

突击队冲锋在前筑堤坝守护安全

“沙袋往外侧再码一层，一定要压实，泄洪下来才能扛住冲击！”自7月15日以来，受台风“巴威”带来的持续强降雨影响，上游河道水量急剧上涨，泄洪压力持续加大，宁安市江段防汛形势陡然严峻，沿岸群众生命财产安全面临直接威胁。为全力守护人民群众生命财产安全，宁安市人民法院闻“汛”而动、向险而行，迅速组建党员防汛突击队，奔赴防汛抢险一线开展筑堤坝作业，以实干担当筑牢防汛安全屏障，让鲜红的旗帜在防汛大堤上高高飘扬。

面对紧迫的防汛任务，宁安市法院第一时间吹响防汛集结号，宁安市人民法院红旗旗帜矗立在沙土堆旁，成为大堤上最鲜明的精神坐标。到达作业现场后，防汛备战工作紧张有序开展，干警们迅速分工协作、默契配合，立即投入到装填防汛沙袋的高强度工作中。

铲沙、装袋、扎口、码放，一套动作循环往复、有条不紊。烈日之下，干警们弯腰躬身，手持铁锹奋力铲起沙土，精准填入编织袋内。不少干警衣服被汗水浸透，手掌被工具磨得发红，腰背持续酸痛却始终没有人叫苦退缩，大家互相鼓励、轮番

鸡西市以失业人员实际办事需求为导向，从2025年开始，推行“失业保险待遇一件事”集成服务，切实解决失业人员多头跑、多次办的痛点难点，失业保险便民服务水平得到显著提升。

鸡西市始终以失业人员实际办事需求为导向，依托社保经办大厅重新规划业务窗口布局，专门设立“失业保险待遇一件事”专属服务窗口。服务事项全面整合失业登记、失业保险金申领、医保代



接力，沙土堆越变越小，一排排防汛沙袋整齐码放成型，抢险备战进度持续提速。队伍里既有常年扎根审判一线的中年干警，也有朝气蓬勃的青年干警，平日里，他们是端坐法庭、定分止争的人民法官，守护公平正义；危难前，他们化身冲锋在前、

不畏辛劳的抢险队员，扛起防汛重任，身份转变的背后，是司法为民初心的始终坚守。

一名党员就是一面旗帜，一支队伍就是一道防线。在防汛现场，党员干部带头冲锋在前，充分发挥先锋模范作用，主动

承担体力强度更大的铲沙、搬运工作，以头雁姿态带动全体干警凝心聚力、并肩作战。面对汛期风险，宁安市法院始终坚持人民至上、生命至上，把防汛抢险作为当前重要政治任务，严格落实属地防汛工作部署，强化应急备勤、靠前驻防，全力做好险情前置防范，最大限度降低洪涝灾害风险隐患。

近年来，宁安市人民法院深耕基层治理，常态化践行“如我在诉”司法理念，用心化解矛盾纠纷、保障群众合法权益。危急关头，全院干警再次挺身而出，将司法担当延伸到防汛救灾第一线，用汗水筑牢安全堤坝，用行动诠释政法队伍的责任与使命。

下一步，宁安市人民法院将持续绷紧防汛安全弦，保持应急备战状态，严格落实24小时值班值守制度，随时待命处置突发险情。同时统筹做好防汛抢险与审判执行主业，做到防汛护民、司法便民两手抓、两不误，以双向履职守护一方江河安澜、百姓平安，让法徽在风雨考验中熠熠生辉，以法院力量守护宁安长久安宁。

（孙颢）

提交后系统自动流转至审核环节，以数据流转代替群众跑腿，切实提升失业群体办事获得感、幸福感与满意度。

运行一年以来，“失业保险待遇一件事”专窗线上线下协同发力，大幅压缩办事时长、减少重复提交材料，切实解决失业人员多头跑、多次办的痛点难点，鸡西市失业保险便民服务水平得到显著提升。

（张昕猛）

集成服务破解失业人员难题

缴、技能提升补贴申领等全部关联业务，通过流程再造、政务资源统筹整合，实现业务全链条“一次申请、一窗受理、一站服务、一体反馈”。办事群众仅需填写一套表单即可同步办理多项业务，系统可统一推送办理进度、线上同步反馈办结结果，构建全程透明、进度可查的阳光经

