

2020年我省十大典型
交通事故案例曝光

货车司机违法调头
轿车司机醉驾超速
致3人当场死亡



案例一

案例一 醉酒驾驶

未检宝马撞上挂车 车报废 死3人

3月26日23时40分许,林某驾驶黑AA***号宝马牌小型越野客车沿哈尔滨市松北区江康街由南向北行驶至江康街第9161943号灯杆处时,与一台停放在路边的黑AH***(黄牌)号东风牌重型半挂牵引车相撞,导致车辆起火燃烧致宝马牌小型越野客车内3人当场死亡,宝马牌小型越野客车报废,重型半挂车损坏的较大道路交通事故。经查,宝马车驾驶人林某血液中酒精含量为197.09mg/100ml;事发路段限速50公里/小时,事故发生时宝马车行驶速度为109km/h。在该起事故中,宝马车驾驶人林某醉酒后驾驶逾期未检验的机动车,超速行驶是事故发生的原因之一。东风牌重型半挂牵引车驾驶人赵某违法停车且车辆侧面防护装置不合格,尾部标志板、后部车身反光标识不符合标准,是事故发生另一原因。



案例二

案例二 违法调头 醉驾超速

货车现代相撞 致3人当场死亡

3月22日19时27分许,李某驾驶黑C5***号解放牌重型仓栅式货车,沿青冈县长江路自北向南行驶至青冈公路客运枢纽组入口处左转弯调头。因转角不够,向后倒车时,车辆右侧与沿长江路自南向北行驶任某驾驶的津GQ***9号北京现代牌小型普通客车前部相撞,致津GQ***9号北京现代牌小型普通客车驾驶人任某及其车内乘车人张某、韩某3人当场死亡、两车不同程度损坏的较大交通事故。经查,北京现代牌小型普通客

车驾驶人任某血液中酒精含量233.54mg/100ml;事发路段限速40km/h,事故发生时北京现代牌小型普通客车行驶速度约为95-100km/h。在该起事故中,解放牌重型仓栅式货车驾驶人李某驾驶改型且反光标识不符合技术要求的机动车,在人行横道违法调头是事故发生的原因之一,北京现代牌小型普通客车驾驶人任某醉酒后驾驶机动车、超速行驶是事故发生的另一原因。



案例三

案例三 逆行超速 超员超速

货车面包车相撞3人死亡5人受伤

5月31日15时许,高某驾驶黑R34***福田牌重型栏板货车事发时行驶速度约为54km/h,黑D77***北京牌小型面包车事发时行驶速度约为65.2km/h。在该起事故中,福田牌重型栏板货车驾驶人高某驾驶逾期未检验且具有安全隐患的机动车,逆向、超速行驶是事故发生的原因之一;北京牌小型面包车驾驶人卢某驾驶具有安全隐患的机动车、超速行驶、超员载客是事故发生的另一原因。

黑R34***福田牌重型栏板货车事发时行驶速度约为54km/h,黑D77***北京牌小型面包车事发时行驶速度约为65.2km/h。在该起事故中,福田牌重型栏板货车驾驶人高某驾驶逾期未检验且具有安全隐患的机动车,逆向、超速行驶是事故发生的原因之一;北京牌小型面包车驾驶人卢某驾驶具有安全隐患的机动车、超速行驶、超员载客是事故发生的另一原因。



案例四



案例六



案例四 摩托车闯红灯

男子撞轿车受伤

6月18日11时30分许,李某驾驶与准驾车型不相符合的二轮摩托车(事发时悬挂其他车辆号牌)沿丹阿公路由南向北行驶至庆同公路路口处闯红灯通过时,与沿庆同公路由西向东行驶袁某驾驶的小型轿车相撞,造成李某受伤、两车损坏。经调查,李某未戴安全头盔驾驶与准驾车型不相符合的机动车闯红灯行驶是本起事故的原因。

案例五 逃逸后找人“顶包”

