

# 铸牢根魂举旗帜 履行使命立功勋

龙江建投



①

□周志勇 本报记者 孙铭阳

2016年10月,习近平总书记在在全国国有企业党的建设工作会议上明确指出,坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”。十年来,黑龙江建设投资集团有限公司(下称“龙江建投”)党委牢牢把握党建工作主线,持续夯实国企党建根基,把党的政治优势、组织优势转化为企业发展竞争优势,立足龙江大地,在重大工程、改革攻坚、民生保障一线担当作为,以党建实效护航企业向千亿级综合性产业投资集团稳步迈进。

## 突出政治建设 坚守“国企姓党”本色

政治属性是国有企业的根本属性。十年来,龙江建投党委始终把党的政治建设摆在首位,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

把党的领导嵌入公司治理。贯彻“两个一以贯之”,全面完成“党建入章”,全面推行“双向进入、交叉任职”领导体制和党委书记、董事长“一肩挑”,企业党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用通过制度固化。前置研究讨论重大经营管理事项的程序从无到有、从有到优,党建责任和生产经营责任有机融入企业治理体系,“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的治理结构有效构建。

把思想武装作为内在引擎。坚持把“学思想、强党性”贯穿始终,把习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神作为想问题、作决策的“源头活水”,严格落实“第一议题”,理论学习中心组学习制度,不断巩固历次党内集中教育成果,以理论清醒保证政治坚定,以思想提升引领工作提质。从重组之初谋划近中期改革发展规划纲要,到率先启动国企改革三年行动、将打造千亿建投纳入省政府发展规划,再到推动千亿新程高质量发展,每一次跨越都首先源于政治站位的提升和思想观念的重塑。

把忠诚淬炼融进精神塑造。坚守思想政治工作生命线,增强企业文化建设的内涵外延,在抗洪抢险、亚冬会服务保障、省粮食产能提升、哈尔滨都市圈环线项目等急难险重任务、重大工程建设中,各级党组织用攻坚克难、求实奋进诠释“最有使命感、最有打赢能力”的精神内核,担当“为基础设施、安居民生工程、美好生活服务补短板,为产业升级作导向”的企业使命。进入“十五五”,锚定千亿新程高质量发展,“向新而行、以质致远”的发展逻辑与“抱一至永、远者无疆”的价值坚守,在铸根魂的实践中深度融合、焕新升华。

## 坚持赋能基层 让党旗在一线高高飘扬

作为以建筑业为主的综合性产业投资集团,龙江建投市场覆盖国内31个省(区、市)、境外30个国家和地区,数十万建设者常年分散在成百上千个工地上。如何让党组织“如身使臂、如臂使指”?龙江建投给出的答案是:支部建在项目上,红旗插在阵地上,党员冲在最前面。

纵贯强基穿透,提升战斗力。集团总部党组织重在“强

中枢”,坚持“走在前、作表率”,聚焦能力建设、作风转变、服务下沉,推动管理效能提升,打造富有效率、充满活力、价值创造型总部。权属企业和项目一线党组织重在“促融合”,打造特色党建子品牌,将经营目标、安全指标等细化分解到党支部,在“百日攻坚”等关键期“立状夺标”,开展“立足岗位作贡献”“三亮三比”等岗位建功行动。哈尔滨市都市圈西南环线松花江特大桥建设中,项目部党支部成立党员突击队,设置党员责任区和党员先锋岗,冒着严寒24小时不停工,确保关键节点如期完成。

横通工作覆盖,提升组织力。建强上下贯通、执行有力的组织体系,做到哪里最吃紧党组织就挺在哪里,工程推进到哪里党的组织和工作就覆盖到哪里。无论是新疆、西藏地区,冈比亚等援外项目还是混合所有制企业,均实现基层党组织有形有效覆盖。成立服务保障亚冬会临时党组织,统筹抢进度、抓建设、强保障,156天高质量完成场馆改造5.57万平方米、新增看台1.35万平方米,60天完成主火炬塔“雪韵丁香”全流程攻坚;第二十七届哈尔滨冰雪大世界施工现场,数千建设者昼夜鏖战,20天完成120万平方米冰雪构筑……“建设速度”的背后,是一面无声却有力的党旗。

外拓链上党建,深化耦合力。深化基层党组织协同服务,通过“党建搭台、业务唱戏”方式,凝聚链上资源、发挥链上优势。围绕“1+4+1+1”产业集群布局,打破地域、领域、行业界限,与地方政府、高校、科研院所和上下游合作单位开展“建链兴企”联建共建,让党组织触角延伸至产业生态最前沿。与相关企业联合成立党组织,推动战略性重组和专业化整合全面深化,涉水、涉地、涉城市更新、涉节能环保等新赛道加快落子,业务集群的规模效应持续放大。

