

深刻理解“新质生产力本身就是绿色生产力”

徐晓明

发展新质生产力,就是要通过科技创新和制度创新,打通生态价值向经济价值转化的通道,使绿水青山持续产出金山银山,实现生态效益、经济效益、社会效益相统一。从这个意义上看,新质生产力本身就是绿色生产力,是对“两山”理念的生产力理论升华

财富、生态财富,而且是社会财富、经济财富。良好生态本身蕴含着无穷的经济价值,能够源源不断创造综合效益。中国式现代化坚持可持续发展,坚持节约优先、保护优先、自然恢复为主的方针,注重要走一条生产发展、生活富裕、生态良好的文明发展道路。从本质来看,把生态资本纳入生产力范畴,突破了把环境保护与经济发展对立起来的形而上学思维,实现了马克思主义生产力理论同中华优秀传统文化生态文化、同新时代生态文明建设实践的有机结合。发展新质生产力,就是要通过科技创新和制度创新,打通生态价值向经济价值转化的通道,使绿水青山持续产出金山银山,实现生态效益、经济效益、社会效益相统一。从这个意义上看,新质生产力本身就是绿色生产力,是对“两山”理念的生产力理论升华。

发展绿色生产力面临的难题

当前,我国绿色发展取得历史性成就,但对照新质生产力的内在要求,发展方式绿色转型仍面临不少矛盾和难题。

结构性压力依然较大。从全国来看,产业结构偏重、能源结构偏煤的格局尚未根本改变,传统产业占比高,一些地区对资源型、高耗能产业的路径依赖较强。钢铁、石化、化工、有色等行业绿色化改造任务艰巨。如何在保持制造业合理比重、巩固实体经济根基的同时实现深度降碳减污,是必须破解的重大课题。

创新能力有待提高。绿色技术创新具有投入大、周期长、风险高的特点。新型储能、氢能、碳捕集利用与封存等前沿技术尚处于产业化初期,绿色技术从实验室到大规模应用的“最后一公里”尚未完全打通。企业绿色技术创新主体作用发挥不充分,产学研用协同不够,绿色科技成果转化率有待提高。

体制机制有待完善。生态产品价值实现机制尚不健全,能源资源价格形成机制还不能充分反映资源稀缺程度和生态成本。绿色金融、转型金融供给与庞大的绿色投资需求相比仍有差距,碳市场覆盖范围和市场化减排功能有待拓展。绿色发展的考核指挥棒作用发挥还不够充分。

思想认识尚需深化。个别地方和干部把生态环境保护与经济发展割裂开来、对立起来,要么认为抓环保影响抓发展,以牺牲环境换取一时一地的经济增

长;要么在转型压力下搞“碳冲锋”、运动式“减碳”,脱离实际、急于求成。这两种倾向,实质上都是没有真正理解新质生产力与绿色发展的内在统一性。

加快发展绿色生产力的路径探析

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。国家“十五五”规划纲要明确提出,坚持智能化、绿色化、融合化方向,构建以先进制造业为骨干的现代化产业体系。黑龙江作为习近平总书记提出新质生产力概念的实践地,三年来牢记嘱托、感恩奋进,在发展绿色生产力上进行了富有成效的探索。

强化绿色科技创新这个核心驱动力。科技创新能够催生新产业、新模式、新动能,是发展新质生产力的核心要素。要把绿色低碳科技自立自强摆在突出位置,瞄准新型储能、氢能和核聚变能、生物制造等前沿领域加强基础性、前沿性、颠覆性技术布局,组织实施未来产业发展示范工程。黑龙江前瞻布局未来产业,加快培育生物制造、氢能、脑机接口、具身智能、第六代移动通信等新的经济增长点,正是抢占绿色技术制高点的主动作为。要一体推进创新设施建设、技术研究开发、产品迭代升级,完善绿色技术交易市场,让更多绿色科技成果从“书架”走上“货架”。

