

多措并举夯实明年粮食丰收基础

连日来，北大荒集团浓江农场抢抓晴好天气有利农时，统筹推进秋收、秋整地双线并行、压茬推进。在全力抓实粮食颗粒归仓工作的基础上，稳步推进已收割地块标准化秋翻作业，扎实落实耕地“黑色越冬”举措，通过深耕细整改良土壤地力，为来年农业稳产丰产夯实基础、积蓄动能。

做好新粮销售加速资金回笼

当前，秋收全面收官，新水稻进入集中销售期。为把丰收粮食转化为实实在在的经济效益，加快种植户资金回笼，北大荒集团勤得利农场多措并举做好新粮销售服务工作，助力粮快销快变。

农场密切关注粮食市场行情，及时向种植户推送收购价格、质量标准等信息，引导种植户适时售粮。主动对接粮食收储、稻米加工企业，搭建产销对接渠道，减少中间环节，保障种植户收益。各管理区靠前服务，引导种植户做好粮食清仓、控水晾晒，严把粮食品质，有序组织错峰售粮。同时做好政策讲解、帮助种植户解决售粮过程中的各类难题。

下一步，北大荒集团勤得利农场将持续拓宽销售渠道，跟进收购动态，加快新粮变现进度，切实把丰收成果转化为增收实效，让种植户丰产又增收。

(肖瑞峰)

走访调研前移关口下沉服务

为深化府院联动、提升绥阳林区治理法治化水平，近日，绥阳人民法院深入绥阳林业局有限公司暖泉河林场、三节砬子经营所和省林区公安局绥阳分局白刀山派出所走访调研，并与相关负责人同志座谈。结合林区生产生活实际，逐项分析基层行政执法情况，面对面听取意见建议。

座谈中，各方结合林区实际，梳理分析了当地治安案件类型、特点及成因。绥阳人民法院围绕规范社会治安管理工作提出相关意见和建议，就规范执法程序、固定证据材料、防范行政争议等与参会方深入交流，共同推动执法标准统一、尺度一致。同时，各方就健全信息共享机制达成共识，明确对治安执法中的苗头性、倾向性问题提前研判、及时提示，定期交流执法过程中遇到的问题，推动矛盾由终端裁决向前端化解延伸。

此次走访调研，是法院延伸行政审判服务触角、参与基层社会治理的具体实践，进一步加强了法院与林场、派出所的沟通协作。今后，绥阳人民法院将常态化开展走访调研，把服务关口前移到一线，与基层执法单位同题共答，推动林区矛盾纠纷化解在早、化解在小，共同助力林区社会和谐稳定发展。

(孙羊羊)

联合签约开展常态跨区域协作

近日，双桦人民法院与红兴隆人民法院联合签署《执行常态化联动工作方案》，标志着两地法院跨区域执行常态化协作机制正式落地，以司法协同破解异地执行难题，全力护航区域粮食安全与生态安全。

此次签约是落实省高院“雷霆2026”专项行动及“春雷护耕”“秋风护粮”专项工作的重要举措。针对林区与农垦辖区地域交叉、案件交织的特点，有效破解以往跨区域执行财产查控衔接不畅、资产处置缓慢、异地协作壁垒突出等痛点，切实提升执行质效，保障当事人合法权益，稳定区域农业生产与生态保护秩序。

签约双方确立依法规范、优势互补、高效协同、常态长效的工作原则，统一跨区域执行工作标准，细化协作流程，压实工作责任，构建制度化、规范化的跨区域执行联动体系，为两地司法深度协作筑牢制度根基。

下一步，两院将依托该联动机制，深化资源共享、力量互通、业务联动，聚焦涉粮、涉生态、涉民生、涉林区稳定等重点案件攻坚。以精准高效的司法执行举措，守护黑土地粮食安全，筑牢生态安全屏障，持续破解“执行难”问题，以优质司法服务护航区域经济社会高质量发展，彰显新时代法院司法担当。

(唐睿泽)

