

佳木斯富锦

党建引领铸魂强基 笃行实干奋楫争先

□陈雪婷 本报记者 刘大泳

2026年是中国共产党成立105周年,也是“十五五”开局起步的关键之年,抓实新时代党的建设意义特殊、责任重大。富锦市全面贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,扎实

推动树立和践行正确政绩观学习教育走深走实,持续优化便民服务,提升基层治理效能,纵深推进新兴领域党建“两个覆盖”提质增效,统筹发力筑牢基层战斗堡垒,以高质量党建引领全市经济社会高质量发展,为奋力谱写中国式现代化美好富锦新篇章注入强劲动能。

C 深化为民服务 全面提升基层治理质效

富锦市坚持以党建引领赋能基层治理,通过建强组织堡垒、加强队伍建设、优化治理模式三项举措,不断提升城区居民获得感、幸福感。

扎实开展小区党组织建设工作,在采取单体楼区域整合、“以小带大”等方式调整优化物业备案管理区域的基础上,规范组建小区党支部117个,择优推选政治素养好、群众威信高的专职网格员、机关事业单位退休人员担任党支部书记,切实增强小区党组织政治功能和组织功能。同步抓好小区党群服务站建设,通过整合现有群众活动场所、协调小区物业服务用房、共享驻区单位党建活动室等形式,推动建立小区党群服务站73个,配备桌椅板凳、党报党刊等设施资源,为小区党建工作开展提供实体支撑。

着力提升社区工作者队伍能力水平,探索建立“结对帮扶”机制,引导社区“两委”成员与新人职社区工作者结成“帮扶对子”23个,“一对一”制定帮扶计划,重点培养培养语言沟通、事件甄别、观察分析、协调处理、纠纷化解、服务管理“六种能力”,助力新人职社区工作者尽快进入角色、适应岗位。聚焦基础

信息采集、社情民意收集、安全隐患排查等社区工作者核心职责,分类举办专题业务培训6期,开展“擂台比武”活动7轮次,切实提升社区工作者综合能力与专业素质。抓实社区工作人员履职质效考评,健全完善分层分类考评办法,采取“季度测评+年度考核”相结合的方式考准考实工作实绩,将考评结果与评奖评优、薪酬待遇、续聘解聘挂钩,持续激发社区工作者履职热情。

持续引导居民深度参与基层治理,利用社区党群服务中心、小区凉亭等居民活动场所,打造“红色议事厅”“红色圆桌会”等红色议事“微阵地”126个,常态化组织居民开展议事协商活动300余次,协调解决噪音扰民、楼道杂物堆积等居民急难愁盼问题500余件。结合社区党群服务中心升级改造工作,创新打造“积分超市”3处,健全完善志愿服务积分管理机制,明确志愿服务内容、积分规则、兑换程序等内容,引导居民通过参加各类志愿服务活动获取志愿积分,居民凭借志愿积分兑换生活用品百余件,有效激发居民参与治理热情,着力构建共建共治共享的基层治理新格局。

D 聚焦“两个覆盖” 激发新兴领域党建活力

富锦市坚持有形有效同向发力,以“对内强组织、对外抓发展”为抓手,持续抓好新兴领域“两个覆盖”集中攻坚,在健全组织体系、巩固覆盖成果、服务发展大局上下功夫,不断提升全市新兴领域党建工作质效。

市委把新兴领域党建作为重点攻坚任务,召开全市新兴领域党建工作推进会专门部署,市委书记将“两个覆盖”集中攻坚作为书记抓党建项目,扛牢工作责任,市委组织部分牵头22家市直部门组建工作专班,召开协调推进会3次,形成攻坚合力。采取线上线下同步推进全面摸排,线上从市场、税务、人社等部门调取企业职工信息4000余条形成摸排底数,与党员信息逐个进行比对;线下组织行

