

实习生 袁苑
生活报记者 何兴丽 栾德谦
近日,哈尔滨城市环境建设集团有限公司承建道外区十六道街雨水系统完善工程(雨污分流改造)总承包项目,历时数月,终于全线贯通。该公司在施工中,采用了地铁级的地连墙等工艺。



排水能力不足 雨水系统完善工程中 采用地铁级地连墙工艺

据了解,道外区十六道街雨水系统完善工程(雨污分流改造)总承包项目所属道外区滨江站、太古街与十八道街交口区域南侧的大方里区域,该处承接南岗高区的来水,最高处标高约139.0米,最低处标高约119.3米,近20米的巨大高差导致高区来水流速过大、大方里区域排水压力巨大。而滨江站区域位于十八道街泵站汇水区的源头,由于高铁建设,滨江站原有排水沟渠被阻断,雨水出路被封堵,加之大方里区域的雨水需排入十八道街泵站系统内,该泵站区域现有管线排水能力不足,积水问题持续加剧。因此,新建十六道街雨水系统完善工程(雨污分流改造)泵房及改造周边配套排水管道势在必行。

2023年5月初,哈尔滨城市环境建设集团有限公司作为承建单位正式开始施工,工程量包括新建雨水泵站一座,雨水管线铺设3222米以及配套雨水联络管、阀门井、检查井、变压器室及控制室等设施。项目配备常驻管理人员8名,各类型机械设备20余台套。

新建泵站建设位置北侧紧邻江畔路,南侧约2米处为原有地下砖砌沉砂池,东侧为厂区既有泵房,施工现场周围条件限制较多,施工环境恶劣。城市环境建设集团土建项目部与建设单位、结构专家、水利专家共同研究,最终采用地下连续墙施工法进行结构支护。

据了解,地连墙工艺在哈尔滨地铁项目建设外极少采用,城市环境建设集团更是首次使用此项工艺对承揽工程进行施工,项目部人员多次向中交隧道局技术人员学习,顺利解决滞水层较深的难题;地连墙施工需用到的大型机械设备较多,虽工艺繁琐,但项目部于6月初完成全部地连墙部分施工任务,为后续的泵房建设及管线铺设工作奠定了坚实的基础。并在项目主体建设过程中,施工队伍也在未损坏任何地下设施的前提下实现了管线全线贯通。

并且,在Y49-Y51段路由于位置与附近大厦的消防水池碰撞,为确保工期,项目部与建设单位协商调整管道位置,将“泥水平衡顶管”改为“人工顶管”,以便绕过消防水池继续施工。为了完成光缆迁改,施工单位与光缆产权单位沟通协调后决定,利用冗余光缆将其拉伸到外扩支架上,并通过混凝土管孔注浆方式加固周围土体避免道路沉降破坏光缆,最终顺利完成了光缆迁改,项目得以继续推进。

而在Y73-Y78段顶进过程中,地下存在与项目新建管线冲突的废弃方渠,且若拆除方渠会严重影响附近居民楼的使用安全。项目部经多次探查,最终通过排列钻孔、分段破除、随时回填等方式,确保盾构机头能够顺利顶进。在后续施工中,项目部检查排出的泥浆发现,其中含有大量木方、模板的碎屑和纤维类建筑垃圾,导致盾构机刀盘被堵塞无法出土掘进,项目部人员只能通过机舱内的40cm x 50cm检修口,从盾构机舱内清理建筑垃圾,保证了盾构机的正常运行,为项目如期完工提供了效率保障。

图片由哈尔滨城市环境建设集团有限公司提供



提前近4个月完工 滨江站区域内涝得到根本解决 道外十六道街雨水系统

完善工程 全线贯通



施工单位力克多段施工区域多方面条件限制 项目不断推进

记者了解到,滨江街Y13-Y14段管线位于高架桥下,无法进行封道施工,且该段存在大量光缆及光缆迁改。为了完成光缆迁改,施工单位与光缆产权单位沟通协调后决定,利用冗余光缆将其拉伸到外扩支架上,并通过混凝土管孔注浆方式加固周围土体避免道路沉降破坏光缆,最终顺利完成了光缆迁改,项目得以继续推进。

并且,在Y49-Y51段路由于位置与附近大厦的消防水池碰撞,为确保工期,项目部与建设单位协商调整管道位置,将“泥水平衡顶管”改为“人工顶管”,以便绕过消防水池继续施工。为了完成光缆迁改,施工单位与光缆产权单位沟通协调后决定,利用冗余光缆将其拉伸到外扩支架上,并通过混凝土管孔注浆方式加固周围土体避免道路沉降破坏光缆,最终顺利完成了光缆迁改,项目得以继续推进。