## 推动深度融合 以改革发展成果检验党建成效

习近平总书记强调,把提高企业效益、增强企业竞争实力,实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点。龙江建投党委始终把握这一标尺,坚决防止党建与生产经营“两张皮”。

“铸根魂”是前提,“建功勋”是目的。持续践行“铸根魂、建功勋”党建品牌,构建与集团“117+10”战略体系深度融合、精准内嵌的“113+20”党建体系,借鉴“千万工程”有益经验,以一年接着一年抓的韧劲落实“5·33”工程计划,建立领导责任、工作推进、督导检查、考核评价“四个体系”闭环机制,建

立“两台账三清单”,把党建工作纳入党建工作责任制和领导班子考核,与权属企业经营业绩考核挂钩,让党建成为价值创造的“源头活水”。

非常之时显本色,攻坚之见实效。在三项制度改革、事转企改革、混改企业党建融合等深水区,党员干部冲在最前,啃下多年没啃下的“硬骨头”,8户转企单位方案完成批复进入实质性改革程序,龙建股份、水利水电集团入选“双百企业”。

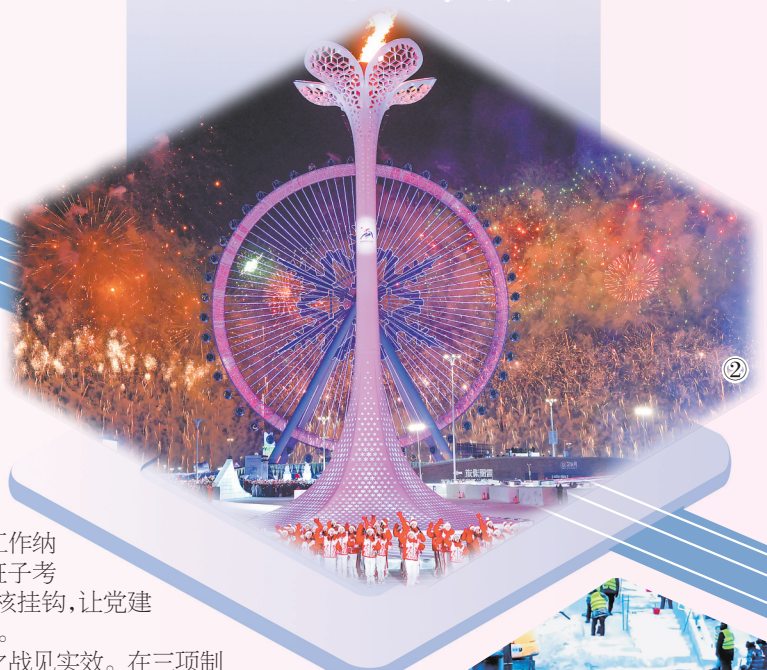
实绩是最好的答卷,数字最有说服力。“铸根魂、建功勋”党建经验获评多项国家级党建创新、理论成果一等奖和省政研会创新案例二类研究成果,多家权属企业获评“省级基层党建示范点”。集团在手合同额连续4年稳定在千亿元以上,经营规模连年位居省属国企第一,位列黑龙江企业百强第6位,累计获得专利、工法、软著等科技成果2300余项,荣膺新中国成立70周年工程建设行业功勋企业、中国建筑业行业标杆企业等数百项功勋荣誉,承建工程荣获鲁班奖、詹天佑奖、国优金奖等国家级和省部级优质工程奖千余项。

## 践行使命担当 锻造有使命能打赢的铁军队伍

紧要关头见担当,急难险识重本色。龙江建投党委坚持“有精神、在状态、善作为、敢担当”干部标准,持续锻造最有使命感、最有打赢能力的铁军队伍。

突出标准,建强创业团队。坚持党管干部、党管人才,突出国企好干部“20字”要求,鲜明亮出以使命感考德、以打赢能力量才的用人标尺,紧扣强企目标和项目型、战斗型企业特质,优先把干部放到改革攻坚、重大工程、外埠市场、急难险重一线去育、去选、去验。集团总部全体起立、竞聘上岗,市场化引进行业领军人才,中层及权属企业班子全面优化。实施人才强企“五大工程”,推动“135+”人才发展价值链体系建设,整合内部人才资源,建立“大兵团作战”人才协同机制。

善作善成,深化能力作风。坚决贯彻省委持续深化能力作风建设部署要求,系统推进“365”管理强基工程,班子带头“四下基层”,把调研成果转化为破解改革发展痛点堵点的“金钥匙”。建强建投党校阵地,累计开展各类培训151项,覆盖11.1万人次;开展练兵比武、学习研讨等活动,年均覆盖2