办模式，持续推动办事渠道多元、流程精简、材料简化。

鸡西市人社局相关负责人介绍，群众办理相关业务可通过多渠道线上提交申请；登录龙江人社APP、本地政务服务平台，或微信、支付宝电子社保卡小程序、掌上12333APP均可在线申报。线上

人工智能助力高校思政教育精准化供给的探索

□刘晨晨 张玉莹 杨秋菊

困惑，比如新生入学适应期的目标迷茫、毕业阶段的就业焦虑、社会热点事件引发的认知分歧等，及时通过相应的专题解读内容与引导内容，提升内容供给的精准性。需要注意的是，在内容推送过程中，应坚持教师主导、技术辅助的原则，由思政课专任教师对推送内容的价值导向、适配程度进行审核调整，避免纯算法推荐的局限性，既发挥技术提升效率的作用，也牢牢守住思政教育的育人方向。

创新育人模式，打造智能协同育人场景。借助人工智能、虚拟现实、数字孪生、交互智能等新技术手段，积极打造“线上+线下”智能化协同育人新模式，全方位打开思政教育内容精准供给“新场景”，做到育人场景无盲区、价值浸润无时差。在线下课堂场景中，教师可依托智慧教学终端、智能互动设备，实时采集学生课堂签到、随堂答题、弹幕互动、举手提问等动态数据，通过人工智能算法实时分析课堂学情整体情况与个体差异，以便精准捕捉学生在课堂学习过程中存在的认知困惑点和学习薄弱点。在此基础上，教师便可立足动态学情数据实时调整教学节奏、优化教学案例，如针对学生普遍存在的认知误区开展集中讲解、针对个别学生的学习短板进行课后精准辅导等，进而实现线下思政教学内容的精准供给。在线上育人场景中，高校需要加大力度引进智能机器人、个性化学习终端、校园思政云平台等辅助工具和设备，为学生提供“24小时”不间断的思政服务，并实时解答学生关于学业困惑、心理诉求、成长难题等方面的问题。教师则可借助人工智能算法生成的学生学习轨迹、思想动态信息，为其匹配并推送贴合自身专业特点、成长阶段、思想需求的思政学习资源，例如红色教育素材、时政热点解读、校园思政主题活动等多元化内容，以实现课后思政育人的精准延续。此外，有条件的高校还可支持教师依托虚拟现实、数字孪生、元宇宙等智能技术，打造沉浸式、情景化、体验式思政育人新场景，如复刻红色革命遗址、重大历史事件现场、新时代发展实景；搭建虚拟

红色研学、党史情景模拟、时代主题宣讲、道德情景体验互动场景等，让学生以沉浸式体验者的身份置身思政教育场景之中，将抽象的思政理论、宏大的价值理念转化为可感知、可体验、可共情的真实体验，潜移默化地推动价值引领、思想浸润的全方位渗透，实现从“知”到“行”的转化。

深化实践赋能，打通精准思政知行转化链路。思政教育精准化供给既要立足课堂场景的思想传导与内容输送，更要向社会实践场域延伸拓展，实现理论认知与行为践行的闭环贯通。搭建供需适配的全域实践资源智能匹配体系。高校可系统梳理整合红色教育场馆、乡村振兴帮扶点位、城市社区服务岗位等各类思政实践载体，并结合各实践点位的育人主题、承载规模、场地条件等进行分类存储，建立动态更新的思政实践教学资源数据库。在此基础上，依据学生的专业属性、年级阶段、兴趣方向与思想认知特点，为不同学生群体提供差异化的实践项目，提升学生与实践项目之间的适配性。比如，人文社科专业学生可侧重对接基层社会治理、民情调研类实践岗位；理工科学生可对接智能制造、科创企业一线的产业研学项目；医学、师范等应用型专业则匹配行业公共服务类实践场景等，让实践资源供给更加贴合学生的成长需求与专业发展路径。打造全周期伴随式的实践育人智能引导机制。针对以往实践育人中过程监管松散、指导针对性不足的问题，可依托智能化实践管理平台实现全流程伴随式育人支持。实践启动前，平台可根据实践主题自动推送相关理论文献、政策文件与安全指引，帮助学生完成前置性知识储备与任务规划；实践开展过程中，学生可通过移动端提交实践日志、疑问与阶段性感悟，系统通过语义分析识别学生存在的思想困惑与现实难题，自动为学生推送对应的解读资料与参考案例，同时将问题同步至负责的思政教师与校外实践导师，实现双线协同辅导，确保价值引领贯穿实践全程。实践结束后，系统可结合学生的实践产出、过程表现与感悟反馈，生成个性化的实践成长分析报告，同时将实践环节采