选取典型案例示范批量解纷

近日，大庆市红岗区人民法院通过选取典型案例先行裁判、提炼规则“示范诉讼”的方式，成功化解一批某村委会拖欠村民集体用工劳务费纠纷，百余名村民的辛苦钱有了着落，实现“判好一件、带动一批、治理一片”的良好办案效果，为激活基层治理效能提供了司法实践参照样本。

据悉，今年以来，红岗区法院陆续收到多名村民起诉某村委会拖欠集体用工劳务费的立案申请。鉴于此类纠纷潜在数量大、事实高度同质化的特点，红岗区法院选取证据齐全的典型案例先行立案、集中审理并及时裁判，依法认定劳务关系成立，某村委会应足额支付报酬。

示范判决生效后，红岗区法院从“就案办案”向“源头治理”延伸，向某村委会发出司法建议，推动其转变应诉观念，建立由村委会主要成员、村务监督委员会、村民代表等组成的内部调解小组。同时，制作通俗易懂的类案处理参考标准发放至村委会和村民手中，指导调解小组按示范判决口径开展先行调解，帮助双方稳定结果预期。对事实无争议案件，由人民调解员开展先行调解，批量化解；对调解不成的案件，参照示范裁判思路依法审理，统一类案尺度，确保类案同判。

通过“示范判决定规则、指导调解促批量”的路径，某村委会从被动应诉转为主动面对，村民对处理结果有了合理预期，各方的调解意愿明显提高。截至2026年10月，该系列劳务合同纠纷已累计调解结案139件，多年涉群体矛盾得到高效化解。

(袁嘉阳)

紧盯突出问题开展专项监督

近日，国网宝清县供电公司聚焦供电服务领域突出问题，扎实开展专项监督整治工作。

本次专项监督坚持问题导向，重点围绕窗口服务、业扩报装、故障抢修、投诉处置、电价执行等重点领域，通过台账核查、工单抽查、客户回访、现场督查等方式，严查服务推诿拖沓、流程不规范、履职不到位等问题。

公司建立问题台账，实行清单化管理，闭环式整改，精准纠治供电服务中的作风短板与廉洁风险。同时，常态化开展服务作风警示教育，督促全员严守服务规范、履职尽责。

下一步，公司将持续深化供电服务常态化监督，筑牢廉洁服务防线，以精准监督倒逼服务升级，切实打通便民用电服务“最后一公里”。

(范玲)

生态环境影响报告书公示

大庆油田有限责任公司第九采油厂的大庆油田第九采油厂塔19区块采出水处理回注配套工程位于大庆市杜尔伯特蒙古族自治县内。联系人:高工,13115675566,生态环境影响报告书征求意见稿全文及公众意见网络链接:http://www.buidhse.cn/nzcms_show_news.asp?id=7269。

抢抓农时收获整地双线并行

为高质高效推进秋整地工作，农场严格落实“收获一块、整地一块、验收一块”闭环管理机制，杜绝粗放作业，全方位严

压实责任抓实管控做实禁烧

秋收收官之后，北大荒农业股份青龙山分公司紧盯秸秆禁烧关键阶段，秉持“疏堵并举、标本兼顾”工作思路，抓实管控与资源化利用，全力守护黑土地生态安全。

分公司采用日间地面巡护、夜间重点值守的模式，对田间、沟渠、林边等风险点位不间断排查，及时劝阻各类焚烧隐患。借助田间流动广播、微信群推送、入户走访、悬挂宣传横幅等形式，普及禁烧法规与焚烧危害，逐户签订禁烧承诺书。同步推进秸秆翻理还田、打包离田作业，依托“黑色越冬”工作同步做好秸秆资源化处置，从源头打消种植户焚烧秸秆想法。

下一步，青龙山分公司将持续绷紧防火这根弦，保持高密度巡查值守，层层压实包保责任，抓实秸秆综合利用，保障秋整地、黑色越冬各项工作安全有序推进。

(于润滔)