挂车司机撞出租1死1伤

8月2日6时30分,任某驾驶重型半挂牵引车沿塔河县沿河路由北向南行驶至龙源宾馆东侧路段时,因操作不当,车辆驶入对向车道,与相对方向周某驾驶的出租车相撞,造成出租车驾驶人周某死亡、1名乘车人受伤,两车辆损坏的道路交通事故。事故发生后,任某为逃避法律追究让朋友佟某帮忙找人“顶包”。佟某找到了于某,于某答应“顶包”后自行到交警大队谎称是重型半挂牵引车驾驶人,因救助伤者所以未在事故现场。经民警深入调查,确认任某为此起事故致重型半挂牵引车驾驶人,其行为构成交通肇事逃逸。任某因交通肇事逃逸致一人死亡,涉嫌交通肇事罪,依法移送审查起诉;于某、佟某涉嫌包庇罪,已被移送至刑警大队立案侦查。

案例六 违法载人

无牌农用拖拉机撞货车

致2死2伤

8月5日7时05分,田某无证驾驶无号牌农用四轮拖拉机沿绥化北林区太平川镇胜利村道路由西向东行驶至国道绥沈公路20公里+290米路口左转弯时,与沿绥沈公路由北向南行驶刘某驾驶的重型自卸货车相撞,造成拖拉机驾驶人田某及2名乘车人死亡、2名乘车人受伤。经调查,田某无证驾驶无牌农用四轮拖拉机违法载人上路行驶,通过没有交通信号的路口时未确保安全,是该事故发生的原因。刘某驾驶重型自卸货车超速行驶也是该事故发生的原因。

沁沁园茶庄
普洱茶

疫情不挡茶香,冬季来临,茶来袭。沁沁园茶庄疫情期间推出几款特惠古树茶。普洱生茶:邦藏纯料古树茶、临沧南迫古树茶、易武正山老树茶饼、老班章普洱茶、布朗山纯料饼、乔木青饼、大雪山生饼、千家寨古树茶。普洱熟茶:班章金毫、糯糯山七子饼、宫廷贡饼、景迈老树茶、07宫廷散、勐海大叶散、糯香小沱。联系电话:13204518939 广告勿扰

生活报 生活报

分类广告 中缝声明 企业招聘

业务办理电话: 15504651777 89682777 QQ/微信:80451

中职教师可评正高级职称
论文论著不再作为硬指标

我省出台
中职教师
职称改革方案

生活报讯(记者吕晓艳)记者从省人社厅获悉,为加快推进全省中等职业学校教师职称评价制度改革,省人社厅、省教育厅制定出台了《黑龙江省深化中等职业学校教师职称制度改革实施方案》,改革中等职业学校教师职称层级设置,增设了正高级职称(正高级讲师、正高级实习指导教师),以实绩、贡献为导向,论文论著不再作为硬指标,切实注重向艰苦边远地区和基层一线教师倾斜。省人社厅事业单位人事管理处相关工作负责同志介绍,《实施方案》健全了中等职业学校教师职称制度体系,较之以往最大变化在于:完善了中等职业学校教师职称层级设置,增设了正高级职称(正高级讲师、正高级实习指导教师),进一步畅通了中等职业学校教师职业发展空间,打破

了评价标准。对国家规定的学历、资历等基本条件保持不变,根据职业教育教师岗位类型和岗位特征,区别不同岗位教师实行分类评价。以实绩、贡献为导向,切实改变过分强调论文、课题、项目等倾向,注重向艰苦边远地区和基层一线教师予以倾斜。评价方式上也有创新。可采取教学水平评价、面试答辩、专家评议、实践操作等多种评价方式,对教师的专业素质和教学水平进行有效评价。为进一步

