

“进入”方式正在发生变化——

入职纪检监察系统， 需要过几关？

“那时候我完全是个‘小白’。工作一段时间后才发现，纪检监察工作跟想象的不一樣，并不都是刻板的。更多的时候，既要守住纪法底线的‘刚性’，也要传递出组织关怀的‘温度’。”日前，通过紧缺选调进入西部某市纪委监委工作的李莹莹回忆起刚工作时的情景说。

近年来，各地纪检监察机关不断拓宽选人用人视野，优化干部队伍结构，将一大批高素质干部充实进纪检监察队伍。跟李莹莹一样，许多名校毕业生通过选调或公招的方式进入纪检监察系统。

985或211名校、党员、法学专业、法律职业资格证书(A类)，这些标签成为李莹莹等纪检监察系统新进人员的重要“入场券”。此外，还有不少人是从其他单位、其他岗位或通过人才引进方式进入该系统。

二十届中央纪委三次全会对纪检监察队伍建设提出明确要求，强调以彻底的自我革命精神，锻造高素质专业化纪检监察队伍。那么，新入职纪检监察系统的干部，要经过哪些“关口”，才能在实战中锤炼出本领？



第一关 不同的渠道，如何进机关？

“我原来是政法干警，前年通过公开遴选进入区纪委监委工作，后面又去了镇上当镇纪委副书记。”西部某市一名纪委副书记刘杰介绍，之前身边有不少同事通过遴选进入纪检监察系统。

除了政法部门，还有一些年轻干部通过商调等方式进入系统，减少了“从零开始”的时间成本。

“我之前在乡镇党政办，后来被抽调到县上参与巡察工作，在日常监督检查、查找问题线索等方面有一些经验积累。”四川宜宾市长宁县纪委监委党风政风监督室副主任刘济说，去年自己被调到县上，从事日常监督、材料撰写方面的工作。

某市纪委监委组织部负责人刘畅介绍，以往地方纪委监委“进入”方式主要是遴选、商调、考调。近年来，随着纪检监察体制改革不断深化，对纪检监察干部的政治能力和专业素养提出了新的更高要求。在相关政策影响下，纪委监委机关“进入”方式正在发生变化。

以刘畅所在的市为例，今年其纪检监察系统所属事业单位公开招聘了16人，公务员招录了3人。其中，大多数为法学专业，也有部分人为财政、金融、侦查、会计、审计等专业，覆盖本硕层次。

“今年的情况比较特殊。因为刚好在人事改革的过程中，我们把派驻在医院和学校、国企纪检组的事业编制收回市纪委监委进行了统一管理，所以就拿出来公开招聘。在这之前，我们一般还是以公务员招录为主，人才引进或公开招聘

为辅。”刘畅说。

苏吉晨是通过人才引进进入体制的。“我是2023年通过眉山市彭山区的高层次人才引进进入到纪检系统的。学的是新闻传播专业，前期在信息技术中心工作，后面又到党风政风监督室轮岗学习。”

而除公务员招录考试、人才引进外，有的地方还探索其他“进入”方式，吸引优秀人才加入纪检监察队伍。比如，去年山东省县级纪委监委开展专项招录，通过限定招录对象的范围和报考门槛，可以实现简化流程，周期更短、匹配度更高。

第二关 如何通过层层考试、面试？

确定渠道后，如何进入体制？从笔试、面试到政治审查、体检，纪检监察机关都有着严格的程序。除了遵循一般程序外，纪检监察系统招录人员还有其他考量。

“如果是走公招、选调这些渠道，那么笔试内容就是公务员考试的内容。笔试考行政职业能力测验以及申论合卷或综合能力测试，面试多为结构化。”刘畅表示，但纪委监委机关在招考时，一般会限定专业。

“对一些专业的限定，中央纪委国家监委是有要求的。这也是纪检监察工作‘三化(规范化、法治化、正规化)建设’的一个部分。”刘畅说，纪检监察机关近年来更倾向于选择复合型专业化人才，比如以法学为基础，叠加审计、财会、信息技术、公安侦查、金融学、计算机等专业。

刘畅介绍，比如在招录紧缺选调生的过程中，其所在机关限定了法学等专业。单位把对专业的需求报给市上，市委组织部统一组织考

试。选调生进来后，再根据各单位的实际情况并结合选调生的意愿来进行统一分配。

李莹莹表示，当时自己考入后，填报了三个意向单位，包括检察院、法院和纪委。“可能是检察院和法院的名额比较少，也可能是纪委更缺人，总之最后被分配到了纪委。”

此外，在人才引进中，专业能力也是考察的重点。在某市纪委监委组织的一次人才引进面试中，就设置了专业能力测试环节。“我们邀请了相关领域的专家组成评委会，对考生的专业知识、业务能力进行现场考核。比如，对于学金融专业的考生，会让他们分析一些金融领域的腐败案例，考查其对金融知识的运用和对腐败问题的分析能力。”该市纪委监委有关负责人说。

第三关 从入门到上手

“我是学汉语言文学的，去年7月份通过省考进入单位时，因为之前没有接触过法学、监察学等方面的专业知识，所以在面对大量的党纪法规条文时，感觉有些无从下手。幸好有领导和同事的指导，让我逐渐熟悉了工作的内容。”四川省眉山市彭山区纪委监委干部赵明林说。

“一般三年才能入门，五年才能带队内审。”一位县级纪委监委表示，纪检监察工作专业性强，要求高，既考验人也锻炼人。对于新入职的干部来说，如何尽快提升能力素质，适应工作要求，是摆在其面前的重要课题。

为尽快让其熟悉纪检监察业务，赵明林被安排到有“小纪委”之称的党风政风监督室锻炼。这一年时间里，

她广泛接触到纪检监察的监督执纪业务，比如参与“四风”监督检查、正风肃纪督查、推动专项整治以及解决群众急难愁盼等方面工作。“这让我对纪检监察工作有了更直观的认识。”

今年7月底，赵明林开始在办公室进行轮岗锻炼。“其实通过招录考试，只是第一道‘门槛’，更重要的是入职后在实践中的不断学习和历练。”

“只要是刚进机关的新人，我们都会安排其先到党风政风监督室锻炼半年，先熟悉我们面上的一些工作。然后根据每个人的特长，到其他科室轮岗。”四川省宜宾市长宁县县委常委、县委书记、县监委主任彭剑文说。

在多地纪委监委机关，导师帮带制成为培养年轻干部的重要举措。“我记得当时我们还举办‘拜师仪式’，特别有仪式感。我的老师纪检监察工作经验丰富，手把手教我如何开展日常监督、线索处置、撰写调研报告等。”刘济说。

除了导师帮带，各地纪检监察机关还通过开展培训、组织实战锻炼等方式，提升新入职干部的能力素质。“我们定期组织新入职干部参加业务培训，培训内容包括监督检查、审查调查、案件审理、信访举报等。”某市纪委监委有关负责人表示。

带好更要管好。“在干部入职之初，我们还会开展廉政教育，通过学习党纪法规、观看警示教育片、签订廉政承诺书等方式，增强廉洁自律意识。”西部某市纪委监委干部监督室负责人表示。

许然