2026年以来，齐齐哈尔市中级人民法院法官学院紧扣“公正与效率”主题，深耕教育培训主责主业，为鹤城法院高质量发展注入强劲智力动能。

学院始终把政治建设摆在首位，将教育培训作为队伍建设先导性工程。构建“线下研学+云端共学”立体化培训体系，依托“云上时光微课堂”上传精品课程230期，实现政治轮

审判质效是法院工作的生命线，海林市人民法院紧扣“公正与效率”工作主题，以数据会商为抓手，健全精细化审判管理机制，统筹推进全流程案件管控。召开审判数据分析研判会，逐项复盘结案率、服判息诉率、发改率、执行质效等核心指标，深刻查摆问题，同步研判四类案件监管、审判辅助集约化等重点问题。各业务庭室与员额法官主动认

黑龙江省农垦中级法院立足辖区特点，建立健全数量、质量、生态“三位一体”黑土地保护机制，以“长牙齿”的硬措施保护黑土资源。针对涉农执行案件推行农具具“活封活扣”，在保障当事人胜诉权益兑现的同时，不误春耕秋收。赓续开展“田间法庭”“车上法庭”，就地化解涉农矛盾纠纷，把司法服务送到群众家门口、田埂上。

穆稜市人民法院“以保促调”巧解借贷纠纷。乙公司以21处外县房产作担保向甲公司借款，到期后迟迟未还。甲公司催讨无果，向穆稜市法院申请财产保全。办法官依法裁定，对21处房产逐一查封，彻底锁牢被告处置空间。

房产被查封的消息传至乙公司负责人耳中，一直“隐身”的被告主动联系法院。办法官抓住时机组织调解：释法明理，

为筑牢干警理想信念根基，赓续红色血脉，近日，龙江县人民法院组织干警走进县博物馆，开展红色主题教育讲解。干警驻足观看历史实物、图文史料，认真聆听地方革命历史讲解，回望本地革命先辈艰苦奋斗的光辉历程，感悟先辈忠诚担当、无私奉献的崇高精神。一件件文物、一段

近日，汤原县人民法院鹤立审判组成功调解一起提供劳务者受害责任纠纷案件。承办法官充分依托庭前研判、分步调解方式，成功促成各方当事人当庭和解，一次性实质性化解矛盾，真正实现案结事了人和。

案件受理后，承办法官仔细梳理案情，庭前主动对接双方当事人，全面掌握争议根源。经前期沟通，法官确认双方均存

今年，大庆市龙凤区法院在“13467”党建工作模式基础上，创新打造“四化四抓四强化”党建品牌：以规范化、融合化、特色化、实效化明方向，以抓政治引领、组织建设、素能提升、司法为民定路径，以强化政治功能、组织功能、审判效能、服务实效检验成效，形成“方向—路径—成效”闭环，推动省法院“五牢记五融合”党建业务融合实施体系落地见效。该院健全“党组抓总、党总支主抓、支部实抓”责任

近日，牡丹江市阳明区人民法院成功调解一起土地租赁合同纠纷，高效化解涉农民生矛盾，依法维护群众土地合法权益，助力乡村法治建设。

据了解，原告、被告早年达成土地租赁协议，由被告承租原告土地用于经营。租赁期满后，被告仅归还部分土地，剩余土地长期占用拒不腾退，且持续拖欠租金，双方多次自行协商未果，原告遂诉至法院。

案件审理过程中，承办法官结合涉农纠纷特点，坚持法理

汤旺县法院深耕法院文化建设，以文化育人，以作风塑形，持续激发队伍内生动力。一是深化党建引领。坚持党建与法院文化深度融合，依托“林海和枫”司法护旅特色品牌，组织干警录制普法宣传短片，将法治宣传融入文旅服务，常态化开展普法惠民活动，切实以党建文化赋能司法服务提质增效。二是坚持以赛促学。积极组织青年

