

全省政法领导干部专题研讨班开班

刘惠出席并讲话

本报16日讯(记者李晶琳)16日,全省政法领导干部树立和践行正确政绩观、建设德才兼备的高素质政法队伍专题研讨班开班,省委副书记、政法委书记刘惠出席开班式并强调,要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平法治思想,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,全面落实全国政法领导干部专题研讨班精神和省委工作要求,努力创造经得起实践、人民、历史检验的工作实绩,为龙江高质量发展、可持续振兴作出政法贡献。

会议强调,要深入学习领会习近平总书记关于建设德才兼备高素质政法队伍的重要论述,把政治建设摆在首位,把为民造福作为最重要的政绩,坚持干字当头、实干为要,全面提升斗争本领,努力打造一支党中央放心、人民群众满意的高素质政法铁军。要坚持以德为先、固本培元、校准方向,全面提升政治能力、群众工作能力、运用法治思维和法治方式能力、专业能力、科技应用能力、拒腐防变能力,以过硬本领有效防范化解各类风险挑战。要牢记初心使命,强化履职尽责,以党性铸忠诚、以学习增本领、以调研谋实策、以实干创实绩,为奋力开创中国式现代化龙江新局面作出新的更大贡献。

刘惠主持开班式,刘永志出席。

刘惠在开班式上强调,要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,全面落实全国政法领导干部专题研讨班精神和省委工作要求,努力创造经得起实践、人民、历史检验的工作实绩,为龙江高质量发展、可持续振兴作出政法贡献。

会议强调,要深入学习领会习近平总书记关于建设德才兼备高素质政法队伍的重要论述,把政治建设摆在首位,把为民造福作为最重要的政绩,坚持干字当头、实干为要,全面提升斗争本领,努力打造一支党中央放心、人民群众满意的高素质政法铁军。要坚持以德为先、固本培元、校准方向,全面提升政治能力、群众工作能力、运用法治思维和法治方式能力、专业能力、科技应用能力、拒腐防变能力,以过硬本领有效防范化解各类风险挑战。要牢记初心使命,强化履职尽责,以党性铸忠诚、以学习增本领、以调研谋实策、以实干创实绩,为奋力开创中国式现代化龙江新局面作出新的更大贡献。

刘惠主持开班式,刘永志出席。

龙江森工集团 紧绷防汛安全弦

□张牧秋

本报记者 马一梅 李健

进入汛期以来,面对“春防未收官、夏汛已来临”的双重叠加考验,龙江森工集团坚决贯彻落实省委、省政府关于做好防汛备汛工作部署,立足防大汛、抢大险、救大灾,全面开展隐患排查“回头看”,坚决杜绝风险反弹。

为确保林区安全度汛,龙江森工集团层层压实防汛责任,健全完善“集团统筹、基层落实、分级负责、全员参与”的防汛工作体系。

汛前前夕,龙江森工集团科学研判今年汛情形势,细化完善防汛工作方案,修订局、场两级应急预案,明确岗位职责、细化处置流程,将防汛责任精准落实到点位、细化到个人。各单位严格落实24小时专人值班、领导带班和“预警—叫应—反馈”闭环机制,确保汛情指令直达基层、到户到人,打通防汛预警“最后一公里”。

鹤立局公司结合辖区水系分布、地质地貌特点,健全分级包保责任制,常态化开展防汛隐患排查,聚焦山洪地质灾害点、中小



河道、低洼地段、山体边坡等关键区域,逐项排查排水设施、堤岸稳固情况,对排查出的隐患立即整改,同步开展隐患排查“回头看”,坚决杜绝风险反弹。

林口局公司聚焦基层应急保障,抢抓汛前窗口期,为17个基层单位全员配发救生衣、防汛明白卡等,开展“一抖二扣三收紧”救生衣穿戴实训,普及汛期逃生、溺水急救等常识,针对独居老人、残障人士等特殊群体量身定制转移方案,以精细化举措护航群众生命安全。

山河屯局公司坚持问题导向,针对往年汛期河道冲刷导致的淤积、河堤塌陷、行洪断面狭窄等隐患,组建专项工作专班,采用“机械

为主、人工为辅”模式,对凤凰山、白石砬等重点林场河道开展清淤疏浚、河堤砌石加固作业,彻底清除行洪堵点,夯实河道防汛基础。

立足科学防汛、精准防汛,龙江森工集团大力推进智慧防汛体系建设与场景应用,积极发挥“空天地”一体化监测预警网络功能,全面提升汛情研判、风险研判、应急处置精准度。

大海林局公司气象站工作人员利用智能化防汛调度体系,通过卫星云图、全域监测“一张图”动态研判汛情走势,实现从单一测水到综合防抗的精准提升。“我们根据河流分布及各林场(所)的区位特点,共建设安装了7个雨水情监测点和3个地质