增强评价的针对性和有效性,与现行技工教师、中小学教师正高级职称采取相同的评价方式,正高级讲师和正高级实习指导教师采取专家评议和面试答辩相结合的方式。职称评审权限下放。我省中等专业学校教师系列副高级以下职称从2014年开始已经实行属地化评审,今后将逐步探索初级、中级职称由符合条件、管理规范中等专业学校自主组织评审,对综合水平较高、办学规模较大的中等专业学校,可探索自主开展高级职称评审试点。自主评审结果报相应层级人力资源和社会保障部门、教育部门备案。为做好评聘衔接,对中等职业学校核定各层级岗位结构比例,根据岗位空

缺情况推荐参评,评审通过人员聘用到相应岗位、兑现待遇,并通过建立健全考核制度、加强聘后管理,实现人员能上能下、待遇能高能低。对正高级讲师和正高级实习指导教师实行全省总量控制、集中统一评审。据了解,为鼓励教师立足本职岗位,潜心从事教学研究,在中职教师正高级职称评聘中将充分体现专业能力、工作业绩和实际贡献等评价要素,合理设置论文、论著、专利等评价指标,改变以往重数量、轻质量的做法,突出代表作制度,更加注重评价论文的科研理论价值和实践指导价值。特别设置的“专利”评价指标,主要应用于实习指导教师,鼓励发明创造,突出转化应用和产生经济效益。

“我省中职教师职称改革方案”政策解读 从“评聘分开”向“评聘结合”过渡

生活报讯(记者吕晓艳)为加快推进全省中等职业学校教师职称评价制度改革,24日,我省人社厅、省教育厅制定出台了《黑龙江省深化中等职业学校教师职称制度改革实施方案》以下简称《实施方案》。现就有关内容解读如下:1.《实施方案》主要包括哪些内容?答:《实施方案》结合我省实际进行了细化创新,共包括“总体要求、主要内容、有关要求”三部分内容,具体提出了“健全制度体系、完善评价标准、创新评价机制、下放评审权限、实现评聘衔接”五项改革任务,同时包括《评价标准》。其中,《评价标准》主要依据国家《中等职业学校教师职称评价基本标准》及现行相关政策规定,包括“总则、申报资格、评审条件、附则”四章二十三条内容。2.《实施方案》在健全制度体系方面有什么新的变化?答:将原中专教师职称系列和职业高中教师职称(原设置在中小学教师资格系列)统一并入改革后新设置的中等职业学校教师职称系列,并明确了改革前后职称及岗位的对号关系,通过表格的形式清晰呈现。本次改革,最大变化在于:完善了中等职业学校教师职称层级设置,增设了正高级职称(正高级讲师、正高级实习指导教师),进一步畅通中等职业学校教师职业发展空间,打破

职称晋升“天花板”。3.《实施方案》在创新评价方式方面采取了哪些举措?答:中等职业学校教师职称评审采取教学水平评价、面试答辩、专家评议、实践操作等多种评价方式,对教师的专业素质和教学水平进行有效评价。在国家政策要求基础上,特别提出了“正高级讲师和正高级实习指导教师评审一般应采取专家评议和面试答辩相结合的方式”,主要考虑进一步增强评价的针对性和有效性,同时与现行技工教师、中小学教师正高级职称采取相同的评价方式,保持总体平衡。4.《实施方案》在下放评审权方面将采取哪些措施?答:我省中等专业学校教师系列副高级以下职称从2014年开始已经实行属地化评审,今后将逐步探索初级、中级职称由符合条件、管理规范中等专业学校自主组织评审,对综合水平较高、办学规模较大的中等专业学校,可探索自主开展高级职称评审试点。自主评审结果报相应层级人力资源和社会保障部门、教育部门备案。具体工作将另行部署安排。5.《实施方案》在实现评聘衔接方面有哪些规定?答:落实国家深化职称制度改革中