把秋整地质量关口。依托农机智能监控系统开展精准作业管控，确保田间翻地扣垄严实、地表平整均匀、作业区域不重不漏。

下一步，农场将持续压实工作责任，全速推进剩余地块秋翻作业，确保高标准、高质量完成全场秋整地任务。

(洪道锋 林丽娟)

健全内控体系补齐管理短板

今年以来，北大荒集团红旗岭农场通过制度梳理、修订、废止、新建一体推进，不断健全内控体系，补齐管理短板，持续提升企业治理效能。

为持续夯实企业内控管理根基，纵深推进制度治企、依规治企，农场全面开展现有制度摸排梳理，结合当前经营管理新形势、新要求，对不合时宜的制度予以废止，对存在短板的制度修订完善，对经营管理急需的制度进行研究新建，推动制度体系更加贴合企业发展实际。

同时，北大荒集团红旗岭农场加大宣贯力度，开展制度专题培训2次，系统解读核心制度10项，并以提示函落地执行为抓手，着力构建系统完备、务实管用的内控制度体系，把制度优势转化为发展动能，为农场高质量发展筑牢法治风控屏障。

(范竟超)

打造特色项目深耕教育培训

来累计开展20期，研训案例近百个，入选全国法院文化建设特色项目。打造“鹤法青干”训练营，设立“菁干班”与“战略班”，开展专项培训10期，选派41名优秀学员赴国家法官学院深造。

数据赋能推动审执提质增效

领问题，深挖质效短板成因，明确整改路径。为破解重办案轻数据、管理精细化不足、质效指商为抓手，健全精细化审判管理机制，统筹推进全流程案件管

标起伏等问题，靶向攻坚补齐弱项；树牢数据思维，推行台账管理、销号整改；完善全流程监督机制，压实庭室与法官两级责任；坚持司法为民，做到简案快审、繁案精审，做实判前说理与判后答疑，以优质高效审判推动审执工作提质增效。

(孙佳)

该院联合牡丹江、佳木斯、鸡西、鹤岗、双鸭山、七台河6家中级法院，共同签署《黑龙江省三江平原核心区黑土地生态环境司法保护协作框架协议》，建立法治治理、综合治理、协调治理三位一体协作机制，统筹推进惩治犯罪、追赃挽损与生态修复，打造三江平原辖区一体化司法保护新模式。

(崔佳男)

讲明规避诉讼的法律后果；倾听诉求，核实经营状况与还款能力，不搞“一刀切”。

最终双方调解成功：乙公司承诺按期还款，甲公司同意给予放宽限期。一起跨区域借贷纠纷在“保全+调解”双重发力下高效化解。

穆稜市法院将持续运用“保全+调解”机制，以柔性司法化解矛盾，让更多纠纷化解在诉前。

(张佳阳 王洪亮)

段史实构成沉浸式红色课堂，让全体干警接受深刻的思想洗礼。参加活动干警纷纷表示，将

把红色教育汲取的精神力量转化为司法为民的实际行动，坚守初心使命，立足审判岗位履职尽责，牢记司法工作者职责，以更加饱满的精神状态投身法院各项工作。

(黄睿 左鹏)

在调解意愿，具备协商化解纠纷的基础。法官精准厘清各方法律关系，依法向当事人释明

提供劳务受害责任的法律规定，向雇主明确安全管理义务及过错责任，同时向原告客观分析高空作业自身注意义务及诉讼风险，引导双方换位思考、理性处置纠纷，各方当事人自愿达成一致协议。

(王丹)

体系，落实“合议庭+临时审判小组”机制，把党建融入审判执行、司法为民全过程，依托党员

先锋岗、党员示范庭、党员突击队等载体，开展“党建+业务”双培训和进社区、进企业、进学校服务，推动办案质量、效率、效果同步提升。今年在市委“两优一先”评选中获评“先进基层党组织”，党建强、业务精、作风硬、群众满意成效进一步显现。

(王美玲)

情理相融、实质化解矛盾的工作理念，耐心梳理案情，厘清权责边界，积极组织双方沟通协商、换位思考。在法官耐心细致地调解下，双方达成一致调解协议，被告按期退还剩余土地并结清拖欠租金，纠纷得到一次性妥善化解。