灾害位移监测点。经过两年的运行,设备总体运行平稳,数据采集准确率达98%以上。”大海林局公司森林防火工作人员魏立国介绍。

今年,龙江森工集团统筹推进全域雨水情监测设备升级布设,完成55个气象站点维护升级,新增21套雨水情监测设备,实现林区各地主要河流、支流、险工险段、汇水节点监测全覆盖,实时汇聚雨情、水情、地质灾害数据,为防汛科学决策提供坚实数据支撑。

练兵千日,用兵一时。林区各地秉持“演练即实战”理念,常态化开展全要素、实战化防汛应急演练,以训促战、以练提能,全面锤炼应急抢险队伍协同作战、险情处置、人员转移能力,推动防火、防汛队伍快速转换。

下一步,龙江森工集团将持续紧绷防汛安全之弦,紧盯雨情水情动态变化,常态化抓实隐患排查、监测预警、应急备战、宣传引导等各项工作,以时时放心不下的责任感、事事落实到位的执行力,从严从细筑牢林区防汛安全屏障,全力保障龙江森工林区安全平稳度汛。

实践演练。

本报记者 李健摄

中央生态环境保护督察在黑龙江

第二十九批群众信访举报案件已办结35件

本报16日讯(记者吴玉玺)按照中央第三生态环境保护督察组工作要求,16日,我省已完成交办的第二十九批63件群众信访举报案件的调查处理,已办结35件,阶段性办结28件。

现按要求向社会公开该批次《中央生态环境保护督察群众信访举报转办和边督边改公开情况一览表》(其中1件依据有关规定不予公开)。



扫码查阅案件办理情况

全省“安全宣传咨询日”主会场活动在大兴安岭举行

本报16日讯(张卿卿 记者张磊)16日,黑龙江省“安全宣传咨询日”主会场活动在大兴安岭地区加格达奇区新世纪广场举行。本次活动由省安委办与大兴安岭地区行署联合主办,紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”这一年度主题,旨在通过沉浸式、互动式的宣传体验,让安全发展的理念真正在祖国最北疆域落地生根。

此次活动精心设置了“沉浸式体验、面对面宣讲、互动式科普、文艺化宣传”四大板块。在装备展示区,消防救援机动队的指战员向群众展示现代化救援装备;医护人员

手把手教授心肺复苏急救技巧;在咨询台前,应急、公安、交通等部门的工作人员耐心解答群众关于燃气使用、电动车充电及地质灾害避险的疑问。

今年是第25个全国“安全生产月”,主题强调“排查整治风险隐患”,不仅是对全民应急素养的检阅,更是对隐患排查治理能力的实战考验。随着“安全生产月”活动的持续深入,大兴安岭地区将继续深化“宣传在前、预防在先”的理念,以高水平安全护航兴安高质量发展,为全省安全形势持续稳定贡献兴安力量。



↑6月13日,在北大荒集团北安分公司逊克农场有限公司第二管理区大豆地块,农机手驾驶搭载北斗卫星导航系统的自走式喷药机进行作业。



现代化农机装备驰骋“北大仓”

时下,黑龙江省各地正在进行夏季田间管理,各类现代化农机装备在黑土地上“纵横驰骋”,为提高农业生产效率和粮食增产丰收提供有力保障。在黑龙江垦区,各地依托智慧农业技术与先进装备,构建“空天地”一体化监测网络,实时掌握苗情、墒情与病虫害动态。目前,黑龙江省农作物耕种收综合机械化率达到99.28%,智能农机保有量达67.6万台,居全国第一;植保无人机保有量、作业面积均居全国首位。

新华社发

↑6月13日,在黑龙江北大荒农业股份有限公司八五六分公司第七管理区玉米地块,农机手驾驶农机进行作业。

黑龙江省纪委副书记、省监委副主任姜宏伟接受中央纪委国家监委纪律审查和监察调查

中央纪委国家监委网站讯 黑龙江省纪委副书记、省监委副主任姜宏伟涉嫌严重违纪违法,目前正接受中央纪委国家监委纪律审查和监察调查。

南引活水润龙江 心源开处有清波

省总工会选派干部赴粤跟岗书写锤炼能力作风新答卷

龙粤对口合作升级的“工会样本”

