

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

研之有理

以高素质干部队伍保障高质量发展

吕妍

为政之要,惟在得人;治国之要,首在用人。党的干部是党和国家事业的中坚力量。习近平总书记指出:“全面建设社会主义现代化国家,必须有一支政治过硬、适应新时代要求、具备领导现代化建设能力的干部队伍。”当前,世界百年未有之大变局加速演进,我国发展进入战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期。越是目标远大、任务艰巨,越是形势复杂、挑战严峻,越需要培养造就一支堪当民族复兴重任的高素质干部队伍。“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”是习近平党建思想“四个坚持”的内涵要义之一。深入学习贯彻习近平党建思想,必须以更高站位、更严标准、更实举措建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

干部队伍是事业成败的决定性因素

回顾党的百余年奋斗历程,干部队伍建设始终与党的事业兴衰成败紧密联系在一起。革命战争年代,正是依靠千千万万忠诚于党、英勇善战的干部,我们党才能团结带领人民浴血奋战、百折不挠,夺取新民主主义革命的伟大胜利。新中国成立后,我们党大规模培养造就各条战线的建设骨干,为社会主义革命和建设提供了有力支撑。改革开放时期,一大批德才兼备的干部走上领导岗位,成为推动改革开放和社会主义现代化建设的中坚力量。

进入新时代,习近平总书记提出新时代党的组织路线,确立新时代好干部

推进中国式现代化,关键在党,关键在人,关键在于高素质干部队伍。建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,是应对复杂形势、完成艰巨任务的迫切需要,是推进中国式现代化的战略保障

标准,一体推进素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励五大体系,干部队伍在革命性锻造中焕发新气象。历史深刻昭示,干部队伍是党的事业发展的骨干力量,培养造就一代又一代可靠接班人,是党和人民事业后继有人的根本大计,是党团结带领人民战胜各种艰难险阻,不断从胜利走向新的胜利的宝贵经验,也是新征程上必须牢牢把握的基本结论。

干部队伍是组织体系的骨干力量

新时代党的组织路线是习近平党建思想的重要内容之一,明确坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤,为做好新时代党的组织工作、加强干部队伍建设提供了根本遵循。

中国共产党之所以具有强大的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力,关键在于拥有一个严密的组织体系,而干部队伍正是这一组织体系的“钢筋”和“骨架”。党的中央组织、地方组织、基层组织形成上下贯通、执行有力的整体,而干部队伍就是这个整体中贯彻党的路线方针政策的“关键少数”。干部队伍过硬,党的组织才能坚强有力。

建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,是确保党始终成为中国特色社会主义事业坚强领导核心的必然要求,关系

党和国家事业长治久安、关系红色江山永不变色。只有把干部队伍建设好、建设强,党才能始终保持先进性和纯洁性,才能不断提高执政能力和领导水平。

建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍

推进中国式现代化,关键在党,关键在人,关键在于高素质干部队伍。建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,是应对复杂形势、完成艰巨任务的迫切需要,是推进中国式现代化的战略保障。

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务,而干部队伍的能力素质直接决定高质量发展的成色。“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期,推动高质量发展、加快科技创新、统筹发展和安全等重大战略任务,都需要干部具备与之相适应的专业素养和履职能力。无论是构建新发展格局,还是建设现代化产业体系,都需要一大批政治过硬、本领高强的干部去组织推动、去攻坚克难。没有高素质的干部队伍,再好的蓝图也难以变为现实。

建设高素质干部队伍是应对复杂严峻风险挑战的战略需要。当前,世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开。我国发展面临的外部环境的

复杂性、严峻性、不确定性明显上升,内部改革发展稳定面临的深层次矛盾不容忽视。面对风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验,需要干部队伍具备强烈的忧患意识和斗争本领,能够在危机中育先机、于变局中开新局。一支政治上靠得住、关键时顶得上、作风上过得硬的干部队伍,是我们战胜一切风险挑战的最大底气。

