

伊春森工

把课堂搬到一线 将成果化为行动

□文/李文静 慕鑫 本报记者 刘晓云 摄/慕鑫 温佳臻

7月25日,一场不设讲台、不念稿子的“特殊课堂”,在伊春森工集团的林间地头、车间厂房、基层一线热烈进行着……
这是伊春森工集团党委理论学习中心组(扩大)2026年度第7次集体学习,将课堂从会议室直接搬到林海一线、产业现场。集团党委和各林业局公司的主要负责人40余人,走访6个林业局10个观摩点,在行走中看实情、议路径、悟不足,以“现场研学”推动理论学习向实践延伸,向发展聚焦。

走到生产一线现场看 看森林经营剩余物如何变废为宝

现场学习的第一站,是红星林业局公司森沃生物科技有限公司。4万平方米的厂区内,机器轰鸣,生产线正在运行。
真正让研学团队感到震撼的,是这里“拔地而起”的速度。从去年年末的初步构想,到今年3月立项、4月落址,再到如今正式投产运营,跑出了“百日攻坚”的加速度。高效推进,是为了让产业项目尽早释放效能,也因此,该项目被确定为伊春生态日“林业产业高质量发展座谈会”的实地参观点,得到了行业专家的专业审视、检验与肯定。
速度背后更值得探究的,是其清晰的产业逻辑与资源转化路径。
车间里,研学团队的成员们俯身捻起刚下线的有机肥颗粒,端详成色与质地。大家关注的焦点,直指项目的核心任务。
项目负责人的介绍印证了这条产业链的严谨设计:项目每年可消纳森林抚育剩余物、废弃菌包等各类林下资源6万吨,通过生物发酵技术转化为高品质有机肥料,年产5万吨,年产值可达6000万元,再反哺林下种植与生态种养,从而构建起“森林抚育剩余物—生物发酵—有机肥料—生态种养”的完整绿色循环。这条产业链不仅解决了过去枝丫剩余物堆积山间带来的防火隐患与资源浪费,更实现了“以林养肥、以肥促林”的生态与经济效益双赢。
研学团队随即深入仓储区和成品展示区,他们更关心的是市场的真实反馈。项目负责人表示,当前有6个注册商标,多个包装规格,产品处于卖方市场,订单按月按产能刚性匹配,供不应求。同时,该项目已提供30余个稳定岗位,工人基本月工资均在4000元以上。
这种“生态产业化、产业生态化”的模式,让研学团队对“向林子要效益”这句话,有了更实在的理解。
铁力林业局公司生物质热炭联产项目现场,建设正酣。一下车看到的是施工中的场地,研学团队详细问了工期和投产时间。
这个项目的账算得很清晰,每年消纳18900吨林下剩余物,年净盈利百万级,既消化了林下可燃物,又打通了生物价值转化渠道。
研学团队在现场了解到,项目致力于构建“供热保民生、产炭创效益”的一体化运营模式,整体规划了两条联动生产线。一条是生物质气化热炭联产生产线,利用消化森林抚育剩余物,全面保障鹿鸣林场8.6万平方米集中供暖需求;另一条是成型炭深加工生产线,年产高品质成型炭3100吨,面向农资、民生燃料、工业原料市场对外销售。
现场交流中,集团党委负责人还提出一个关键思路,热炭联产要算好上下游配套账。比如,热炭联产的副产物可作为生物肥料的原料,而单一林场撑不起一座肥料厂,需统筹周边林场剩余物,两个项目串联起来,就是森林经营剩余物综合利用产业链的良性发展逻辑。这一思路,让研学团队对集团“三大产业集群”中林下资源循环利用的布局有了更深理解。



红星林业局公司森沃生物科技有限公司成品展示。



带岭林业局公司永翠林场红松种植基地。

聚焦问题短板认真悟 悟干事担当如何让青山不负人

边看边议边悟,从资源转化到产业路径,问题越议越清,共识越聚越明。各个现场点位的背后,折射出的是各单位发展理念之变、干事状态之变。
在上甘岭溪水林场,近自然经营示范林给出了最有说服力的数据:推行三年,林分蓄积量从126立方米/每公顷提升到137立方米/每公顷,年均生长量比未经营区高出118%,林木生长量对比提升2到2.8倍。
这个项目,2018年启动试点,2025年在“全国森林可持续经营试点总结现场会”上交流经验,伊春是国有林区唯一的发言单位。
实践证明,森林经营不是简单的“靠山吃山”,而是用科学的理念和长远的眼光去谋划,什么树该留、什么树该伐,何时修枝、如何透光,每一道工序背后都是对林业发展规律的深刻把握,是森工人探索林业高质量发展积累下来的经验智慧。
从林子到院子,攻坚的劲头同样体现在林场人居环境整治上。乌马河东方红农场和带岭永翠林场,曾是基础最