2026年,“十五五”开局,龙粤对口合作进入第9个年头。大批产业项目签约落地,人才支撑成为更深层次的需求。

瞄准人才深度共建与制度互鉴移植,2024年9月,省总工会主要领导带队赴粤深度对接。两省工会战略合作协议中,年轻干部交流实训被列为7项合作之首。

怎么选人?他们逻辑清晰——部门负责人打头阵,学顶层设计;业务骨干干上去,钻机制细节;一线“操盘手”压轴,抓落地转化。决策、执行、实操,三层接力,向产业改革、财务经营、建会入会、宣教文体、法律服务等核心业务覆盖,向新质生产力、数字化转型、跨省协作等前沿方向重点发力。

怎么发挥作用?他们链路完整——从跟岗到复盘到共享再到推广,干部返岗后开分享会,经验汇编成册,全系统互学互鉴。做到选派一批、实训一批、学成一批、转化一批。

这个于“十四五”布下的人才观棋局,正在“十五五”开局中持续发力。

灵活就业人员、新业态劳动者第一次有了明确的人选通道,12351工会职工服务热线与12348法律服务系统在全国率先实现双线互联,南北龙头企业跨省签约,两省经审干部云端同课……

从人才对流到经验流通,从项目对接到制度共鉴,人才,正是龙粤合作最深层的连接,更是工会服务大局最硬的底牌。

培育新质生产力的“工会支撑”

发展新质生产力,龙江的现实需要是什么?工会应该怎么做?省总工会将能力作风的考场搬到了产业链的最前沿。

6月4日,哈电机厂与南网储能公司的技术“大拿”相聚冰城。

南北专家分坐会议桌的两侧。南网储能公司的专家们说,哈电机厂的生产数据将会大幅度提高我们后期运维的准确性。哈电机厂也积极反馈,用户的真实体验是我们产品迭代升级最宝贵的第一手资料。

一来一去,发电机智能化发展的趋势,也在南北理念交融发展的愿景规划中,渐渐清晰了。

这是南北创新工作室联盟运转的一个日常的画面。

为了给龙江新质生产力培育注入新动能,省总工会接连派出干部赴粤“引水”。第一批负责产改的干部“走出去”,变化悄然发生,借鉴广东“创新工作室+劳模助企”的体系化经验,助力龙江创新工作室从单点挂牌向跨区域联盟升级,让劳模工匠的创新资源突破企业围墙,跨越行业流动。宏观框架搭好后,第二批干部南下,三个月跑遍11个地市、17家企业,“跑”出来又“带”回来的经验,赋予深化产业工人队伍建设改革,新时代百万职工技能提升和工会助力打造发展新质生产力实践地三年行动新的生机与活力。紧接着,第三批接过接力棒,把“精准投送”理念带回安全生产领域,打造工会系统安全培训品牌,105万元专项资金全部投向煤矿、建筑、交通一线职工——春节前的一堂线上安全课,创下1.3万人同时在线的新纪录。

当珠江之畔的机制活水浇灌在黑土地上,南北理念在这里不断焊接成桥,一座座跨省协作的实体平台不断应运而生。

南网储能与哈尔滨电机厂签约、哈尔滨汽轮机厂与国电投(珠海横琴)热电牵手,成立龙粤劳模和工匠人才创新工作室联盟,广汽与大庆沃尔沃共建汽车企业工匠学院联盟……

从顶层制度突破,到机制解码,再到精准服务落地,最后形成跨省协作的实体平台,在这条清晰的跨链条上,工会服务新质生产力的现实路径与效果赫然呈现,15家工匠学院被确定为全国总工会重点支持的工匠学

院,居全国第四位,北大荒农垦集团、中国一重等8家企业入选全国产改助推计划,“劳模工匠助企行”为企业解决技术问题1450个,提名大庆油田职工项目入选省科技进步二等奖。

工会的杠杆,就这样架在了产业升级的支点上。

龙江人才振兴的“工会方案”

七台河市,一位基层工会社工拿到了新的工资条。基本工资、职业津贴……几个部分清清楚楚。更重要的是,文件里第一次写明了晋升路径——干三年能升一级工龄工资,干得好还能晋升职级。

这个变化,源于他们在广东期间的经验转化。把广东的社工管理办法一条条请教、学习、研究透,又找来天津、陕西、四川的版本比对,更新了黑龙江的社工管理办法。

这就是省总工会“人才方案”的深层逻辑,把工会干部送出去,把广东助推职工成长的好做法带回来,变成龙江职工成才路上的金钥匙、口袋里的获得感、职场上的好奔头。

类似的“人才方案”正在多领域发生。他们还从广东带回了一套跨省协同机制,启动两省经审干部“三年赋能行动”联合培训、交叉审计、云端同课。专业能力的提升不再受限于地域,服务职工的底座更牢了。

