

龙煤集团

党旗耀煤海 红心保能源



鸡西矿业公司城山煤矿智能化安全生产指挥中心。

□韩鹏飞 本报记者 孙铭阳

2016年全国国有企业党的建设工作会议召开,为新时代国有企业标定“根”与“魂”。十年来,扎根龙江大地的龙煤集团,以党建为红色引擎,带领鸡西、鹤岗、双鸭山、七台河四大矿区十万余干部职工迎难而上,在市场周期波动、深部开采高风险、历史包袱较重等多重考验中勇毅前行,走出一条老能源国企以党建赋能高质量发展的特色道路。

隐患排查队常年驻守井下,集团轻伤事故连续14年下降,为千万吨产能筑牢安全防线。

党建嵌入产业升级,卸下沉重历史发展包袱。对标“两量三力”发展要求,龙煤88项国企改革任务完成97.9%。党员攻坚专班牵头推进机构、人员优化,累计合并撤销各类机构30个,精简管理人员208人,干部末等调整、公开竞聘等市场化机制落地见效。厂办大集体改革、“三供一业”分离移交全面收官,盘活681项,价值2.3亿元低效闲置资产。

党建嵌入产业升级,培育多元增长新引擎。集团各级党组织牵头推进重大资源、绿色

河“跪着采煤、站着做人”矿工精神、双鸭山“干部走千家、访万人”入户谈心活动,成为矿区思想政治工作开展鲜活载体。各级党组织组建党员志愿服务队,常态化开展金秋助学、困难职工帮扶,持续升级“两堂一舍”,井下班中餐后勤配套,一线职工生产生活条件持续改善。

集团坚持党建带工建、带团建,岗位技能比武、矿区文体活动常年开展;党员包联信访机制闭环运行,矛盾纠纷化解在班组一线。在市场下行、经营承压阶段,各级党组织通过谈心谈话,党员结对疏导职工情绪,十万在岗职工队伍保持稳定,牢牢守住了四大煤城经济、民生基本盘。

十年风雨兼程,党建引领龙煤闯过市场寒冬、安全关口、改革阵痛。历经十年实干攻坚,企业资产总额达到933亿元,建成集煤炭、热、电、机、加、贸易、新能源于一体的完整产业体系,在高危百年老矿区中走出了一条可复制、可借鉴的党建实践道路。

2026年,恰逢“十五五”规划开局,集团三年改革脱困行动起步。龙煤集团党委将持续擦亮“三·五”工程特色党建品牌,直面深部开采安全、历史包袱沉重、产业结构单一等现实挑战,锚定5000万吨清洁煤炭基地、1300兆瓦新能源综

色能源项目落地,顺利完成龙兴集团109.2亿吨煤炭资源划转、中煤依兰煤矿股权并购,夯实煤炭主业根基。七台河光伏、双鸭山风电、鸡西煤岩气勘探开采项目全速推进,自营铁路、热电联产、煤机加工配套产业同步做强,2025年机械加工产值突破26.7亿元。从单一采煤向综合能源服务商转型,多元产业有效对冲煤炭市场周期性波动,企业市场竞争力持续增强。

红色凝心聚力 党建温度稳稳守住矿区民生大局

企业文化、职工关怀、信访维稳各项工作依托党建载体落地,以红色凝聚力守护近30万名矿区职工家属安稳生活,彰显老牌国企厚植社会责任。

“艰险向前,奉献光热、忠诚实干、创新开拓”的龙煤矿工精神代代相传,企业报纸、官网、微信公众号构建立体宣传矩阵,近三年244名干部职工获评省市级劳动模范、岗位工匠。七台

合基地建设目标,以高质量党建引领企业高质量发展,坚守能源保供初心,持续深化改革、加速绿色转型、用心守护职工福祉,为龙江高质量发展、可持续振兴贡献龙煤力量。 本文图片均由受访单位提供