弱的两个单位,如今却成了全市观摩点。
在这两个观摩点,首先看到一组整治前的照片,破旧的栅栏、乱堆的杂物、坑洼的路面。如今,研学团队走街串巷,满眼是整齐的院落、干净的道路、新植的绿化带。仅2026年,两处累计拆除残垣断壁140处,改造栅栏5700多米,新建景观栅栏3500余米,修建湿地景观栈道380延长米,打造景观小品20个,乌带公路沿线清林104.7公里,栽植绿化苗木4.5万株、花卉20余万株。
林场住户感慨地说:“以前破房烂院,年轻人都往外跑;现在周末有人开车来度假,环境整洁了,心里都敞亮。”
这两个林场的人居环境整治,没花大钱,靠的是干部职工动脑子,扑下身子带头干。抢在施工窗口期清林整地,就地取材做栅栏,原木做座椅和景观小品,废旧轮胎改花坛,闲置地块种上能看、能吃、能入药的“多功能”植物。腾出的好环境又配套民宿、农家乐,硬是把两个垫底的单位干成了全市标杆。
研学团队越走越能感受到作风转变带来的实绩。铁力

林业局公司九连林场分公司地处偏远,干部职工利用森林可持续经营腾出的林下空间发展林下参、刺五加仿野生种植,想事干事、能攻坚的精气神扎扎实实落在了地头上。
热炭联产项目推进中,负责人带着23项技术疑问专程赴河北、海南实地调研,逐项论证后才启动立项。
这场从会议室走向产业一线的“特殊课堂”,行程近500公里,从车间到林间,从产业路径到干事状态,看到的是集团上下聚力打造“三大产业集群”的生动图景,感受到的是森工人眼界更宽、底气更足、步子更踏实。

驻足林间地头深入议 议林下经济如何让青山变现

一路走,一路看,一路议。林下经济是集团“三大产业集群”的重要板块,如何让林间地头长出真金白银?大家带着这个问题,走进一个个现场。
在友好林业局公司,“零碳”大棚给出了一个“碳汇赋能”的样本。8栋太阳能蓄温大棚不烧煤不耗电,棚内温度稳定在10到24摄氏度。
园区负责人介绍:蓝莓1410株,预计产量2500斤左右,还有西红柿6000株、草莓4000株,冬天也能正常结果,实现全年稳产增效。樱桃和榴莲也在这里开启了本土化试种。
让大棚运转起来的,是全省首批碳汇质押贷款500万元。构建起“碳汇确权质押—资金反哺产业—产业叠加固碳”的绿色循环闭环,项目同步带动林区职工稳定增收。
从大棚出来往乌马河林业局公司走,车程不远,话题没断。到了育苗国家级苗圃,眼前不再是单一的育苗基地,“水语间”户外露营地依苗圃而建,6栋冰壶主题民宿、萌宠乐园、汽车营地同步推进,原来的闲置地块,改成了户外演艺广场,研学课程也在同步开发。
研学成员算了笔账,这里距伊春中心城区仅十多分钟车程,配套住宿、游玩等业态,投入小、见效快,关键是从现有家底入手,把闲置资源变为消费场景,让存量资产活起来。
话题越议越深,长期账摆上了桌面。在带岭林业局公司永翠林场,大家走进红松、刺五加种植基地。这里锚定集团森林可持续经营总体规划,深挖森林抚育后释放的林下空间,创新构建了“上层红松经济林+下层林下中药材”的立体化套种模

式。园区核心示范区占地120亩,已完成红松嫁接育苗5000株、樟子松嫁接红松355株,集约化培育刺五加苗木15万株。
研学成员蹲在地头看苗株行距,算了一笔投入产出账:红松挂果要等到十几年后,但刺五加3到5年就能采收,一块地两份收成,长短期收益叠加在一起,抗风险能力就上来了。带岭林业局公司还同步进行着600亩连片整地工作,为明年规模扩展做准备。大家感慨,这种模式不图一时之功,是在给后人攒家底。
铁力林业局公司九连林场分公司距离最远,距林业局址75公里,一行人赶到时已近傍晚,赶快走进地头察看人参苗和刺五加的长势。2023年起,这里利用森林可持续经营整理出的优质林地,发展林下参、刺五加仿野生种植,目前林下参753亩、刺五加1158亩,今年8月还将新增255亩,总面积将突破1000亩。刺五加和林下参的收益长短搭配、以短养长。
从“零碳”大棚到产旅营地,从永翠立体套种到九连仿野生种植,同属林下经济板块,路子各有不同,核心都是盘活林下空间,释放生态价值。大家边走边议,愈发感到,林下经济要算好短中长三期账,因时因地制宜,一茬接着一茬干,林下这片空间就能真正变成绿色家底。



乌马河林业局冰壶主题民宿。

乌马河林业局“水语间”户外露营地。

铁力林业局公司九连林场分公司刺五加仿野生种植基地。