而在Y73-Y78段顶进过程中,地下存在与项目新建管线冲突的废弃方渠,且若拆除方渠会严重影响附近居民楼的使用安全。项目部经多次探查,最终通过排列钻孔、分段破除、随时回填等方式,确保盾构机头能够顺利顶进。在后续施工中,项目部检查排出的泥浆发现,其中含有大量木方、模板的碎屑和纤维类建筑垃圾,导致盾构机刀盘被堵塞无法出土掘进,项目部人员只能通过机舱内的40cm x 50cm检修口,从盾构机舱内清理建筑垃圾,保证了盾构机的正常运行,为项目如期完工提供了效率保障。

图片由哈尔滨城市环境建设集团有限公司提供

确保工期,项目部与建设单位协商调整管道位置,将“泥水平衡顶管”改为“人工顶管”,以便绕过消防水池继续施工。为了完成光缆迁改,施工单位与光缆产权单位沟通协调后决定,利用冗余光缆将其拉伸到外扩支架上,并通过混凝土管孔注浆方式加固周围土体避免道路沉降破坏光缆,最终顺利完成了光缆迁改,项目得以继续推进。

并且,在Y49-Y51段路由于位置与附近大厦的消防水池碰撞,为确保工期,项目部与建设单位协商调整管道位置,将“泥水平衡顶管”改为“人工顶管”,以便绕过消防水池继续施工。为了完成光缆迁改,施工单位与光缆产权单位沟通协调后决定,利用冗余光缆将其拉伸到外扩支架上,并通过混凝土管孔注浆方式加固周围土体避免道路沉降破坏光缆,最终顺利完成了光缆迁改,项目得以继续推进。

而在Y73-Y78段顶进过程中,地下存在与项目新建管线冲突的废弃方渠,且若拆除方渠会严重影响附近居民楼的使用安全。项目部经多次探查,最终通过排列钻孔、分段破除、随时回填等方式,确保盾构机头能够顺利顶进。在后续施工中,项目部检查排出的泥浆发现,其中含有大量木方、模板的碎屑和纤维类建筑垃圾,导致盾构机刀盘被堵塞无法出土掘进,项目部人员只能通过机舱内的40cm x 50cm检修口,从盾构机舱内清理建筑垃圾,保证了盾构机的正常运行,为项目如期完工提供了效率保障。

图片由哈尔滨城市环境建设集团有限公司提供

确保工期,项目部与建设单位协商调整管道位置,将“泥水平衡顶管”改为“人工顶管”,以便绕过消防水池继续施工。为了完成光缆迁改,施工单位与光缆产权单位沟通协调后决定,利用冗余光缆将其拉伸到外扩支架上,并通过混凝土管孔注浆方式加固周围土体避免道路沉降破坏光缆,最终顺利完成了光缆迁改,项目得以继续推进。

并且,在Y49-Y51段路由于位置与附近大厦的消防水池碰撞,为确保工期,项目部与建设单位协商调整管道位置,将“泥水平衡顶管”改为“人工顶管”,以便绕过消防水池继续施工。为了完成光缆迁改,施工单位与光缆产权单位沟通协调后决定,利用冗余光缆将其拉伸到外扩支架上,并通过混凝土管孔注浆方式加固周围土体避免道路沉降破坏光缆,最终顺利完成了光缆迁改,项目得以继续推进。

而在Y73-Y78段顶进过程中,地下存在与项目新建管线冲突的废弃方渠,且若拆除方渠会严重影响附近居民楼的使用安全。项目部经多次探查,最终通过排列钻孔、分段破除、随时回填等方式,确保盾构机头能够顺利顶进。在后续施工中,项目部检查排出的泥浆发现,其中含有大量木方、模板的碎屑和纤维类建筑垃圾,导致盾构机刀盘被堵塞无法出土掘进,项目部人员只能通过机舱内的40cm x 50cm检修口,从盾构机舱内清理建筑垃圾,保证了盾构机的正常运行,为项目如期完工提供了效率保障。

图片由哈尔滨城市环境建设集团有限公司提供

提前近4个月完工 滨江站区域积水内涝问题得到根本解决

据悉,道外区十六道街雨水系统完善工程(雨污分流改造)总承包项目主管线已全线贯通,比原计划工期提前了近4个月。待项目全面落实后,滨江站区域的积水内涝问题将得到根本性解决,对改善该地区的交通状况、保证周边百姓正常出行、提升哈尔滨城市环境形象起到积极良好的正面作用。

十六道街雨水系统完善工程(雨污分流改造)项目部的全体人员夜以继日、不辞辛劳,用最少的人手完成了一项十分艰巨的大任务,用最实际的行动践行着哈水人无私的品质和无畏的担当。