铸魂领航定向

理论武装扛起能源保供硬核担当

坚持把政治建设摆在首位,把严实作风、整改监督贯穿理论学习、企业治理全过程,龙煤集团持续以思想之光照亮保供兴业之路。

全集团30户法人单位全面完成党建入章程,严格落实党委书记、董事长“一肩挑”、双向进入交叉任职制度,建立规范党委前置研究事项清单,矿井规划、安全投入、新能源布局、干部任免等重大事项全部由党委集体把关,从制度源头校准发展政绩观。针对煤矿倒班、一线职工集中学习难的行业痛点,一套“中心组领学、中层干部研学、井下班前讲学、全媒体导学”四维学习机制落地见效,探索推行“错峰学、一线学、随身学”微学习机制,将理论课堂直接搬到班前会、井下作业面等一线岗位。近三年,集团累计组织各类专题宣讲千余场,覆盖干部职工25万人次,在企业报纸、官网、微信平台刊发理论宣传稿件400余篇,实现全员学习无死角。

“以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干”成为新常态。围绕“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”、党史学习教育等多轮集中学习教育,集团全面开展问题大起底、大整改,持续推动党的创新理论学习走深走实、见行见效。各级党组织采取“四不两直”方式下沉基层,力戒会议多、报表多等形式主义问题。各级领导干部常态化下沉一线调研,近三年走访基层、现场解决生产生活难题千余件。

思想共识转化为实实在在的保供成果。十年来,龙煤煤炭产量常年占据黑龙江全省六成份额,优质主焦煤牢牢占据东北冶金原料市场四成,年均稳定向省内供应电煤1200万吨,长协履约率稳定保持在90%以上。立足“双碳”发展大势,集团同步布局风电、光伏、煤层气赛道,现有新能源装机规模达270.5兆瓦,稳稳扛起龙江能源安全“压舱石”重任。

夯基强织织密网

特色基层阵地激活一线先锋力量

立足矿区点多、线长、井下作业为主、异地项目分散的行业特点,龙煤集团全面推行“党委创五型、支部强五基、党员争五星”“三·五”工程特色党建品牌,持续织密组织网络、建强党

员队伍,让战斗堡垒扎根生产最前沿。

一场基层组织提质行动持续走深走实。累计整改不规范党组织266个,完成6755个基层党支部换届,2736个党员空白班组全部清零,采掘工作面、驻外项目部实现党组织全覆盖。鹤岗、七台河矿业率先实现所有党支部标准化达标。集团持续深化“双培工程”,十年间3321名一线技术骨干发展入党,775名党员走上班组长管理岗位。如今,全集团建成3924个党员先锋岗、责任区、突击队,149个党员创新工作室遍布井下车间,党员成为灾害治理、设备技改、稳产增产主力军。

权属各公司因地制宜打造特色党建品牌。鸡西矿业“四个融入”、鹤岗矿业“红色领航”、双鸭山矿业“五铸工程”、七台河矿业“煤海当先锋”、新疆矿业“南疆煤魂”多点开花,形成“一单位一品牌、一支部一特色”生动格局。面对深部开采、老矿资源衰减等行业难题,一支支党员攻坚队冲锋在前,盾构机、井下智能机器人等新装备落地,老旧矿井扩储技改现场,处处可见党员带头攻坚身影,稳稳守住近4000万吨级产能基本盘。

党建融产破困局 红色动能打通转型脱困发展路径

坚持党建与生产经营深度融合,安全治理、改革攻坚、产业升级全部嵌入日常生产实践,党员骨干带头破解制约企业发展一道道难题。

党建嵌入安全治理,筑牢高危矿井防护屏障。龙煤矿区是国内灾害叠加最复杂区域,矿井平均开采深度接近800米,瓦斯、冲击地压、水、火多重风险交织。各级党组织扛起安全政治责任,创新“纪检+安全”党员联合排查机制,上千支党员