以绿色化智能化改造重塑传统产业竞争优势。传统产业是现代化产业体系的基础,不是“低端产业”的代名词,关键在于是不是发展绿色生产力。要大力推进传统产业数智化转型和绿色化改造,发展智能制造、绿色制造、服务型制造,推动落后低效产能有序退出。黑龙江大力推进产业链条从初级加工向精深加工延伸,加快推动传统产业由规模扩张向价值创造转变,就是以产业深度转型升级提升“含绿量”“含新量”的生动实践。实践证明,传统产业插上绿色和智能的翅膀,完全能够成为新质生产力的重要载体,真正实现转型升级。

培育壮大绿色低碳新兴产业。战略性新兴产业和未來产业天然具有绿色基因。要加快发展新能源、新材料、高端装备、生物医药等产业,因地制宜建设各具特色、优势互补的产业集群。黑龙江立足科教资源和产业基础,发展壮大高端装备、航空航天、新材料等千亿级产业集群,建设大型大马力高端智能农机装备研发制造推广应用先导区,做强石墨精深加工,抢抓生物技术和产业变革机遇建设绥

哈大齐生物制造集群,推动生物技术赋能产业发展和绿色转型。体现了把生态约束转化为创新方向、把资源禀赋转化为产业优势的战略眼光。

加快构建清洁低碳安全高效的新型能源体系。能源是工业的粮食、国民经济的命脉,能源绿色低碳转型是发展绿色生产力的基础工程。要立足我国能源资源禀赋,坚持先立后破、通盘谋划,在确保能源安全的前提下有序推进新型能源安全可靠替代。要大力发展风电、光伏等可再生能源,扎实推进新型储能、智能电网、绿氢绿醇等关键技术创新和规模化应用,推动能源生产和消费革命。对黑龙江这样的能源大省而言,建好建强国家重要能源及原材料基地,既要维护国家能源安全,又要积极推进能源绿色转型。

把生态优势源源不断转化为发展优势。绿水青山是金山银山,冰天雪地也是金山银山。黑龙江深入践行“冰天雪地也是金山银山”重要理念,推动冰雪运动、冰雪文化、冰雪装备、冰雪旅游全产业链发展,打造冰雪经济高地和具有国际影响力的冰雪经济引领区,把“冷资源”变成了“热经济”。这启示我们,各地应立足自身生态禀赋,健全生态产品价值实现机制,大力发展生态农业、生态旅游、生态康养等绿色产业,探索森林碳汇、湿地碳汇市场化交易,让保护生态环境的地方和群众得到实实在在的利益,形成越保护越发展的良性循环。同时,要善于运用数字技术赋能绿色发展,黑龙江实施“人工智能+”行动、促进数字经济和实体经济深度融合,正是以数智化提升资源利用效率、降低生产流通环节能耗物耗的有益探索。

完善绿色发展的体制机制保障。发展绿色生产力,必须进一步全面深化改革,形成与之相适应的新型生产关系。要深化能源资源价格改革,健全碳排放权、用能权、排污权交易制度,完善绿色金融标准体系和激励机制,引导金融资源向绿色低碳领域集聚。要综合整治“内卷式”竞争,推动产业政策向普惠化和功能性转型,完善优质企业梯度培育体系。要树立和践行正确政绩观,完善绿色发展考核评价体系,使绿色生产生活方式成为干部干事创业的价值导向和自觉追求。

向“新”而行,以“绿”致远。新质生产力本身就是绿色生产力,这一重大论断科学回答了新时代生产力发展的方向性、根本性问题。我们要深入学习贯彻习近平总书记关于“新质生产力”的一系列重要论述,坚定不移走生态优先、绿色发展之路,加快发展方式绿色转型,让绿色生产力竞相涌流,为建设人与自然和谐共生的现代化,以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业注入强劲动力。