首次使用地下连续墙、盾构等工艺且施工能够顺利进行,不仅在城市环境建设集团范围内开创了先例,更为提高土建项目施工质量、推动土建项目施工管理水平稳步提升、促进各工程项目争创精品工程树立了良好的榜样。干一项工程,立一座丰碑,十六道街雨水系统完善工程(雨污分流改造)项目荣获2023年“结构丁香杯”奖项。

近年来,随着行业发展日趋向好,国家和社会对于国有企业的要求和标准也日益提高,城市环境建设集团积极以创新驱动发展,在日常工作和现场施工中不断探索新的突破和亮点,着力打造以新材料、新技术、新工艺为核心的“三新现场”。为不断提升自身科技生产水平,打造行业龙头,城市环境建设集团通过自主研发、校企合作、学习引入等多种渠道,在科技创新领域实现了质的飞跃,水下管网检测机器人、紫外光固化技术、非开挖修复技术、盾构技术、地下连续墙技术……大量科技赋能转化为施工现场的实际应用成果,也为城市环境建设集团打造了坚实的核心竞争力。

城市环境建设集团表示,未来将不断提高项目管理水平,追求工程建设高质量、高效率,持续挖掘企业潜在的新质生产力,释放自身发展活力,为哈市水务事业再上新高助力添彩。

图片由哈尔滨城市环境建设集团有限公司提供



筑城市之基 护生命之源

实习生 袁苑
生活报记者 何兴丽 栾德谦
正如哈尔滨城市环境建设集团的口号:“以水为师,我们是城市生命线的守护者;以民为先,我们是城市环境建设的保障者。”

据了解,哈尔滨城市环境建设集团隶属于哈尔滨水务发展建设集团,前身为哈尔滨市政建设集团,按照水务集团产业板块规划,于2024年4月更名为“哈尔滨城市环境建设集团有限公司”,注册资本1.1亿元,在册职工390人,具有市政公用工程施工总承包一级,水利水电工程、公路工程、建筑工程施工总承包二级资质,是一家可承担市政工程、土建工程、电气工程等多领域的现代化综合型工程建设企业。

作为有着40余年历史的老国有企业,曾经的城市环境建设集团体制机制不活、经营包袱沉重、闯市场能力弱。2021年水务集团新班子到任后,创新提出了“精总部、优生产、强地区、壮辅业”改革布局和供水主业为主、建设和实业两翼齐飞的“一体两翼”发展格局,科学谋划企业发展战略,量身定制了“一年翻身、两年独立、三年壮大”的工作目标。

几年来,城市环境建设集团紧跟市委、市政府和水务集团发展目标,深化三项制度改革,抢抓工程建设、资金政策等机遇,以省、市重点工程建设为契机,充分发挥施工领域专业优势和技术优势,全面打赢“扭亏翻身仗”,2021年由负债3.7亿元实现盈利4913万元的历

史性突破;2022年产值达7.5亿元、同比增长86%,利润总额6718万元、增幅33%;2023年产值达8.5亿元、同比增长13%,利润总额1.2亿元,增幅80%,全面实现跨越式发展。

据了解,在哈市主城区二次供水接收改造工程中,城市环境建设集团主动承压,圆满完成“一年接收、两年改造”工作目标,改造泵房2789座,铺设管线1270公里,全面助力哈尔滨市委、市政府“千龙治水”向“一龙治水”管理体制机制转型目标实现。

在松花江水源工程三水厂升级改造(二期工程)中,城市环境建设集团创新管理,建立“支部建在项目上”工作模式,圆满完成工程建设目标,哈市主城区应急供水规模从每日20万吨提高至每日45万吨,“双水源、双水厂互备互通”格局全面形成。

在国家级滨西经济技术开发区(宾县)松花江供

改革赋能 在变化中创造卓越

按照国家、省、市以及水务集团改革部署,城市环境建设集团坚持动真碰硬,以三项制度改革为契机,从上到下、从里到外,对结构、体制、机制、制度做到应改尽改。

在人员结构上,主管主办级干部由49人压缩至30人,平均年龄46岁降至42岁,机关工作人员由59人精简为45人。在机构设置上,整合确定业务职能部门8个、工程处5个、土建项目部1个。在制度建设上,结合集团实际和发展需求,在企业范围内形成机构互联互通、人员积极进取、管理规范合法的工作氛围,助力企业合规经营。

在项目管理上,打破原有工程处负责制,创新实施“工程处管理下的项目部负责制”,形成多功能现场指挥中心,人员“一岗多能、以一当十”,工作效率全面提升。

在安全文明上,先后对31类岗位安全生产责任制和101项安全生产规章制度进行修订完善,搭建24小时安全监控云平台,安全生产工作持续强化。

在技术创新上,开创性引入地下连续墙、紫外光固化技术、非开挖技术等施工工法,创新研发水下管道检测机器人,科研创新能力不断提高。2024

年,城市环境建设集团成功获批“高新技术企业”。

在党建引领上,坚持“党旗飘扬在一线”,成立6支“党员先锋队”和1支“青年突击队”,以“肯吃苦、敢担当、善作为、勇争先”的工作作风为导向,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用;打造智慧党建云平台,积极拓展党建工作新形式,推动党建工作与生产经营深度融合,奋力打造新时代红色国企。