下一步，阳明区法院将持续聚焦涉农民生案件，规范农村土地流转秩序，以暖心司法守护群众切身利益，持续营造和谐稳定的乡村法治环境。

(李坤)

干警参与微党课宣讲、党建知识、业务技能竞赛等活动，以学促干，以赛促提升，持续夯实干

警政治素养和业务能力。三是丰富文体载体。组织干警参加健步走、排球、飞盘竞技、读书分享等文体活动，丰富干警业余生活，舒缓工作压力，营造团结奋进、积极向上的法院文化氛围。

(徐树婷 王雪松)

黑龙江东方学院信息工程学院探索融合路径实现一融双高

近年来，黑龙江东方学院信息工程学院党总支积极探索党建工作与人才培养、产业项目等工作融合的有效路径，创新党建工作模式，激发党组织活力，围绕三个聚焦，实施三项工程，深入推进党建与业务工作“一融双高”，党建工作质量显著提高，推动了一批服务龙江发展的成果及应用项目落地见效。

聚焦工作机制创新，实施示范创建工程。突出机制创新，强化基础工作。该院党总支始终把党的政治建设摆在首位，深入推进主题教育学习常态化、制度化。建立了《党总支组织生活实施细则》等制度，进一步规范落实组织生活制度。教师党支部书记与系主任一肩挑，建立支部、系协同工作机制。把师德师风规范融入人才引进、职称评审等各环节，实施师德师风“一票否决制”。扎实现论武装，强化铸魂工程。该院党总支切实抓好作为主渠道、主阵地的课程思政建设，要求广大教师要提高政治站位和思想认识，不断改进教学方法和教学模式。加强党的创新理论学习，强化学习的广度与深度，不断增强师生对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，不断提高师生“政治三力”，将党的教育方针和立德树人根本任务融入“人才培养、科学研究、社会服务、文化传承”等各项事业发展当中。近年来，该院党总支获批黑龙江省民办高校党建工作标杆院系培育创建单位。一个党支部先后被评为黑龙江省民办高校党建样板支部、全国高校党建工作样板支部。理论学

党校图书馆作为红色学府的文献资源中心，面对新时代党员干部日益增长的理论学习需求，红色文献阅读推广不能只停留在一般性的倡导上，还应该落实到资源整合、空间再造、活动组织、平台建设、机制保障等具体的途径中。结合党校干部教育规律，可以从实体阵地、服务半径、数智技术三个方面入手，形成资源整合、空间赋能、技术支撑的协同体系。

构建特色实体阵地，盘活红色文献资源池。开展常态化的文献调查与专项整合，联合党史党建教研部门、地方党史研究中心、档案馆等单位，对经典著作、党史军史、重要会议文献、地方红色档案、口述史料等进行普查，整合红色文献专题。按照经典理论、精神谱系、地方记忆、党性案例等不同文献类型进行分类，创建红色文献资源书目，编制导读手册、专题书单和红色阅读地图，实时动态更新，为专题推介筑牢资源根基，建立需求反馈和动态更新机制，使资源常用常新。创建红色主题阅览区和红色历史展览馆，设置经典原著研读区、地方红色记忆区、党性教育案例区、红色视听体验区，配备研讨桌椅、陈设设备、音视频终端。实行“一主题一展陈、一支部一书单”，使党校图书馆由传统的书库陈列密集的刻板印象和单一借阅功能转变为物理空间既有庄重感又便于交流研讨的空间。全景配备场景化布展以及运用美学设计理念，在阅览动线上加入二维码、音频导览、多媒体资源，将红色文献、历史图片、手稿复制件、影像资料组合展览。开发红色阅读护照、阅读积分等载体，让干部学员打卡、阅读、分享。静态书册与立体空间互为补充，能够较好营造沉浸式阅读氛围，引导学员从被动浏览转向主动探究。