建设高素质干部队伍是夯实党的执政根基、赢得人民拥护的根本保障。党的最大政治优势是密切联系群众,而干部队伍作风直接关系到党同人民群众的血肉联系。干部是否真心实意为群众办实事、解难题,是否敢于担当、善于作为,群众看在眼里、记在心上。建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,就是要让干部真正成为人民信赖的“主心骨”和“领路人”,以过硬的政治品格、务实的工作作风、突出的工作业绩赢得人民群众的信任和支持,不断夯实党执政的群众根基。

建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,必须始终坚持党管干部原则,全面贯彻新时代党的组织路线,把政治标准放在首位,坚持德才兼备、以德为先。必须深化干部人事制度改革,完善“选育管用”全链条机制,鲜明树立选人用人正确导向,以正确政绩观引领干事创业方向。必须坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,健全干部担当作为的激励和保护机制,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。必须抓好后继有人这个根本大计,健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作机制,确保干部队伍青蓝相继、薪火相传。

(作者单位:黑龙江省社会科学院)

赋予农耕文明时代内涵

王迪 许静波

习近平总书记深刻指出:“深入挖掘、继承、创新优秀传统乡土文化,让我国历史悠久的农耕文明在新时代展现其魅力和风采。”农耕文明承载着中华民族数千年的生存智慧与文化基因,中华农耕文明孕育的“天人合一”价值理念、精耕细作生产经验、守望相助人文精神,既是历史馈赠的宝贵遗产,更为新时代乡村全面振兴提供了深厚文化滋养。

中国农民丰收节注重传承弘扬中华农耕文明和优秀文化传统,全国各地通过深挖农事节气、农耕技艺、民俗礼仪等,把千年农耕智慧和移风易俗、孝老爱亲、邻里和睦、诚信重义等新时代乡风文明内容融入节庆活动中,展现了农耕文明在新时代的魅力和风采。黑龙江作为农业大省和国家重要商品粮基地,要在传承发展农耕文明中走在前列,把保护传承和开发利用有机结合起来,把我国农耕文明优秀遗产和现代文明要素结合起来,赋予其新的时代内涵,为乡村全面振兴固本培元。

中华文明根植于农耕文明

中国自古以农立国,农耕文明是以农业为主体形成的文明形态。从人类发展史来看,中华民族是世界上较早开展农业生产的民族之一,农业构成了中华民族生存和发展的物质根基,是农耕文明形成发展的实践基础。神农是后世文献记载中中华民族世代尊崇的农神,《白虎通义》记载其“因天之时,分地之利,制耒耜,教民农作”,反映了上古时期农业萌发的历史记忆。从文明发展史来看,中华农耕文明长期居于世界先进水平,孕育了丰厚的文化成果,构成中华文明鲜明的精神标识。从应时守律的农事节气,到天人合一的生态伦理;从热闹质朴的节庆活动,到多姿多彩的民间艺术;从耕读传家的祖传家训,到守望相助的乡风民俗——这些既是中华文化的鲜明标识,也承载着农耕文明代代相传的文化基因,彰显着中华民族独特的精神气质与价值追求。

黑龙江农耕文明在历史传承中形成了独特风貌。从肃慎、挹娄、靺鞨、女真等世居民族的渔猎与原始农耕,到金代时期在松嫩平原的屯田戍边,再到近现代“闯关东”移民带来的中原农耕技术与寒土地深度融合,黑龙江农耕文明形成了寒地特色鲜明、多民族交融、坚韧开拓的宝贵特质。新中国成立后,黑龙江作为国家重要商品粮基地,孕育了“艰苦奋斗、勇于开拓、顾全大局、无私奉献”的北大荒精神,这正是农耕文明自强不息品格在寒地黑土上的生动写照。

农耕文明蕴含丰富时代价值

农耕文明的价值,既在于五千年的绵延

不绝,更在于其蕴含的智慧能够回应时代之需。从生产实践的节律指导,到社会道德的润物无声,再到物质与精神的协调发展,农耕文明为今天提供了丰厚滋养。

农事节气蕴含生产与生活的节律智慧。传统节气为民众按照农时调度生产、安排日常生活提供时序指引。节气文化活动承载着孝老爱亲、睦邻友群等传统美德,既可调适乡村生活节奏,也可为推进农村精神文明建设提供有益滋养。乡土社会传承守望相助的道德品格,农耕文明夯实了文化基因的传承基础。传统节日和仪式不仅是庆祝场合,更是开展道德教化的重要载体。乡土社会成员彼此熟悉、交往密切,形成了较强的凝聚力 and 向心力。

