



数据加持

全链破局

联农共富

# 孙吴黑尊牛寒地崛起

□文/摄 本报记者 毛晓星

清晨四点,伴着一抹绯红色朝阳,列车缓缓驶入孙吴站。早市上熙来攘往的市民,已穿上厚外套,让人不禁感叹:“北纬49度的冷,真不是盖的。”

曾几何时,就是这份漫长的冷,“封印”了这座黑龙江边的传统农业大县,“劝退”了众多试图在此扎根的“产业梦”。转折发生在十年前。当地建材商人岳永超在县政府“企业参与扶贫”的号召下,做了一个在旁人看来近乎“癫疯”的决定——养牛。

“没技术、没经验,当时所有人都说我脑子热。”但如今,岳永超创办的黑尊牛(孙吴县)肉业加工有限公司成为当地肉牛产业中的支柱企业,产值连年翻倍,今年预计破1.8亿元。同时,企业通过“寄母还犊”等联农机制,带动越来越多农户增收,持续擦亮孙吴县“中国安格斯肉牛之乡”的“金名片”。

“尤其这四年,可以说是‘脱胎换骨’。”岳永超顿了顿,眼里闪着光。



赵晓川到现场指导养牛技术。

## 从“小而精”“标准化”破题

走进“黑尊牛”第二养殖场,数百头纯种安格斯牛正悠闲地咀嚼着草料。副总经理曹帅翻阅着技术主管关亭山递来的牛群采食观察记录,满意地点点头:“不枉主任费心费力,这套可量化、可追溯的标准化体系,如今起大作用了。”

此言非虚。岳永超对这套详实的数据也给予了高度赞誉:“这些数据太宝贵了,不仅帮我们做好内部科学管理,还将助力‘黑尊牛’通过数据转化,成为黑龙江乃至全国安格斯牛产业的‘导航仪’,撬动更大市场。”

然而,把这条“数据链”牢牢嵌入企业制度里,过程远比想象中艰难。

作为企业养殖板块负责人,曹帅最初耳朵里塞满了一线工友的质疑:“每顿吃多少都得起,他不是折腾人嘛!”“他要的数据都在我脑子里,张嘴就来,还用记?”……

大家口中的“他”,是省畜牧总站挂职干部、孙吴县畜牧技术推广中心副主任矫正。到任一年,他跑遍“黑尊牛”在孙吴的所有牛场,发现企业2016年引进的那批1类系谱种牛品质虽优,但扩繁速度远远跟不上产业发展需要。于是,按照县委县政府既定方向,他把提高存栏量作为突破口,将破解犊牛成活率问题作为首要任务。

矫正从谱系建设与日常管护中挖掘效益:如何选择、什么时候补种防疫、犊牛何时分栏……每个节点都必须卡准,为此推出一套严苛的规范流程。

“没数据就像人没有体检报告,不知道病根在哪儿。”关亭山说。一年来,这个不拿企业工资的专家,白天跟工人们一起铲牛粪、赶牛群,晚上对着表格一笔笔核对。

几个月后,沉默的数据终于“说话”了,母牛繁育率从75%拉升到82%,跻身全国前列。如今,牧场里大小事情,曹帅总爱找矫正“叨咕叨咕”,曹帅说:“因为咱们心里清楚,他是真有事、真为我们着想的人。”

其实,矫正并非这场“双向奔赴”的起点。在他之前,赵锐、赵晓川等人已在这片黑土地上扎下了根。

“最开始的五六年,我的主要精力就是养好牛、卖好牛。一旦赶上行情不好,就算这种纯种安格斯牛也卖不上好价钱,愁得我有段时间真不想干了。”回忆至暗时刻,岳永超语气低沉。2022年初,本着最后搏一把的心态,他咬牙上了屠宰深加工项目,一头牛的附加值瞬间提升近两万元。于是,“多养牛、多卖肉”成为他的执念。