还有人系统学习了产业工会如何服务行业职工。回来后,他们不仅推动水运干部培训班纳入全总2026年培训计划,还牵头成立了全省首个五家单位联动的“船员权益保障中心”——把工会、海事、法院、律师协会等力量拧成一股绳,让船员一个电话就能找到“娘家人”。

更广泛的人才培养体系正在铺开——省总工会开发上线全省职工创新创效平台,录入职工创新成果1000余项,组织35组高校和企业开展“引智助企”示范活动,承办全国劳模工匠创新工作室高质量发展论坛……

让基层职工更有职业尊严,让专

业人才更具跨视野,让行业发展打通协同机制。派出的工会干部是火种,点亮了职工的成长之路。

锻造能力作风的“工会答卷”

派出干部赴粤跟岗学习,是省总工会落实全省“学先进、谋发展、促振兴”行动的一项重要举措,更是他们践行正确政绩观的现实表现。

“这件事周期长、见效慢,但我们就是要把慢功夫下在打基础、利长远的事上。”省总工会相关负责人说。

负责财务工作的干部从基础工作入手,学广东省总工会的项目库管理、绩效评价,还天天趴在系统上研究智慧工会财务应用操作……回来后,3项制度修订,3个数字化系统上线。今年4月网上报销系统启用,一位老财务感叹:“以前报账跑断腿,现在电脑上点几下就行。”

能力作风的考场,不在文件堆里,而在职工心坎上。

有人从广东带回了“智送清凉”模式,依托“龙工惠”平台,让外卖小哥、环卫工人动动手指就能领到防暑物资。从“人找服务”到“服务找人”,折射的是数字化赋能作风转变的深层逻辑。

有人从广东带回“团圆饭”模式,将“工会发物资”升级为“一起包饺子”。春节前,快递小哥第一次跟工会干部坐在一起吃年夜饭。一位快递员发朋友圈,一张热气腾腾的饺子照片,配文四个字:“工会记得。”

还有人带回了女职工“两癌”筛查经验,在落地时没有简单套用标准,而是重新测算龙江实际成本,将标准从180元提到300元,推出流动筛查车下基层。2000名新业态女劳动者、环卫工人、困难企业女职工受益。

这些“小而美”的变化背后,是工会服务体系的整体跃升。近两年筹集慰问款物3.81亿元,慰问职工86.04万人次,职工互助保障累计参保257.2万人次,为全省23万名新业态形态劳动者赠送专项意外伤害保障,建设边境职工服务站100个,困难职工帮扶纳

入省政府高效办成“社会救助一件事”政务服务。

学回来只是第一步,能落地、能生长、能被职工点个赞,才是真本事,才是能力作风的实战检验。

从珠江到松花江的双向奔赴

故事没有停在一批又一批干部的发或归来。

2025年12月,哈尔滨下了第一场大雪。50位来自工业制造、能源电力、港口交通等各行各业的广东劳模工匠,跨越三千里北上冰城。

在哈电集团电机厂车间,广东省河源工程有限公司的工匠张清育凝视着工人操作,低声说:“这才是真正的微米级追求。”在飞鹤乳业智能化生产线,广州市道路养护中心的钟兴强盯着控制屏出神:“你们追求舌尖安全,我们追求脚下安全,其实都是工匠精神。”在北大荒的直播间,广州市雍苑餐饮服务服务有限公司总监梁醒红当场对接:“稻花香2号大米,正是我们餐厅一直在找的高端食材。”

广州团领队周诚总结:“我们带来了市场的触角与开放的理念,带走了厚重的工艺根基。这不是单向帮扶,而是互为镜鉴,共同解题。”

从单向取经到双向奔赴——黑土地上的扎实厚重与珠江之滨的灵动开放,正在工会搭建的这座桥上交融。

“十五五”刚开局,21个人不多,3个月不长,跟岗学习还在继续。

而在鸡西煤矿工人的安全课堂上,在哈尔滨快递小哥的年夜饭桌上,在七台河社工的工资条里,在松花江船员的热线那头——这批“火种”正在燃起燎原之势。

在龙江全面振兴高质量发展的宏伟图景中,省总工会用一次“破冰”证明,当一个系统敢于用长远眼光打破壁垒,当思想的源头被打开,清波自然会流向四面八方。这正是正确政绩观引领下能力作风建设的最生动答卷。