【作者系中央党校(国家行政学院)习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心研究员】

挖掘县域特色发展新质生产力

刘世佳

县域作为我国经济发展的基本单元,是发展新质生产力的重要空间载体。习近平总书记指出:“‘十五五’时期,必须把因地制宜发展新质生产力摆在更加突出的战略位置,以科技创新为引领、以实体经济为根基,坚持全面推进传统产业转型升级、积极发展新兴产业、超前布局未来产业并举,加快建设现代化产业体系。”这为县域发展新质生产力指明了方向。应牢牢把握“因地制宜”这个关键,找准县域发展新质生产力的着力点,科学布局县域产业链,立足资源禀赋,做强产业载体,为县域经济发展开辟新领域新赛道。

因地制宜是推动县域发展新质生产力的着力点

各地区资源禀赋、产业基础、创新要素聚集程度等差异很大,这就决定了推动新质生产力发展,必须牢牢把握“因地制宜”这个关键。如果脱离实际、一哄而上,或是盲目跟风、照搬照抄,不仅难以培育新质生产力,还可能造成资源错配和新的风险。

因地制宜主要体现在三个层面上:一要考虑发展阶段和承载能力。发展新质生产力需要投入,但不能脱离发展阶段和承受能力搞“大水漫灌”,要科学评估财政、土地、环境等要素的支撑能力,分清主次和时序。二要考虑如何实施政策落地。这就要求规划编制、政策设计和项目评估,就必须更加注重深入细致的调查研究,要深入园区、企业,摸清产业链的真实堵点、技术需求的具体指向,市场主体的切实期盼。在制定引导政策时,要更加注重差异化、精准化,避免“一刀切”。三是要考虑先立后破、因地制宜、分类指导。不能忽视、放弃传统产业,防止泡沫化,要根据本地的资源禀赋、产业基础、科研条件等,有选择地推动新产业、新模式、新动能发展,用新技术改造提升传统产业。

借鉴发达县域发展新质生产力的经验

新质生产力不仅是中心城市创新发展的引擎,更是县域转变发展方式、培育内生动力的抓手。江苏、浙江、广东等发达省市立足不同县域禀赋,走出了都市圈配套、产业集群迭代、山区小县科创突围、商贸驱动转型等多条实践路径,形成一套可借鉴的制度机制与实操模式。总结梳理其经验做法,对于黑龙江县域发展新质生产力具有重要参考价值。

都市圈近郊县域主动承建产业协作机

推动新质生产力加快发展

坚持以高质量发展为主线,必须深刻理解和把握新质生产力的理论价值与实践要求,推动生产力在更大范围实现质态跃升。“十五五”时期,新质生产力的战略意义更加突出。本组稿件旨在探讨发展新质生产力的举措,以服务各地各部门工作。

习近平总书记指出:“绿色发展是高质量发展的底色,新质生产力本身就是绿色生产力。必须加快发展方式绿色转型,助力碳达峰碳中和。牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,坚定不移走生态优先、绿色发展之路。”这一重要论述,深刻揭示了新质生产力与绿色发展的内在统一关系,丰富和发展了马克思主义生产力理论,为我们在新征程上推动高质量发展、建设人与自然和谐共生的现代化提供了根本遵循。深入学习贯彻这一重要论述,对于把握“十五五”时期发展主动权、以绿色生产力塑造发展新动能新优势,具有重大而深远的意义。

把握“新质生产力本身就是绿色生产力”的理论内涵

绿色是新质生产力的本质属性。马克思把“自然力”视为生产力的重要构成,指出劳动过程“是人和自然之间的物质变换的一般条件,是人类生活的永恒的自然条件”,并深刻警示过度盘剥自然必然遭到自然的报复。传统工业化进程在创造巨大物质财富的同时,也造成了资源过度消耗和生态环境破坏,其根源在于把人与自然对立起来,把自然当作可以无限索取、任意支配的对象。新质生产力以创新起主导作用,摆脱传统经济增长方式和生产力发展路径,具有高科技、高效能、高质量特征。这里“高效能”“高质量”,天然包含资源能源利用效率高、生态环境代价小的要求。换言之,高消耗、高排放、高污染的生产力,必然是粗放、低效、不可持续的生产力,就不是新质生产力。绿色之于新质生产力,不是外在附加的约束条件,而是内在固有的本质属性;不是发展的“减法”,而是发展质量变革、效率变革、动力变革的“乘法”。