集的思想与行为数据补充到学生整体画像当中，为后续课堂教学内容调整、学习资源精准推送提供现实依据，推动课堂教学与社会实践形成双向促进的育人循环。

强化风险防控，坚守智能育人文底线。人工智能赋能高校思政教育精准化供给必须坚守“技术向善、育人为本、德育为先”的核心原则，通过构建全方位、多层次、系统化的风险防控体系，筑牢智能思政育人的文底线、安全底线和价值底线。健全规范化、法治化的数据安全与隐私保护制度。一方面，针对学生思想、心理、行为等敏感私密数据的采集与应用，建立严格的制度规范与管理标准，明确数据采集“最小必要”原则，杜绝过度采集、盲目采集学生隐私数据，清晰界定数据存储、使用、共享、销毁的权责边界。另一方面，搭建校园思政数据安全防护体系，采用数据加密、脱敏处理、权限分级管控、防火墙防护等技术手段，对学生核心隐私数据进行全方位保护。同时，建立数据泄露、数据滥用专项追责机制，明确管理主体、使用主体的责任义务，严厉打击数据违规使用、私自泄露、非法共享等行为，从制度和技术双层面杜绝学生隐私数据安全风险，有效保障学生合法权益。构建科学化、导向性的算法监管与内容审核机制。破解传统算法“唯兴趣推送”的固有弊端，重构兼顾学生个性化需求与主流价值引领的智能算法模型，在精准匹配学生学习需求的同时，主动推送正能量、主流化、权威性的思政内容，在拓宽学生认知视野的同时，有效破除算法固化带来的“信息茧房”“价值窄化”等问题。此外，还应建立AIGC思政内容双重审核、多级校验机制，具体由思政专业教师、行业专家、技术管理人员组成审核团队，对AI生成的思政教学案例、理论解读、科普内容、教学课件等内容进行严格审核，其中重点核查内容的理论准确性、价值导向性，并及时修正内容偏差、史实错误、导向偏差等问题，守住思政教育价值引领的核心底线。

（作者单位：哈尔滨医科大学马克思主义学院）

党建引领纵深推进多元解纷

今年以来，诺敏河人民法院紧扣“抓党建带队建促审判”工作主线，推动党建工作与审判执行深度融合，切实将党的组织优势转化为司法服务效能。

深化党建引领基层治理，纵深推进多元解纷，依托“四所一庭一中心”联动机制，党员干警带头深入田间地头、林场社区，就地化解矛盾纠纷，截至7月成功开展先行调解案件151件，实现“源头化解，案

结人和”的良好效果，同时以创建“枫桥式人民法庭”为抓手，制发司法建议14份，围绕风险防控、制度完善等方面向辖区企业提出改进建议30余条。党建赋能“生态绿”，党员法官在案发地审理非法狩猎、盗伐林木等案件，邀请林场工作人员、周边群众旁听，庭前释法答疑，让“小案件”发挥“大效应”，以司法力量守护北疆林海辖区生态安全。

（靳洪朋）

以保促执精准化解涉企纠纷

近日，鸡西市滴道区人民法院精准运用诉讼保全锁定涉案财产，高效化解一起标的1100余万元买卖合同纠纷，经承办法官释法明理、居中调处，自执行立案至全部款项清偿完毕仅用时15天，实现债权足额兑现，纠纷实质性清零，真正实现案结事了。

在审理大额商事纠纷上，通过“诉讼

保全稳债权、裁判定分止争、执行和解促履约”的全链条化解模式，有效破解大额纠纷处置周期长、履约困难等难题，大幅提升类案自动履行率与实质性化解率36件同类纠纷案件平均办结周期29.8天，同比压缩37.27%。充分彰显了滴道区人民法院优化法治化营商环境、高效精准化解涉企纠纷的司法担当。

（李雪莹）

倾力打造未成年人保护品牌

齐齐哈尔建华区人民法院关心下一代工作委员会凭借扎实的工作成效和突出的创新举措，被授予“全省关心下一代工作先进集体”荣誉称号。近年来，建华区人民法院高度重视关心下一代工作，立足审判职能，延伸司法服务，倾力打造“向阳花工作室”特色品牌。积极构建健全方位、多层次的未成年人保护体系：立足审判，温情司法；妥善审理涉及

