

# 党旗耀杏林 红医绽芳华

## 哈尔滨医科大学党建引领高质量发展创新实践

□哈尔滨医科大学党委

2026年,哈尔滨医科大学迎来建校百年。百年风雨兼程,这所医学名校始终坚持以党的旗帜为旗帜,紧紧围绕为党育人、为国育才根本任务,做优做强以“承红医精神,绽十秩芳华”为核心的新时代党建质量工程,把党建“软实力”转化为发展“硬支撑”,在医学征途上乘风破浪、披荆斩棘,以高质量党建为“双一流”建设和百年医学强校建设注入鲜红底色。

### 举旗定向 筑牢忠诚之基

旗帜鲜明讲政治,是哈医大党委一以贯之的鲜明底色。学校党委始终把党的政治建设摆在首位,把强化政治引领作为党建工作的立足点,坚决守好教育强国建设前沿阵地。

科学谋篇布局,锚定学校发展方向。学校党委始终履行好“把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实”的领导职责,自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。学校第二十一次党代会明确了“坚持为学生学者办学立校,坚定以学术学风兴学强校”的办学理念,确立了“加快建设国内一流、国际知名的研究型医科大学”的奋斗目标。学校党委认真贯彻执行党委领导下的校长负责制,严格执行党委全会、常委会、校长办公会议事规则和决策程序,落实“三重一大”集体讨论决定制度,不断提高议事决策质效。

完善学习制度,加强创新理论武装。学校党委严格落实常委会“第一议题”制度,将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为常委会“必学”第一议题。党委书记作为“第一议题”第一责任人,以身作则、率先垂范。同步制定《理论学习中心组学习规则的实施细则》《理论学习中心组学习列席旁听办法》,推动校院两级理论学习中心组学习走深走实,以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

用好四本台账,落实党的决策部署。学校党委将“四个闭环”工作机制融入事业发展全过程,分别建立贯彻落实上级重要文件精神、学校重要会议精神以及学校年度重点工作事项等“四本工作台账”,领导班子成员逐项梳理牵头工作,细化任务清单,定期向党委报告落实情况,围绕台账落实情况开展专项督导检查,确保党中央重大决策部署和省委工作要求落地见效。

规范议事规则,完善治校制度体系。学校党委先后制定《中共哈尔滨医科大学委员会全体会议议事规则》《常务委员会会议议事规则》《校长办公会议议事规则》《哈尔滨医科大学关于落实重要重大事项决策制度的实施办法》,指导二级学院科学制定并规范落实“两个议事规则”,形成党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作格局,为学校事业发展注入强劲动力。

### 凝心铸魂 厚植政治底色

学校党委坚持以思想理论武装筑牢忠诚信仰。以党员干部教育培训锻造骨干力量,以思政教育铸育人根基,教育引导各级党组织和党员、干部坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,筑牢“身在最北方、心向党中央”的政治忠诚。

推动党内集中学习教育走深走实。学校党委始终将党内集中学习教育作为重要政治任务,创新构建“党委统筹、学院联动、支部参与”工作机制和“横到边、纵到底、全覆盖”体系框架,确保学习教育走深走实。比如,在2025年度深入贯彻中央八项规定精神学习教育期间,学校党委落实“第一议题”和党委理论学习中心组学习制度17次,全校基层党支部开展理论学习1300余次,党员领导干部、三级党组织书记讲授纪律专题党课700余讲。在今年的树立和践行正确政绩观学习教育期间,校院两级党委目前已开展集中研讨交流51次,举办专题读书班15场,举办3批涵盖300余人次的干部集中封闭轮训。学校连续多年作为全省高校唯一代表接受中央层面专班调研,在全省经验交流会上作经验介绍,学习教育相关做法多次被省委《工作动态》宣传报道。

创新党员教育管理新模式。学校党委认真贯彻《中国共产党党员教育管理工作条例》和《全国党员教育培训工作五年规划》,紧密结合医学院校办学实际和师生党员思想特点,科学谋划党员干部教育培训。创新构建“1+2+N”党员干部教育培训模式。“1”即坚持以深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主线,“2”即突出政治素养与业务素养双轮驱动,“N”即培训对象、内容、方式等的多元化。在对象维度上,面向不同群体,做到“一类一策、一班一案”;在培训内容上,构建涵盖政治理论、党性修养、AI科技赋能等模块的“课程超市”;在培训方式上,坚持“走出去”与“请进来”相结合,依托省委党校强化政治理论素养,深入兄弟高校交流办学治校经验,奔赴南方先进省份对标学习医教研协同发展新理念。