②

①龙江建投承建的易地搬迁保障房项目让150户藏族同胞喜迁新居。

②龙江建投承建的第九届亚冬会主火炬塔“雪韵丁香”。

③龙江建投承建的哈尔滨冰雪大世界施工项目。

本文图片均由受访单位提供



③

万余人次,比学赶超蔚然成风。

攻坚克难,履行打赢使命。无论是防汛抗洪一线,还是保交楼建设现场;无论是高标准农田建设,还是亚冬会场馆改造服务保障……党组织和党员始终冲锋在前。2023年8月,拉林河双城段遭遇特大洪水威胁,3小时内集结近2000人、设备200余台套,昼夜奋战、全力以赴,在洪峰来临前筑起千米防洪堤坝,成功守护沿线群众生命财产安全。

实干笃行,践行为民初心。投身脱贫攻坚,选派驻村工作队、驻村第一书记,投建乡村振兴、高标准农田等项目,一人荣获“全国脱贫攻坚先进个人”荣誉称号。实施“技术援藏、人才援藏、合作援藏”模式,1100余人在疆在藏工作;拉萨羊八井高海拔风湿病患者易地搬迁项目让150户藏族同胞喜迁新居,平均海拔4200米的西藏拉萨至泽当省道S5快速路创造高原公路隧道建设速度纪录和高度纪录。

龙江建投十年党建实践昭示了一个朴素而深刻的道理:国企党建不是“附加题”而是“必答题”,不是“软实力”而是“硬支撑”。只有铸牢“根”与“魂”,把党的政治优势源源不断转化为发展优势,企业才能在风雨中站得更稳、在竞争中跑得更快、在使命中担得更实。启航新征程,龙江建投党委将深入贯彻习近平党建思想,以“最有使命感、最有打赢能力”的精神风貌,在奋进千亿新程、服务国省战略中续写新功勋。

龙睿公司

# 高质量党建赋能改革发展

□于宜霖 本报记者 李雪君

求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。

从2.8亿元到31亿元,五年时间,黑龙江省龙睿资产经营有限公司并表资产增长超十倍。这个由7家原省属企业、600余户改制企业组成的“大家庭”,是如何从“各有各的传统”走向“拧成一股绳”的?答案就藏在“党建引领”四个字里。

## 凝心聚魂 重组企业拧成一股绳

龙睿的家底有其特殊性。先后托管接收的7家原省属企业,各有各的历史沿革、各有各的文化积淀、各有各的行事方式。整合之初,如何把大家的思想和力量凝聚到一起,是摆在公司党委面前的第一道考题。

答案是:思想先行,理论筑基。

“第一议题”制度常态化落实,党委理论学习中心组带头学,各基层支部同步学,班子成员、中层干部、一线职工分层分类专题研学,理论武装覆盖到每一个层级、每一名党员。针对划转企业党员分散、不在岗党员基数大的实际,基层党组织布局全面优化,调整合并基层党支部,清理规范流动党员,标准化党支部覆盖率提升至92%,获评省国资委标准化党支部22个,真正实现了“业务发展到哪里,党组织就建到哪里”。

组织建起来了,文化也要融起来。公司打造“红心铸型·睿进争优”特色党建品牌,系统实施企业历史溯源工程,梳理各家企业多年攻坚克难历程,构建起完整的“睿进先锋”企业文化体系。“激活资产价值,助力龙江振兴”成为共同使命,“能者成事、德者睿广”成为共同价值追求,重组企业之间的文化壁垒逐步打通。

文化融合成效如何?一组奖项最有说服力:连续两年获得全国文化强企业实践创新特等奖,获评“全国党建+企业文化管理五星单位”,累计获得国家级奖项10余项。

文化聚人心,实事暖人心。龙睿公司建立起“我为职工办实事”长效机制,解决了办公环境、职工停车场等10余件急难愁盼问题;职工运动会、徒步竞赛等文体活动常态化开展,困难职工、党员走访慰问落到实处;职代会制度持续完善,企务公开不断深化,职工建言献策渠道更加畅通。