转机,来自县政府的一场“头脑风暴”。孙吴县政府主管领导与安格斯牛产业专班成员多次召开综合研判讨论会,最终确立了全县“精细化、高品质、强链条”的全产业链发展路线。

对岳永超来说,挂职副县长赵锐入企调研时的一番话,像一束光打进他的脑海:“别总盯着‘大而全’,‘小而精’全产业链发展更适合你。”

“小而精”,怎么做算“精”?赵锐和一起来挂职、深耕孙吴县畜牧业多年的省农科院畜牧研究所专家赵晓川,给出第一波破局答案:一手抓标准化体系,一手树品牌化大旗。



“黑尊牛”屠宰加工车间。

## “孙吴牛”为何“牛气冲天”?

就在前几天,赵晓川来到孙吴县红旗乡建设村的彝兴养殖专业合作社,现场指导安格斯牛育肥养殖生产技术。“赵老师帮我们解决了不少难题。有他在,我们养牛可踏实了。”彝兴养殖专业合作社负责人王跃龙说。

说起孙吴,这个自己多年来倾注了更多心血与情感、实现产业化梦想的地方,赵晓川动情地表示,产业振兴,离不开这里一群有情怀、敢担当、能干事的人。“时任安格斯牛产业专班负责人,县人委主任郁帮华,就是我的领路人之一。”赵晓川说,他有啥问题和想法,每次抄起电话就直奔主题,郁帮华撂下电话就推动落实,从不拖泥带水。

“黑河市畜牧水产服务中心科长姜彦雨也总往这儿跑,帮我们拿下了国家生态认证、有机认证和绿色食品认证,直接让‘黑尊牛’的产品有了溢价空间,让企业实现了从技术规范到品牌价值的全面跨越,跻身‘黑土优品’省级农业区域公用品牌矩阵。”说起这些,岳永超的感激之情溢于言表。

为解决以“黑尊牛”为代表的牛企缺少繁育牛源,农户缺资金、缺良种、缺技术、缺销路的双向矛盾,在县委县政府的多方协调下,今年4月,“黑尊牛”与正阳山乡养殖户签约推出“寄母还犊”模式,实现企业稳产、农户增收、产业扩容三方共赢。

截至2026年8月,孙吴县安格斯牛存栏量达1.46万头,带动当地千余户农民增收,户均增收1.2万元。如今,“黑尊牛”的养殖基地已走出孙吴,拓展至逊克、桦南、密山等省内多地,带动多个市县高端肉牛产业发展。

“政府想方设法帮我们企业宣传推介。”岳永超说。日前,孙吴县

赵晓川长期驻场,从一头牛的育种档案做起,从一套精准的饲喂标准抓起,像搭积木一样,把孙吴安格斯牛的技术体系一点点构建起来。他巧用当地资源,将汉麻加工副产品变成牛舍的生态“汉麻床”;将孙吴特产沙棘果的果渣添进饲料,调配成牛儿们最爱的“沙棘餐”,既保障营养,又降本增效。更重要的是,他突破了当地安格斯牛种业的“卡脖子”瓶颈,指导集团旗下的彝兴牧场获得农业农村部授予的“肉牛标准化示范场”称号,并获得省级《种畜禽生产经营许可证》,完成了企业全产业链布局的关键一环。

回望与孙吴的缘分,赵晓川感慨万千:“十年前在我省大力发展畜牧业的背景下,孙吴县将肉牛养殖定为主导产业之一。县领导问我引什么品种好,我建议安格斯牛。”赵晓川的理由很充分:安格斯牛适应力强、不挑食、肉质细嫩,雪花纹理丰富,经济价值可观。

随后,从红旗乡到沿江乡,一个个牧场和安格斯牛养殖基地在孙吴相继落地。孙吴县随即发力,一举荣获“中国安格斯肉牛之乡”金字招牌。“黑尊牛”顺势沿着“小而精”的发展思路出发,15万吨反刍饲料、8万吨玉米压片项目,万头安格斯高端肉牛育种养殖基地相继投产投用,彻底打通全产业链闭环。

