



少年得志却翻船—— 这些年轻干部 因何“早节失守”？

位178人……让人没想到的是,这个1990年出生的年轻人,是河南省濮阳市华龙区机关事业单位社会保障中心的一名普通的副股级干部。

十万元。

2019年4月,朱锐锋的这套“腾挪戏法”再也玩不下去,他选择了自首。

选好苗,更要育好苗

行政级别普遍不高,涉案金额却不一定少。涉案年轻干部很少有处级、厅级领导干部,大部分只是机关、街道分管拆迁、财务等业务的科级或股级干部,但涉案金额往往令人震惊。北京科技大学马克思主义学院院长、廉政研究中心主任宋伟认为,年轻干部本应是干事创业的生力军,这些40岁以下领导干部频频被查,说明这个群体的腐败问题得到了社会各界特别是纪检监察机关的高度重视。“随着越来越多的‘90后’‘95后’‘00后’担任领导职务以后,如何对年轻干部的监督‘关口前移’,治理贪腐低龄化成为亟待解决的重要课题。”宋伟表示,要避免年轻干部“选得出、用不好、管不住”的困境,需坚持“选苗”与“育苗”并重,严把入口关,强化全周期监管,完善激励与问责机制,树立正确导向。

为选好苗,一些地方建立了“基层一线考察机制”,通过实地蹲点、延伸考察等方式,全方位考察干部。比如,在湖北省黄冈市浠水县探索完善一线考察识别干部机制,通过一线看、一线访、一线核等形式,考察识别干部。另一方面,开展“嵌入式”督导考察,通过列席会议、现场督查等方式,查看干部担当作为情况、应急处突能力等。

选好苗,更需育好苗。北京大学公共政策研究中心副主任庄德水表示,“培养年轻干部,需要组织的教育管理监督,帮其把好成长的‘方向盘’、系好廉洁的‘安全带’。既要严格管理标准,明确纪律底线,又要延伸管理链条,紧盯‘八小时内’工作用权和‘八小时外’社交生活,让年轻干部切实感受到监督在身边”。

“总的来看,要管好年轻干部、帮他们养成好作风,得方方面面一起抓。”庄德水说,既得严格要求,也得真心爱护;既要有激励,也得有约束,多管齐下才行。最终目的是让年轻干部既干净又能干事,愿意主动干、也敢放开手干。

李浩璋

被消费欲裹挟的骨干

从踏出校门到成为国企执行董事兼总经理,闫科翰仅用了6年时间,但这6年,也让他从年轻有为的骨干堕落成腐败分子。

2017年,大学毕业的闫科翰应聘到成都香城投资集团有限公司工作。凭借着扎实的专业知识和踏实肯干的工作作风,3年时间,他就完成了从法务专员到政策法规科副科长,再到投融资部副部长的任职经历。27岁时,更是被提拔至香城新材料公司执行董事兼总经理的重要岗位。

“这一路走来都那么顺畅,内心的骄傲自满情绪在增加。”闫科翰在忏悔书中写道,在与金融机构、商人老板的交往中,面对动辄上亿元的项目和超过千万元的利润,心态逐渐失衡。他开始沉迷权力变现,利用融资专员的身份和职务便利,与商人老板做起了“生意”……

这种“弥补心态”,在年轻干部的享乐型违纪违法中很常见。北京市东城区某离退休干部休养所原“90后”出纳王雪,工作不到一个月就开始挪用公款720多万元,几乎全花在了奢侈品上。她居住的房间不到10平方米,可是堆满了各式各样的奢侈品,一件衣服6.4万元,一个包超过20万元……2019年12月,王雪被东城区人民法院判处有期徒刑十二年,并处罚金人民币一百万元。

江苏省南京市建邺区纪委监委有关部门负责人介绍,梳理近三年查处的年轻干部“四风”问题发现,享乐主义、奢靡之风占比较高。比如,套取公款组织单位人员聚餐、违规接受管理和服务对象宴请等违规吃喝问题,以及违规收受名贵特产和礼品礼金、违规发放津补贴等问题。深入剖析相关案例,不难发现,这些年轻干部普遍存在攀比心理、享乐心理、侥幸心理等共性问题。

钻流程漏洞的“硕鼠”

半年贪污机关事业单位补缴养老保险费60多万元,共涉及27家单

“日日夜夜都在扪心自问,是什么造成这个局面,我不该目无法纪,希望大家以我为鉴,干干净净做事……”在庭审最后的陈述环节,湖南省张家界市慈利县某乡镇“00后”公职人员朱某声泪俱下地忏悔。

不久前,慈利县纪委监委组织全县2024年度新入职公务员、人才引进人员、团(工)委书记以及相关统战干部共190余人旁听朱某职务违法犯罪案件庭审,让他们“身临其境”受警醒、知敬畏。

近年来,年轻干部违纪违法案件频频进入公众视野。作为“90后”甚至是“00后”,他们进入社会的时间并不长,却在事业刚起步的时候倏然滑向腐败深渊。这些单位重点培养的“好苗子”为何在职业生涯初期就陷入贪腐泥潭?

“当前,年轻干部成为干部队伍的主体,虽然学历较高、能力较强,但毕竟阅历浅、受到的政治历练不足,难以正确处理公与私、权与钱、名与利、法与情的关系,导致‘早节’失守。”某市纪委监委相关负责人分析道。

