

以“云”为基 以“数”为翼 数字化赋能教育教学创新变革的继红表达

□ 孙欣 温与寒

创建于1948年的继红小学有着厚重的文化底蕴，随着基础教育改革走向深入，信息化浪潮席卷而来，针对学校师生万人，“一校三址四部”的集团化办学实境，着力于通过数字化赋能推进教育教学的创新变革，成为管理者亟待解决的问题。从全智慧校园环境打造，为数字赋能提供硬件保障；到创建省级信息技术2.0示范校，让教师更具数字胜任力；再到以OA平台为数字基座，进行个性化的改良与应用，探索建立服务学校教育、教学、评价、管理的综合性数字化平台；直至2024年我校被评选为国家级人工智能教育基地。继红人以极具前瞻性的眼光和特有的坚持，不断探索数字化转型的有效路径，尝试具有继红特色的创新表达。

一、数字赋能管理，智能时代背景下的教务常规衍变与管理流程重塑



学校通过数字赋能对教务常规管理做出适应性变化与调整，逐步形成了以课程发展、教师发展、学生发展、后勤保障为核心的“四中心统筹项目专班制”和“校区轮值制”管理模式。打造OA综合平台，将各项工作纳入到一个整体的智慧系统中，使三校区的教务工作横向贯通，实现一体化管理。

教师日常办公中的多项工作都可以通过OA平台提交流程，由相关领导协同处理，一次完成提交、审批、记录留痕。学科牵头人进行日常听课时，可以发起随堂听课评价量表流程，进行实时记录评估；每月对教师的教案及作业检查后，在平台上提交常规检查表，对教师常规工作进行阶段盘点；教师的教学反思、精品案例、工作计划、总结等均通过平台提交，全面实现无纸化办公；针对学生的学业评价进行成绩汇总并做数据分析。平台将多项教务工作以逐项赋分的方式，纳入到课程发展中心的评价总表中，让教师对自身教学工作有了量化的审视。教师发展中心针对教师专业成长，设计了“蓄力+”课程、书写技能、专业知识等修炼项目，教师提交作业后，经过审核赋分，汇总到教师研修总分表中，分数实时更新，呈现教师个人修炼的足迹。

智能时代背景下，应对教务管理中复杂琐碎的问题，继红人的理念始终在变，以更具适应性、更为智能化的方式调整、衍变着教务常规思路，以OA平台为数字基座，用数字赋能管理流程重塑，助力学校由经验管理向数字管理转型。



二、数字赋能教学，传承继红基因的个性化教学改良与校本资源重构



(一)智“教”，推进数字赋能的教学革新

为使继红的“三段六步”教学模式更具灵活性，孙欣校长创造性地植入“模块集成”思想，将教学的“三段”优化为学习的“三案”，将“六步”结构向“多模块”集成功动态进阶。新的“三案多模块集成”教学模式应用进程中，依托OA平台对教案进行创新改革，教师将自创的教学模块分类上传至课程发展中心下设的“模块池”中，然后在“模块池”中自由选择组合，生成个性化教案，牵头人检查合格后，对教案分归档。教师备课时共享主备人教案，个人只需完成教材教案，这种模块共建、三案串联、动态集成的备课机制切实减轻了教师备课、手写教案的负担，同时在平台上积累教学资源，迄今为止，平台共累积各类资源近十万个，真正实现了校本资源的汇聚与教师备课的减负增效。更值得一提的是我校依托继红数字校园小程序研发的在线评课系统，可以根据授课内容自由设定评价指标，实现随时随地听评课数据上传，结合多媒体教室中的智能摄像头对学生行为进行捕捉，通过人工与智能数据的融合生成课堂AI分析报告，进行可视与量化分析，通过基于数据的精准教研根本性改变教师的教学。

在数字设备常态应用中，我校已经实现了“双师课堂、专递课堂”的智慧连线：利用VS互动云实现三校区线上集备；和平房区国小、海林教体局、伊春友好区教体局合作学校开展线上联研，构建跨时空的教研共同体，仅上学期我校就承接国培12次，以专递课堂的形式联线教学15次。多样实践中，教师的数字素养不断提升，在省、市、区级信息技术2.0培训、助教发生着深刻变革。

三、数字赋能评价，数据驱动下的多维评价循证分析与精准诊断决策



依托OA平台，通过日常教育教学中管理数据、资源数据、评价数据、社交数据以及消费数据的收集，进行数字智慧赋能的新样态管理，学校还尝试将数据分析进行图像化处理，让评价看得见。

