生财有道

盘中低吸 不易追高

今日物价指数公布再次刺激 基建类股大涨。另外,春季开工数 预期,天山股份引领新疆即"一带 一路"省市地区的水泥、钢铁大幅 上涨。有色金属板块个股趋强,如 中国铝业、云南铜业,秋林集团、英 洛华等周期性个股可逐步关注。

今年玉米价格低迷,使酒类公 司成本降低,可积极关注。

两市成交量已连续两日缩减, 呈量价背离态势,创业板在30日 线处停滞,沪市在3245点附近压 力显现,短期有调整要求,注意盘 中低吸,不易追高。 2月14日

底薪+团队提成+业绩提成+话补+

储备干部 (5名)

+ 工龄工资≥4000

前台接待(2名)

□资+免费住宿≥2500

免费住宿+工龄工资5000~10000

底薪+绩效奖金1000+提成+话补+

市场开发(营销)专员(10名)

保底薪3000+提成+话补+免费住宿

底薪2000+满勤+饭补+奖励+工龄

女性,要求形象好气质佳,身高

165cm以上,工作有上进心。

免费住宿+工龄工资≥5000

券商半夜开会 集体看多中游

提醒:"春季躁动"后需关注经济增长证伪迹象

2月12日是周日,但券商研究所的 分析师们并没有闲下来,当晚包括海 通、广发、方正、国泰君安等多家券商研 究所都在召开电话会议,解读"一带一 路"及中游投资机会。实际上近一周 来,多家券商都在密集召开中游行业投 资机会的电话策略会,卖方少见地对周 期性中游行业集体翻多。

过去一段时间,A股震荡向上,其 间周期行业,尤其是中游呈现出涨幅居 前的特征。Wind资讯统计显示,截至2 月13日,年初以来重型机械指数、工程 机械指数等涨幅均超过8%。

底薪2000+提成+餐补+车补+工龄

底薪2000+提成+餐补+工龄工资+

底薪2000+提成+餐补+工龄工资+

"明显看到,中游的数据在好转,包 括重卡、挖掘机的数据;第二,整个宏观 经济数据在改善,也有一些数据的佐 证。包括我们现在也在推'一带一路' 其中的建筑、建材、机械等属于中游,现 在就是主题和行业利好叠加,大家的预 期随之也提高了。"上海一中型上市券

"这段时间行情不错,在找不到其 他合适机会时,'一带一路'是个不错的

商首席策略分析师表示。

聘营运经理数名,要求大专以上学 但有分析师表示,中游行业"全局 | 历 45 周 岁 以 下, 男 女 不 限, 有 开 拓 进取心,具有一定的经营管理能 力,有较强的分析应变能力,有一 定的市场调研积累和市场行情的 分析能力,具备基础的财务知识

薪酬面议。

联系电话:0459-6296168 联系人:王丽

任职两年以上经理工作优先录用。

区间之内,之后往往表现平平,因此需要

重点关注中游板块数据,如果出现经济

增长的证伪迹象则需警惕。 第一财经

选择。"一公募基金经理说。

式"的相对收益主要集中在"春季躁动"

^{订版电话} 84671719

|3936258377

生法私招聘专版

黑龙江双玉人才市场每周一、二、三、四、五、六、日定期举办招聘会 会议时间:2017年2月25日(周六)7:30-13:00、3月25日 展会地点:哈尔滨会展中心办公区展厅(最大 优惠连定三场会展 1000 元) 电话: 0451-57771233、57771311 13945186040 gg:847809700 ★2月15日(周三)"春风行动2017、促就业"综合人才招聘会。★2月16日(周四)赢在龙江·营销/服务类/ 商超/百货/酒店/餐饮/快消类专场招聘会。★2月17日(周五)"赢在龙江、赢在未来"市场营销、贸易行 政、文秘财务专场招聘会。★2月18日、19日(周六、日)2016哈尔滨首届特大型综合人才招聘盛会。★2月19日(周日)"实战·赢家"龙江销售、市场、业务员专场暨大学生就业专场招聘会。★2月20日(周一) 2017 应往届毕业生及基层人才专场招聘会。★2月21日(周二)"携手人才、共创未来"哈尔滨春季大型人 |招聘会。★2月22日(周三)"天之娇子"大学生就业专场及短期工、兼职工招聘会。 地址: 香坊区中山路36号一二楼, 乘车西香坊或省医院下车。