航运集团

党建领航十年破浪 百年航运焕新前行

□周璟毅 本报记者 孙铭阳

十载笃行铸魂魂,红帆破浪启新程。黑龙江航运集团(下称“航运集团”)始终牢牢把握新时代国企党建根本遵循,以高度政治自觉履行省属国企职责使命,将党建“领航工程”作为破局攻坚、兴业强企的制胜法宝,锚定“1435”发展战略,深耕龙江水运主业,引领龙江航运升级、全力服务向北开放,交出国有资产保值增值、产业能级全面跃升、经营利润实现翻番的亮眼答卷,生动彰显新时代国企党建引领保障高质量发展的强大动能,为建设“六个龙江”、筑牢维护国家“五大安全”的水上航运屏障书写出浓墨重彩的航运答卷。

民生保障各项工作,一体构建人才涌流、文化聚能、企兴人和的发展新格局。

育才强航,匠才风采尽展。航运集团党委严格落实党管人才根本原则,将高素质人才队伍建设作为强企核心支撑。十年来累计引进各类人才917人,本科以上学历占比由14%提升至30.48%,35岁以下青年职工占比升至27.68%,班子平均年龄降至47岁,长期制约企业发展的干部队伍老化难题得到有效破解。深入实施“156”人才扬帆工程,拓宽校企共建合作渠道,搭建管培生培育、岗位练兵、技能比武金链条成长平台,打通管理、技术、技能三线并行晋升通道,精准补齐数字化、绿色航运领域专业型人才短板,为现代化航运产业建设提供坚实智力支撑。

铸魂润心,奏响航运强音。航运集团党委推动红色党建基因深度融入企业文化建设全流程,深挖百年龙江航运红色党史资源,以特色红色航运文化凝聚全员干事共识,建成省级新时代文明实践航运文化展馆,打造“百年航运”文旅特色IP。各级党组织常态化选树劳模、工匠、党员先锋岗等先进典型,传承弘扬“迎风斗浪、一流必争”航运企业精神,以深厚文化底蕴涵养职工奋进初心,用文化软实力夯实产业发展硬支撑。

惠民聚力,奋楫千帆竞发。航运集团党委牢牢坚守国企为民初心,坚持企业发展成果由全体职工共享,将职工满意度作为党建工作重要考核标尺,持续加大民生保障投入力度。在岗职工工资连续十年增长,各级党组织闭环办结职工急难愁盼实事243件,全面提升职工健康体检、带薪疗养等福利保障。一桩桩惠民实事,一项项暖心举措,让党组织成为职工安心依靠的坚强后盾,汇聚起集团干事创业、争先创优的磅礴奋进力量。

回望十年奋楫之路,党建领航、改革赋能、实干兴企的实践充分印证:坚持党的全面领导、夯实基层党建根基、坚守国企初心使命,是百年航运实现高质量发展的制胜密码。站在“十五五”开局新起点,黑龙江航运集团将赓续国企红色基因,坚定不移把党的领导贯穿企业经营、产业升级、科技创新、深化改革、人才培养、风险防控全流程,全力建设省内领先、区域一流现代化航运产业集团,在龙江高质量发展、可持续振兴的伟大征程中,奋力书写国有航运企业崭新篇章!



2025年,航运集团开通长江经济带与东北亚的联运通道,标志着中断12年之久的江海联运成功复航。

心怀梦想 举旗定向航运复兴篇章

十年来,航运集团始终把党的政治建设摆在首位,将贯彻落实党中央、省委决策部署作为根本政治任务,坚持党委把舵定向、顶层谋划,立足全省战略大局统筹推进企业发展。

初心如炬,领航江海新途。航运集团党委严格落实“第一议题”制度,深学细悟习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,将坚决做到“两个维护”转化为航运实干举措。党委班子切实履行把方向、管大局、保落实职责,面对行业周期波动、跨境运营多重考验,始终心怀“国之大者”,锚定服务龙江振兴、服务向北开放发展主线。十年间,党委前置审议“三重一大”事项590项,所有重大维护、产业布局、改革举措均先从政治维度研判把关。鲜明政治底色确保企业发展不偏航、不走样,始终沿着习近平总书记指引的方向阔步前行。