孙吴县县长王余强对此深有感触:“这两年,业内不少人都说,孙吴的畜牧业像是被按下了快进键。以‘黑尊牛’为代表的‘孙吴安格斯牛’异军突起,在牛圈里形成了一股现象级热度。”

“最北村超”现场,身披“黑尊牛”战袍的孙吴县足球队迎战清华大学足球队。当晚,赛事直播叠加清华大学足球队的流量效应,让“黑尊牛”品牌进入全国网友视野,收获了良好的传播效果。

孙吴县将继续加码发力,助推肉牛产业一步步“牛气冲天”。从2016年引种,到2022年上马屠宰深加工项目,打响行业品牌,再到今年“寄母还犊”签约,“黑尊牛”的崛起书写了孙吴县安格斯牛产业由弱到强的奋进答卷。

北纬49度的冬天,又要来了。但孙吴县牧场里的安格斯牛,早已习惯了严寒,在这片冻土上长得膘肥体壮。而这座位于祖国边境线上的边陲小城,也因这群人的坚守与奔赴,正焕发出前所未有的勃勃生机。



“黑尊牛”养殖场。

黑龙江新故事

## 45天攻坚“不可能”

□胡建东 本报记者 张雪地

凌晨三点,黑龙江北方工具有限公司生产车间里,灯火通明。

四头装配机新制项目的最后一道装配工序正在进行。50岁的特级技师李红东蹲在机器旁,手电筒的光束扫过每一个螺丝、每一处接缝。他额头上的汗珠滚落下来,在金属表面溅开一朵小花。

项目仅用45天完成,是正常工期的一半。

项目启动那天,没人说话。所有人的目光都落在李红东身上。他拍了拍图纸,只说了一个字:“干。”

车间里安静得能听见电流声。李红东带着项目组成员,把每一天掰成两半用。工艺编制、生产准备、零部件加工,环环相扣,零差错、零等待。装配精度不够?重新来。壳体装配有问题?拆了再装。四方送料不稳定?调整,再调整。

他创新增加了人机交互界面,操作更便捷了,故障解决率提升了。

第44天,机器通电。

第45天,一次试车成功。

这不是李红东第一次啃“硬骨头”。全国首创超临界盘车机装配时,电机联轴器空间小得转不开身,蜗轮怎么也装不进去。工友们急得直搓手。李红东围着机器转了三天,设计出一套专用工装,一次装配成功。

公司自主产品化肥制粒设备装配,他同工程技术人员扎在车间里,研究、探讨、试验。首台设备一次试车成功那天,在场的每个人都记得他坐在工具箱上喝水的样子——水是凉的,笑是热的。

降本增效这件事,李红东有自己的坚持。配套产品研发过程中,机油消耗量太大。有人劝他:“浪费的又不是咱家的,操那心干啥?”

李红东没吭声。下班后,别人回家了,他留下来研究机器。油路怎么走?油箱容量能不能缩小?围绕这些问题不断攻坚,三个月后,他拿出了改进方案。单台机器机油消耗量减少70%以上,累计节省机油10500公斤,降低成本12万多元。

钳工班里,年轻人叫他“东哥”。技术上,他毫无保留,画图、装配、调试,手把手教。生活上,他心细如发,谁家有困难,他第一个知道;谁情绪有波动,他主动去聊。他带出来的徒弟,如今都成了公司骨干。

经他手维修升级的专用设备超过200台,他亲手装配调试的全新专用设备近40台。

特级技师,技能大师工作室领衔者,牡丹江大学产业导师,中国兵器装备技能大师,龙江工匠,龙江技术能手,黑龙江省优秀共产党员……李红东获得的荣誉一串串。

记者问他:“五十岁了,还这么拼?”