开放包容彰显物质与精神协调的智慧。中华农耕文明具有鲜明的包容性,在漫长发展中兼收并蓄。从“五方之民”共天下的族群共处格局,到历代农耕技术互学互鉴、农耕文化多元交融,无不彰显中华农耕文明的开放气度。黑龙江作为多民族散居的边疆农业大省,农耕文明在历史中不断融合各民族智慧,形成了包容开放、坚韧开拓的独特气质。

让农耕文明与时代同行

让农耕文明走进现代生产生活,焕发农耕文明的时代价值和风采,要着力推动农耕文明与现代文明要素相结合。

挖掘思想内涵,提炼时代价值。农耕文明承载着数千年农耕实践的智慧结晶,其蕴含的“天人合一”的宇宙观,“守望相助”的伦理观、“取用有度”的生态观等思想跨越千年而生生不息。要系统梳理农事节气、生态伦理、耕读传统、乡风民俗中的文化基因,尤其要挖掘北大荒精神中的农耕文化底色,坚持创造性转化、创新性发展。

推动深度融合,激活当代价值。农耕文明的当代活力,在于它能否走进生产生活。一是与科技要素结合。智慧农业、大数据监测使“不违农时”获得精准支撑。二是与产业要素结合。农耕文明可以成为产业资源,休闲农业、乡村旅游是重要路径,既能把中华优秀传统文化传承好,又能使传统农耕文明在新时代得到提升。三是与生活方式结合。促进传统节日、非遗技艺融入日常,让农耕记忆融入当代生活。

培育传承主体,推动活态传承。农民是农耕文明的传承主体。要培育乡土文化人才,加大对赫哲族伊玛堪、达斡尔族乌钦等非遗传代表性传承人的扶持力度。推动农耕文化融入中小学课程和乡村公共文化空间,通过农事体验、节庆活动促进代际传承,让年轻一代在亲身参与中感知农耕文明的魅力。

金秋时节,稻菽飘香,黑土地上稻浪滚滚、硕果累累,既是现代农业大丰收的生动写照,也是寒地农耕文明跨越时空的时代回响。独具特色的乡土风情,是农村地区的灵魂和血脉。只有让越来越多的现代元素融入美丽乡村建设,才能让传统农耕智慧与现代农业实践交相辉映,在加快农业农村现代化进程中,焕发龙江农耕文明的时代魅力和风采。

(作者单位:东北农业大学,本文系黑龙江省哲学社会科学规划青年项目阶段性成果)

整合群防群治力量 统筹发展与安全

丁正良

安全是推动经济社会高质量发展的基础条件。近日发布的《现代化应急体系建设“十五五”规划》提出“一体提升减灾预防、抗灾设防、救灾保障能力”。构建全社会群防群治安全体系,是推进应急治理体系和治理能力现代化的重要路径,只有充分调动社会各方面力量,把风险防范的关口前移,把安全治理的触角延伸到基层,把人民群众转化为安全治理的重要力量,才能形成人人讲安全、个个会应急的良好局面。

践行以人民为中心的发展理念

提升安全治理效能的重要途径。随着风险形势的变化,仅依靠政府部门和专业队伍已难以满足现代应急治理需求。在应对突发事件的过程中,如何充分发挥群众熟悉环境、联系广泛、反应迅速的优势,把安全治理力量延伸到基层末梢,把分散在社会各领域、各群体中的力量有效组织起来,形成风险防范和应急响应合力,真正实现风险早发现、隐患早排查、事件早处置,成为现代应急体系建设的重要内容。