事业单位职称从“评聘分开”向“评聘结合”过渡要求,对中等职业学校核定各层级岗位结构比例,根据岗位空缺情况推荐参评,评审通过人员聘用到相应岗位、兑现待遇,并通过建立健全考核制度、加强聘后管理,实现人员能上能下、待遇能高能低。对正高级讲师和正高级实习指导教师实行全省总量控制、集中统一评审。此前已经取得中等职业学校教师资格但未聘用到相应岗位人员,在聘用到相应岗位时不再需要经过评委会评审,在参加岗位竞聘同等条件下优先聘用。6.《评价标准》对于职称层级和资格名称是如何规定的?答:文化课、专业课教师的助理级、中级、副高级和正高级职称名称依次为助理讲师、讲师、高级讲师、正高级讲师。实习指导教师的员级、助理级、中级、副高级和正高级职称名称依次为三级实习指导教师、二级实习指导教师、一级实习指导教师、高级实习指导教师、正高级实习指导教师。7.《评价标准》对于“申报资格”是如何规定的?答:“申报资格”主要包括基本条件、继续教育、教学任务,以及学历、学位与资历要求等内容。一是将国家“到企业或生产服务一线实践的时间”要求细化,

文化课教师深入企业考察、调研和学习时间每年累计不少于2周,专业课教师、实习指导教师深入企业或生产服务一线实践时间每5年累计分别不少于6个月、10个月。二是增加了“继续教育”要求,落实《专业技术人员继续教育规定》(人社部令25号)、“专业技术人员参加继续教育的时间,每年累计应不少于90学时,其中,专业科目一般不少于总学时的三分之二”。三是细化了课时量规定,要求所有参评教师均需完成规定的教学工作量,在参加岗位竞聘同等条件下优先聘用。8.《评价标准》对于“评审条件”是如何规定的?答:全面落实国家和我省分类推进人才评价机制改革要求,对不同层级(初级到高级)、不同岗位(文化课、专业课、实习指导教师)教师分类制定评价标准,淡化论文、论著要求,鼓励教师立足本职岗位、潜心从事教学研究,充分体现专业能力和工作业绩和实际贡献等评价要素,结合中等职业学校教师队伍建设实际进行了细化、量化,更具有可操作性。

喜迎新年 中国移动又一拨福利来了

5G的发展带给了人们许多前所未有的体验,根据《中国互联网发展报告2020》,部分5G套餐价格已降至百元以下,我国超过130款5G手机获得入网销售许可,部分机型已经降至1500元以下。2020年底,我国5G客户数将超过1.5亿。对此,笔者探访了黑龙江移动5G产品相关情况。目前,黑龙江移动5G网络已经覆盖全省13地市。在5G资费方面,黑龙江移动5G资费包含5G主套餐、5G特惠流

量包及5G权益包,5G主套餐除了大流量和大语音外,相较4G套餐还提供了5G网络配速、全球通品牌权益、视频彩铃等5G特色应用、互联网会员、服务权益(延时停机、免打扰、热线优先接入等)等多量纲权益。客户可下载中国移动APP或到中国移动营业厅办理5G套餐,还可使用现有套餐,办理5G特惠流量包和5G权益包(比如随心看权益包,包含爱奇艺/优酷会员及15G定向流量)。

提及全球通品牌,多年来,其高端、尊贵的形象已深深印在人们心中,优质的网络铸就了全球通关键时刻值得信赖的记忆。随着5G的发展,全球通从多层诠释“创新、进取、品位”的品牌内涵,向客户提供更稀缺的产品,更高标准的服务,更引领的活动,打造“尊贵、信赖、引领”的品牌调性,结合“连接+应用+权益”,推出全球通贵宾厅、酒店、医疗三大尊享礼遇权益。对于经常出行的客户,全球通等级为银卡及以上客户全年可享

受指定次数的机场/高铁贵宾厅服务,让你的出行多一份舒适;健康服务方面,向全球通等级为银卡及以上客户提供全年对应的互联网医疗健康服务,包含不同次数的图文问诊和电话问诊,时刻为你的健康护航。更多权益,您登录“中国移动APP首页-全球通-新礼遇”专区即可享有。