他笑着说:“好汉就要提当年勇。当年能干的,现在一样能干。”

车间里,机器轰鸣。李红东又蹲在新设备前,目光专注,一如从前。

## 我省青创项目投融资对接会举办

本报讯(记者王思琦)日前,“创青春”黑龙江省青创项目投融资对接会在齐齐哈尔大学举办。活动汇集政策宣讲、金融产品推介、赛事解读、项目路演、资本面对面洽谈等形式,为高校创业团队、青年创客搭建对接金融资本、产业资源的服务平台,助力创业项目从创意走向落地。

活动现场,黑龙江科力产业金融服务有限公司负责人结合高校创业项目实际,围绕投资逻辑与重点投向领域、就项目打磨、企业发展给出针对性指导建议,并对“创青春”大赛背景、赛事流程以及赛后孵化、资源联动等配套服务进行推介,帮助参赛团队理清发展方向。

经过前期精心筛选,8个优质青创项目现场路演展示,覆盖科技创新、数字经济、乡村振兴、文化创意四大赛道。各项目围绕技术优势、商业模式、市场前景、融资需求进行汇报,充分展现龙江青年学子的科创实力与创业风采。

下一步,团省委将积极整合资源,常态化开展青年创新创业沙龙等活动,持续搭建青年创新创业交流平台,引导广大龙江青年厚植家国情怀,扎根龙江沃土,把创新才智转化为实干实效。

## 嘉泽新能源项目集中签约仪式在鸡西举行

本报讯(记者孙伟民 刘心杨)近日,嘉泽新能源股份有限公司项目集中签约仪式在鸡西举行。签约汇聚多家金融机构、科研院所及产业链头部企业。签约合作内容丰富多元,覆盖银团贷款、政策性金融工具落地、战略协同合作、联合实验室共建、关键技术开发等多个板块。

嘉泽新能源与相关金融机构、科研院所及鸡西市政府,围绕鸡西市30万吨绿氢醇航油化工联产项目达成深度合作,并以联合实验室为核心载体,持续深化全链条协同创新,打造产学研融合发展、培育新质生产力的示范样板。

据了解,30万吨绿氢醇航油化工联产项目坐落于鸡东经济开发区化工园区,是国内领先的生物质转化、绿醇制备、可持续航空燃料一体化示范项目。该项目的投资主体是嘉泽新能源子公司——黑龙江嘉益荣源绿色化工有限公司。

项目充分依托三江平原丰富的玉米秸秆、玉米芯等农林废弃物资源,采用先进生物质转化工艺,摒弃传统化石原料生产模式,实现农林资源循环高效利用。项目一期可年产绿色甲醇24万吨、绿色乙醇8万吨,具备柔性产绿色航空燃料能力,年消耗农林废弃物超150万吨。按照建设进度,项目一期将于2027年底启动生产。

## 服务业优质高效发展系列报道之五

# 人才服务勇当先锋

## 丁香人才集团全链条赋能龙江服务业扩能提质

□本报记者 董广硕

日前,黑龙江省服务业大会如期召开,在同步印发的《黑龙江省推进服务业扩能提质实施方案》中,人才服务作为串联产业、科创与人才资源的关键生产性服务业态,成为本次会议重点关注方向。立足哈尔滨本土的国有专业人才服务平台丁香人才发展集团,凭借完善的全周期人才服务体系、创新的运营服务模式,扛起省内人才服务业龙头示范重任。抢抓政策机遇,以专业人才服务为龙江现代服务业扩容增效、全面振兴积蓄人才动能。

### 双轨运营 平台发展提质提速

丁香人才发展集团由哈尔滨创业投资集团全资设立,落地运营至今仅两年多的时间已搭建起哈尔滨市推动创新链、资金链、产业链、人才链深度融合的核心载体。

“企业能够稳步实现经营与服务双提升,关键在于找准国有服务平台的定位。”丁香人才发展集团总经理武海介绍。企业构建清晰完整的“双核两翼四驱”发展格局,将悦才综合服务、就业创业赋能定为两大核心业务,以人才配套服务、职业教育培训作为业务支撑两翼,依托人才发展研究、人才安居保障、人才考试测评、人才数智科技四大板块驱动创新发展,形成覆盖人才引进、育、留、用全