顺应风险治理规律的必然要求。构建全社会群防群治安全体系,突破传统安全治理中政府单一主体管理的局限,强调发挥社会整体功能,实现从政府管安全向全社会共同维护安全转变。这一转变有助于提升风险防范和应急响应的协同性,激发各类主体参与安全治理的积极性,为提升社会整体安全水平提供坚实保障。

以人民为中心发展理念的体现。安全发展为了人民,也必须依靠人民,人民群众不仅是安全治理的受益者,更是安全治理的重要参与者。只有通过完善公众参与机制、加强安全宣传教育、培育社会应急力量,才能使安全治理真正扎根基层、深入社会、覆盖日常生活,推动安全理念融入生产生活各领域。

构建群防群治安全体系的内涵

构建全社会群防群治安全体系并非简单的社会力量参与,关键在于形成多元主体协同参与的治理体系,具有鲜明的时代特征和实践价值。

突出党委政府的组织引领作用。现代应急管理是一项系统工程,需要发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用,推动应急管理、安全生产、防灾减灾救灾等工作统筹协调。政府应进一步完善跨部门协同联动机制,推动信息共享、资源整合和力量协同,提升应急治理整体效能,为社会力量参与应急治理创造良好条件。

发挥基层组织的基础作用。基层是风险防范的第一道防线,也是应急处置的重要阵地。应推动应急管理资源、力量、装备、服务向基层下沉,健全城乡社区应急组织体系,发挥基层党组织、村(社区)组织、网格员等作用,建立常态化风险排查、隐患排查、应急宣传和群众动员机制,推动安全治理关口前移。

激发社会力量参与活力。企业既是安全生产责任主体,也是风险防控的重要参与者。应依法落实安全生产主体责任,加强员工安全培训和应急能力建设;社会组织和志愿服务力量具有专业性强、覆盖面广、响应灵活等特点,应通过制度化建设、规范化管理,使其成为应急救援体系的重要支撑;引导社会组织和志愿者深度参与防灾减灾、应急救援、灾后恢复等工作,形成多元主体共同参与的应急治理新格局。

强化公众安全能力建设。通过安全教育进企业、进乡村、进社区、进学校、进家庭,普及灾害防范、事故避险、自救互救等知识技能,提高公众风险意识和应急能力。充分发挥数智技术效能,利用新媒体平台、智慧应急系统等方式,持续提升安全宣传教育的精准性和覆盖面。

推动群防群治 优化应急治理格局

构建全社会群防群治安全体系,应完善多主体参与机制,推动政府、企业、社会组织和公众协同联动,形成责任共担、资源共享、优势互补的治理格局。

完善社会协同参与机制。建立政府和社会力量常态化沟通协调机制,明确社会组织、志愿者、企业等参与应急管理的职责边界、参与方式和保障措施;探索建立社会应急力量登记管理、培训演练、调用保障、评价激励等制度,使社会力量参与更加规范、高效、有序。

提升基层应急治理能力。加强基层应急管理体系建设,推动乡镇(街道)、村(社区)完善应急预案,加强应急演练,提高基层组织发现问题、组织群众、快速处置的能力,同时加强基层应急基础设施建设。

加强应急文化建设。安全文化是群防群治的思想基础,应推动应急知识普及常态化,把安全教育融入国民教育体系和社会宣传体系,形成全社会重视安全、参与安全的文化氛围,通过典型案例警示、安全技能培训、应急演练体验等方式,使群众在实践中有效提升安全能力。

推动科技赋能。现代科技为群防群治提供了新的支撑,应建设更加智能化的风险监测和预警体系,畅通公众参与风险报告、隐患举报、应急信息获取渠道,实现风险治理更加精准、高效。

【作者单位:中共黑龙江省委党校(黑龙江省行政学院)】

调研小结

在应对突发事件的过程中,如何充分发挥群众熟悉环境、联系广泛、反应迅速的优势,把安全治理力量延伸到基层末梢,把分散在社会各领域、各群体中的力量有效组织起来,形成风险防范和应急响应合力,真正实现风险早发现、隐患早排查、事件早处置,成为现代应急体系建设的重要内容。