高位推进大思政教育。学校党委结合医学院校育人特点,创新打造阶梯式实践育人体系,构建“课程+竞赛+试点+服务”四维实践育人模式。从“医道学途 大思政课”“医道学途 大家讲堂”系列讲座的1.0版本,到“场馆里的思政课”“行走的思政课”“大巴车上的思政课”2.0版本,再到“实践思政”3.0版本,组织思政教师、临床与心理专家、年轻干部与青年学生,沿着习近平总书记在黑龙江考察的足迹,进一步深化师生思想认同。深化校地协同育人,邀请省委党校专家送40门微党课进课堂。相关做法被人民网、新华网、中新网、学习强国等多家主流媒体专题报道,全网浏览量超百万人次。课程育人成效在中央教育工作领导小组秘书组《教育工作情况》刊发。

全力打造全省重点马克思主义学院标杆。学校党委始终把马克思主义学院作为重点学院,马克思主义学科作为重点学科,思政课作为重点课程来建设,成立以党委书记、校长为组长的马院建设领导小组,在经费划拨、职称评聘、教师引进、培训研修等方面构建全方位政策保障体系。学校党委书记担任习近平新时代中国特色社会主义思想概论教研室主任。2023年,学校马克思主义学院正式获批全省重点马克思主义学院,学校思政工作实现重大突破。学院深挖伍连德精神、于汉钦精神、伟大抗疫精神等思政元素,获批多项国家社科项目、教育部人文社科项目以及中国科协项目等,围绕伍连德博士抗击鼠疫事迹设计的虚拟仿真项目获批国家级虚拟仿真实验项目,走出了一条“思政研究‘校本化’”的特色路径。



哈尔滨医科大学校园。

### 强基固本 激活组织细胞

学校党委牢固树立“大抓基层”的鲜明导向,以增强党组织政治功能和组织功能为工作重点,持续推进党组织标准化、规范化建设,实现党的建设与事业发展同步推进、一融双高。

强化基层党组织标准化规范化建设。学校党委坚持以“制”促管,以“章”促效,持续推进以“支部设置标准化、组织生活规范化、工作制度体系化”为主要内容的党支部标准化规范化建设工程,先后出台《哈尔滨医科大学党支部建设标准(试行)》《哈尔滨医科大学党支部组织生活规范流程》《哈尔滨医科大学党支部换届实施细则》等制度性文件,制定并下发《党支部换届工作模板》《入党志愿书填写模板》,明确了党支部建设“任务书”,形成了基层党建建设“指南针”。坚持以“讲政治、熟业务、有情怀、善创新”作为党支部书记选配标准,“双带头人”教师党支部书记比例多年保持100%配备。

围绕功能作用发挥创新党组织设置形式。学校党委聚焦组织作用发挥需要,着力构建适应高质量党建引领支撑高质量发展的组织体系,创新探索“学科+支部”“病房+支部”“项目+支部”等党组织设置方式,累计成立各类教师、医技党支部300余个,实现业务工作推进到哪里党组织作用就发挥到哪里。结合附属医院实际,制定《中共哈医大附属第XX医院委员会贯彻执行党委领导下的院长负责制实施办法(示范文本)》《中共哈医大委员会关于加强附属医院党支部建设的意见》等多项制度,弘扬“支部建在连上”的光荣传统,充分发挥党组织对于医院事业发展的把关定向作用,推进全面从严治党向基层延伸。

打造示范引领党建“雁阵格局”。学校党委实施基层党建对标创优工程,打造部、省、校三级党建示范点“雁阵格局”,定期开展示范创建党组织观摩活动,先后举办党支部书记“工作坊”、党支部书记素质能力大赛、“身在最北方·心向党中央”党课大赛等特色活动,持续发挥示范效应。多年来,学校累计入选教育部全国高校“百个研究生样板党支部”1个、“全国党建工作样板支部”培育创建单位6个、全国高校“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动团队3个,获教育部首批高校“百名研究生党员标兵”1人、国家卫生健康委“全国公立医院党建示范医院”1家、“全国公立医院临床科室标杆党支部”4个;多次荣获全省高校党支部书记素质能力大赛、党课大赛一等奖。一项项荣誉,印证着这张党建“金字招牌”的分量。