谋篇致远,铺展航运新卷。航运集团党委统筹短期攻坚任务与中长期“1435”战略蓝图,分阶段制定五年发展目标,提前完成“三年翻一番、五年翻两番”既定任务。统筹港航、船舶、水工全产业链板块,搭建“三点两线一张网”骨干航运网络,超前布局绿色航运、智能航运、跨境物流等新兴赛道,构建主业稳固、新业赋能的协同产业布局。分层衔接、远近结合的顶层规划,为企业高质量发展划定清晰路线图,“五个航运”发展愿景步步为营、渐行渐近。

笃责砺行,服务振兴新程。航运集团牢牢扛起国企政治责任与社会责任,深度融入中蒙俄经济走廊、全省“4567”现代化产业体系建设,主动承接区域重大发展任务,切实履行向北开放服务职能。集团运营港区覆盖全省77%对外开放水域口岸,码头泊位增至62座,年吞吐能力占全省76%;全力攻坚打通中断12年的江海联运跨境水运通道,顺利恢复佳木斯、富锦对俄货运口岸功能。面对防汛抢险、乡村振兴等急难险重任务,集团组建党员攻坚队伍冲锋一线,累计选派24名党员干部下沉县域助力乡村振兴。一系列实干举措充分彰显省属国企组织的红色动能,生动体现企业听党指挥、服务国家及全省发展大局的政治本色与使命担当。

情系事业 铸魂兴航汇聚磅礴力量

十年来,航运集团坚持以党建统揽各项中心工作,不断把党组织政治优势、组织优势转化为企业发展实效,依托党建引领改革攻坚、主业提质、创新突破,多项核心经营指标迈上新台阶,党建引领保障发展的作用充分显现。

红帆正劲,夯实领航根基。航运集团党委纵深推进党建“领航工程”,搭建“1+9+N”党建工作矩阵,扎实开展支部标准化提升行动,规范基层党组织换届、配齐配强支部骨干力量,升级各级党组织活动阵地,持续扩大夺标立状党支部覆盖面。北方公司获评市县级制造业老字号,黑河港安全管理“123”工程案例入选全国交通建设行业40个优秀案例。常态化组织党员争先创优,依托80个党员示范岗、17支党员突击队攻坚跨境物流、船舶制造、江海联运重点任务,多个班组、多名职工斩获省市及全国行业竞赛荣誉。深化“党建+”与链上党建融合创新,围绕产业链、服务链、创新链打造22个特色党建项目,企业各项经营指标稳步攀升,切实把组织优势转化为高质量发展实效。

固本攻坚,赋能破浪图强。航运集团党委统筹港口物流、船舶制造、水工工程全域产业布局,集中党建资源、骨干人才推动主业做强做优。十年间集团营收增幅55.6%,利润增幅281%,经营质效实现跨越式提升,港口吞吐量等核心生产指标屡创新高。各级基层党组织积极服务构建公铁水多式联运体系,引领党员在松下游道整治、黑瞎子岛绕航、新能源船舶建造中主动作为,以高质量党建引领主业提质升级,助推集团港航全产业链迭代突破。同时,纵深推进国企改革,完成二级企业瘦身健体、清理注销三级低效企业,妥善化解各类历史遗留难题,集团改革发展、产业升级硬竞争力显著提升。

乘舵革新,擘绘治企新篇。航运集团党委坚持改革、创新双轮协同驱动,前瞻布局绿色航运,牵头组建省内新能源船舶产业联盟,建成全省首艘、全国寒地首艘纯电动客船,高寒水域甲醇双燃料推轮顺利下水舾装,寒地绿色船舶技术稳居省内前列;抢抓智慧航运赛道,黑河智慧港口系统、北斗船舶监控平台、智能焊接设备全面投用,BIM、数字孪生技术广泛应用,推动企业治理效能迭代升级。

奋进征程 薪火相传挺起百年脊梁

十年来,航运集团坚持以党建统筹人才培养、企业文化、



黑龙江航运百年文化展览馆

百年航运文化展览馆。 本文图片均由受访单位提供