发挥自贸区制度创新的核心价值

李红

建设自贸试验区是以习近平同志为核心的党中央在新时代推进改革开放的一项重大战略举措。黑龙江省“十五五”规划纲要提出,“深入实施自贸试验区提升战略”。面对机遇与风险交织的复杂外部环境,黑龙江省要立足向北开放新高地的战略定位,积极参与区域规则塑造、搭建自主可控产业链体系、打造制度创新实践样板。

自贸试验区高质量发展意义重大

“十五五”时期,我国发展处于战略机遇和风险挑战并存、不确定难预料因素增多的时期。推动自贸试验区高质量发展,成为关乎国家战略安全的必答题。

世界百年未有之大变局加速演进,传统国际经贸规则受到冲击。外部环境的动荡变化,倒逼我们依托自贸试验区主动应变局、塑格局,在复杂地缘环境中守住开放主动权。随着共建“一带一路”持续走深走实,我国与全球经贸、治理协作不断深化。自贸试验区立足自身制度实践,探索具有中国特色的开放发展路径,总结形成可复制推广的制度经验。

自贸试验区建设历经十余年探索,正处于从商品要素流动型开放向规则、规制、管理、标准等制度型开放转型的关键节点。改革逻辑必须由对标国际高标准规则的“跟跑”,转向自主制定并引领规则的“领跑”,确保在复杂形势下牢牢掌握发展主动。

把握自贸试验区高质量发展的实践逻辑

建设更高水平自贸试验区是一项系统工程,必须深刻把握好变与不变、破与立、放与管三组辩证关系,方能在动态平衡中校准改革方向、激发创新动能、守住风险底线,科学指引自贸试验区改革实践,厚植发展优势。

首先,要把握“变”与“不变”辩证统一。坚持党的全面领导和社会主义基本制度是“不变”的政治底色,而顺应全球规则重构、破除体制机制壁垒则是“变”的发展动能。二者相辅相成,既要固本培元,又要勇于创新,确保改革方向不偏航。其次,要把握“破”与“立”辩证统一。既要打破传统路径依赖和隐性壁垒,又要构建适配制度型开放的崭新体系。再次,要把握“放”与“管”辩证统一。高水平开放依托高效能治理,要健全全链条风险防控体系,做到放管结合、宽严相济。

推动自贸试验区高质量发展

黑龙江自贸试验区应立足向北开放枢纽定位,辐射东北亚,链接“一带一路”,面向全球南方国家及新兴市场,从规则主导、产业链掌控、制度输出三个方面持续发力,构建统筹发展和安全的高水平开放模式。

分层构建区域合作规则体系。一方面,聚焦东北亚核心区,推动标准互认由点及面突破。支持哈尔滨片区依托数字智能、航空航天、高端装备等优势产业走出去。支持黑河、绥芬河片区在农产品检验检疫、跨境运输便利化等实操领域,主动创制双边互认规程。另一方面,拓展全球南方朋友圈,探索规则对接新范式。面向东盟、中亚及拉美等新兴市场,开展绿色贸易、跨境数据流动、知识产权保护等领域的合作。鼓励省内行业协会与龙头企业参与国际标准修订,将黑龙江在寒地经济、现代农业等方面的特色实践转化为国际通用的行业规范。

全域布局初性强健的产业链条。一方面,推动沿边自贸试验区资源落地转化增值,引导能源、粮食、矿产等进口初级原料更多向本地精深加工环节转化。另一方面,织密跨国协作网,构建可控分工格局。引导省内优势企业以技术输出、品牌授权等方式,有序布局境外园区,特别是在“一带一路”共建国家探索构建境内研发设计、境外组装配套等模式的分工体系。

多维创制制度创新中国样板。一方面,打造独立可控服务体系,搭建自主可控的金融服务与法律服务平台。另一方面,提炼龙江特色成果,输出中国治理方案。系统总结自贸试验区在促进边疆繁荣、推动共同富裕等方面的制度创新成果。将这些体现中国特色社会主义优越性的实践案例,上升为可复制、可推广的合作规范,提升我国在国际经贸治理中的软实力。

(作者单位:哈尔滨商业大学)