新质生产力是对传统生产力发展模式的改造和跃迁。新质生产力由技术革命性突破、生产要素创新性配置、产业深度转型升级而催生,以劳动者、劳动资料、劳动对象及其优化组合的跃升为基本内涵,以全要素生产率大幅提升为核心标志。这一跃升过程,本身就是绿色化的过程:从劳动对象看,新能源、新材料、生物基材料等不断拓展人类利用自然的广度和深度,替代高消耗、高污染的传统资源利用方式;从劳动资料看,数字化智能化绿色化装备使生产过程的物料消耗和排放强度大幅下降;从产业形态看,绿色低碳产业蓬勃兴起,传统产业在绿色技术改造中焕发新生。科技创新特别是绿色低碳技术创新,正在重新看定生产力的质态,使经济发展与碳排放、环境污染逐步“脱钩”成为可能。

“新质生产力本身就是绿色生产力”深化了对保护与发展关系的认识。“绿水青山就是金山银山”理念深刻阐明,“保护生态环境就是保护生产力,改善生态环境就是发展生产力”。生态环境不仅是自然

用好“第一资源” 建强战略人才矩阵

王博 崔嘉轩

科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。战略人才矩阵作为支撑科技强国建设的核心载体,其培育质量与发展能级直接决定高水平科技自立自强的推进速度与建设成效。“围绕创新需求加快建设国家战略人才力量,加大对战略科学家、科技领军人才、基础研究人才、青年科技人才等的培养和支持力度”被明确写入国家“十五五”规划纲要,为新时代战略人才队伍建设擘画了清晰蓝图。面向“十五五”时期科技强国建设的关键阶段,厘清战略人才矩阵与科技强国建设之间的内在逻辑关系,用好“第一资源”,系统构建适配国家创新需求的现代化人才体系意义重大。

以产学研深度融合夯实战略人才培养底座

战略人才矩阵的培育根基,在于推动人才、技术、创新要素持续向新质生产力转化。长期以来,教育供给与产业需求之间存在的错位现象,成为制约高层次战略人才供给的结构性矛盾。破解该矛盾的核心抓手,是搭建教育供给端与产业需求端精准对接的转化通道,依托产学研协同创新实现多方要素重组与价值共创。

一方面,构建高校、大院大所与企业的协同创新机制,推动人才培养锚定产业发展精准需求。高校与科研院所应聚焦基础技术、前沿机理探索,企业应直面市场真实需求与产业升级难题,各主体协同联动,有效激发协同创新叠加效应。各级政府应持续引导高校、科研院所与行业企业开展联合科研攻关与定向人才培养,推动高校主动顺应产业演化趋势进行学科布局,推动企业将技术需求转化为科研项目选题,依靠高质量科技创新赋能产业转型升级。

另一方面,搭建科技成果转化平台,打通人才培养到产业应用的关键通道。应完善国家技术转移体系,支持高校、科研院所、企业共建成果验证中心、中试平台,构建“教育—科研—孵化—产业”全链条育人范式,破解科技成果转化化的现实难题,进一步打造多元产业应用场景和高科技产业集群,推动教育体系跳出内部自我循环,深度嵌入国家创新体系整体架构之中。