哈尔滨新东方物业管理 限责任公司第三分公司

◉ 美丽石岛龙塔旗舰店

人事专员 (2名)

工资+免费住宿≥3000

数据录入员(2名)

科技馆讲解员(2名)

免费住宿≥2500

免费住宿≥3000

销售讲师 (2名)

企划文案 (I名)

薪资面议

薪资面议

生化的服务,并以诚信、共赢、拼搏的责任创造良好的企业环境。该项目位于香坊区立 汇美罗湾,小区面积约90万平米,现因公司发展需要,向社会招聘以下人员:

	职位名称	人数	职位描述
1	办公室主任	1名	男性,年龄40岁以下,大专以上学历,有较强的综合管理能力,修订各项管理制度。
2	办公室文员	1名	要求女性,年龄35岁以下,行政及文秘大专以上学历,具有行政及 人力资源管理能力。
3	人事专员	1名	女性,年龄35岁以下,3年以上人力资源管理工作经验,具有系统的人力资源管理知识,熟悉国家劳动相关法律法。
4	客服部经理	1名	男性,年龄50岁以下,大专以上学历,熟悉物业管理法律法规和物业管理专业知识,具有较强的责任心和客服服务意识。
5	房管员	10名	要求年龄 45 岁以下, 男女不限, 具有物业管理专业知识, 有良好的 沟通能力和岗位工作经验。
6	工程部内业员	1名	女性,年龄35岁以下,大专以上学历,有建筑工程内业相关工作经验。
7	物业万能工	2名	男性,年龄55岁以下,身体健康,技术熟练,熟悉物业小区工程部工作内容,在本岗位3年以上工作经验。
8	电梯维修工	2名	男性,年龄50岁以下,高中以上学历,熟悉电梯运行和安全的操作 规范,有大型物业本岗位工作经历者优先。
9	工程部弱电工	2名	男性,年龄50岁以下,高中以上文化,具备五年以上强、弱电维修及管理经验,持有高压操作证优先。
10	电工班长	2名	男性,年龄55岁以下,高中以上学历,持有电工特种作业操作证,熟悉强(弱)电、电梯、消防、安保系统等设备的日常维护和保养,5年以上物业相关岗位工作经验。
11	水工班长	2名	男性,年龄55岁以下,熟悉供水系统管理和维修、设备保养,能独立 完成维修处理漏水、跑水等应急事故,持有水工培训资格岗位证书。
12	车管员	20名	男性,年龄55岁以下,身高160cm以上,身体健康,沟通能力强,有 责任心,具有良好的服务意识。
13	环境部主管	2名	男女不限,年龄50岁以下,高中以上学历,三年以上相关工作经验,吃苦耐劳,了解保洁相关工具的使用及保洁的相关标准,有大型物业本岗位工作经历者优先。
14	保洁员	20名	要求年龄62岁以下,男女不限,身体健康,能吃苦耐劳,有责任心。
15	秩序部主管	2名	男性,年龄45岁以下,熟悉小区治安、消防安保相关专业知识,认真负责,有本岗位工作经验者优先。
16	孙克维拉里	20.47	要求男性,年龄45岁以下,高中以上学历,熟悉消防安保相关专业

秩序维护员 20名 知识,形象好,退伍军人优先。 以上人员要求在大型物业企业本岗位工作三年以上,工资待遇面议,面试时请 携带身份证、(一寸照片)学历证书和相关专业证书原件及复印件。

办公室电话:82912690,邮箱:468689458@QQ.com 联系人:张女士 面试时间:2月18日周六2月19日周日上午9点~下午16点 招聘地址:哈尔滨市香坊区军民街24号





