

龙江森工集团 红色引擎驱动绿色崛起

□李明刚 刘贺

绵延林海,莽莽苍苍,构筑起祖国北方坚实的生态安全屏障。作为生态文明建设的“国家队”,龙江森工集团牢牢把握国企党建的“根”和“魂”,把党的领导贯穿企业治理、生态管护、绿色产业、民生保障各领域全链条,不断擦亮“林海先锋”党建品牌,推动党建与中心工作深度融合、双向赋能,以实干实绩答好“林区三问”时代考题,以高质量党建为龙江全面振兴全方位振兴注入先锋力量。

重要指示精神,以习近平总书记视察黑龙江重要讲话精神为核心,深刻把握“两山”理念、森林“四库”战略定位,常态化开展专题研讨、领导干部读书班,把理论课堂搬进林场、管护站、产业基地一线,引导党员干部把学习成果转化为护林、兴产、惠民务实举措,做到学思用贯通、知信行统一。发挥好森工实践典型故事示范引领作用,让党的创新理论在龙江森工林区落地见效、开花结果。“一堂红松林里的思政课”在《人民日报》刊发,《以思想伟力筑牢祖国北方生态安全屏障》入选全省宣传部长会议经验材料。

为推进全面从严治党纵深发展,龙江森工集团不断深化企业内部巡察机制,将严明党的政治纪律和政治规矩作为巡察核心内容,以有力巡察监督确保党中央重大决策部署落地见效。同时连续五年推进能力作风建设,创新实施“四措并举、三个坚持、五查联动、四改贯通”的“4354”工作举措,统筹推进学、查、改、治全链条工作,构建全方位统筹推进格局,持续净化林区风清气正政治生态,党员干部的干事创业精气神持续提升。

闭环督办体系压实工作责任,推动各项部署落地生根。龙江森工集团严格落实省委重点工作“四个体系”要求,将中央及省委部署、年度重点工作任务全部纳入领导责任、工作推进、考核评价、督导问责闭环管理,建立起横向到边纵向到底、人人知责履责尽责、努力争先创优的推进落实机制,确保党中央、省委各项决策部署在森工落地见效,推动集团年度重点工作扎实高效有序开展。

基层党组织是政策落地的“最后一公里”。龙江森工集团党委牢固树立大抓基层导向,通过织密组织体系、激发党员活力、擦亮党建品牌,选树先进典型,让党旗飘扬在护林防火、生态修复、产业发展、为民服务一线。

全域优化基层组织布局,夯实基层基础。指导全系统基层党组织按期换届;优化调整改单单位党组织设置,实现党的组织和

工作全域覆盖;采取线上督导、线上抽检相结合的方式,常态化监管2000余个基层党组织组织生活落实;培育双峰林场党支部等一批标准化样板……基层党组织政治功能、组织功能全面增强。

严格党员教育管理,激活党员队伍活力。龙江森工集团创新推行党员“微”积分量化管理,将巡护攻坚、志愿服务、为民办事作为核心积分指标,将党员纳入考评体系;从严规范党

员发展全流程,持续保持队伍先进性纯洁性;发挥党员先锋模范作用,全域设立860个党员示范岗、1860个党员责任区、185支党员突击队,引导党员在急难险重任务中亮身份、作表率。党员王刘洋《两代人·一座塔》先进事迹获中组部推介,以身边榜样带动党员先锋模范作用转化为发展实效。“我将紧跟集团生态建设发展步伐,做好大森林的‘眼睛’,守护好这片绿水青山,完成一座塔两代人的接续传递。”王刘洋的心声,也是林区万千一线党员的共同追求。

深耕“林海先锋”特色党建品牌,以多元党建活动赋能民生建设。开展“林海圆梦助学”活动资助千余名林区困难学子;“林海健康行”义诊覆盖390个林场(所),并入选国家级健康实践案例;实施“甘甜行动”,建成民生服务中心,开办国营食堂、国营超市,践行新时代“浦江经验”,妥善化解群众诉求……“林海先锋”特色党建品牌影响力持续提升,实现党建与民生双向赋能、同频共振。

