边境地区职工精神文明建设、生产生活保障、技术技能提升等活动273次。发挥职工健康小屋功效,服务边境职工1.45万人次,为3.5万名职工提供了包括慢病监测、健康分析、心理疏导在内的一站式健康管理服务,流动服务车医疗服务覆盖了19个边境农场。推荐87个边境农场成为中国农林水利气象工会“暖边绿境”关爱职工专项行动服务站点,为边境地区职工提供更多的服务和支撑。

产业工人队伍建设改革是一场继往开来、永不停歇的创新之路。北大荒集团将继续在深化产业工人队伍建设改革中当先锋、闯新路,凝聚企业广大职工奋进合力,为打造发展农业新质生产力实践地,加快建设农业强国、端牢中国饭碗贡献力量。

本文图片均由北大荒集团工会提供

北大荒集团 应急演练紧贴生产实际

本报讯(王浩)为严格对标全国“安全生产月”工作部署,近日北大荒集团2026年“安全生产月”启动仪式暨应急演练在八五九农场拉开帷幕。

此次活动打破单位壁垒,深化企地协同机制。北大荒集团建三江分公司各农场、直属单位同饶河县应急管理局、消防救援大队等属地职能部门携手联动,200余名一线管理人员、应急队员、基层职工代表现场参与观摩实训,构建起资源共享、快速响应、联合处置的一体化应急救援体系,展现出

垦地同心、齐抓共管的安全治理新格局。

仪式现场,安全警示展板一字排开,一桩桩真实案例直观敲响安全警钟。警示教育片循环播放,惨痛教训让大家深刻认识到麻痹松懈的严重危害。一线岗位职工立足实际工作表态发声,参与者在安全主题墙上签名承诺,在潜移默化中营造出全员关注安全、主动参与排查、互相监督隐患的浓厚氛围。

启动仪式结束后,紧贴垦区生产实际的多科目应急演练轮番上演,真

正实现以练促战、以战练兵。水上作业区域开展防汛落水人员搜救、现场医疗急救演练,针对性应对汛期临水作业险情;道路交通演练模拟农机车辆事故致损、伤员转运流程;单车多干线路消防灭火、高空被困人员救援、农用机械火情扑救、专业消防液压设备实操等科目有序推进。整套演练流程直面基层生产痛点,完整检验了应急预案可行性、应急队伍专业度与多方联动顺畅度,让参训人员熟练掌握了避险、自救、抢险技能。

王浩摄



苗情巡查。刘雪冬摄

二九〇分公司 精细夏管护航丰产增收

本报讯(刘雪冬)当前正值农作物生长关键期,也是夏季田间管护的攻坚阶段。为抢抓农时,抓实夏管,北大荒农业股份二九〇分公司依托科技赋能农业生产,全面细化田间全流程农事管理,扎实筑牢粮食稳产增收、丰产丰收根基,全力推动农业高质量发展。

夏管工作开展以来,该分公司坚持问题导向与精准管护相结合,组建技术队伍下沉田间一线,常态化开展苗情巡查、土壤墒情监测、病虫害防控等核心农事工作,构建全覆盖、精细化的田间夏管体系,为农作物健康生长保驾护航。

在田间管护过程中,技术人员逐地块开展全方位踏查,细致核查作物出苗整齐度、根系生长状态及

田间杂草情况,精准测量株高、株距,统计出苗密度,全面摸清全域苗情底数,建立动态田间管理台账。针对不同地块的土壤条件、作物长势差异,分区域、分类型制定专属管护方案,精准落实中耕深松、除草控草、水肥调控等管护措施。同时层层压实生产责任,细化管护标准,补齐田间管理短板,有效保障作物长势均衡、长势稳健。

下一步,二九〇分公司将持续紧盯农作物生长关键节点,常态化开展田间巡查与技术指导服务,抓实抓细田间精细化管理,病虫害科学防控及防灾减灾工作。持续深化科技赋能农业,完善农作物全生长期管护体系,不断提升农业生产标准化、科学化水平,多措并举稳产增收,全力夯实粮食安全根基。



春播劳动和技能竞赛现场。



北大荒集团 应急演练紧贴生产实际