流程的服务体系。服务对象覆盖机关事业单位、各类市场主体、应届高校毕业生、技能从业者等,是东北地区业态完善、综合实力突出的国有专业化人才服务机构。

发展过程中,企业坚持公益服务与市场化经营同步推进,走出一条兼顾社会效益与经营效益的特色发展道路,正式运营首年便顺利实现盈利。集团打造的特色人才服务“尔滨模式”相关内容全网累计传播量突破三千万人次,先后斩获全国人才服务创新奖项、哈尔滨市模范单位等多项荣誉。

谈及国有人才服务平台的发展思路,武海表示,国有服务平台有着与生俱来的双重职责,既要承接政府下放的公共人才服务职能,落实省市人才政策,也要主动挖掘市场化业务空间,拓展高附加值特色服务,平衡好公益属性与市场营销需求,这也是国有服务企业实现高质量发展的可行路径。

### 创新服务 织密引才留才服务网络

为打通人才服务各类堵点,丁香人才发展集团落地多项全省、全国首创服务载体,搭建多层次人才集聚阵地,常态化开展“丁香人才周”“市委书记进校园”等大型供需对接活动,依托全国首条人才归雁热线回应在外人才返乡咨询需求,建成东北首家国际人才会客厅,在全市各区县布局标准

化人才服务驿站,搭建起覆盖全域的引才交流网络。

在产业服务层面,丁香人才发展集团推进省级人力资源服务产业园建设,搭建省内首家国有靈活人才服务平台,全方位承接高端人才寻访、人才档案数字化管理等全链条人才业务。依托东北首家丁香人才学院、公共实训基地,围绕我省重点产业紧缺工种开展订单式技能培育,创新组建冰雪数字经济创意城产教联合体,补齐本土技能人才供给缺口。“从人才引进、技能培育到生活安居,集团搭建起一站式服务网络,真正做到人才需求在哪,服务阵地就延伸到哪。”武海介绍。

同时人才集团推进服务数字化转型,搭建一体化数智服务平台,联合专业机构成立龙测公司承接各类人才招聘测评业务,上线人才政策智能查询工具,以数字手段简化企业与人才办事流程。配套推出人才公寓运营、人才商超、婚恋交友、出行保障等安居服务,构建覆盖人才日常生活的配套服务体系。

### 政策助力 龙头引领带动行业升级

“此次全省服务业会议出台的实施方案,重点扶持生产性服务业壮大,鼓励数字化转型与产业融合,各项任务部署与丁香人才发展集团现有业务、长期发展规划高度契合,为企业项目落地、业务拓展提供坚实政策支撑。”武海说,当前我省

服务业转型升级的核心需求,是适配产业发展的专业人才供给不足,方案将扩能提质放在突出位置,精准破解产业发展痛点,文件提出的产业集聚、数字升级等要求,也和丁香人才发展集团当下重点工作同频共振。

对照全省服务业工作会议相关要求以及实施方案既定任务,丁香人才发展集团明确经营目标,多维度发挥龙头企业示范带动作用。集团将迭代升级“尔滨模式”,落地五大“人才+”融合发展路径,稳步推进上海、深圳省外分子公司布局,持续拓宽龙江人才服务品牌辐射范围;加快人力资源服务产业园、教培综合体、数字化档案城重点项目建设落地,织密基层就业服务网络;持续深化国企三项制度改革,拓展人才咨询、资信评估等高附加值市场化业务,推动服务供给从普惠式配餐转向定制化市场服务;打造统一的人才服务IP,牵头组建全省人才服务产业园联盟,向各地市输出成熟运营标准与服务模式。

服务业扩能提质,人才服务先行。作为扎根龙江、服务地方产业发展的国有人才服务平台,丁香人才发展集团将持续用好政策发展机遇,深耕全链条人才服务赛道,以优质、专业化的人才服务,持续为省内产业转型升级注入人才动能,助力全省现代服务业实现高质量发展。