管部门会同各镇(街道)开展地毯式摸排,建立动态更新台账,推动65名“隐形党员”“口袋党员”转接组织关系、纳入管理。

立足国家级产业园区发展实际,制定《产业园区“整园提升”任务清单》,完善“党工委—综合党委—片区指导站—企业党组织”架构,优化调整涉企部门担任综合党委成员单位。推进“一园一中心”建设,通过整合资源、拓展功能,打造园区党群服务中心,依托现有阵地建设6个党建工作指导站,有效发挥非公企业集聚区示范带动作用。制定《新兴领域党建工作指导员管理办法》,明确职责任务、强化考核激励、健全保障机制,推动党建指导员沉到一线、履职尽责。

建立“锦快办”服务品牌,常态化开展“政商沙龙座谈会”“局长接待日”“企业家宣传周”等活动,畅通服务企业渠道,收集企业意见建议30余件,协调解决项目落地、政策申报等问题20余个。在市政务服务中心和经开区党群服务中心设立专门服务点,为企业提供注册登记、税务登记等“一站式”服务,切实以党建温度提升发展热度。整合社区党群服务中心建设14个“佳家驿站”,选树16个“友好商户”,为新就业群体提供暖心服务,引导79人到社区担任兼职网格员,通过“随手拍”上报路面破损、消防通道堵塞等问题120余个,推动其从“管理变量”变为“治理增量”。

A 突出一体推进 推动学习教育人心见行

富锦市紧扣“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求,一体推进学查改,推动树立和践行正确政绩观学习教育走深走实。

市级领导班子带头落实学习教育各项工作安排,先后召开市委常委会会议、市委党的建设工作领导小组会议等7次,研究部署学习教育工作,举办市级领导干部学习教育专题读书班,深入学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述,示范带动各基层党组织依托“第一议题”、理论学习中心组、“三会一课”等载体开展集体学习1600余次。聚焦新提拔干部、年轻干部、新任干部等重点群体,举办全市树立和践行正确政绩观专题培训班,邀请市委党校教师进行专题授课,引导140名学员树立正确的权力观、政绩观、事业观。深化拓展“六型六学”工作机制,为458名流动党员邮寄学习资料并建立线上回访机制,为197名年老体弱党员开展上门送学263次,确保党员学习全覆盖。

市级领导班子和领导干部带头发扬彻底的自我革命精神,对照中央4个方面16个问题和省学习教育专班梳理的110种具体表现进行深入查摆,市级四个领导班子累计查摆问题49个、具体表现71个,制定整改措施172项,推动6个问题立行立改,带动全市各级党组织查摆问题481个、完成整改问题109个,做到真查真改、动真碰硬。通过设置征求意见箱、下沉访谈等方式广开言路,征集群众意见建议96条,梳理归纳12条,全部纳入问题查摆清单,逐项对账销号。针对整改整治中发现的畜牧业发展质量不高、助企服务有短板等问题,健全完善和牛、狮头鹅产业发展奖补政策、企业定制化转型升级等8项制度机制,从制度层面堵塞漏洞、巩固成果,推动学习教育常态长效。

将学习教育整改整治与群众身边不正之风和腐败问题集中整治协同推进,累计挽回经济损失152.59万元,推动解决群众急难愁盼问题63件。针对信访存量较大的实际,市委主要负责同志带头包保民生领域信访问题集中治理,累计化解信访案件74件,有效推动290余名群众信访诉求进入法律渠道解决。针对上级指出的城市民生短板问题,新建并投用10个便民小市场,统筹推进4处停车场、6座公共卫生间、10处灯光球场以及45个小区更新改造、100套户外健身器材安装等城市项目的规划设计、招标投标工作,确保年内全部建成投入使用。

B 坚持党建引领 绘就乡村振兴“新画卷”

富锦市认真落实抓党建促乡村振兴各项部署要求,聚焦建强村干部队伍、壮大村级集体经济、提升基层组织功能等关键环节,精准发力、靶向攻坚,推动基层党组织政治优势转化为乡村振兴发展动能。