未成年人案件，落实特殊保护制度，用法治温度抚慰心灵；多方联动，汇聚合力：积极联合社区、学校、共青团、妇联等多方力量，织密未成年人关爱保护网；精准宣教，源头预防：深入开展“法治进校园”“公众开放日”等活动，抓好青少年法治宣传教育和自我保护教育，从源头减少侵害风险。

（李欣鑫）

立足基层职能深耕源头治理

嘉荫县人民法院乌云法庭坚持发展新时代“枫桥经验”，立足边境基层法庭职能，以党建为引领，深耕基层矛盾源头治理。

健全与乡镇政府、派出所、村社联动调解机制，吸纳乡村能人、调解员组建多元解纷队伍，推动小事就地调、大事联合解，力争矛盾化解在萌芽状态。常态化开展巡回审判，把庭审、调解搬到田间地

头、农家院落。坚持抓前端、治未病，常态化开展法治进乡村、进集市活动，围绕土地、邻里、婚姻家庭等常见纠纷开展诉前劝导。践行“如我在诉”司法理念，简化便民诉讼流程，用心用情化解民生纠纷，努力实现案结事了人和，筑牢基层社会治理第一道防线，为边疆乡村和谐稳定提供有力司法保障。

（赵雅雯）

府院联动庭前调解化解争议

一张看似简单的交通违法罚单，也可能引发行政诉讼。近日双鸭山市尖山区人民法院与双鸭山市公安局交通管理支队、双鸭山市人民政府通过深化“府院联动”机制，成功通过庭前调解化解一起行政处罚案件，该案系违反交通法规产生的行政处罚，处罚虽有法可依，但毕竟关系到民生利益，综合审判庭组织市政府、市交管支队、当事人进行庭前调

解，为行政机关与当事人搭建了一个对话平台，调解过程中双方对争议焦点都充分发表意见。最后当事人认可行政机关的处罚决定，撤回了起诉，实现了行政争议的实质性化解。

尖山区人民法院始终把实质性化解行政争议放在首位，本案通过府院联动调解，既保证行政机关执法权威，也保障了当事人合法权益。这不仅为行政争议实质性化解的成功实践，更是提升社会治理效能的生动体现。

（王海波 袁莹）

精准发力持续锻造过硬队伍

绥滨县人民法院坚持把队伍建设作为司法工作重中之重，从业务实训、人事管理、廉政建设三方面精准发力，持续锻造专业化、规范化、廉洁化法院干警队伍。一是常态化开展业务练兵。围绕庭审规范、文书制作、执行实务、线上操作开展书记员技能实训和业务专题培训，组织干警参加省、市法院线上线下专题学习，以常态化业务培训提升干警专业

能力。二是抓实组织人事工作，建强干部人才储备。有序推进干部选拔、职级晋升，完成6名股级干部选拔任用，落实5名法官按期晋升。稳妥开展法官入额遴选，选派2名干警参加遴选考试并全部通过。三是压紧压实廉政主体责任。做实日常廉政监督，开展干警提醒谈话5次、节前廉政提醒3次，督促填报“三个规定”20次，及时纠治作风隐患。

（秦梦欣）

公告

齐齐哈尔客运段马军(2327001982****1016)、马清玉(2302241975****1317)、王巍(1521011982****1592)、王磊(2302041983****1415)、崔巍(2302041968****0037)、石峥(2302041981****1471)：

截至2026年7月15日，你们已经连续旷工超过15个工作日，依据《中国铁路哈尔滨局集团有限公司劳动合同管理办法》(哈铁劳卫〔2020〕10号)第二十五条，关于严重违反用人单位规章制度“连续旷工达到十五个工作日或在十二个月内累计旷工达到三十个工作日的”解除劳动合同之规定，限你们自本公告刊登之日起30日内，携带本人有效身份证件到齐齐哈尔客运段办理返岗报到手续，说明长期旷工事由，提交合规请假材料，联系电话0452—2927574。公告期满30日，若你们仍未到单位报到，未与单位取得有效联系，视为你收到本限期返岗通知书，且拒不履行劳动义务，我段将依法解除与你们的劳动合同，且不予支付任何经济补偿金。

特此公告。

中国铁路哈尔滨局集团有限公司齐齐哈尔客运段
2026年7月15日

宣传进农村

送知识 保平安

人人讲安全 个个会应急



黑龙江省消防救援总队 宣