医院管理		中西医结合主任	5名	中医推拿按摩师	5名
经营院长	2名	外科主任	5名	彩超室医生	3名
医务科主任	5名	住院医生	5名	心电室医生	3名
护理部主任	5名	(中医、西医、中西)	医结合)	打字员	5名
医保办主任	5名	护士长	5名	行政后勤	
病案室主任	5名	护士	10名	文员	5名
经营主任	5名	导医组长	5名	电话咨询	5名
办公室主任	5名	导 医	10名	网管 收款员	5名 5名
市场部主任	5名	医技科室		保安	5名
人力资源主任	5名	检验科主任	3名	保洁员	5名
客服部主任	5名	检验师	2名	市场部业务员	5名
临床科室		药局主任	3名	网络运营	
呼吸内科主任	3名	药剂师	2名	咨询主管	2名
内科主任	5名	中药师	2名	网络咨询	5名
中医科主任	5名	放射线CT医生	5名	新媒体专员	3名

诊疗范围: 急慢性支气管炎|哮喘|肺气肿|肺心病|慢阻肺|支气管扩张|胸腔积液| 肺大泡I肺纤维化I尘肺I心脑血管等方面疾病

注: 面试者需携带身份证、学历证、资格证、职称证等有效证件原件及复印件 招聘热线: 0451-5887 9969 面试地点: 哈尔滨南岗区木介街35号 简历投递: zsxcbyy@126.com 面试时间: 02月18/19日9: 00—16: 00

2017・2・15 星期三

本版热线 (0451)84691043 84652819

"房地产+服务业"多元布局

透过恒大看现代企业如何转型

超越万科成为全球第一大房企 的恒大将如何继往开来? 恒大已经 走8年的多元化之路未来又有什么 样的规划? 恒大集团董事局主席许 家印在2月6日恒大集团2017年度 工作会议上,给出了明确的答案。

实现"两个完成"

经实现"两个完成",进入"一个开始"的

了多元化发展的产业布局。过去8年来,

恒大一直在多元化的道路上探索与实践,

先后涉足文化旅游、能源、制造、健康、快

消、金融等产业和领域。8年南征北战下

康为两翼,文化旅游为龙头的发展格局

"完成",也意味着恒大已经成功转型。

1/4人口的需求提供服务,贡献价值。

"规模+效益"战略

即恒大地产由"规模型"开始向"规模+

同的追求,如何做强做大,如时间和能力

有限,强与大不能并重,先做强,还是先

度上取决于企业家对宏观环境的研判与

拿捏,也在很大程度上决定着企业的前

途命运。所谓形势比人强,时势造英雄

奔,外人看到他的大胆和激进,但其实

质是,他看准了、吃定了中国房地产市

场粗放式、爆发式增长的大趋势,看清

了,也谋定了中国经济社会发展,乃至

房子,才是过去20年房地产市场发展

的主旋律,在这个背景下,能供应更多

房子的,显然机会更大。恒大看准了,

谋定了,而且坚定地走了这条优先之

通俗点说,先让更多人住上自己的

消费者消费需求和习惯的演进。

永远不要和趋势作对,就是这个道理。

做大,却各有各的战略、策略和打法。

效益型"转变。

"一个开始"则是恒大战略的改变,

做强做大是每个有抱负的企业家共

这个战略、策略的对错高低,很大程

过去20年许家印领着恒大一路狂

形成以民生地产为基础,金融、健

来,有成功与经验,也有代价和教训。

研、探索和投资。

新阶段,并对未来新3年的发展定调。

在这次年会上,许家印宣布恒大已

恒大的第一个"完成",是已经完成

室内设计,专业装修 无尘倒角,专业水电工 专业无尘倒角机器 13936032287

哈尔滨顺成房产 纪 有 限 公 司 在唐清泓 (230103198109201919) 木 人 不知情的情况下,将其任命 为公司监事,现已撤销其职 本公司对此事给唐清泓 带来的不良影响表示歉意 哈尔滨顺成房产经纪有限公司

- 哈尔滨市阿城区绿浪 双语钢琴幼儿园银行开 证号: J2610001309503 特此声明作废
- 哈尔滨市信誉蒸萃 |种 植 合 作 社 不 慎 将 地 和 特此声明作废
- 种植合作社不慎将国税税务登记证副本丢失。 特此声明作废
- 分局不慎将银行开户许 安局平房分局(零余额 核准号:72610001210101 账号:350008012900120485
- 医 失 , 残 疾 类 别 : 肢 体 , 死 矣 等 级 : 四 级 , 残 疾 证 号 3010419640616343444 特此声明作废
- 不 慎 将 地 税 正、副 本,税 230822197802113135,发票领 购薄及发票存根丢失 特此吉明作废
- ★ 承租人田树国(身份证号: 于哈尔滨市南岗区人和街 36号2单元601室的公产房承 租证丢失,房屋使用面积:34.8 特此声明作废
- ★ 哈尔滨高泰果品专业合作 社不慎将地税税务登记证正、副本 |丢失,税号:230125665675256 特此声明作废
- ★ 黑龙江省永胜水利工程有 限责任公司,岳青山(身份证号 安全生产考核 B 证丢失,编号: 黑建安B(2012)010500 特此声明作废

