



## “路线确定后，干部就是决定性因素” 厅官跨省调整的深意

又有厅局级干部跨省调整。

据吉林省“白山发布”微信公众号消息，11月19日，白山市委书记向辉看望慰问离退休老干部。此消息表明，河北省沧州市市长向辉，已任吉林省白山市委书记。

向辉是“75后”，土家族，本科毕业于清华大学，管理学博士，曾在清华大学、河北科技大学、河北水利电力学院等高校工作，后来担任过邯郸市委副书记，沧州市市长。

与向辉类似，近期厅局级干部密集跨省调整。据不完全统计，今年6月底至11月中旬，四个多月时间，至少67名厅局级干部跨省任职。

近七十名厅局级干部密集跨省调整，有何特点，又意味着什么？

### 四人升副省部级

67名厅局级干部，除3人年龄、学历未披露外，其余64人中，“70后”57人，“80后”4人。

其中，两位“准70后”干部赵铁实、宋文娟，两位“70后”干部林红玉、王俊寿，晋升副省部级。

具体来看，新疆维吾尔自治区人民检察院党组副书记、分管日常工作的副检察长赵铁实跨省履新江苏省人民检察院党组书记、副检察长、代理检察长；山东省人民检察院党组副书记、副检察长宋文娟跨省履新安徽省人民检察院党组书记、副检察长、代理检察长；山东省济宁市委书记林红玉跨省履新山西省副省长；国家金融监督管理总局上海监管局党委书记、局长王俊寿跨省履新湖南省副省长。

本轮厅局级干部跨省调整，年龄、学历是一大看点。其中，“70后”共计57人，占比接近九成。

“70后”中，年龄最小的是生于1979年4月的杨淑鹏。杨淑鹏此前任广东省工业和信息化厅党组成员、省中小企业局局长，如今北上黑龙江，任哈尔滨市政府副市长。

另外，从所获得的学位看，64名厅局级干部中，获硕博学位的有57人，占比接近九成。在取得硕博学位的57人中，取得博士学位的有18人，占比约三分之一。

### 交流形式多样

据不完全统计，本轮厅局级干部跨省调整，至少涉及28个省(自治区、直辖市)、14个机构、3家省属国企。干部来源广泛，部委、地方及省直机关干部，央企、省属国企高管均涉及。

干部交流方式多样，有央地之间的交流任职，表现为中央国家机关部委内设部门和直属单位的司局级干部，与地方省直机关厅、地级市党政厅局级干部双向交流任职。

比如，工信部规划司司长陈克龙任江西省景德镇市副市长、代理市长，中央纪委国家监委第六监督检查室主任李佰平任南京市委副书记，云南省商务厅厅长杨沐任商务部市场体系建设司司长等。

也有各区域之间的干部交流任职，表现为东部、中部、西部省份之间交流，南北方省份之间交流，及某些特定区域，比如长三角省份、边疆省份、东北三省之间干部交流。

其中，比较引人关注的是，东北三省与江浙沪、广东等经济发达省份的干部交流人数较多，有十余人，在此轮厅局级干部调整中占比超过15%。

在赴东北三省任职的干部中，至少有3名广东干部赴黑龙江任职，3名江苏干部赴辽宁任职，2名浙江干部赴吉林任职。

比如，广东省发展改革委副主任郭跃华任黑龙江省

工信厅副厅长，广东省中小企业局局长杨淑鹏任哈尔滨市副市长，浙江省金华市副市长阮刚辉任吉林省白城市委常委、常务副市长。

东北三省的干部赴南方任职的至少有2人，比如辽宁省科技厅副厅长杜波任江苏省连云港市副市长；共青团黑龙江省委副书记夏天，任广东省江门市人民政府副市长。

本轮厅局级干部跨省调整，除交流方式多样外，还有两个特点。一是联动调整，比如，河南省许昌市市长刘涛任湖南省湘西州委书记后，上海市青浦区区长杨小菁出任许昌市市长。

另外一个特点是“专业对口”。此特点在税务、统计、医疗等领域表现尤为明显，考虑了干部所从事工作的专业性以及干部的工作背景。

比如，国家统计局国民经济综合统计司司长刘爱华，任广东省统计局局长；国家卫健委办公厅副主任刘利群任广东省卫健委党组书记。

值得一提的是，“专业对口”同样体现在地方党政干部的调整上。比如，山西省能源局局长邓维元任黑龙江省鹤岗市市长。

此轮厅局级干部跨省、跨部门交流，任职岗位是观察视角之一。67名厅局级干部中，至少39人出任地方党政干部。他们在本轮所有调整的厅局级干部中，占比接近六成。

这些岗位主要是地级市的市委书记、市长，或市委副

书记、副市长。其中至少有10人任地级市(直辖市的区、自治州)的市委书记，至少有15人担任市长，另有十余人担任市委副书记或副市长。

值得一提的是，多位直辖市的区长、区委书记，跨省后任地级市的“一把手”。

比如，北京市东城区区长周金星，任内蒙古乌海市市委书记；北京市昌平区区长支文伟，任新疆维吾尔自治区塔城地区地委书记；上海市普陀区委书记姜冬冬，任江苏省泰州市委书记。

梳理公开报道发现，原职务与现任职务相比较，绝大多数跨省的厅局级干部职务都得到了提升，比如由某地级市的市长变为另一地级市的市委书记，或是由副市长变为有较大决策权的市委常委、副市长等。

### 专家：优化干部配置

四个多月时间，厅局级干部密集跨省履新，意味着什么？

“首先是选拔后备干部，让中国式现代化事业后继有人；其次是多岗位历练，提升干部领导力及专业化水平；再次是人员流动让组织更有活力。”北京大学政府管理学院教授白智立说。

北京大学政府管理学院教授马亮认为，跨地区干部调动，有利于为不同地区的干部队伍带来新颖视野和新鲜血液，推动跨地区政策转移与实践经验的复制推广，也有助于打破一些地区和部门的权力格局和利益固化。

中央党校(国家行政学院)教授竹立家表示，从战略角度看，党的二十大，特别是二十届三中全会召开后，如何实现现代化的方针、路线已确定，路线确定后，干部就是决定性因素。

竹立家认为，之所以会有厅局级干部密集调整，一方面是要优化干部配置来完成组织战略，另一方面是为了培养后备干部，锻炼干部处理复杂局面的能力，进而促进经济社会发展。

白智立表示，跨省调整干部，让干部具有不同省份的工作经验，可以让他们更好地全面了解各地情况，为其未来更好完成工作和职业发展奠定基础。

白智立还提到，地方党政主要领导主政一方，对干部的领导能力、综合素质要求更高，跨省交流可以让干部得到锻炼，增强领导能力。

竹立家说，地方党政干部，尤其是党委、政府的主要领导，在决策方面有较大的话语权，其素质、能力、水平的高低对地方经济社会发展至关重要，“新鲜血液”往往能带来更多的改变。

干部是需要锻炼和培养的，竹立家认为，厅局级干部跨省是丰富干部视野，激活组织活力，锻炼培养干部的重要方式。

佟西中