要建立阵地运行机制，与教学、学员管理、党史党建教研部门强化联动，将红色阅读列入主体班教学计划，主题党日、党性分析和学员考核。组建诵读人队伍，从党校教师、党史专家、优秀学员中择优遴选，形成预约、导读、研讨、评价的闭环，确保红色主题阵地的正常运转，将阅读成效纳入党性教育评估，提升育人实效。

多元延伸服务半径，构建“主阵地辐射大社会”的阅读推广格局。精耕主责主业，夯实干部教育“第二课堂”。根据主体班的培训周期和培养目标规划经典篇篇导读课，红色主题沉浸式研讨读书会、读原著学原文悟原理分享会、红色家书诵读等系列读书活动。通过专家领读、案例分析、学员辩论、成果展示等方式构建推荐书单、专家导读、小组讨论、心得转化的全景式链条。根据不同的班次推出“一班一策”阅读包，加强理论武装的系统性、深刻性。辐射基层治理，打通资源下沉最后一公里。依托区域党建共建联建机制，统筹流动红色主题图书车，积极开展红色经典送书入村、红色社区微书角共建书展、车间书屋结对等特色红色文化品牌。建立基层单点、图书馆配单、专家接单机制，将最新最优的理论读本送到田间地头、街巷网格，弥合基层党组织和基层党员的文献获取鸿沟。涵养社会大众的精神世界。面向公众举办红色珍宝展览、党史报告会、红色阅读讲座、亲子红色阅读系列活动，在学校、社区、企业、军营设立阅读点。通过“请进来和走出去”扩大红色学府公共文化服务的覆盖面，积极发挥党校图书馆的社会教育功能，注重分众设计，增强不同群体的参与感与获得感。发掘地方红色文献，推动特色资源的活化利用。组织红色文献阅读朗诵、情景再现、微剧表演、红色走读等，打破传统以书展和照片展为主的单一展览方式。创建地方红色文献专题库，联合文旅、档案、党史部门打造“红色阅读+研学”路线，使读者在互动中体会革命精神，加强家国情怀的感性认识。

推行数智技术驱动，全方位改善阅读体验和文献资源的精准触达。加快馆藏资源数字化资产转化，采用高精度非破坏性扫描设备以及底层文献数据库，将珍贵、孤本或者易损的红色文献、手稿、历史信札变成云端可以调用的数字资产。建立红色文献元数据标准，完善检索标签，在保护原件的同时提高查阅和共享效率。借助人工智能检索、智能算法推荐，根据干部学员的学习轨迹、关注领域、专业背景等因素，对大量的文献进行精确计算，主动推送“千人千面”的红色书单和政策解读文献。开发智能问答、知识图谱、数字人讲解，使用户可以快速找到原文、人物、事件、背景，减少文献获取的信息摩擦成本。创建新媒体平台矩阵，根据读者移动端阅读习惯，创建微信公众号、短视频、音频平台上的沉浸式微党课、红色手稿背后的故事等轻量化、可视化、音视频交融的衍生阅读内容。形成短视频引流、社群讨论、馆藏深读的传播路径，在碎片化的时代里提高整体阅读效果和理论内化程度。创建数据评价与反馈体系，对阅读数据、活动参与、学习成果等展开跟踪统计，构建到馆率、借阅率、活动参与度、成果转化率多维指标，及时优化推广策略，强化分众化服务的精准程度，让数智技术更好助力红色文献阅读推广，推动数据驱动决策，实现精准供给与思想引领相统一。

党校图书馆要坚持守正与创新相统一，把红色文献真正变为武装思想、推动实践的武器。通过创建实体阵地、扩大服务覆盖范围，加强数智技术运用等手段，建立长效化和常态化的保障机制，持续强化品牌建设 with 效能评估，擦亮红色文化品牌，为服务地方经济社会高质量发展、全面推进乡村振兴凝聚精神文化力量。

(作者单位：中共宁安市委党校)

党校图书馆红色文献资源阅读推广实践探索

□刘成妍 李茜