路,是其20年成为第一大的关键。相 反,一些企业可能在某些局部有了更好 的品质和口碑,但却至今偏居一隅,从

后,许家印说,恒大的多元化布局已经 企业规模和前景上被甩出了时代。 完成,未来在多元化方面不会再像以前 "发展是硬道理,我们看到很多企 那样在新的产业、新的领域做大量的调 业,由于不上马项目而慢慢萎缩。而恒 大成立20年,从零开始成为世界第一 由原来单一的"房地产业"发展成 大房企,就是我们始终坚守发展是硬道 为"房地产+服务业",是恒大的第二个 理及现金为王的经营理念,确保了公司

稳健快速发展。"许家印说。 在新的多元化版图中,恒大健康服 实践证明,恒大的这条路不但使其 务于老人,恒大旅游服务于少年儿童, 做大,而且也使其变强,并为更强打下 恒大金融是服务全社会。许家印说, 了基础,但随之而来的高负债,也引起外 "房地产+健康+旅游+金融",也就是 界的忧虑。事实上,恒大的负债主要用于 "房地产业+服务老人的产业+服务儿 购买土地,而这些年土地的不断增值,则 童的产业+服务社会的产业",未来的恒 是让其负债变成了高回报的投资。恒大 大要围绕中国13亿人口、也是全世界 内部曾算过一笔账,如果将恒大的土储按 买人的价格卖出变现,其净负债率会达到

> 数字则会进一步降低到10%以下。 如今,成为全球第一大房企的恒 大,审时度势新趋势和新未来,开始转 身做强了。

40%以下,如果按市场评估价变现,这个

"恒大地产过去20年,实施规模取 胜的发展战略,围绕规模迅速地发展, 去年销售已经近4000亿,规模已经非 常大,从今年开始,保持规模适度增长, 重点注重增长质量,增加效益,开始实 施'规模+效益'的发展战略。以效益为 中心,这是企业的属性,所以恒大地产 今年开始要由'规模型'向'规模+效益 型'转变。"许家印在会上强调。

与之配套的是,恒大地产"要在每 一个环节上打造精品,向精品要效益。' 根据许家印年度透露的消息,目前,集 团的整个经营目标与考核机制都已围 绕此做了调整,包括四大产业集团总部 领导按照季度进行浮动工资和奖金的奖 罚;地产集团各地区公司全员浮动工资、 奖金与利润挂钩;将地区公司划分为特 大型公司、大型公司和中型公司三个级 别,让同等级别的公司相互PK等等。

三年再造两个万亿恒大

倾力要效益的同时,恒大的规模扩 张依然要高速前进。

"到2020年,恒大内部的奋斗目标 是,地产、金融、健康、文化旅游四大产 业年销售收入超一万亿,总资产超三万 亿,年利润超600亿。"这是许家印给新 三年定调的总目标。这意味着,许家印 要在未来3年再造两个万亿恒大。

许家印对实现目标的信心,首先源 自他对房地产市场的未来研判和信 心。"尽管目前房地产市场的供应量非 常大,人均居住面积也已经不小了,但 中国是13亿人口的国家,住房的总需 求量还是很大的,今后几年这个需求量 也不会有明显的减少。"许家印判断,未 来两到三年,中国住房的总成交量还会 继续增加,随着人均面积越来越大,

3-5年后市场的总需求才会开始下降。 即便总需求下降,许家印也对恒大 的前途充满信心。因为未来的市场会 越来越向大企业集中,这将对龙头房企 带来利好。数据显示,尽管恒大去年的 销售额已经达到3700多亿,但在整个 市场中的占比也依然只有3%左右。"增 长的空间还很大。房地产业对恒大来 说永远是朝阳产业。"许家印说。