立足黑龙江省域发展特征,推进产学研融合需要推动高校学科设置随产业结构迭代持续调整,构建以复杂场景问题解决能力为核心的人才培养范式;需要引导各类创新资源向产学研协同平台集聚,支持省内大院大所与科技企业组建创新联合体,共建实验室与中试试错;需要定向培育人工智能、商业航天、低空经济等新兴领域创新人才,保障重点赛道战略人才矩阵源头供给持续稳定。

以关键领域自主创新锻造战略人才攻坚力量

在新一轮科技革命背景下,前沿科技领域竞争进入白热化阶段,关键核心技术自主可控、高水平科技自立自强,已经成为关乎国家安全和长远发展的重大命题。突破技术封锁、化解发展桎梏,归根结底依靠规模充足、能力突出的战略人才矩阵持续输出攻坚力量。

一方面,构建前沿创新需求与人才培养的联

动机制,推动人才培养匹配国家重大战略需求。关键核心技术攻关属于复杂系统工程,涉及多领域、多主体、多类创新要素,各级政府需要整合多方资源,动态优化跨学科、跨领域人才培养布局,提升科技攻关组织化水平,构建前沿领域布局与战略人才梯队建设同步谋划、同步推进的协同运行机制。

另一方面,持续深化科研管理改革。第一,围绕制约产业高质量发展的核心技术短板组建专业化攻关团队,集中优势资源开展关键核心技术攻坚;第二,持续深化科研管理改革,落实科技领军人才技术路线决策权,赋予一线科研人员、学术带头人在攻关方向、经费使用等方面更大自主权,精减非必要行政流程;第三,优化财政科研资源配置,加大对攻坚团队、战略性重点领域倾斜力度,为科研人员潜心开展原创性研究营造稳定环境。

对于黑龙江而言,推进高水平科技自立自强应充分释放区域科教资源优势。依托省内高校、大院大所在航天科技、精密仪器、复合材料、具身智能等领域的学科积淀与战略人才储备优势,组建攻关团队,推动学科优势转化为协同攻坚合力;积极开展科研放权改革先行先试,将存量科研势能转化为破解关键技术难题的实战能力,打造战略人才攻坚力量。

以精神引领与生态优化释放战略人才矩阵活力

战略人才矩阵效能释放,是内在价值引领与外部制度环境共同作用的结果。科学家精神与工匠精神提供内生精神动力,优质创新生态提供外部制度保障,二者相辅相成。唯有内因外因协同发力,才能引导广大科技工作者潜心钻研,主动投身科技强国建设事业,将个人职业理想融入国家创新发展宏大格局。

一方面,弘扬科学家精神与工匠精神,夯实战略人才矩阵价值内核。工匠精神追求精益求精,注重工艺打磨、品质精进;科学家精神胸怀家国、勇攀高峰,倡导甘于坐冷板凳、敢于探索无人区的执着坚守。这两种精神拥有共通的价值内核,是攻克重大科研难题不可或缺的精神特质。持续弘扬科学家精神与工匠精神,引导科技人才在服务国家创新战略中实现自我价值,是激活人才矩阵内生动力的精神密码。

另一方面,破除体制机制壁垒,构建可持续的人才发展生态。持续深化人才评价制度改革,建立以质量和实效为核心标尺的人才评价体系;完善科研错赔纠错机制,包容创新探索过程中的合理失败,鼓励科研人员大胆试错、持续攻关;持续打通各类制度堵点,培育富有活力的创新发展环境,持续将人才存量转化为创新增量,为科技强国建设提供长期稳定的人才支撑。

结合黑龙江省域实践,激活战略人才矩阵活力,一是需要发挥领军人才传帮带作用,带动青年科技人才成长,持续强化理想信念教育与科学家精神熏陶,培育青年科研人员勇于创新、甘于奉献的科研品格;二是不断完善本土化人才评价机制,持续优化区域创新生态,为战略人才矩阵可持续成长构筑坚实制度保障。

(作者单位:哈尔滨工业大学,作者王博系黑龙江省重点培育智库黑龙江省双创智库首席专家)