↑↓哈尔滨医科大学为亚冬会提供医疗保障和志愿服务。



—哈尔滨医科大学开展惠民义诊。

### 实干笃行 彰显担当本色

学校党委以树立和践行正确政绩观学习教育为契机,认真落实省委深化干部能力作风建设部署要求,在转作风、强能力上认真谋划,扎实部署。

干部能力作风建设持续深化。学校以“笃信、务实、担当、自律”为主题,制定出台《哈尔滨医科大学深化干部能力作风建设2026年实施方案》,将能力作风建设与巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果、树立和践行正确政绩观学习教育、“十五五”规划重点任务落实、中央巡视反馈问题整改等工作紧密结合,充分运用“四个体系”工作落实机制,压实领导责任,强化工作推进、严格督导检查、改进考核评价。始终坚持党管干部原则,落实新时代好干部标准,突出全链条优化干部选育管用,树立“有为者有位”的用人导向,着力建设堪当事业发展重任的高素质干部队伍。领导班子成员年均牵头确定10余项攻坚课题,以实干导向激发干部队伍干事创业的内生动力。

师德师风建设持续推进。学校党委将师德师风作为教师队伍建设的“第一标准”,制定实施《师德师风建设实施办法》等系列制度文件,层层压实二级学院主体责任,形成“党委统一领导、党政齐抓共管、职能部门协同、教学单位落实”的闭环管理体系。坚持以教育家精神铸魂育人,建立分层分类教育培训机制,设立师德建设创新项目,将思政教育与师德师风贯穿教师发展全周期。健全师德师风典型选树与引领机制,入选“全国高校黄大年式教师团队”4个,全国优秀教育工作者1人、国家教学名师4人,获评省教学名师27人,获评省师德师风建设先进集体5个、先进个人4人,充分发挥榜样的示范辐射作用。

奉献社会服务群众硕果累累。能力作风建设,最终要落实到奉献社会、服务群众的实际行动中。学校党委以建校百年为契机,充分发挥优质医疗资源优势,打造“百年哈医·健康惠民”义诊品牌,组织医疗专家常态化深入基层一线,累计开展义诊219次,服务龙江百姓10万余人次,服务范围实现黑龙江省所有市(区)主城区、县(市)全覆盖。对接基层医疗需求,新建医联体37家、名医工作室26个,到基层医院开展带教查房115次、带教手术72台、学术交流60次,接收基层人员培训198人,开展远程会诊48次,推动优质资源从“一时下沉”走向“常态扎根”。科学选派驻江市向阳镇同富村工作队,《医者仁心暖乡土“双节”情浓润民心》多项事迹在全省驻村工作网站宣传报道。在第九届亚洲冬季运动会医疗保障工作中,学校共派出395名医护人员,累计诊疗1716人次。比如,为吉尔吉斯斯坦16岁女运动员阿林娜实施右膝关节前十字韧带重建术,从受伤到完成手术仅用时45分钟;冰球馆医疗团队成功处置急症80余例,救治响应时间均在3分钟以内;运动员村诊所共接诊来自22个国家和地区的近2万个诊疗人次。赛事期间收获国内外广泛赞誉,亚奥理事会总干事、世界冰联主席侯赛因·阿尔穆萨拉姆盛赞:“哈尔滨的医疗服务在亚冬会历史上堪称一流。”

抓作风廉政建设常抓不懈。校党委始终深刻认识到全面从严治党治校的艰巨性、长期性,时刻保持“赶考”的清醒,以自我革命精神引领百年医科大学治理革新,一体推进党风政风、校风学风、师德师风、医德医风建设。在扛牢政治责任上,坚持把主体责任扛在肩上、抓在手上,不断健全完善涵盖党委主体责任、书记第一责任人责任、纪委监督责任、班子成员“一岗双责”、职能部门监管责任等在内的全方位责任链条,推动全面从严治党向基层院系、党支部延伸,把“软责任”变成“硬指标”,凝聚起建设百年医学强校的强大合力。在完善监督体系上,聚焦招标采购、科研经费、基建工程、招生就业等重点领域,深入开展师生群众身边不正之风和腐败问题集中整治及高校领域突出问题系统整治,将整改实效转化为治理效能。在一体推进“三不腐”上,常态长效纠治“四风”,持续涵养政治坚定、技术优良、风清气正的办学、办医生态。

风雨兼程近百载,同舟共济谱辉煌。站在新时代新征程的起点,哈尔滨医科大学党委正以“红医绽芳华”的昂扬姿态,把高质量党建的磅礴力量转化为办学兴校、人才培养、科技创新的不竭动力,在龙江大地上续写医者仁心、家国担当的时代华章。

本版图片均由哈尔滨医科大学提供