建强生态铁军队伍 以党管干部人才夯实兴林兴业支撑

干部人才是兴林兴业第一资源。龙江森工集团对标现代林区发展需求,严选干部、广聚人才、分层培育,锻造懂林务、善经营、敢攻坚的生态铁军,为绿色可持续发展积蓄人才动能。

鲜明用人导向引领干事风气。龙江森工集团树立实干实绩选人导向,系统编制干部中长期选育规划,推进队伍结构优化,严格落实国企“20字”好干部标准,坚持“靠党性、靠工作、靠业绩、靠品行、靠公认”选人用人,以正确的选人用人导向引领干事创业导向。常态化开展干部政治素质考察,持续推进队伍年轻化、专业化,完善梯次储备、动态调配、择优使用全链条机制,打造结构均衡、接续有力的干部人才矩阵。

广开渠道引才聚智,多元引育工程持续壮大林区人才储备蓄水池。深入实施人才强企方针,启动“千名大学生引进计划”“225人才工程”,围绕现代林业、绿色产业、高端技术三大领域,区分科创、专技、基层岗位,覆盖多学历层次,兼顾退役军人、困难家庭就业需求,构建市场化公平引才机制。截至2025年底,累计引进森林可持续经营、森林农业、森林食品、林业碳汇等多领域人才4780名,柔性引进科技总师3名、博士后2名。

“集团深化推进‘225人才工程’,打造人才职业成长通道等一系列举措让我们看到了集团对人才的重视,也让我们对集团未来的发展更有信心。”绥阳局公司大学生员工张鹏对记者说。

龙江森工集团分层分类搭建成长平台,以全周期培育体系把人才优势转化为发展胜势。构建“省级高层次人才—集团拔尖人才—权属单位六支人才队伍”三级培育体系,实施铁军“筑基、进阶、领军”三阶锻造工程,依托集团中高职院校承接全员培训,实现校企资源双向共享。“十四五”期间,全系统累计开展4390期培训,覆盖职工20万人次。

此外,龙江森工集团建成4个国家级、4个省级高技能人才基地,2个博士后创新实践基地,获批黑龙江森林可持续经营“产教评”生态链,培育出4名全国技术能手、3名龙江大工匠、8名龙江技术能手,持续将人才优势转化为发展胜势。

“十五五”启新程,奋楫再谱华章。站在全新起点,龙江森工集团将紧扣新时代党的建设总要求,持续推动党建与生态保护、绿色产业、民生改善深度融合,持续锻造忠诚干净担当的生态铁军,以高质量党建引领保障现代化新森工行稳致远,为筑牢祖国北方生态安全屏障、助力龙江全面振兴贡献森工力量。

本文图片均由受访单位提供

龙江森工集团权属大海林林业局有限公司“中国雪乡”景区,冰雪旅游活力不断释放。

铸牢对党忠诚根本 以政治建设统领绿色转型新征程

龙江森工集团始终把党的政治建设摆在管党治企突出位置,以党的创新理论凝心铸魂,以政治纪律规矩正本清源、以作风建设固本培元,厚植“身在最北方,心向党中央”的绝对忠诚,确保林区各项事业始终沿着正确方向稳步前行。

理论清醒方能政治坚定。龙江森工集团党委刚性落实并不断完善“第一议题”制度,构建“学习—部署—督办—复盘”闭环学习体系,几年来,开展“第一议题”学习139次,完善党委理论学习中心组、列席旁听等制度,每年对标中央、省委部署制定分层学习计划,集团党委理论学习中心组开展集中学习57次,推动理论学习从规范落实向提质增效、学用转化升级。

集团各级党组织持续跟进学习习近平总书记最新重要讲话



林区各地开展“龙威2026-1”系列森工防火实战演练。

构建现代企业治理架构 以“两个一以贯之”释放治理效能

坚持“两个一以贯之”,实现党的领导与现代企业治理有机统一,是国有企业高质量发展的根本遵循。龙江森工集团以国企改革三年行动为抓手,重塑法人治理结构,厘清各治理主体权责边界,打通党建与生产经营融合通道,持续把制度优势转化为治理效能,产业胜势。

系统性改革重塑林区转型发展全新格局。2018年,龙江森工集团全面完成“四分开”改革并通过国家验收,2151项政府行政职能移交,彻底告别政企不分传统模式,顺利完成向现代国企转型。在国有林业改革实践中,龙江森工大森林林业有限公司完成了对企业全部下属的23家全民所有制企业公司改制工作,对企业法人户数进行压减,先后注销37家企业,有效提升了管理效率,降低了管控风险。龙江森工集团积极构建现代生态产业体系,推进营林绿化、森林农业、森林食品、文旅康养、林