为了强化"规模+效益"的战略,许家 印主动调低了恒大地产的增长目标,将其 2017年的销售目标确定为4500亿,只比 去年增长20%左右。增速下调的同时, 则是对追求效益的匹配,2017年恒大 地产的利润目标已被提升到243亿。

按照未来2-3年保持20%左右的 增长计算,到2020年,恒大仅地产业务 的销售额就会达到7500亿,进而为其 万亿销售收入提供强大的支撑。

恒大的旅游、健康两大产业也与地 产紧密相关。比如,其旅游产业的主打产 品,定位面向2岁-15岁少年儿童群体世 界级儿童主题公园——恒大童世界;健 康产业的主打产品,结合全球养老产业园 区及国内成功经验规划的恒大养生谷,都 将充分受益于恒大的地产开发能力,有望 跑出超越恒大地产的发展速度。

许家印说,恒大将坚守"稳健第一 发展第二"的原则,推动金融、文化旅 游、健康三大新产业的发展,确保集团 总目标的实现。"每个产业的经营过程 中,稳健都是第一位,发展是第二位,这 是最基本的原则。"

许氏管理经

地产20年做成全球第一,足球三年 两夺亚冠,许家印提出的目标常常令人 瞠目结舌,但却总能实现,其中的核心保 障是他超强的战略决策与管理能力。

恒大的纪律和执行力有目共睹,这 不但爆发出强大的力量,还能做到"冠 军总归这里",依靠的也是领先的战略 决策和管理水平与能力的护航。

中国古代著名经济学家和政治学 家的管仲有句名言:"凡将举事,令必先 出"。西方的现代管理学家、提出目标 管理理论的德鲁克强调,不是有了工作 才有目标,而有了目标才能确定每个人 的工作,企业的使命和任务,必须转化 为目标。

刚参加工作就在国企大搞制度建 设与纠错,一成立公司就搞"三年计 划",强推目标计划管理的许家印,是在 大师的基础上不断创新做自我的现代 管理理论和实践的探索者。

他将恒大管理和业务的每一个环 节都高度标准化、细节化和制度化,建 立起一整套"照本宣科"即能达到优质 水准的标准化、中央集权的管理体系, 然后在这个体系下,始终强调"精心策 划、狠抓落实、办事高效"的12字方针 并围绕这12字方针不断理论指导实 践,实践再优化理论,对每个人要在什 么时间,通过什么方法,按照什么标准 做到什么程度,完成什么样的任务都做 出规定,然后加强监督与执行,继而确 保了恒大的大政方针落到实处以及每 个环节的高效有序。

此外,作为恒大集团党委书记的许



家印还非常重视党建工作。2002年 恒大集团率先成立广州市第一家民营 企业党委,目前恒大已有在岗党员 7756名,基层党组织63个。今年,恒大 还将进一步抓好党组织覆盖和党的工 作覆盖,加大党员发展力度,加强基层 党组织建设,把党支部建在项目上。

目标计划管理,则是许家印将目标 管理和计划管理结合在恒大独创的管 理模式,也是恒大高速成长的法宝。

如今,恒大目标计划管理的模板和 信息化程度,已经做到计划、目标都分 解到年、分解到半年、分解到季度、分解 到月,分解到周,每周都能统计当周10 多项大指标完成率的高度。

许家印曾有一个观察, 刚毕业的大 学生都有一个规律,"入职后干劲十足、 信心百倍;但过了三个月以后,就忘记目 标和理想,甘于平庸;再过三个月,工作 激情就没了。"他发现了问题,他把问题 解决了,其解决之道就是目标计划管理。

通过这个目标计划管理,恒大让走 进公司的每一个人都永远无法忘记自 己的目标和理想,也无法没有激情。没 有激情,你就无法完成目标计划;完不 成目标计划,你就无法在恒大立足;而 一个目标计划完成,马上又会给你新目 标计划。

如今有句流行语,"不逼自己一把, 你永远不知道自己有多强大"。许家印 总在逼自己,也总在通过"目标计划管 理"体系来紧逼恒大,所以恒大才恒大。

而今,伴随2020年新目标计划的出 台,许家印和恒大再逼自己几把的一系 列新目标、新激励、新约束,也已配套落 实到了每一个环节的每一个人头上。