把党的领导融入公司治理各环节,“三重一大”决策制度体系不断完善,重组企业统一治理标准,统一发展路径,改革

推进中的各类分歧得到有效化解。班子成员常态化与权属企业负责人谈心交流,职工情绪及时疏导,矛盾隐患源头及时排查。

## 改革破局 轻装上阵焕发新生机

面对重组企业户数多、管理链条长、发展不均衡的实际,龙睿公司党委的思路很清晰:改革攻坚,党员先行。

国企改革深化提升行动中,公司党委扛起主体责任,党员改革攻坚专班冲锋在前,企业压减、专业化整合、三项制度改革,党建统筹推进。

压减整合是块硬骨头。党员骨干下沉一线,逐户梳理百余户企业股权、账目、人员底数,历史账目不清就一笔一笔核,印鉴缺失就一个一个补,克服多重堵点难点。真抓实干的成效也是实实在在,集团累计减少法人户数260户,其中139户僵尸企业完成出清,管理层级压缩至三级以内,管理成本大幅降降,无效发展包袱有效剥离。同步推进同类业务专业化重组,粮油、外贸、煤炭贸易板块整合完成,低效贸易经营主体清理退出,资源更加集中,主业更加聚焦。

对于发展遇到困难的划转企业,集团党委坚持“一企一策”,量身定制提质增效方案,组建党员专项工作组驻点帮扶。

伊春中盟曾连续亏损8年、停产近2年,如今成长为省内领先的松籽全产业链制造企业。红松籽油入选“九珍十八品”特优产品,松仁冰激凌成为伊春旅游季网红产品,与东北林业大学合作研发的“特色林药资源生态利用关键技术”成果获2024年度黑龙江省科学技术发明奖,2025年成功获批省级院士创新站。

和泽生物建成全省首家肥料生产数字化车间,获得省级绿色工厂荣誉称号,作为省级高新技术企业,与中国科学院东北地理研究所建立科学家工作室,与省农科院联合开展农业项目攻关,深度参与全省农业社会化服务项目,在黑土地保护、绿色高产高效、高标准农田建设等领域发挥积极作用。

地煤集团成功脱困。煤炭年销量从30万吨左右提升至200万吨,成为省内除龙煤之外最大的煤炭保供企业。外贸集团也重新步入发展正轨,一家企业在改革中焕发新生机,靠的是党员带头干、全员一起拼。

## 资产赋能 存量盘出效益新增量

资产经营是龙睿的核心主业。如何让闲置资产动起来、

沉淀债权收回来、瑕疵资产好起来?公司党委创新“党建+资产盘活”融合路径,把党员骨干力量嵌入资产盘点、债权追索、闲置资产招商全链条,切实发挥国企改革“稳定器”、国资监管“防火墙”、资产经营“主力军”作用。

创新推出资产“五色管理法”,党员牵头开展全域存量资产摸排梳理,红黄蓝绿紫分类分级,实施动态精细化管控,资产综合利用率稳定保持在90%以上。2019年以来,新接收划转企业10户,资产7亿元,托管企业1户,资产22亿元;累计完成8项闲置资产打捞,清回资产价值1亿元;2020年以来新增并表资产25亿元,家底不断夯实。

债权追索历来难度大,党员清收专班迎难而上。累计清回债权资金超千万元,国有资产得到切实保全。

闲置不动产也在焕发新价值。龙贸宾馆通过引入优质承租方重新装修改造,闲置资产实现提质增效;双城希勒种鸡厂102亩闲置鱼塘,引进建设4.8兆瓦光伏项目,沉睡资源转化为稳定经营性收益。省直单位“两非”“两资”划转资产持续承接,优质资产池不断扩容。

数字化为资产经营赋能增效。公司自主研发迭代的“睿资产3.0”资产管理服务数字化平台正式上线运行,平台以科技破解资产管理痛点,以智慧提升国资监管效能,为龙江国有资产数字化、智能化、精细化管理树立新标杆、注入新动能。

社保基金精细运营稳健促增值。规范有序做好划转充实社保基金国有股权及现金收益的运营管理,切实履行好基金安全和保值增值主体责任,为贯彻落实“十五五”规划纲要关于“继续划转国有资本充实社保基金”的战略部署打好基础,为积极应对人口老龄化、持续夯实多层次社会保障体系根基,增进民生福祉贡献坚实力量。

始终绷紧风险防控这根弦。贸易业务全流程规范管理,建立新业务党员联审机制,购销、处置、资金关键环节全程紧盯;“两金”清收专项行动常态化开展,不发生重大经营风险的底线牢牢守住。

盘活的是资产,凝聚的是人心,开创的是未来。站在“十五五”开局新起点,龙睿公司党委将继续以党建引领发展全局,深化党建与资产经营、改革转型、新兴产业培育深度融合,做强资产经营核心主业,释放国有资产价值,全力打造区域领先的综合性资产经营龙头企业,在盘活国有资产、服务龙江振兴中彰显龙睿价值、贡献龙睿力量。

本文图片均由受访单位提供



借助哈洽会展示管理标的企业特色好物。



伊春中盟公司红松产业线。



龙睿公司举办第一届职工运动会。