新产投集团 党建铸魂强根基 向新图强启新程

□卢浩强 本报记者 孙思琪

根深则叶茂,魂强则业兴。黑龙江省新产业投资集团(以下简称新产投集团)自组建以来,深入贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神,坚持围绕中心抓党建,抓好党建促发展,实施“一三五”党建工程,系统构建“一个核心目标、三维驱动体系、五比竞赛机制”实践框架,推动党建与改革发展深度融合、同频共振。截至2025年末,集团资产总额达337.97亿元,累计实现营业收入384.89亿元、利润总额31亿元,连续五年获评国资委经营业绩考核A级。这一发展成效充分印证:坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业与生俱来的“根”与“魂”,更是国有企业的独特核心竞争力。

“一个核心目标” 让党组织成为把舵定向的主心骨

习近平总书记指出:坚持党对国有企业的领导不动摇,发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用,保证党和国家方针政策、重大部署在国有企业贯彻执行。对新产投集团来说,党建工作的首要任务是聚焦“一个核心目标”——服务好“加快发展新质生产力”这一重大战略,始终以“国之大者”为根本遵循,把准战略方向,引领集团在服务龙江全面振兴的大局中主动担当、务实作为。

要把使命职责铭刻于战略布局中的每一个坐标,首先要用好思想政治这一“传家宝”,新产投集团的做法是抓好“关键少数”的理论武装。坚持理论学习抓深度,聚焦习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述,结合企业实际持续深刻领会“什么是新质生产力,如何发展新质生产力”;坚持结合中心工作抓实效,紧扣龙江“4567”现代化产业体系,制定“12348”发展战略,实施《加快发展新质生产力实施方案》,构建起“学习—任务—成效”闭环链条,切实把学习成果转化为谋划发展的思路、推动落实的举措和解决问题的能力。

发展新质生产力,关键在质优。新产投集团坚定推动资本布局持续向重要行业、关键领域和前瞻性战略性新兴产业集中,截至2026年8月,集团累计完成投资151亿元,其中战略性新兴产业和高新技术产业投资占比97.79%,深耕清洁能源领域,运营17个项目,风电水电装机容量100万千瓦,为绿色龙江建设添砖加瓦;逐鹿数字经济赛道,“辰光智联”信创品牌建成年产30万台信创PC智能生产线,标志着本土信创生态实现了关键一跃;壮大生物经济版图,并购百年老字号九芝堂,构筑省属国资唯一生物经济上市平台,联动吉象隆搭建生物医药全产业链,产业集群规模初现;推动恒丰纸业走高端化、智能化、绿色化转型升级之路,成为烟草工业用纸国内市场占有率和卷纸全球占有率“双第一”的行业领跑者,被授予国家级“制造业单项冠军”,形成实体产业因地制宜发展新质生产力的“恒丰实践”。

发展新质生产力,特点是创新。新产投集团专注于提升资本投资核心能力,厚植“创新”沃土,构建“基金+直投”全周

期产业投资生态,搭建覆盖种子期、成长期、成熟期的全链条投资体系,累计投资项目超300个。

助力工大卫星、思哲睿等省内科技领军企业成长,支持东安民机、哈玻院等航空航天产业链主企业延链补链,成功吸引深圳联合飞机、沐曦集成电路等优质企业落地龙江,推动九洲电气、新光光电、广联航空、大鹏工业、天有为电子等37家参股企业成功登陆多层次资本市场或实现A股IPO。构建“引导基金+子基金+产业基金”体系,管理及参股基金34支,规模占全省四分之三,撬动社会资本200亿元,投资项目覆盖3家独角兽企业、4家国家级专精特新“小巨人”企业和8家高新技术企业,资本活水正源源不断流向新质生产力最前沿。

“三维驱动体系” 让党组织成为凝心聚力的压舱石

习近平总书记指出:党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒,是党的全部工作和战斗力的基础。新产投集团构建“集团党委领航定向作表率、权属企业党组织聚力扬帆作先锋、党员奋楫争先作榜样”的三维驱动体系,充分释放“上下贯通、一体联动、高度协同”的组织效能。

集团党委领航,既要锚定航向,更要引领组织变革激活内生动力。以战略性重组和专业化整合谋“聚变”,优化资本配置,果断剥离非主业,控股恒丰纸业、九芝堂两家上市公司,十大专业化平台清晰成型,改革经验入选全国国企改革典型案例。坚定数字化转型谋“质变”,以做好“必答题”的决心全面启动“AI+数智新产投”建设,司库管理系统、法律合规数智化管控平台在全省国资系统率先部署。掀起“效率革命”谋“嬗变”,推进组织扁平化改造,科学授权放权,压减管理层级,精简审批流程,深化三项制度改革,让“能上能下、能进能出”成为常态。