近三年来,在哈尔滨市委、市政府、市国资委和水务集团的坚强领导下,城市环境建设集团全体干部职工艰苦奋斗、团结拼搏,实现了企业结构华丽升级、经营质效快速提升、业务领域迅猛发展、党建文化全面开花。如今的城市环境建设集团面貌一新,作为水务集团五大板块、“一核四驱”发展格局的重要一环,正向着“生活更美好,环境更优美,人民更幸福”的美好愿景奋力前行。

省当龙头,东北争排头,全国创一流。城市环境建设集团表示,将持续助力哈尔滨水务发展建设集团做优做强,以高质量党建引领高质量发展,以新时代思想建设新时代工程,为实现“六个龙江”“七大都市”战略规划贡献蓬勃力量!

图片由哈尔滨城市环境建设集团提供



实干担当 在挑战中把握机遇

作为有着40余年历史的老国有企业,曾经的城市环境建设集团体制机制不活、经营包袱沉重、闯市场能力弱。2021年水务集团新班子到任后,创新提出了“精总部、优生产、强地区、壮辅业”改革布局和供水主业为主、建设和实业两翼齐飞的“一体两翼”发展格局,科学谋划企业发展战略,量身定制了“一年翻身、两年独立、三年壮大”的工作目标。

据了解,在哈市主城区二次供水接收改造工程中,城市环境建设集团主动承压,圆满完成“一年接收、两年改造”工作目标,改造泵房2789座,铺设管线1270公里,全面助力哈尔滨市委、市政府“千龙治水”向“一龙治水”管理体制机制转型目标实现。

在松花江水源工程三水厂升级改造(二期工程)中,城市环境建设集团创新管理,建立“支部建在项目上”工作模式,圆满完成工程建设目标,哈市主城区应急供水规模从每日20万吨提高至每日45万吨,“双水源、双水厂互备互通”格局全面形成。

在国家级滨西经济技术开发区(宾县)松花江供

改革赋能 在变化中创造卓越

按照国家、省、市以及水务集团改革部署,城市环境建设集团坚持动真碰硬,以三项制度改革为契机,从上到下、从里到外,对结构、体制、机制、制度做到应改尽改。

在人员结构上,主管主办级干部由49人压缩至30人,平均年龄46岁降至42岁,机关工作人员由59人精简为45人。在机构设置上,整合确定业务职能部门8个、工程处5个、土建项目部1个。在制度建设上,结合集团实际和发展需求,在企业范围内形成机构互联互通、人员积极进取、管理规范合法的工作氛围,助力企业合规经营。

在项目管理上,打破原有工程处负责制,创新实施“工程处管理下的项目部负责制”,形成多功能现场指挥中心,人员“一岗多能、以一当十”,工作效率全面提升。

在安全文明上,先后对31类岗位安全生产责任制和101项安全生产规章制度进行修订完善,搭建24小时安全监控云平台,安全生产工作持续强化。

在技术创新上,开创性引入地下连续墙、紫外光固化技术、非开挖技术等施工工法,创新研发水下管道检测机器人,科研创新能力不断提高。2024

年,城市环境建设集团成功获批“高新技术企业”。

在党建引领上,坚持“党旗飘扬在一线”,成立6支“党员先锋队”和1支“青年突击队”,以“肯吃苦、敢担当、善作为、勇争先”的工作作风为导向,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用;打造智慧党建云平台,积极拓展党建工作新形式,推动党建工作与生产经营深度融合,奋力打造新时代红色国企。

近三年来,在哈尔滨市委、市政府、市国资委和水务集团的坚强领导下,城市环境建设集团全体干部职工艰苦奋斗、团结拼搏,实现了企业结构华丽升级、经营质效快速提升、业务领域迅猛发展、党建文化全面开花。如今的城市环境建设集团面貌一新,作为水务集团五大板块、“一核四驱”发展格局的重要一环,正向着“生活更美好,环境更优美,人民更幸福”的美好愿景奋力前行。

省当龙头,东北争排头,全国创一流。城市环境建设集团表示,将持续助力哈尔滨水务发展建设集团做优做强,以高质量党建引领高质量发展,以新时代思想建设新时代工程,为实现“六个龙江”“七大都市”战略规划贡献蓬勃力量!

图片由哈尔滨城市环境建设集团提供