选优配强村级带头人队伍,用好村党组织书记后备力量培育储备成果,结合新一届村“两委”换届契机,通过组织推荐、村内选拔等方式,推动105名综合能力突出的后备力量担任村党组织书记,村“两委”班子成员年龄结构、学历层次实现“一升一降”,一大批懂农业、爱农村、爱农民的优秀人才充实进班子,基层治理骨干队伍专业素养与服务后劲得到不断提升。坚持“先培训、后上岗”原则,全力抓好换届后村党组织书记履职能力提升,举办全市村党组织书记培训班,督促各镇党委按期对村“两委”成员进行全覆盖业务轮训,确保新任村“两委”班子成员补齐能力短板,迅速融入角色、扎实履职尽责。

扎实推进党建引领土地适度规模经营,组织全市267个行政村“一村一图”制定土地适度规模经营规划图,引导115名县级专家与各镇结对,精准确定包联地块,开展巡回指导服务2轮次,更新规模经营主体“名录库”,确定成效较好主体134家。2026年,全市土地适度规模经营面积预计达85.93万亩。管好用好79个中央专项扶持资金项目,对村级项目实施实施全过程监管,组织审计部门对中央专项扶持资金项目开展专项审查,确保项目规范运行、资金安全高效、收益稳定可持续。持续推进佳木斯市“强村十二法”,引导镇村深挖资源禀赋,因地制宜建设产业项目,持续壮大村级集体经济。上年度全市村级集体经济收入20万元以上村达267个,占比100%;50万元以上村137个,占51.31%;100万元以上村59个,占20.09%。

坚持大抓基层的鲜明导向,积极打造大屯村“党建兴家”、邵店村“四强四美”等基层党建品牌40余个,为构建“以点串线、以线带面”的全域党建格局提供示范样板。结合村“两委”换届“回头看”工作,精准确定16个软弱涣散村党组织,建立市镇两级领导包联机制,择优选派驻村第一书记,严格落实“四个一”整顿措施,为整顿工作打牢基础。同时,结合“县乡共管·夺旗争星”活动成果,组织庆祝村、仁和村等17个先进村与软弱涣散村、后进村结成共建对子,“一对一”制定结对帮带计划,进一步提升基层党组织凝聚力、战斗力,推动基层党建提质增效。



大榆树镇庆胜利党支部带动合作社开展果蔬电商直播助农增收。



社区工作者下沉网格排查安全隐患。



网格员组织小区居民召开“红色圆桌会”。



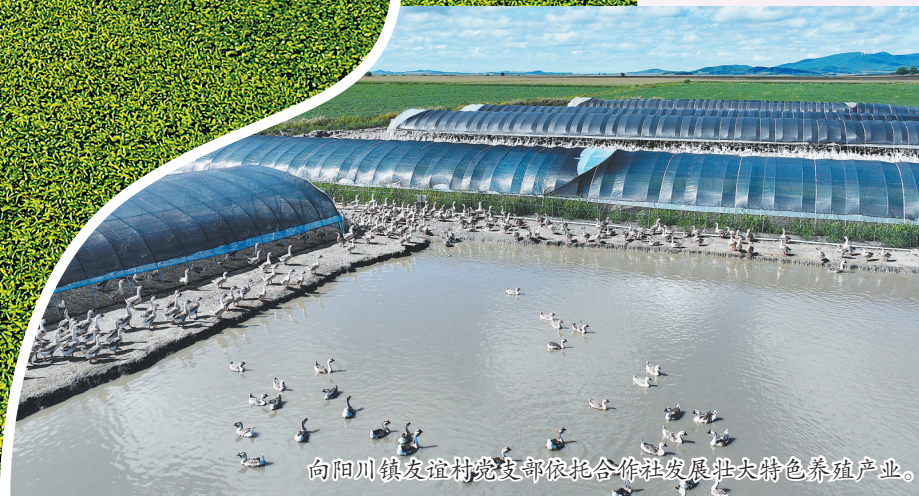
富锦万亩水稻公园。



上街镇镇委会村党支部引领土地规模化经营。



本版图片均由富锦市委宣传部提供



向阳川镇友谊村党支部依托合作社发展壮大特色养殖产业。