权属企业党组织扬帆,就是要把党组织建强在经营创效的一线,对企业中心工作全承载、全覆盖、全支撑,引领企业向集团产业布局和发展的一個个锚点分路进击。

在龙江创投,党组织把合作共赢聚在“链”上,“链上党建”

连着龙江的路演、人才、成果和产业,60场路演辅导,91个项目与资本精准对接,意向融资超10亿元;在九芝堂,党组织把生产经营抓在“联”上,党建共建共联让权属企业吉象隆、迪龙制药把“多肽原料药—制剂—销售”串成全产业链条协同生态;在恒丰纸业,党组织把研发攻坚落在“岗”上,立志于“国外技术壁垒越厚,恒丰纸就要越薄”,研发和生产党员骨干组团攻关,把主题党日开在实验车间,每次试验失败,第一时间开党员谈心会,不谈困难、只找差距,成功研制19克、0.025毫米高端薄型印刷纸,不断突破“卡脖子”工艺壁垒;在新能源公司,党组织把扭亏治亏扛在“肩”上,针对生物质发电多年连续亏损难题,党员干部冲锋攻坚,上半年同比减亏1.53亿元,8家电厂中5家扭亏为盈,创近年同期最好水平,以实打实的成效破解历史“老大难”。

党员争先,就是要在一线引领职工唱主角、做先锋,让每一个岗位为高效运转同频加力。友搏药业生产部部长石春艳,24年守着“质量至上、生命至上”的准则,搭建起从原料入库到成品放行的全链条质量追溯体系,荣获全国五一劳动奖章。恒丰纸业抄纸五分段中段长张升刚,独立编制分切刀具自检抽检方案,使用周期及验收标准,把刀具管理从“经验型”推到“标准化”,带着新人占比超75%的团队打出“尖刀班”的名号,获评“龙江工匠”。正是这些扎根基层的红色星火,才汇聚成新产投集团锐意进取的燎原之势。

“五比竞赛机制” 让党组织成为干事创业的动力源

针对国有企业党建工作,习近平总书记强调:坚持服务生产经营不偏离。新产投集团把改革攻坚、产业投资、技术攻关摆上“比武赛场”,让党建服务生产经营有可对标、可晾晒、可考核的载体,从“有形覆盖”迈向“有效引领”。

比政治引领,筑履职根基。坚持“一三五”党建工程与中心工作一体推进,将党建考核结果按权重纳入经营业绩考核闭环管理,从顶层设计上杜绝重形式、轻实效。比发展引领,育产业生态。精准链接科研创新资源,组织科创对接交流活动74场,促成意向融资3.25亿元;开展“两心”行动,为32名战略科学家、科技领军人才精准服务,打通产学研对接堵点。比改革引领,聚攻关动能。创新实施“一企两重点”机制,每户企业每年结合功能定位与业务实际确定两项核心突破任务,实现“一企一策、



恒丰纸业生产车间。

精准破局”。比创新引领,闯科技前沿。搭建多层次产学研协同创新平台,提升科技创新产出效能。2025年省国资委出资企业十大科技创新成果,新产投集团独占四项,跑出创新“加速度”。比作风引领,树勤廉之风。打造“瞭望”知识分享平台,以内部专家知识共享和实操经验交流培育实战队伍;打造“我为集团献良策”品牌活动,将基层智慧转化为改革发展的务实举措;构建“晨星”“新星”超常规年轻干部培养平台,累计62人次在赴央企跟岗、扭亏治亏一线见世面、经风雨,培育懂产业、通资本、善管理的生力军;精准提炼“忠诚、创新、稳健、务实、人本”的企业文化,再塑新产投人踏实干事、干净成事的价值坐标。新产投集团连续五年获评省委政治生态、领导班子考核“优秀”,在全省勤廉龙江建设大会上代表国资系统作典型交流,党建成为新产投集团看得见的生产力、竞争力、凝聚力。

强基铸魂,实干致远。“一三五”党建工程已正式写入新产投集团“十五五”规划,作为长期战略深度嵌入企业发展全周期。站在新的历史起点,新产投集团将深入学习贯彻习近平党建思想,坚定不移把党建优势锻造成企业核心优势,为服务国家战略和龙江全面振兴全方位振兴书写更加浓墨重彩的时代答卷。

本文图片均由新产投集团提供



渝浩能源翁格风电项目。