通过继红数字校园小程序，每学期针对三个校区，近万名学生进行五育评价、阅读评价，收集数据共四十万余条，利用平台的数据分析模型形成五育评价、阅读评价两个数据看板，对每位学生进行不同维度的数字画像，不仅让家长全面了解孩子学习状况，学校也通过数据看板进行校区或年级整体情况的对比，为后续教学实施进行循证分析提供依据。在我校召开的市劳动教育现场会中，教师当场利用小程序对学生的劳动表现打分，分数实时进入后台量化分析。针对教师结合课程发展中心、教师发展中心的工作积分，同样通过数据看板进行工作画像。通过伴随式的大数据收集、智能分析与可视化呈现，实现了对学生、教师的多维画像与诊断，为打造专业化教师队伍提供精准诊断，决策个性化发展路径，实现学校优质均衡发展。

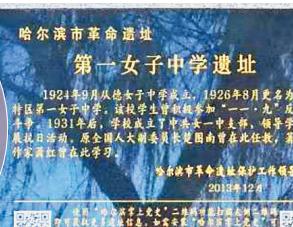
继红关于数据赋能评价的探索才刚刚起步，目前学校对近万名学生的体质健康数据与视力数据进行上传，后续将进行不同年度数据的追加，建立阶段关联，掌握学生健康的动态发展，进行基于数据的循证分析，持续关注学生成长。

以“云平台”为数字基座，给数据插上翅膀，是数字化赋能学校教育教学创新变革演进中的继红表达。通过基座核心的融合能力，实现校内教务工作的统筹管理；通过采集、存储教师在常态化应用过程中沉淀的数据，管理者可以查询分析，助力管理提效；通过智能生成数字档案，利用数据看板实现数据治理、科学决策。以数字化校园应用场景为核心，大规模、常态化、高质量采集教、学、研、管、评数据，为资源建设、教师培养、学生发展提供闭环支撑。继红小学将继续致力于用智慧校园的建设与应用，在教育教学改革的浪潮中敏锐洞悉，坚毅前行。

数字化赋能教学不仅实现了继红基因的传承，还针对实际进行着个性化的教学改良与校本资源重构，促使教与学发生着深刻变革。

赓续“百年萧红”育人初心 发展“德蕴萧红”育人特色

——哈尔滨市萧红中学办学纪实



三、在传承与创新中 发展育人工作

萧红人懂得道德品质的养成与知识技能的学习截然不同，要轻知识重涵养、轻说教重实践，让学生在丰富的活动体验中形成稳定的情感和道德品质。

借研学活动之势，绘多彩课堂画卷。萧红中学利用地域特色寻求社会资源，结合学段特征，开发红色研学、劳动实践、职业体验、励志拓展、文化康乐、自然人文体验、知识科普七类课程。通过走进红色壮歌、七三一部队等研学之旅增强学生爱国之情；带领学生走进极地馆、农科院、船舶博物馆，让书本知识鲜活起来，感受科技魅力；组织学生走进综合实践学校，参与拓展、茶艺、机器人等专业体验学习；组织开展“我和父母去上班”职业体验之旅等活动，使学生的实践能力、服务精神、社会责任感不断获得发展，达到以研促学的育人目的。

借主题教育活动之力，植爱国思想红色精神。作家萧红“爱国、自强、仁德、求新”的精神是萧红中学发展的思想之源，引导萧红学子继承和弘扬萧红精神也是学校红色教育的核心。我们开发入学课程《文学洛神萧红》，让学生了解萧红、探究萧红作品的生命精神。通过成立萧红读书会、萧红故里踏访、传唱校本歌曲“萧红颂”、举行萧红作品诵读等教育活动，让学生感悟作家的爱国情怀，实现红色精神与时代精神价值追求的有机结合。

学校通过“红色课堂”开展未成年人思想道德建设，激发青少年民族自尊心和自豪感。通过开展讲述党史故事、主题演讲活动，激励学生铭记历史珍惜和平。通过开展《课前一支歌》爱国歌曲演绎、建党“迷你音乐会”等活动，歌颂党和谐的社会主义新时代。

庚成“百年萧红”育人初心，承担“立德树人”教育使命，秉承“德蕴萧红”办学特色，新时代萧红人在传承优良传统的同时，用“德”的力量成风化人，用“仁”的力量感召学生，以春风化雨般的浸润式、融入式教育，用喜闻乐见、入脑人心的育人方法，实现培育“明德有志，笃行有为”萧红人的育人目标，培养能担当民族复兴大任的社会主义时代青年。



二、在传承与创新中 构建育人体系



馈。

如今，学校已开发出“崇德·育志”德育实践课程、“智慧·趣学”乐学智育课程、“健体·育德”体育素养课程、“陶养·育才”美育素养课程、“四环·自主”劳动教育课程。课程间按“五育+综合”方式分类，既重视五育发展，又关注五育融合。热爱、和谐的德育课程，浪漫、轻松的智育课程，健康、快乐的体育课程，美好、开放的美育课程，厚重、朴实的劳动课程，与融合五育的综合课程共同架起助力于学生走向社会、走出国家、形成远大志向的桥梁。

